



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Иск.№	0401/0013
София	08.02.2005

ДО
АСЕН АСЕНОВ,
ДИРЕКТОР НА
АГЕНЦИЯ "МИТНИЦИ"

ДО
ДЯНКО ДИМОВ,
КОНФЕДЕРАЛЕН СЕКРЕТАР НА
КТ"ПОДКРЕПА"

ДО
ПЕЙКО ВИДЕНОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СИНДИКАТ
"МИТНИЦИ"

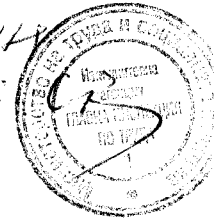
Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор от 07.02.2005 г. за работниците и служителите в Агенция "Митници", е вписан в специалния регистър на ИА"ГИТ" под № 1, на 08.02.2005 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

си/

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:
/инж.Т.Младенов/

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
АГЕНЦИЯ "МИТНИЦИ"
ЦЕНТРАЛНО МИТНИЧЕСКО УПРАВЛЕНИЕ
Вх. № 1603/2, 08.02.2005г.
СОФИЯ, ул. "Т. С. Раковски" № 47
ЦЕНТРООБЩЕСТВО, тел.: 9859 45 28; 9859 42 33

Внеса в смисл. редиктор
и СА "ТМ" ии №1 и
08.02.2005г. ТМ ии ии



КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 08.02.2005, в гр.София, на основание чл. 51а, ал. 1 от Кодекса на труда, между:

Агенция "Митници", представлявана от Асен Асенов - директор, наричана за краткост по-долу **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна

и Федерация "Услуги и контролни органи" при КТ "Подкрепа", представлявана от Дянко Димов - конфедерален секретар на КТ "Подкрепа" и Синдикат "Митници" при ФУКО, представляван от Пейко Виденов - председател, наричани за краткост по-долу **СИНДИКАТ**, от друга страна, се сключи настоящият Колективен трудов договор (КТД).

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Страните по договора декларират намеренията си да установят и поддържат между ръководството на Агенция "Митници" и работниците и служителите отношения, основаващи се на взаимно уважение и зачитане в името на общите интереси за ефективното осъществяване на функциите на агенцията.

Чл. 2. Страните по договора се задължават при осъществяване на трудовите права и задължения да не допускат под никаква форма дискриминация, основана на народност, произход, пол, сексуална ориентация, раса, цвят на кожата, възраст, политически и религиозни убеждения, членуване в синдикални и други обществени организации и движения, семейно и материално положение, наличие на психически или физически увреждания, както и различия в срока на договора и продължителността на работното време.

II. СТРАНИ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл. 3. Агенция "Митници", представлявана от нейния директор, е Работодател по смисъла на § 1, т. 1 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда. Директорът изразява интересите на Агенция "Митници".

Чл. 4. Синдикатът е легитимирана страна по колективния трудов договор на основание чл. 4, ал. 2 във връзка с чл. 51а, ал. 1 от Кодекса на труда и изразява интересите на своите членове.

Чл. 5. Независимо от постигнатите договорености, страните по колективния трудов договор запазват своята независимост и приемат принципа на ненамеса на всяка от тях при осъществяване на техните правомощия.

III. ПРЕДМЕТ И ПРИЛОЖИМОСТ НА ДОГОВОРА

Чл. 6. Предметът на настоящия колективен трудов договор включва:

1. заетост и професионално развитие на персонала;
2. трудови възнаграждения и обезщетения;
3. работно време, почивки и отпуски;
4. условия на труд;
5. застраховане;
6. социално-битово и културно обслужване;

7. взаимоотношения между страните;
8. условия за синдикална дейност;
9. срок на действие на договора;
10. условия за изменение и контрол по изпълнение на договора.

Чл. 7. (1) Колективният трудов договор има пряко действие спрямо всички работници и служители, работещи по трудово правоотношение, които са членове на Синдиката.

(2) Синдикатът се задължава да представи на Работодателя списък на митническите служители, работещи по трудово правоотношение, които са членове на синдикалната организация, при подписване на договора, както и периодично – на всеки три месеца след това, ако в него е настъпила промяна.

