

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"  
София 1000, бул. "Княз Ал. Дондуков" № 3



0622  
19 01 09

ДО  
Г-Н ПЕТКО СЕРТОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ  
„НАЦИОНАЛНА СИГУРНОСТ“  
УЛ. „ЧЕРКОВНА“ №90  
ГР. СОФИЯ 1505

ДО  
Г-ЖА МАРИЯ ТЕМЕЛКОВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ  
СИНДИКАТИ ОТ ДЪРЖАВНОТО  
УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ

ДО  
Г-ЖА ЕМИЛИЯ ГЕНАДИЕВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
СИНДИКАТА НА РАБОТЕЩИТЕ  
ПО ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ  
В ДАНС

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор, подписан на 18.12.2008 г. между ДА „Национална сигурност“, ФНСДУО – КНСБ и СРТП в ДА „Национална сигурност“, е вписан в специалния регистър на ИА „ГИТ“ под № 1 на 16.01.2009 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

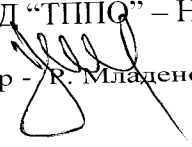
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

  
ГЪЛЪБ ДОНЕВ

Съгласувал:

За Директор Д „ТППО“ – Н. Кирова

Изготвил:

Гл. инспектор - Р. Младенова  


**ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ "НАЦИОНАЛНА СИГУРНОСТ"  
ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ДЪРЖАВНОТО  
УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ – КНСБ  
СИНДИКАТ НА РАБОТЕЩИТЕ ПО ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ В  
ДАНС – ФНСДУО - КНСБ**

Изх № Р/1-919 2008 г. 3  
Изх № 01-248/12.12.2008 г.

0057  
07.01.09

**ДО  
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР  
НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА" -  
МТСП**

**З А Я В Л Е Н И Е**

ОТ ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ "НАЦИОНАЛНА СИГУРНОСТ",  
ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ДЪРЖАВНОТО  
УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ – КНСБ И  
СИНДИКАТ НА РАБОТЕЩИТЕ ПО ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ В ДАНС –  
ФНСДУО - КНСБ

**Относно: вписване на КТД (2008 г.)**

**Уважаеми г-н Изпълнителен директор,**

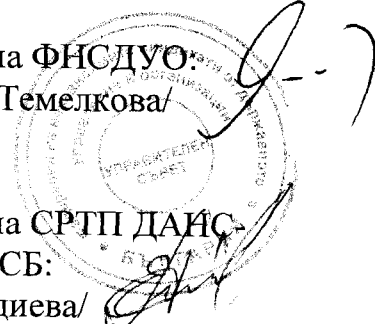
Представяме Ви за вписване в Специалния регистър на ИА "Главна инспекция по труда" и за съхранение официалния текст на Колективен трудов договор – 2008 г., с четири приложения, сключен между Държавна агенция "Национална сигурност", от една страна и от друга – Федерация на независимите синдикати от държавното управление и организации и Синдиката на работещите по трудово правоотношение – ФНСДУО - КНСБ.

Приложение: съгласно текста.

Председател на ДАНС:  
/Петко Сертов/



Председател на ФНСДУО:  
/Мария Темелкова/



Председател на СРТП ДАНС-  
ФНСДУО-КНСБ:  
/Емилия Генадиева/

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ  
ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ  
"НАЦИОНАЛНА СИГУРНОСТ"  
Reg. № Р/1-910  
от 18.12.2008 г.

Вписан в спец. регистър №  
СА "СМТ" на 16.01.2009 г. мого №1.  
Ин. инспектор: *[Signature]*

## КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 18.12.....2008 г., между г-н Петко Сертов - Председател на Държавна агенция "Национална сигурност" /ДАНС/, наричан по-долу "Работодател" и Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации – КНСБ /ФНСДУО-КНСБ/, представлявана от г-жа Мария Темелкова - Председател и нейния основен член Синдикатът на работещите по трудово правоотношение /СРТП/ в ДАНС, представляван от г-жа Емилия Генадиева - Председател, наричани по-долу "Синдикат", се сключи настоящият Колективен трудов договор за следното:

### I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Чрез Колективния трудов договор /КТД/ страните се задължават да спазват принципите на равнопоставеност и взаимно уважение при конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти и гарантиране на социалната сигурност.

