



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

ДО
ПОЛЯ СТАНЧЕВА,
ГЕНЕРАЛЕН ДИРЕКТОР НА БНР

ДО
ГЕОРГИ ТЕМЕЛКОВ,
НАЦИОНАЛЕН РАДИО-ТЕЛЕВИЗИОНЕН
СИНДИКАТ - БНР

ДО
ЯНКО МИЛАДИНОВ,
РАДИОСДРУЖЕНИЕ "ПОДКРЕПА"

ДО
ЙОНИ ТУЛЕШКОВА,
ЛЮБКА ЕЛЕНКОВА,
СПАСИАННА РУСЕВА,
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИТЕ ЖУРНАЛИСТИ -
БНР

ДО
СИЛВИЯ ВЕЛИКОВА,
РАДИОСИНДИКАТ "СВОБОДНО СЛОВО"

3100/0012
07-07-2005

Уведомяваме Ви, че представеният колективен трудов договор за работниците и служителите в Българско национално радио, сключен на 31.05.2005 г., е вписан в специалния регистър на ИА"ГИТ", под № 11, на 07.07.2005 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

СИ/

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

/инж.Т.Младенов/

ДО

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Вх.№	3100/012
София,	06.07.2005г.

г-н ТОТЮ МЛАДЕНОВ,
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

Уважаеми господин Младенов,

Моля да бъде регистриран Колективен трудов договор
на Българското национално радио, подписан на 31 май 2005 год.

Д. П.
06.07.05

За Синдикатите в БНР –
Любка Еленкова, председател на Съюза
на българските журналисти в програма
"Христо Ботев"

Любка Еленкова

Внесен в списък регистрирван № 22А "Плей"
код № 11, на 07.07.2005 г.
Г. Ивковски: ССЗ

**БЪЛГАРСКО НАЦИОНАЛНО РАДИО
НАЦИОНАЛЕН РАДИОТЕЛЕВИЗИОНЕН СИНДИКАТ
РАДИОСДРУЖЕНИЕ "ПОДКРЕПА"
СБЖ-БНР
РАДИОСИНДИКАТ "СВОБОДНО СЛОВО"**

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 31.05.2005 год., в град София, между Българското национално радио, представлявано от Поля Станчева - Генерален директор, наречен по-долу **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна и от друга представителните синдикални организации в БНР - Национален радиотелевизионен синдикат - БНР, представляван от Георги Темелков, Радиосдружение "Подкрепа", представлявано от Янко Миладинов, Съюз на българските журналисти - БНР, представляван от Йони Тулешкова, Любка Еленкова и Спасианна Русева, Радиосиндикат "Свободно слово", представляван от Силвия Великова, наречени по-долу **СИНДИКАТИ**, се сключи настоящия колективен трудов договор за следното:

I. ПРЕДМЕТ И ОБХВАТ

Чл. 1. Настоящият Колективен трудов договор /КТД/ урежда въпросите на трудовите и осигурителните отношения в БНР, както и социални въпроси, които не са уредени с повелителни законови разпоредби.

II. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 2. Работодателят поема задължението да уведомява предварително Синдикатите за своите решения и действия, които биха могли да доведат до възникване на колективни трудови спорове.

Чл. 3. Всички спорове, възникнали между страните, се решават чрез диалог.

Чл. 4. Работодателят няма право:

- да се противопоставя по какъвто и да било начин работникът или служителят да упражнява своите права или ползва социалните придобивки,

- както и да го уволнява, или да му налага дисциплинарни наказания, заради упражняване на синдикалните му права;
- да оказва натиск върху работник или служител за неблагоприятни изменения в трудовото правоотношение;
 - да възлага работа на работници и служители, която не е в кръга на техните трудови задължения съгласно длъжностните характеристики.

Чл. 5. При поискване от Синдикатите, Работодателят е длъжен да дава информация за незаетите щатни бройки.

Чл. 6. При реструктуриране, когато трябва да се намалява броят на работните места, Работодателят обсъжда със Синдикатите мерките, които трябва да бъдат взети.

Чл. 7. При извършване на съкращения Работодателят своевременно информира Синдикатите за следното:

- основанията и сроковете за съкращенията;
- броят на работниците и служителите, които ще бъдат освободени.