Чл. 8. (1) Нечленуващите в Синдиката работници и служители могат да се присъединят към клаузите на КТД чрез подаване на писмено заявление, съгласно приложението.

(2) Заявлението за присъединяване се подава чрез председателя на синдикалната секция в съответното структурно звено до директора на Агенция “Митници”.

(3) Работниците и служителите от териториалните структури на Агенция “Митници”, в които не е създадена синдикална секция, подават заявлението за присъединяване чрез председателя на Федерация “Услуги и контролни органи” при КТ “Подкрепа” или чрез председателя на Синдикат “Митници” до директора на Агенция “Митници”.

(4) Заявлението за присъединяване се прилага към личното трудово досие на работника или служителя.

(5) На работниците и служителите, които са се присъединили към колективния трудов договор се издава удостоверение.

Чл. 9. Спрямо работниците и служителите, които не са членове на Синдиката и не са се присъединили към КТД по реда, установен в чл. 8, се прилагат разпоредбите на Кодекса на труда и индивидуалното трудово договаряне.

IV. ЗАЕТОСТ И ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ НА ПЕРСОНАЛА

Чл. 10. (1) Страните по договора са съгласни подбора, назначаването и професионалното развитие на работниците и служителите в Агенция “Митници” да се извършват в съответствие с принципите на прозрачност и справедливост.

(2) При провеждането на конкурс по реда на Глава пета, Раздел IV от Кодекса на труда, за заемането на определена длъжност в Агенция “Митници”, като наблюдател без право на глас участва представител на съответната синдикална секция.

Чл. 11. При равни други условия, освободените поради съкращения работници и служители се ползват с предимство при приемане на работа в системата на Агенция “Митници”.

Чл. 12. (1) При възникването на обстоятелства, които налагат прекратяване на трудови договори по чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от Кодекса на труда, Работодателят не по-късно от два месеца преди етапа на реструктурирането съгласува със Синдиката в рамките на Съвета за социално партньорство възможностите за пренасочване на служителите на подходящи работни места, с цел запазване на специалистите в системата.

(2) В случаите по ал. 1, Работодателят съвместно със Синдиката подготвя критерии за подбор на кадрите, които се съгласуват в рамките на Съвета за социално партньорство.

Чл.13. (1) Когато Работодателят има намерение да предприеме масово уволнение, предварително предоставя на Синдиката писмена информация относно:

1. причините за предстоящото уволнение;
2. броя на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени и основните икономически дейности, квалификационни групи и професии, към които се отнасят;
3. времето, през което ще се извърши уволнението;
4. възможностите за пренасочване на работниците и служителите на подходяща работа.

(2) Синдикатът представя на Работодателя мотивирано писмено становище по предоставената му съгласно ал. 1 информация, в срок от 5 работни дни след нейното получаване.

(3) Когато са налице пречки, поради които Работодателят не може да се съобрази с препоръките на Синдиката по ал. 2, незабавно се провежда заседание на Съвета за социално партньорство.

(4) Работодателят се задължава да предприеме последващи действия съгласно решенията, приети на заседанието на Съвета за социално партньорство.

Чл. 14. Работодателят може да прекратява трудов договор, сключен за неопределено време с работник или служител, на който остава една година до придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст само с решение на Съвета за социално партньорство, освен в случаите по чл. 330 от Кодекса на труда.

Чл. 15. (1) Работодателят може да уволни поради съкращаване на щата или при намаляване на обема на работата работник или служител, който е член на синдикалната организация - страна по настоящият договор и работник или служител, който се е присъединил към него съгласно чл. 8, след писмено съгласие на Изпълнителния съвет на Федерация "Услуги и контролни органи" при КТ "Подкрепа".

(2) Работодателят може да прекратява на основание чл. 328, ал. 1, т. 1 - 12 от Кодекса на труда трудов договор, сключен за неопределено време с работник или служител, който има повече от седем години трудов стаж в митническата администрация и на когото остават не повече от две години до придобиване на право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, след отправяне на тримесечно предизвестие.