Чл. 2. Работодателят признава за представители на синдикалните членове, работещи по трудово правоотношение в ДАНС, Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации /ФНСДУО - КНСБ/ и нейния основен член Синдикатът на работещите по трудово правоотношение в ДАНС, съгласно представени удостоверения № 03/24.09.2008 г. на КНСБ. и № Ю-НС-16 / 01.09.2008 г. на ФНСДУО.

### II. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА. ПРИЛОЖЕНИЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 3 С КТД се уреждат трудовите и осигурителните отношения, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда /КТ/ и действащите нормативни актове.

Чл. 4. Колективният трудов договор се прилага за всички лица, работещи по трудово правоотношение ( ЛРТП ) в ДАНС, които са членове на Синдиката – страна по договора.

Чл. 5 (1) Работниците и служителите, които не членуват в Синдиката, могат да се присъединят към сключения КТД само с писмено заявление /приложение № 1/. Заявлението се отправя до председателя на съответната синдикална организация и подлежи на вписване в регистъра на присъединилите се към КТД, който се води от всяка синдикална организация.

(2) Присъединяването е индивидуално и настъпва от момента, в

който страната /съответната синдикална организация/, към която е отправено писменото заявление, уведоми другата страна по КТД за това и при условие, че предварително бъде заплатена присъединителна вноска в размер на 1% от нетното трудово възнаграждение за периода от момента на присъединяването до края на действието на КТД. Присъединилият се работник или служител ползва договореностите по КТД пропорционално, от момента на присъединяването.

(3) Синдикатът издава удостоверение за присъединяването към КТД /приложение № 2/ и предоставя екземпляр от него на дирекция "Човешки ресурси" – ДАНС в срок от 7 работни дни от издаването му.

(4) В структурни звена, където няма синдикална организация, процедурата по присъединяването се извършва от ръководството на погорестоящата организация – Синдикатът на работещите по трудово правоотношение (СРТП).

(5) Средствата от присъединителните вноски се ползват за социално-битово обслужване на синдикалните членове и за издръжка на сътрудничеството и процесите на колективното договаряне.

(6) Всички изменения и допълнения на КТД са в сила и за присъединилите се към него.

(7) Страните по договора взаимно се информират и осъществяват контрол по спазване на горните условия.

(8) Ежегодно, до 15 февруари, председателят на съответната синдикална организация предоставя на Работодателя списък на синдикалните членове и списък на присъединилите се към КТД. Актуален списък се предоставя и при всяка промяна в членския състав на организацията.

Чл. 6. С КТД се урежда договарянето между Работодателя и Синдиката по следните въпроси:

1. условия за синдикалната дейност;
2. взаимоотношения между страните по договора;
3. трудова заетост, професионално развитие и квалификация;
4. работно време, почивки и отпуски;
5. трудови възнаграждения и обезщетения;
6. социално-битово и културно обслужване;
7. безопасни и здравословни условия на труд;
8. обществено осигуряване и застраховане.

### **III. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ**

Чл.7. (1) Синдикатът свободно осъществява своята дейност на територията на отделните структурни звена на ДАНС в страната, без да се намесва в ръководството им.

(2) Работодателят не се намесва в законоустановената дейност на Синдиката, както и не създава пречки и ограничения за синдикалното членуване на ЛРТП.

Чл. 8. (1) Работодателят, чрез ръководителите на структурните звена на ДАНС, осигурява необходимите условия за осъществяване дейността на Синдиката съгласно чл. 46 от КТ, като:

1. в съответствие с установените мерки за сигурност при възможност и при обоснована необходимост предоставя безвъзмездно за ползване движимо имущество, работни помещения и други материални условия;

2. осигурява ползването на отпуск при условията и по реда на чл. 159 от КТ в размер до 48 часа за членовете на синдикалните ръководства и до 64 часа само за членовете на Изпълнителното бюро на Синдиката за една календарна година. За участие на избраните за делегати на национални конференции, общо събрание и конгреси на Синдиката се разрешава ползването на целеви допълнителен платен отпуск за дните на провеждането им. В срок до 2 работни дни от завършване на мероприятиято участниците представят официален документ за ползването на отпуска. Синдикалното ръководство предварително и своевременно уведомява работодателя за ползването на този отпуск;

3. осигурява условия и време, до един час месечно, по предварителна заявка на синдикалното ръководство, на всички синдикални членове за провеждане на събрания, обучение или други общи мероприятия на Синдиката във време, уговорено с Работодателя;

