

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

София 1000, бул. "Княз Ал. Дондуков" № 3



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
Изх. № 6161
София 15 05 09

ДО
Г-ЖА ЕМЕЛ ЕТЕМ
МИНИСТЪР НА ИЗВЪНРЕДНИТЕ
СИТУАЦИИ НА
Р. БЪЛГАРИЯ
ПЛ. „СВЕТА НЕДЕЛЯ” №6
ГР. СОФИЯ 1040


ДО
Г-Н ТРЕНДАФИЛ МАРКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СИНДИКАТА НА РАБОТЕЩИТЕ
В ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА КЪМ
ФНСДУО - КНСБ

ДО
Г-Н ТОНИ РАЙЧЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ФСО НА КТ “ПОДКРЕПА”
В ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА
КЪМ САС “ПОДКРЕПА”

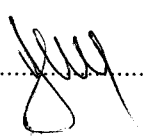
Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор, подписан на 17.04.2009 г. между Министерство на извънредните ситуации, СРГЗ към ФНСДУО - КНСБ и ФСО на КТ “Подкрепа” в Гражданска защита към САС “Подкрепа”, е вписан в специалния регистър на ИА”ГИТ”, под № 10 на 14.05.2009 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

Във връзка с измененията и допълненията на Кодекса на труда, влезли в сила от 01.01.2009 г. – чл. 53, ал. 4, следва да изпратите представения колективен трудов договор и на електронен носител.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:


ГЪЛЪБ ДОНЕВ

Изготвил:

Р. Младенова.....




РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ИЗВЪНРЕДНИТЕ СИТУАЦИИ

№. 06-00-63
.....
..... 23.04 2009 г.

ДО

ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР
НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
“ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА”

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Вх. №	5556
София	28.04.09

ЗАЯВЛЕНИЕ

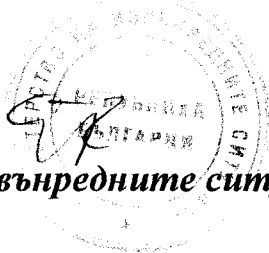
ОТ МИНИСТЕРСТВО НА ИЗВЪНРЕДНИТЕ СИТУАЦИИ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР,

С настоящето заявление и на основание чл. 53 от КТ представям за вписване и съхранение в специалния регистър на ИА “Главна инспекция по труда” официалният текст на Колективен трудов договор от 01.05.2009 г., сключен между Министерството на извънредните ситуации, Синдиката на работещите в Гражданска защита към ФНСДУ – КНСБ и Фирмена синдикална организация на КТ “Подкрепа” в Гражданска защита – САС “Подкрепа”, със срок на действие две години.

Приложение: Съгласно текста.

ЕМЕЛ ЕТЕМ
Министър на извънредните ситуации



попущено
по молбата

София, пл. “Света Неделя” № 6, тел. 940 14 01, факс 940 15 99

без ел. носителя

МИНИСТЕРСТВО НА ИЗВЪНРЕДНИТЕ СИТУАЦИИ
СИНДИКАТ НА РАБОТЕЩИТЕ В ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА-ФНСДУО-КНСБ
ФИРМЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЯ НА КТ"ПОДКРЕПА"
В ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА-САС"ПОДКРЕПА"

МИНИСТЕРСТВО НА ИЗВЪНРЕДНИТЕ СИТУАЦИИ	
Рег. №	Р-81
Дата	17.04 2009 год.

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

СОФИЯ

2009 г.

Днес, 17.04.2009 г. в гр. София между Министерството на извънредните ситуации, представлявано от министър Емел Етем, наричано по-долу "РАБОТОДАТЕЛ" от една страна и Синдиката на работещите в Гражданска защита към ФНСДУО – КНСБ, представляван от Трендафил Марков – Председател и Фирмена синдикална организация на КТ"Подкрепа" в Гражданска защита към САС"Подкрепа", представлявана от Тони Райчев - Председател, наричани по-долу "СИНДИКАТИ" от друга страна се сключи настоящия Колективен трудов договор.