Чл. 16. С оглед Европейските стандарти за социално сътрудничество, страните по договора се съгласяват да работят съвместно по стратегията и политиката за управление на персонала, организацията на работа, условията и редът за професионална оценка и служебно повишение на митническите служители.

Чл. 17. Синдикатът участва при разработването на модели за организационна структура и ресурсно осигуряване на агенцията.

Чл. 18. Двете страни съвместно разработват стратегията за квалификация на митническите служители и изготвят програма за провеждането на свързаните с нея курсове.

V. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 19. Страните по настоящия договор се споразумяват, че трудовите възнаграждения трябва да съответстват на тежкия и отговорен труд на митническите служители, при отчитане равнището и динамиката на средната работна заплата за страната, динамиката на цените на потребителските стоки, инфлационния индекс за страната, приноса на митническата администрация за изпълнението на приходната част на държавния бюджет от една страна, а от друга - размерът на средствата за работна заплата, определен с бюджета на Агенция "Митници".

Чл. 20. (1) Брунтните месечни трудови възнаграждения на работниците и служителите в Агенция "Митници" се определят по реда, установен в нормативните актове и във вътрешните правила за заплащане на труда.

(2) Работодателят кани Синдиката да участва в подготовката на вътрешни актове, които се отнасят до трудовите отношения на работниците и служителите - вътрешни правила за работната заплата в митническата администрация, система за допълнително материално стимулиране на митническите служители и др.

Чл. 21. (1) Страните по договора се споразумяват да се прилагат следните размери на допълнителните трудови възнаграждения, доколкото те не са определени повелително в Кодекса на труда или в други нормативни актове.

1. за всеки отработен нощен час основното часово възнаграждение се завишава с 15 % ;

2. за времето, през което служителят се намира на разположение на работодателя извън територията на предприятието, се заплаща трудово възнаграждение за всеки час в размер на 30 % от почасовото възнаграждение съобразно установеното в трудовия договор трудово възнаграждение.

(2) Работодателят дължи обезщетение в размер на брунтното трудово възнаграждение за срок от 3 месеца, когато работник или служител едностранно прекрати трудовото правоотношение на основание чл. 327, т. 1 от Кодекса на труда и ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните пет години трудов стаж не е получил обезщетение на основание чл. 222, ал. 2 от Кодекса на труда.

(3) Работодателят дължи обезщетение в размер на брунтното трудово възнаграждение за срок от 3 месеца при прекратяване на трудовото правоотношение на работник или служител, след като е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанията за прекратяването, а когато работникът или служителят е работил през последните десет години от трудовия му стаж в митническата администрация - в размер на брунтното му трудово възнаграждение за срок от 7 месеца.

(4) Работодателят дължи на работника или служителя обезщетение в размер на 60 на сто от брунтното му трудово възнаграждение за времето, през което е бил възпрепятстван да работи, когато поради природни или обществени бедствия е бил възпрепятстван да се яви на работа.

(5) Работодателят дължи на работника или служителя обезщетение в размер на шесткратния размер на последното получено месечно брунтно трудово възнаграждение, когато трудовият договор се прекратява по инициатива на работодателя срещу уговорено обезщетение, съгласно чл. 331, ал. 1 от Кодекса на труда.

Чл. 22. Работодателят се задължава в случаите по чл. 259, ал. 1 от Кодекса на труда да договаря допълнително трудово възнаграждение с работник или служител, който освен своята работа или длъжност, изпълнява и тази на отсъстващ работник или служител.

Чл. 23. Работодателят извършва разходи, съгласно предвиденото в нормативните актове, в полза на работниците и служителите за пътуване от местоживеенето до местоработата и обратно или осигурява служебен превоз в началото и в края на работното време, когато тяхното местоживеене е в различно населено място от това на местоработата.

Чл. 24. Работодателят осигурява на работниците и служителите работно и предпазно облекло, съгласно действащата нормативна уредба.

VI. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 25. (1) Нормалната продължителност на работното време в Агенция "Митници" е 8 часа през деня и 40 часа седмично при петдневна работна седмица.