4. разрешава да отсъстват от работното си място членовете на Изпълнителното бюро на Синдиката, след писмено искане за участие в заседания на ръководните органи на ФНСДУО, Синдиката, Съвет за социално партньорство, срещи с ръководството на ДАНС;

5. при възможност, осигурява на Синдиката условия, включително и материални за провеждане на заседания, конференции, семинари и други;

6. при финансова възможност може да командирова за своя сметка упълномощени синдикални членове, работещи в ДАНС, при решаване на колективни трудови спорове, предотвратяване на конфликти и други;

7. при условията на чл. 52, ал. 1, т. 2, б. "б" от КТ, по искане на Синдиката, спазвайки изискванията за защита на класифицираната информация, осигурява необходимата информация по въпросите на трудовите и осигурителните отношения на членовете на Синдиката.

(2) Синдикатът се задължава да участва в изясняването и решаването на възникнали социални, икономически и трудовоправни конфликти в ДАНС.

#### **IV. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ**

Чл. 9 (1) Страните по КТД създават на паритетен принцип Съвет за социално сътрудничество /ССС/, а в структурните звена на ДАНС могат да се създават Комисии за социално партньорство /КСП/ за подпомагане изпълнението на КТД.

(2) Съветът за социално сътрудничество и КСП осъществяват своята дейност съгласно правила, приети от страните по КТД /приложение № 3 /.

Чл. 10 (1) Съветът за социално сътрудничество обсъжда и дава мнение при уреждането на специфичните въпроси относно регулирането на трудовите, осигурителните и социалните отношения за ДАНС.

(2) Страните се договарят, при изготвяне на вътрешни правилници, наредби и други документи, които се отнасят до трудови и социалноосигурителни отношения, да ги обсъждат съвместно, съгласно чл. 42 от КТ.

Чл. 11. Синдикатът се задължава:

1. да съдейства на работодателя при провеждане на взаимно съгласувани мерки, насочени към подобряване на организацията и ефективността на работа в ДАНС;

2. да осигурява широка гласност за условията и изпълнението на КТД;

3. да упражнява синдикален контрол и съдействие за спазване на трудовото и социалното законодателство;

4. да участва в изясняването на възникнали трудови и социални спорове или фактори на напрежение и да съдейства за тяхното разрешаване.

Чл. 12 Работодателят се задължава:

1. да отчита изпълнението на КТД веднъж годишно пред членовете на ССС;

2. на основание чл. 37 от КТ да поканва за участие представители на Синдиката при подготовка на проекти на вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения;

3. да предоставя на Синдиката информация за икономическото състояние /извлечение от проекта и утвърдената бюджетна сметка/, която е от значение за сключването и изпълнението на КТД, съгласно чл. 52 от КТ, спазвайки изискванията за защита на класифицираната информация;

4. да съгласува предварително със Синдиката свои решения и действия, които биха могли да доведат до възникването на колективни трудови спорове.

## **V. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ**

Чл. 13. При решение за съкращаване на щата, до приключване на процеса по съкращения, Работодателят не може да приема на работа външни служители на длъжности, които се съкращават и на сходни длъжности.

Чл. 14. Когато работодателят има намерение да предприеме масови уволнения, той спазва условията и реда, посочени в чл. 130а от КТ.

Чл. 15. При пристъпване към съкращаване на щата Работодателят

не съкращава синдикални членове в трудоспособна възраст, ако има свободни работни места или има работни места, които се заемат от пенсионери или от работници и служители, придобили право на пенсия за осигурителен стаж и възраст и тези работни места съответстват на професионалния опит и квалификацията на синдикалните членове, чиито длъжности се съкращават.

Чл. 16. (1) При упражняване правото на подбор по реда на чл. 329 от КТ Работодателят извършва съкращения на основание чл. 328, ал. 1, т. 2 и 3 от КТ въз основа на следните критерии:

1. оценката от атестациите;
2. образование, квалификация и професионален опит.

(2) При равни оценки по предходната алинея Работодателят дава предимство за оставане на работа на работници и служители, като се съобразява със:

1. здравословното състояние;
2. предстоящо пенсиониране;
3. семейното и материално положение.

(3) При съкращение в щата или намаляване на обема на работата поименното определяне на предвидените за съкращение ЛРТП – членове на Синдиката, се извършва от комисия определена от председателя, с участието на представител на синдикалното ръководство в съответната структура на ДАНС.