I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл.1. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ и СИНДИКАТИТЕ се договориха с този колективен трудов договор да регламентират трудовите и осигурителните отношения на работниците и служителите в Министерството на извънредните ситуации (МИС), които не са уредени с императивни разпоредби на закона, както и въпроси, свързани с тези отношения, като насочат своите усилия към съгласуване на интересите си, за добронамерено уреждане на възникналите спорове и предотвратяване на трудовите конфликти.

(2) Регламентираните с нормативен акт по-благоприятни условия за работниците и служителите автоматично стават част от настоящия КТД.

Чл.2. Взаимоотношенията на страните при изпълнението на този КТД ще се основават на взаимно доверие, добронамереност и недопускане на действия, които нарушават условията на договора, злепоставят страните по договора, както и действия, нарушаващи трудовото и осигурителното законодателство.

Чл.3. РАБОТОДАТЕЛЯТ признава за представители на синдикалните членове представителите на Синдиката на работещите в Гражданска защита (СРГЗ) към ФНСДУО – КНСБ, съгласно Удостоверение № Т-НС-11 от 05.01.2009 г. и Фирмена синдикална организация (ФСО) на КТ"Подкрепа" в Гражданска защита към САС"Подкрепа", съгласно Удостоверение № 01-15 от 26.01.2009 г.

II. ДЕЙСТВИЕ НА ДОГОВОРА

Чл.4. (1) КТД има действие спрямо работниците и служителите, които са членове на синдикалните организации – страна по договора.

(2) Работниците и служителите, които не членуват в СИНДИКАТИТЕ по чл. 3, могат да се присъединят към сключения КТД с писмено заявление до страните по договора и след получаване на писмено уведомление за приемането им, при условие че предварително бъде заплатена присъединителна вноска в размер на 1% от нетното трудовото възнаграждение за периода от момента на присъединяване до изтичане на срока на КТД. Присъединилият се работник или служител ползва договореностите по КТД пропорционално от момента на присъединяването. Сумата се внася във фонд "СБКО".

(3) Присъединяването се отегля с писмено заявление до страните по КТД.

III. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 5. Правото на синдикална дейност в Министерството на извънредните ситуации възниква от момента на сдружаването на работниците и служителите в синдикална организация и признаването ѝ за представителна по нормативно установения ред.

Чл. 6. РАБОТОДАТЕЛЯТ чрез ръководителите на своите структури

съдействия на СИНДИКАТИТЕ съгласно чл. 46 от КТ, като:

1. Предоставя за ползване помещения, друго движимо и недвижимо имущество, съобразно своите възможности;

2. Осигурява ползването на отпуск по реда на чл. 159 от КТ в размер на 48 часа за председателите на синдикалните ръководства за една календарна година. При необходимост този отпуск се ползва от заместващите ги лица след получено уведомително писмо от централното ръководство на синдиката. Синдикалното ръководство своевременно уведомява РАБОТОДАТЕЛЯ за ползването на този отпуск. В срок до два работни дни от завършване на мероприятиято, участниците представят официален документ за ползването на отпуска;

3. Дава възможност на ръководствата на синдикалните организации за ползване на телефон, размножителна и компютърна техника при ред и условия определени в Министерството на извънредните ситуации;

4. Осигурява условия и 4/четири/ часа месечно, по предварителна заявка на синдикалното ръководство, за провеждане на събрания, обучение или други общи мероприятия на синдикалната организация във време, уговорено с работодателя или упълномощено от него лице;

5. Командирова за своя сметка упълномощени синдикални членове, работещи в Министерството на извънредните ситуации при участие в заседания за решаване на колективни трудови спорове и предотвратяване на конфликти и заседания на Съвета за социално сътрудничество.

IV. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ

Чл.7. (1) Страните по КТД създават на паритетен принцип Съвет за социално сътрудничество/ССС/.

(2) СССР осъществяват своята дейност, съгласно Правила, приети от страните по КТД./Приложение № 1/.

Чл.8. (1) СИНДИКАТИТЕ съдействат на РАБОТОДАТЕЛЯ в организацията и управлението на трудовия процес и не се намесват при упражняването на тези функции. Те могат да правят предложения пред РАБОТОДАТЕЛЯ за усъвършенстване организацията на труда с оглед повишаване на неговата ефективност.