(2) Разпределението на работното време, работните графици и вътрешносменните почивки се регламентират в правилниците за вътрешния трудов ред на всяка регионална митническа дирекция. При разработването и обсъждането на правилниците за вътрешния ред на съответната дирекция участват представители на Синдиката.

(3) Извънреден труд от работниците и служителите в Агенция "Митници" се полага само в предвидените от закона случаи.

Чл. 26. (1) Работодателят осигурява на работниците и служителите почивка за хранене с продължителност от 30 минути, която се ползва съобразно със спецификата на работното място.

(2) Работодателят въвежда физиологични режими на труд и почивка по време на работа, съобразно предписанието на службите по трудова медицина, които обслужват митническите учреждения.

Чл. 27. (1) Страните се споразумяват продължителността на основния платен годишен отпуск за работниците и служителите да бъде в размер на 22 работни дни.

(2) Работниците и служителите, които работят в условията на ненормирано работно време, ползват допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от Кодекса на труда в размер от 5 до 12 работни дни, който се определя след съгласуване с представители на Синдиката.

(3) Работниците и служителите, които работят на работни места, оценени с 80 и повече точки съгласно Наредбата за комплексно оценяване на условията на труд, издадена от Министерството на труда и социалната политика и Министерството на здравеопазването, имат право на допълнителен платен годишен отпуск за работа във вредни за здравето условия или за работа при специфични условия, в размери както следва:

- за работа на работни места, оценени с 80 до 100 точки – 6 работни дни;
- за работа на работни места, оценени с 101 до 250 точки – 8 работни дни;
- за работа на работни места, оценени с 251 до 400 точки – 10 работни дни;
- за работа на работни места, оценени с над 401 точки – 12 работни дни.

(4) Работодателят има право да определя ползването на платения годишен отпуск по предходните алинеи да става по графици, с цел обезпечаване на нормалното протичане на работния процес.

Чл. 28. Страните се задължават да разработят система от критерии, по които Работодателят ще дава съгласие по чл. 169 - 170 от Кодекса на труда.

Чл. 29. Работничките и служителките с две живи деца до 18-годишна възраст имат право на допълнителен платен отпуск в размер на 2 работни дни, а работничките и служителките с три или повече живи деца до 18-годишна възраст - 4 работни дни за всяка календарна година.

Чл. 30. За времето на отпуск по чл. 157, ал. 1, т. 1 - 3 от Кодекса на труда, на работника или служителя се изплаща възнаграждение в двоен размер на възнаграждението, изчислено по реда на чл. 177 от Кодекса на труда.

Чл. 31. По производствени причини Работодателят може с писмена заповед да удължава работното време през едни работни дни и да го компенсира чрез съответното му намаляване през други, след предварителна консултация в рамките на Съвета за социално партньорство.

Чл. 32. (1) За нещатните синдикални ръководители – член на Изпълнителния съвет на ФУКО, председател и секретар на Синдикат "Митници", председател и

секретар на синдикална секция в митническо учреждение и председател и секретар на синдикална група в митническо учреждение, Работодателят осигурява платен отпуск за синдикална дейност не по-малко от 64 часа годишно.

(2) Работодателят е длъжен да разреши отпуска по ал. 1 на работника или служителя, определен да участва в мероприятия със синдикални цели, след представяне на писмен документ от Федерация "Услуги и контролни органи" при КТ "Подкрепа", в който се посочва името на синдикалния деец, целта, мястото и времето на провеждане на мероприятиято.

VII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 33. Работодателят и Синдикатът изграждат постоянен Комитет по условия на труд, съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд и съдействат за неговата ефективна работа и участие в цялостната дейност по опазване на здравето и осигуряване на безопасността на работниците и служителите.

Чл. 34. Работодателят предоставя на Синдиката необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността на работниците и служителите, както и за мерките, които се предприемат за отстраняването, намаляването или контролирането на тези рискове.

Чл. 35. Работодателят или упълномощени от него представители от митническите учреждения се ангажират да уведомяват синдикалната организация при съответното митническо учреждение за проверките на контролните органи от службите по хигиена и охрана на труда.