Чл. 17. Страните договарят 2 месеца срок на предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения за неопределено време по чл. 328, ал. 1, т. 1, 2 и 3 от КТ.

Чл. 18. Работодателят може да уволни лице, работещо по трудово правоотношение поради съкращаване на щата или при намаляване обема на работата:

1. за синдикален член – след като се изиска предварително писмено мнение от ръководството (председател и секретари) на СО в структурното звено;
2. за член на синдикално ръководство – след предварително писмено съгласие на УС на ФНСДУО.

Чл. 19. Работодателят разработва Система за професионално развитие и квалификация на персонала и годишен план за квалификация, които предоставя на Синдиката.

Чл. 20. Работодателят осигурява условия и поощрява професионалното развитие на служителите в структурните звена на ДАНС.

## **VI. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

Чл. 21. Нормалната продължителност на работното време е 8 /осем/ часа дневно и 40 /четиридесет/ часа седмично при 5-дневна работна

седмица.

Чл. 22. Разпределението на работното време, работните графици и отчитането на положения труд на ЛРТП извън редовното работно време се регламентират със заповед на председателя на ДАНС.

Чл. 23. Синдикалните членове, работещи в условията на ненормиран работен ден, имат право на допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, ал. 1, т. 2 от КТ, съгласно заповед на председателя на ДАНС, в която се определят длъжностите, изпълнявани при условията на ненормиран работен ден, както и размерът на този вид отпуск.

Чл. 24. За ЛРТП, които изпълняват служебните си задължения при вредни, опасни или специфични условия на труд, се установява намалено работно време, съгласно действащото законодателство.

Чл. 25. Работодателят осигурява ползването на обедна почивка, в размер на 1 час дневно.

Чл. 26. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 4 от КТ за синдикалните членове е 26 работни дни за трудов стаж до 5 години. За всеки 2 години трудов стаж над 5 години отпускът се увеличава с 1 ден, но не повече от 36 работни дни (приложение №4).

Чл. 27. Работодателят при възможност осигурява едновременно ползване на платен годишен отпуск на членовете на едно семейство, служители на ДАНС, ако това е заявено в писмена форма пред него.

Чл. 28. Страните се договарят допълнителният платен годишен отпуск по чл. 156, ал. 1, т. 1 и 2 от КТ да бъде не по-малко от 7 работни дни.

Чл. 29. (1) Работничка или служителка по трудово правоотношение с две живи деца до 18 годишна възраст има право на два работни дни платен годишен отпуск, а тези с три или повече живи деца до 18 годишна възраст - на 4 работни дни платен годишен отпуск за всяка календарна година.

(2) За времето на отпуска по ал. 1 на майките се изплаща възнаграждение като при платен годишен отпуск.

Чл. 30. (1) Всички останали отпуски се определят по реда на действащите нормативни актове.

(2) За времето на отпуск за встъпване в брак, при кръводаряване, при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра, родител на другия съпруг или други роднини по права линия на ЛРТП се изплаща възнаграждение в размер съгласно чл. 177 от КТ.

Чл. 31. За времето за посещаване на курсове за повишаване на квалификацията ЛРТП имат право на платен служебен отпуск, ако са изпратени на курса от работодателя.



## VII. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЩЕТЕНИЯ

Чл. 32. (1) Условието за изплащане на трудовите възнаграждения и обезщетенията се регламентират с Вътрешни правила за работната заплата (ВПРЗ) и приложенията към тях.

(2) При промяна на условията по формиране, регулиране и разпределяне на средствата за работна заплата, работодателят уведомява Синдиката.

(3) Основното месечно възнаграждение на ЛРТП се определя в съответствие с чл. 73, ал. 3 от ЗДАНС. Размерът на добавката за работа в ДАНС се определя със заповед на председателя на агенцията. ЛРТП получават и допълнителните възнаграждения по чл. 72, ал. 1, т. 2 и 6 от ЗДАНС.