(2) СИНДИКАТИТЕ имат право да участват при разрешаване на възникнали трудови спорове. Участват при подготовката на проекти за вътрешни правилници, наредби, инструкции и правила, които се отнасят до трудовите правоотношения, за което работодателят ги поканва да представят своите предложения.

(3) СИНДИКАТИТЕ могат да дават становище до оценяващия ръководител при процеса на атестиране на синдикалните членове, наети по трудово правоотношение .

(4) СИНДИКАТИТЕ предлагат на РАБОТОДАТЕЛЯ провеждането на курсове за квалификация и преквалификация на служителите синдикални членове от Министерството на извънредните ситуации.

(5) По искане на РАБОТОДАТЕЛЯ, всеки един от СИНДИКАТИТЕ предоставя информация за действителния брой на своите членове в едноседмичен срок от получаване на искането.

(6) При възникване или прекратяване на индивидуално членство

ръководството на съответната синдикална организация уведомява писмено отделите „Административно обслужване и човешки ресурси” и “Финансово-счетоводна дейност” в 5-дневен срок от възникването или прекратяването на членството, чрез директора на съответната дирекция.

Чл.9. РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя на СИНДИКАТИТЕ своевременно, достоверна и разбираема информация за икономическото и финансовото състояние на Министерството на извънредните ситуации, което е от значение за сключването на КТД. Представянето на информация, разпространяването, на която би могло да нанесе вреди на РАБОТОДАТЕЛЯ, може да бъде отказано или направено с изискване за поверителност.

Чл.10. СИНДИКАТИТЕ се задължават:

1. да не се намесват в работата на РАБОТОДАТЕЛЯ при осъществяване на правомощията му извън случаите, посочени от закона;
2. да съдействат на РАБОТОДАТЕЛЯ при провеждане на мерки, насочени към подобряване на организацията и ефективността на работата в Министерството на извънредните ситуации;
3. да осигуряват широка гласност на условията и изпълнението на настоящия КТД;
4. да не пристъпват към стачни или протестни действия, ако не са изчерпани всички възможности за доброволно уреждане на възникнал трудов конфликт;
5. да не провеждат синдикални действия, когато се изпълняват задачи при бедствия, аварии и катастрофи;
6. да участват в изясняването на възникнали трудови спорове и да съдействат за тяхното разрешаване.

Чл.11. Страните се задължават да преговарят по предмета и съдържанието на КТД в случаите на промяна на нормативната и законова уредба или при съществени изменения на социално-икономическите условия по време на неговото действие.

V. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.12. Страните се договарят да има два месеца срок за предизвестие при прекратяване на безсрочен трудов договор за случаите посочени в чл. 328, ал.1 и 2 от КТ.

Чл.13. Предварително съгласие по чл.333, ал.4 от КТ дава колективният орган на териториалната синдикална организация, което се представя от председателя с приложено копие от решението.

Чл.14.(1) В случаи на масови уволнения на основание чл. 130а от КТ при намаляване на работните места с повече от 10 на сто РАБОТОДАТЕЛЯТ писмено предоставя на СИНДИКАТИТЕ - страна по КТД следната информация по чл. 130а, ал. 2 от КТ, като и възможности за пренасочване на освободения персонал.

(2) В срок от 7/седем/ работни дни след получаване на информацията, СИНДИКАТИТЕ представят писмено становище на РАБОТОДАТЕЛЯ.

(3) Страните водят преговори, които могат да продължат до 14 дни, а до тяхното приключване РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да не пристъпва към процедура за съкращение.

Чл. 15. При пристъпване към прекратяване на трудовите правоотношения

по чл. 328, ал. 1, т.т. 2 и 3 от КТ, в рамките на договорената численост по предходния член, РАБОТОДАТЕЛЯТ спазва следните условия само ако има идентичност на съкратените длъжности:

1. Преустановява сключването на трудови договори с външни кандидати, освен чрез конкурс или след писмено съгласие със СИНДИКАТИТЕ.