Чл. 36. Синдикатът се задължава съвместно с Работодателя да решава въпросите, свързани с приемането на мерки, които се отнасят до здравето и безопасността на работниците и служителите, съгласно чл. 26, ал. 1 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

VIII. ЗАСТРАХОВАНЕ

Чл. 37. (1) Работодателят се задължава да застрахова работниците и служителите срещу злополука и да прави застраховка "Живот" за сметка на своя бюджет. Копия от сключените договори за застраховка се предоставят на Синдиката.

(2) Представител на Синдиката може да участва в комисията, която се назначава от възложителя при провеждане на процедура за възлагане на обществена поръчка за застраховане на служителите в Агенция "Митници".

IX. СОЦИАЛНО – БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл. 38. Работодателят предоставя на Синдиката информация относно размера на средствата за социално-битово и културно обслужване.

Чл. 39. Работодателят осигурява провеждането на задължителни периодични медицински прегледи на работниците и служителите, съгласно чл. 287 от Кодекса на труда чрез службите по трудова медицина, които обслужват митническите учреждения.

Чл. 40. След преценка на финансовите възможности Работодателят може да прави вноски за допълнително пенсионно осигуряване на работниците и служителите в агенцията.

Чл. 41. Страните по колективния трудов договор могат да осигуряват на работниците и служителите :

1. бази за дълготраен и краткотраен отдых, физическа култура, спорт и туризъм;
2. подпомагане на младите и на новопостъпилите работници и служители.

Чл. 42. Професионалният празник на работниците и служителите в Агенция "Митници" е на 26 януари.

X. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ

Чл. 43. Страните по настоящия договор уреждат своите взаимоотношения въз основа на принципите на социалното сътрудничество и гарантиране на трудовите и осигурителните права на работещите в митническата администрация.

Чл. 44. Синдикатът признава правото на Работодателя да създава и изменя оперативната организация на дейността на митническите учреждения, при стриктно спазване на изискванията на действащото законодателство и настоящият договор.

Чл. 45. Работодателят признава правото на Синдиката:

1. да представлява правата и интересите на своите членове, съобразно разпоредбите на действащото законодателство;

2. да получава и да ползва информация, отнасяща се до трудовите и осигурителните отношения и свързана с изпълнението на колективният трудов договор;

3. да провежда на територията на митническите учреждения синдикална дейност в рамките на закона;

4. да организира синдикални мероприятия на територията на митническите учреждения в извън работно време, след предварително съгласуване с директора на агенцията, с директора на съответната регионална митническа дирекция или с началника на съответната митница;

5. синдикалните ръководители на КТ "Подкрепа" да посещават работни места след предварително съгласие на Работодателя и при спазване на действащото законодателство.

Чл. 46. Работодателят се задължава да не оказва натиск на работниците и служителите под каквато и да е форма с оглед членуването им в синдикална организация - страна по колективния трудов договор.

Чл. 47. (1) Синдикатът се задължава да оказва съдействие на Работодателя по всички въпроси на трудовите и осигурителните отношения, както и за ефективното осъществяване на дейността на митническата администрация.

(2) Синдикатът се задължава да не предприема синдикални действия, включително стачки, ако Работодателят изпълнява задълженията си по този договор и трудовото законодателство.

Чл. 48. (1) Работодателят и Синдикатът се задължават да организират периодични срещи, в рамките на Съвета за социално партньорство, на които да обсъждат и решават проблеми, свързани с трудовите и осигурителните отношения.

(2) Организацията и дейността на Съвета за социално партньорство се уреждат с правилник, приет от страните по колективния трудов договор.

Чл. 49. Синдикатът участва в обсъждането на проекти и разработки за вътрешни актове на Агенция "Митници", касаещи трудовите и осигурителните отношения.

XI. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 50. Работодателят осигурява безвъзмездно за ползване на Синдиката оборудване и помещения, необходими за осъществяване на неговата дейност.

Чл. 51. (1) Работодателят, съгласно чл. 333, ал. 3 от Кодекса на труда отправя до Изпълнителния съвет на ФУКО при КТ "Подкрепа" мотивирано искане за съгласие за

уволнение на работник или служител, член на синдикалното ръководство по смисъла на § 1, т. 6 от допълнителните разпоредби на Кодекса на труда от всички нива на синдикалната организация. В случай, че в 7-дневен срок от поискване на съгласието не е постъпил отговор в деловодството на Работодателя, приема се, че е налице съгласие.