Чл. 33. (1) Страните по договора се споразумяват за определяне на следните допълнителни възнаграждения, съгласно Наредбата за структурата и организацията на работната заплата:

1. на лицата по трудово правоотношение се заплаща за всяка година трудов стаж допълнително месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит в размер на 1, 2 на сто върху основното месечно трудово възнаграждение, определено с индивидуалния трудов договор, което включва заплата за длъжност и добавка за работа в ДАНС;

2. за всеки отработен нощен час или за част от него по чл. 261 от КТ - в размер на 50 на сто от установената минимална часова работна заплата за страната;

3. за времето, през което работникът или служителът е на разположение на Работодателя и се намира извън територията на предприятието в място, уговорено между тях, се заплаща допълнително трудово възнаграждение за всеки час или част от него в размер на 0, 15 лв.

(2) Условието, при които се зачита сходният характер на работата, длъжността или професията по чл. 12, ал. 5 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, се определят с допълнително споразумение към този КТД.

Чл. 34. На лицата, работещи по трудово правоотношение в ДАНС се изплаща допълнително материално стимулиране, съгласно действащата нормативна уредба и ВПРЗ.

Чл. 35. Страните по КТД приемат, че брутно трудово възнаграждение, като база за определяне размера на обезщетенията по чл. 228 от КТ е това, по последния трудов договор или допълнително

споразумение към трудов договор на работника/служителя.

Чл. 36. (1) Страните по КТД договарят увеличени размери на обезщетения съгласно чл. 228 от КТ, както следва:

1. по чл. 218 от КТ - в размер на 60 на сто от брутното трудово възнаграждение за времето, през което работникът/служителят е бил възпрепятстван да работи;

2. по чл. 222, ал.1 от КТ - обезщетение в размер на брутното трудово възнаграждение за срок от два месеца;

3. по чл. 225, ал. 3 от КТ – увеличено с 5 на сто на брутното трудово възнаграждение за времето от явяването до фактическото възстановяване по влязло в сила решение на съда на работника/служителя на длъжността, от която е бил незаконно уволнен.

Чл. 37. При командироване работникът или служителят получава пътни, дневни и квартирни пари по реда и условията на Наредбата за командировките в страната.

Чл. 38. Лицата, работещи по трудово правоотношение, изпаднали в тежко материално положение, се подпомагат с парични средства, които не се облагат с данък. Размерът на сумите и редът за предоставянето им се определят със заповед на председателя на агенцията за всеки конкретен случай.

Чл. 39. При заместване на отсъстващ служител, работещ по трудово правоотношение, когато заместникът изпълнява и своята работа (длъжност), той получава допълнително трудово възнаграждение, което се уговаря между него и работодателя.

## **VIII. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ**

Чл. 40. (1) Средствата за социално-битово и културно обслужване се определят в съответствие с разпоредбите на постановлението на Министерския съвет за изпълнението на държавния бюджет за съответната година.

(2) Средствата по ал. 1 се разходват през годината на базата на начислените средства за заплата.

(3) Използването на средствата по ал. 1 за лицата, чиито правоотношения произтичат от Закона за ДАНС, се определя със заповед на председателя на ДАНС.

Чл. 41. Работодателят заплаща транспортните разходи на ЛРТП в съответствие с действащата нормативна уредба.

Чл. 42. (1) Работодателят осигурява предпазно и специално работно облекло и лични предпазни средства на служител, извършващ дейности свързани с рискове за живота и здравето.

(2) В случаите на смърт или пенсиониране на ЛРТП, размерът на остатъка от изплатената легова равностойност по чл. 74, ал. 2, т. 2 от ЗДАНС, пропорционално на неотработеното време, не подлежи на възстановяване.

Чл. 43. Предложения за помощи на многодетни майки, социално слаби семейства или други тежки случаи, могат да се правят и от синдикалните организации.

Чл. 44. В съставите на комисиите за разпределяне на жилищата и на картите за почивка в структурните звена на ДАНС, задължително участват представители на съответната синдикална организация на СРТП-ДАНС.

Чл. 45. В съответствие с действащата нормативна уредба, работодателят извършва разходи в полза на синдикалните членове за пътуване в границите на населеното място, когато това произтича от характера на трудовата им дейност.

## **IX. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**

Чл. 46. Работодателят осигурява здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд съгласно изискванията на Кодекса на труда, Закона за здравословни и безопасни условия на труд и другите нормативни актове, свързани с прилагането на закона .

Чл. 47. Разходите за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд са за сметка на работодателя.

Чл. 48. При въвеждане на нови мощности и технологии или при промяна на съществуващите условия, при поискване от Синдиката, работодателят предоставя необходимите доказателства, че условията на труд на съответните работни места отговарят на действащите нормативни изискванията по безопасност и хигиена на труда.