2. Не се сключват граждански договори за изпълнение на работа, присъща на съкратеното работно място.

3. При извършване на подбор по чл.329 от КТ работодателят при възможност запазва правоотношенията на работниците и служителите, на които остава една година до пенсиониране

Чл.16.(1) РАБОТОДАТЕЛЯТ ежегодно приема план, запознава с него всички служители от Министерството на извънредните ситуации и за своя сметка осигурява провеждането на курсове за квалификация и преквалификация на служителите от Министерството на извънредните ситуации.

(2) Редът и условията за придобиване на квалификация и участието в курсовете се определя с програми, разработени от РАБОТОДАТЕЛЯ в зависимост от финансовите възможности и интереса на работата.

(3) РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява на служителите равни възможности за професионален растеж и квалификация, включително по чуждоезикова подготовка и по компютърна грамотност, в зависимост от нуждите на Министерството на извънредните ситуации.

VI. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.17. Размерът на основния платен годишен отпуск за работниците и служителите - синдикални членове в Министерството на извънредните ситуации е 20 дни, като се добавя по един ден за всеки 2/две/ години трудов стаж, изчислен към 1 януари на текущата година, но не повече от 10 дни.

Чл.18. (1) Страните се договарят размерът на допълнителния платен годишен отпуск по чл. 156, ал. 1, т. 1 от КТ да бъде не по-малко от 6 /шест/ и не повече от 14/четирнадесет/ работни дни през една календарна година. Списък на категориите работници и служители в Министерството на извънредните ситуации, имащи право на допълнителен платен годишен отпуск се утвърждава със заповед на РАБОТОДАТЕЛЯ.

(2) Работниците и служителите - синдикални членове, работещи при ненормиран работен ден, освен обявения със заповед на РАБОТОДАТЕЛЯ допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, ал. 1, т. 2 от КТ ползват допълнително 2 (два) работни дни.

Чл.19. Работнички и служителки с две деца до 18 годишна възраст имат право на 2 работни дни, а тези с три или повече деца до 18 годишна възраст - на 4 работни дни платен годишен отпуск за всяка календарна година.

Чл.20. При искане на бременни, майки и самотни бащи с деца до 10-годишна възраст или с дете-инвалид, което не е настанено в лечебно/оздравително, климатично/ заведение както и на трудоустроени, РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва трудов договор, съгласно чл.138, ал.1 от КТ.

VII. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.21. Индивидуалните основни и допълнителни възнаграждения по вид за отделните групи и категории персонал, както и формирането и разпределението

на предвидените средства за тях, се определят според изискванията на действащата нормативна уредба.

Чл.22. Страните се споразумяват за формиране на следните допълнителни трудови възнаграждения:

1. За продължителна работа - в размер на 1 на сто от индивидуалната основна месечна заплата за всяка година трудов стаж, когато лицето придобие това право;

2. за нощен труд по чл. 261 от КТ – в размер на 0,35 лв. за всеки отработен час.

3. При вътрешно заместване по чл. 259, ал. 1 от КТ - в размер не по-малък от 30 на сто от основната месечна заплата на замествания;

4. за времето, през което синдикалният член е на разположение на РАБОТОДАТЕЛЯ и се намира извън територията на предприятието в място, уговорено между тях, се заплаща трудово възнаграждение за всеки час или част от него в размер на 0,12 лв.

Чл.23. В случаите посочени в чл. 157, ал. 1, т. 1 - 3 на работника или служителя се изплаща дневното възнаграждение, което получава към момента на събитието за всеки ден.

Чл.24. Страните по КТД приемат, че брутно трудово възнаграждение като база за определяне размера на обезщетенията по чл. 228 от КТ е това, по последен трудов договор или допълнително споразумение към трудов договор на работника/служителя.