(2) Синдикатът предоставя на Работодателя към момента на сключване на договора и периодично – на всеки три месеца след това, пълен списък на членовете на синдикалните ръководства от всички нива на синдикалната организация - член на Изпълнителния съвет на ФУКО, председател и секретар на Синдикат "Митници", председател и секретар на синдикална секция в митническо учреждение, председател и секретар на синдикална група в митническо учреждение.

(3) Работник или служител, който е избран за член на ръководство на синдикална организация след като е извършил дисциплинарно нарушение, не се ползва от синдикалната закрила по чл. 333, ал. 3 от Кодекса на труда.

Чл. 52. Работодателят може да подпомага Синдиката при изпълнение на неговите функции като предоставя за ползване наличната база на учебните центрове на Агенция "Митници" при организиране на синдикално обучение и др. при условията, определени за работниците и служителите.

XII. СРОК НА ДЕЙСТВИЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 53. (1) Колективният трудов договор влиза в сила от 1 януари 2005 година.

(2) Срокът на действие на договора е до 31.12.2006 г.

(3) Преговорите за сключване на нов колективен трудов договор започват не по-късно от три месеца преди изтичането на срока на действащия колективен трудов договор.

XIII. УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 54. (1) Всяка от страните по настоящия договор може да поиска неговото изменение, като другата е длъжна да започне преговори в седемдневен срок от получаване на писмената покана.

(2) Измененията в настоящия договор се правят чрез анекси, изготвени в писмена форма.

Чл. 55. Страните разглеждат ежегодно резултатите от действието на колективния трудов договор в рамките на Съвета за социално партньорство.

Чл. 56. При неспазване на клаузите на КТД, изправната страна, както и всеки работник или служител, спрямо когото договорът се прилага, могат да предявят искове по чл. 59 от Кодекса на труда.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Разпоредбите на колективния трудов договор, които се окажат по-неблагоприятни за работниците и служителите при промяна в нормативната уредба, не се прилагат.

§ 2. Работодателят и Синдикатът държат на разположение на работниците и служителите текстът на колективния трудов договор и анексите към него.

§ 3. "Съгласуване" по смисъла на този договор означава решение на Съвета за социално партньорство, което е прието съгласно правилата за неговата работа.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 4. Страните се задължават да предприемат съответните действия за регистрация на настоящия договор в Изпълнителна агенция “Главна инспекция по труда”.

§ 5. Спорове, възникнали между страните, както и тълкувания по прилагането на договора, се решават в рамките на Съвета за социално партньорство, а когато това се окаже невъзможно – по исков ред.

Настоящият договор се подписва в три еднообразни екземпляра – по един за всяка страна и един за Изпълнителна агенция “Главна инспекция по труда” за регистрация.

ЗА РАБОТОДАТЕЛ:

Асен Асенов-директор
на Агенция “Митници”

ЗА СИНДИКАТ:

Дянко Димов-конфедерален секретар
на КТ “Подкрепа”



.....
Пейко Виденов-председател на
Синдикат “Митници”

Приложение към чл. 8, ал. 1
от Колективен трудов договор

регистрационен №...../.....г.

ЧРЕЗ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
СИНДИКАЛНАТА СЕКЦИЯ ПРИ
.....
/посочва се съответното митническо учреждение/

ДО
ДИРЕКТОРА НА
АГЕНЦИЯ “МИТНИЦИ”

ЗА Я В Л Е Н И Е

ЗА ПРИСЪЕДИНЯВАНЕ КЪМ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

ОТ ЕГН.....
/трите имена на работника или служителя/

на длъжност.....

В
Агенция “Митници”, ЦМУ/РМД/РМУ/Митница/ТМУ
.....

дирекция, отдел.....

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

Заявявам своето изрично желание да се присъединя към Колективния трудов договор в Агенция “Митници”, считано от, при спазване на посочените в него ред и условия.

Дата:..... г.

Заявител:.....
/подпис/