Чл. 49. (1) Работодателят осигурява преглед на очите и оценка на състоянието на зрението на ЛРТП, работещи с видеодисплеи, от специалист по очни болести:

1. преди започване на работа с видеодисплей;
2. един път на три години за лицата, ненавършили 40 години, и ежегодно за лицата, навършили 40 години;

3. при оплаквания от смущения на зрението, които могат да се дължат на работа с видеодисплеи.

(2) Работодателят осигурява за своя сметка средства за корекция на зрението на работещия за работата му с видеодисплей, ако са предписани от специалиста по очни болести при прегледите по ал. 1.

Чл. 50. Синдикатът се задължава да участва в разработването на всички програми за подобряване условията на труд съгласно действащите нормативни актове.

Чл. 51. Синдикалните членове съдействуват активно за създаване на по-добри условия за тяхното здраве, хигиена и безопасност на труда и могат да правят предложения пред работодателя чрез СРТП по въпроси, които ги засягат.

Чл. 52. Синдикатът подпомага изпълнението на поетите от Работодателя задължения за: санитарно-битово обслужване; снабдяване и осигуряване на специално работно облекло и лични предпазни средства; засилена защита за бременни жени и майки и други задължения, посочени в нормативната уредба и в настоящия КТД.

Чл. 53. Страните приемат ежегодно да извършват анализ на състоянието и проблемите на безопасността и условията на труд.

## **X. ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ И ЗАСТРАХОВАНЕ**

Чл. 54. Работодателят е длъжен да осигури всички работници и служители за всички осигурителни социални рискове, съгласно реда и условията, установени с КСО, закон, акт на Министерския съвет или настоящия КТД.

Чл. 55. Работодателят застрахова ЛРТП при условията за останалите служители на ДАНС.

Чл. 56. Страните се договарят да проучат възможностите за допълнително доброволно здравно и пенсионно осигуряване на ЛРТП.

## **XI. СРОК НА ДЕЙСТВИЕ, УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА КТД**

Чл. 57. (1) Настоящият КТД влиза в сила от 01.12.2008 година и е със срок на действие 2 /две/ години.

(2) Всяка от страните по КТД може да поиска неговото изменение или допълнение. За целта съответната страна представя писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени. До 15 дни след подаването на тази покана страните приемат да започнат преговори помежду си.

(3) Изменения или допълнения на КТД се извършват по реда на

неговото приемане с подписване на анекс, който е неразделна част от КТД.

Чл. 58. (1) Контролът по изпълнението на КТД се извършва от страните по него. При констатирани нарушения страната, към която са отправени сигналите за тях, се произнася в срок от 7 до 14 календарни дни.

(2) Страната, която е констатирала нарушение на договорните условия, уведомява писмено другата страна.

(3) Страните по договора са длъжни да се произнесат с общо решение в 14-дневен срок от постъпване на уведомлението.

Чл. 59. Страните по КТД нямат право да предприемат действия в противоречие с постигнатите договорености.

Чл. 60. Споровете по изпълнение на настоящия договор се уреждат посредством преговори и по реда, установен в действащото законодателство.

## **XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

Чл. 61. За неуредените с този КТД въпроси се прилагат общите разпоредби на трудовото законодателство и другите нормативни актове.

Чл. 62. Настоящият КТД се сключи в три еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за ИА"Главна инспекция по труда", за вписване по реда на чл. 53, ал.3 от КТ.

Чл. 63. Неразделна част от настоящия КТД са приложения № 1, 2, 3 и 4.

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ДАНС  
ПЕТКО СЕРТОВ**



**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФНСДУО  
МАРИЯ ТЕМЕЛКОВА**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СРТП ДАНС  
ЕМИЛИЯ ГЕНАДИЕВА**

**ДО  
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА  
СИНДИКАЛНАТА  
ОРГАНИЗАЦИЯ  
НА /СРТП/ - ДАНС**

при.....

Гр. ....

**З А Я В Л Е Н И Е**

От

.....**ЕГН**.....

.....

Работещ /а/ на длъжност

.....

**УВАЖАЕМИ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,**

Заявявам, че желая да се присъединя към Колективния трудов договор, сключен между ДАНС и СРТП, съгласно разпоредбите на чл.57 /2/ от Кодекса на труда при спазване на реда и условията , посочени в чл. 5 от Колективния трудов договор от...../дата/.