Чл.25. Страните по КТД договарят следните размери на обезщетения съгласно чл. 228, ал. 2 от КТ, както следва:

1. По чл. 218 от КТ - в размер на 60 на сто от брутно трудово възнаграждение за времето, през което работникът/служителят е бил възпрепятстван да работи;

2. По чл. 222, ал.1 от КТ - обезщетение в размер на брутно трудово възнаграждение за срок от 2/два/ месеца;

3. По чл. 222, ал. 2 от КТ – увеличение с 20 на сто от брутно трудово възнаграждение за 2/два/ месеца;

4. По чл. 222, ал. 3 от КТ – в размер на брутно трудово възнаграждение за седем месеца при работа най-малко 10 години на служителите в системата на МИС.

Чл.26. Работниците и служителите в Министерството на извънредните ситуации имат право на допълнително материално стимулиране съгласно действащата нормативна уредба. Няма право на допълнително стимулиране дисциплинарно уволнените и работилите по-малко от три месеца в системата на Министерството на извънредните ситуации.

VIII. ЗАСТРАХОВАНЕ

Чл.27. Страните се договарят РАБОТОДАТЕЛЯТ да осигури необходимите средства за застраховане на работниците и служителите в Министерството на извънредните ситуации.

IX. СОЦИАЛНО - БИТОВО ОСИГУРЯВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ

Чл.28. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ планира средства за фонд "СБКО" за съответната година в размер на 3/три/ на сто от начислените средства за работни заплати, като за целта да се изискват Протоколи от териториалните дирекции 2 пъти в годината /или по тримесечия/.

(2) Редът за разпределение и ползване на тези средства се определя от общото събрание на работещите по трудово правоотношение в Министерство на извънредните ситуации.

(3) Средствата се ползват с равни права от всички служители работещи по трудово правоотношение в Министерство на извънредните ситуации.

(4) Ползване на почивни бази от персонала по ред и условия определени от РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл.29. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща транспортните разходи на работниците и служителите съгласно нормативната база.

(2) Работодателят осигурява транспорт за своя сметка в случаите при повикване на служителите по време на разположение на работодателя или при повикване на служителите в извън работно време.

Чл.30. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ съгласува със СИНДИКАТИТЕ и утвърждава със заповед списък длъжностите, за които се осигуряват безплатно работно и униформено облекло, по вид, брой, срок за износване, съгласно нормативната уредба.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ съставя списък на работните места, професиите и видовете работа, за които е необходимо да се осигурят лични предпазни средства, в т. ч. и специално работно облекло в съответствие с Наредба №3 от 2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място.

X. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 31. (1) Страните по КТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от РАБОТОДАТЕЛЯ съобразно законите и подзаконовите нормативни актове.

(2) Работодателят осигурява за своя сметка специализирани медицински прегледи на участващите служители в действия при радиационна, химическа и биологична обстановка.

Чл. 32. Страните се задължават един път годишно да извършат анализ на състоянието на безопасността и условията на труд в Министерството на извънредните ситуации.

Чл.33. Страните се договарят размерът на безплатната храна и добавките

към нея да бъде на стойност както следва:

1. Безплатната храна на служителите, на които нормативно им се полага, се заплаща по 3,50 лв. на дежурство.

2. Тонизираща напитка за служителите, на които нормативно им се полага, се заплаща по 0,50 лв. на дежурство.

XI. СРОК НА ДЕЙСТВИЕ, УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА КТД

Чл. 34.(1) Настоящият КТД се сключва за срок от две години и влиза в сила от 01.05.2009 г.

(2) Всяка от страните по КТД може да поиска неговото изменение или допълнение, като представи писмена покана с материалите за предложените промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

(3) Изменения или допълнения на КТД се извършват по реда на неговото приемане с подписване на анекс, неразделна част от КТД.

Чл.35. Контролът по изпълнението на КТД се извършва от страните по него. При констатирани нарушения страната, към която са отправени сигналите за тях се произнася в срок от 7 до 14 календарни дни.

Чл.36. При неизпълнение на КТД страните по него могат да търсят своите права по съдебен ред съгласно чл. 59 от КТ.

Чл.37. Страните по КТД нямат право да предприемат действия в противоречие с постигнатите договорености.

Чл.38. Страните се задължават да запознават служителите в Министерството на държавната политика при бедствия и аварии с КТД и анексите към него.

Чл.39. Настоящият КТД се сключи в 4/четири/ еднакви екземпляра – по един за всяка от страните и един за ИА”Главна инспекция по труда”.

ДОГОВОРИЛИ СЕ СТРАНИ:

**РАБОТОДАТЕЛ:
МИНИСТЪР НА ИЗВЪНРЕДНИТЕ
СИТУАЦИИ:**



/Емел Етем/

**СИНДИКАТ:
ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА СРГЗ
КЪМ ФНСДУО-КНСБ**

/Трендафила Марков/



**ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА ФСО НА КТ»ПОДКРЕПА»
В ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА
КЪМ САС»ПОДКРЕПА**

/Тони Райков/



ПРАВИЛА
ЗА РАБОТА НА СЪВЕТА ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО
КЪМ МИНИСТЕРСТВО НА ИЗВЪНРЕДНИТЕ СИТУАЦИИ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Настоящите правила са разработени на основание чл.7, ал. 2 от КТД, сключен между Министерство на извънредните ситуации и СИНДИКАТИТЕ.

Чл. 2. Съветът за социално сътрудничество (ССС) към Министерство на извънредните ситуации е постоянно действащ орган, подпомагащ изпълнението на КТД и утвърждаващи социалния диалог, като основен принцип на взаимоотношения между РАБОТОДАТЕЛЯ и СИНДИКАТИТЕ.

II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл. 3. Предмет на дейността на СССР са въпросите свързани с:

- работна сила - заетост;
- квалификация и преквалификация
- работна заплата, доходи, социално осигуряване, колективни трудови спорове;
- състояние и развитие на Министерство на извънредните ситуации;
- условия на труд работно време, отпуски, почивки, спазването на трудовото законодателство;
- изпълнение на КТД и повишаване ефективността на работа на системата.

Чл. 4. СССР разглежда, изготвя и предлага становища по въпроси и проблеми съгласно чл. 3.

Чл. 5. СССР предлага механизми за решаване на възникнали трудови и социални конфликти.

III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ

Чл. 6. СССР се състои от осем члена:

- четирима представители от Министерството на извънредните ситуации;
- по двама представители от Синдиката на работещите в Гражданска защита към ФНСДУО-КНСБ и Фирмената синдикална организация на КТ"Подкрепа" в Гражданска защита към САС"Подкрепа".

(1) Членовете на СССР се определят и упълномощават:

- за РАБОТОДАТЕЛЯ – съответно от Министъра;
- за СИНДИКАТИТЕ - от Председателите на Синдиката на работещите в Гражданска защита към ФНСДУО-КНСБ и Фирмената синдикална организация на КТ"Подкрепа" в Гражданска защита към САС"Подкрепа".

(2) Министъра на извънредните ситуации и Председателите на Синдиката на работещите в Гражданска защита към ФНСДУО-КНСБ и Фирмената синдикална организация на КТ"Подкрепа" в Гражданска защита към САС"Подкрепа" могат да участват по право на заседанията на СССР.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЙНОСТ

Чл. 7. ССС провежда своите редовни заседания най-малко един път на тримесечие. При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания след мотивирано искане на една от страните по КТД.

На заседанията се води протокол, който се подписва от страните. Министерството осигурява протоколиста и размножаване на протоколите.

Чл. 8. Заседанията на ССС се водят от Председател, който се определя от квотата на РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл. 9. Председателят:

(1) Свиква и ръководи заседанията.

(2) Осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл. 10. ССС взема решенията си с консенсус. Всички несъгласия се вписват в протоколите на заседанията.

Чл. 11. Право на глас имат редовните членове на ССС или техните заместници.

Чл. 12. Взетите с консенсус решения на ССС се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Изменения и допълнения на Правилата за работа на ССС могат да се правят при постигнато съгласие от страните по КТД.

§2. При необходимост страните имат право да привличат експерти, които участват в заседанията без право на глас.

§3. При не постигане на консенсус по разглежданите въпроси и проблеми страните оформят протокол за несъгласие, и СИНДИКАТИТЕ могат да предприемат действия по Закона за уреждане на колективните спорове.