Дата: .....

.....  
/ден, месец, година /

**ЗАЯВИТЕЛ:**

/подпис/

## УДОСТОВЕРЕНИЕ

Настоящето се дава на

.....

Служител в

дирекция.....-ДАНС, в

уверение на това, че същият се е присъединил към КТД, съгласно чл.

5 от този договор и може да ползва правата по него за периода от \_\_\_

. \_\_.20 г. до . 20 год.

Председател на Синдикалната

организация

на /СРТП/ - ДАНС при .....

.....

/ фамилия / подпис /

**ПРАВИЛА**  
**ЗА РАБОТА НА СЪВЕТА ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО**  
**И КОМИСИИТЕ ЗА СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО КЪМ**  
**СТРУКТУРНИТЕ ЗВЕНА НА ДАНС**

**I ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящите правила са разработени на основание чл. 9 от КТД, сключен между Председателя на ДАНС и ФНСДУО и нейния основен член – СРТП в ДАНС.

2. Съветът за социално сътрудничество (ССС) към ДАНС и Комисиите за социално партньорство (КСП) са постоянно действащи органи, подпомагащи изпълнението на КТД и утвърждаващи социалния диалог, като основен принцип във взаимоотношенията между Работодателя и Синдикатите.

**II ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ**

3. Предмет на дейността на СССР са въпросите, свързани с:

- работната сила и заетостта;
- квалификацията и преквалификацията;
- работната заплата, доходите, социалното осигуряване, колективните трудови спорове;
- условията на труд, работното време, отпуските, почивките, спазването на трудовото законодателство;
- повишаване ефективността на трудовия процес;
- изпълнението на КТД.

4. Съветът за социално сътрудничество предлага механизми за решаване на възникнали трудови и социални конфликти.

5. Предмет на дейността на КСП са въпросите свързани с:

- квалификацията и преквалификацията;
- заплата и доходите;
- колективните трудови спорове, условията на труд, работното време, отпуските и почивките;
- спазването на трудовото законодателство, КТД и повишаването ефективността на работа.

6. Комитетите за социално партньорство предлагат механизми за решаване на възникнали трудови и социални конфликти.



### III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ

7. Съветът за социално сътрудничество се състои от 6 члена: ДАНС – 3, ФНСДУО – 1 и СРТП - ДАНС – 2. Председателите на ДАНС и ФНСДУО могат да участват по право в заседанията на ССС.

8. Броят на участниците в КСП се определя по места.

### IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЙНОСТ

9. Съветът за социално сътрудничество провежда не по-малко от два пъти годишно заседания, в двумесечен срок от датата на внасяне на искането. При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания, след мотивирано искане на една от страните по КТД, в двумесечен срок от датата на внасяне на искането. Страната предлага и дневния ред.

На заседанията се води протокол, който се подписва от страните. ДАНС осигурява технически секретар.

10. Заседанията се водят от Председател.

11. Председателят:

- свиква и ръководи заседанията;
- осигурява всички необходими материали и ги представя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

12. Комитетите за социално партньорство провеждат своите заседания при необходимост, след мотивирано искане от една от страните, в двумесечен срок от внасяне на искането. На заседанието се води протокол, който се подписва от страните.

13. Заседанията на КСП се водят от Работодателя или от упълномощено от него лице.

14. Председателят на КСП:

- свиква и води заседанията;
- осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

15. Съветът за социално сътрудничество и КСП вземат решенията си с общо съгласие. Право на глас имат редовните членове на Съвета и Комисиите или техни заместници.

16. Взетите с общо съгласие решения на ССС и КСП се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

17. Заседанията на ССС и КСП са редовни, ако присъстват най-малко 2/3 от техните членове.

**Т А Б Л И Ц А**

за основния платен годишен отпуск на лицата  
работещи по трудово правоотношение - страна по КТД

Трудов стаж /години/	Основен платен отпуск / в работни дни/
до 5 г.	26 дни
за 7 г.	27 дни
за 9 г.	28 дни
за 11 г.	29 дни
за 13 г.	30 дни
за 15 г.	31 дни
за 17 г.	32 дни
за 19 г.	33 дни
за 21 г.	34 дни
за 23 г.	35 дни
Над 25 г.	36 дни