Чл. 8. Съкращенията на работници и служители в БНР се осъществяват след писмено споразумение между Работодателя и Синдикатите. След подписването на споразумението Работодателят се задължава да не назначава нови работници и служители.

Чл. 9. При закриване на част от предприятието или съкращаване в щата, Работодателят е длъжен:

1. да съкрати незаетите бройки;
2. да прекрати трудовите договори на работещите пенсионери;
3. да прекрати трудовите договори с лица, навършили пенсионна възраст и осигурителен стаж. Със съгласието на страните по КТД могат да бъдат допускани изключения в особени случаи.

Чл. 10. /1/ При съкращения Работодателят е длъжен да извърши подбор въз основа на следните критерии:

1. професионални качества и квалификация;
2. трудов стаж на дадената длъжност;
3. трудов стаж в БНР/ при равни други условия/;
4. образование, изискващо се за съответната длъжност.

/2/ Работодателят взема предвид и регистрирани нарушения на трудовата и технологична дисциплина.

Чл. 11. При закриване на предприятието или на част от него, БНР изплаща на съкратените работници или служители обезщетение в размер на три минимални работни заплати извън предвиденото обезщетение по КТ.

Чл. 12. Страните приемат в комисиите за извършване на подбор при съкращения в БНР да се включват синдикални дейци от всеки синдикат както на ниво БНР, така и на ниво самостоятелни структурни единици.

Чл. 13. Трудовите договори с новопостъпващите работници и служители се сключват със срок за изпитване съгласно чл. 70 от КТ. Това условие се прилага и за длъжностите, заемани с конкурс, за което кандидатите се уведомяват чрез обявата за провеждането му. След изтичане на срока за изпитване с работниците и служителите в БНР се сключват договори за неопределено време.

Чл. 14. Формата на трудовите договори в БНР е за неопределено време.

Чл. 15. Работодателят е длъжен да уведомява съответното териториално подразделение на Националния осигурителен институт /НОИ/ при сключване, изменение и прекратяване на всеки трудов договор.

Чл. 16. При сключване на индивидуалните трудови договори Работодателят е длъжен да запознае работника или служителя с длъжностната характеристика, която е неразделна част от индивидуалния му трудов договор.

Чл. 17. Във връзка с трудовата заетост на персонала страните приемат следното:

- Общият брой на работните места към датата на сключване на настоящия КТД в БНР е ~~1520~~, от които БНР-София - ~~1171~~, РРС Варна - ~~75~~, РРС Пловдив - ~~64~~, РРС Благоевград - ~~64~~, РРС Шумен - ~~60~~, РРС Стара Загора - ~~62~~, Лентохранилище Бороовец - ~~24~~
- Разпределението на общият брой по отдели, служби и звена е съгласно утвърденото щатно разписание на персонала

III. ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА, ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 18. Разпределението на месечната работна заплата по поделения и структурни звена в БНР при корекция на средната брутна работна заплата се съгласува със Синдикатите чрез писмено споразумение.

Чл. 19. /1/ Допълнителното трудово възнаграждение за продължителна работа (клас) се изплаща в размер на 0,9% към основната месечна работна заплата за всяка прослужена година.

/2/ Двете страни се договарят през м. октомври 2005 г. да разгледат възможността за увеличение на допълнителното трудово възнаграждение за продължителна работа на 1% към основната месечна работна заплата за всяка прослужена година.

Чл. 20. За всеки отработен нощен час или част от него се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на 0.50 лв.

Чл. 21. Положеният извънреден труд се заплаща с увеличение в размер, както следва:

- за работа в работни дни - 50%;
- за работа през почивни дни - 75%;

- за работа в официални и празнични дни – 100%;
- за работа при сумирано изчисляване на работното време – 50 %.

Чл. 22. Работниците и служителите могат да получават целеви награди за изпълнение на особено важни или срочни задачи. Максималният размер за едно лице не може да надвишава три основни месечни заплати общо за годината.

Чл. 23. За работни места, за които съгласно Наредбата за комплексна оценка на условията на труд се полага допълнително заплащане, за една точка от комплексната оценка на условията на труд да се заплаща по 0,50 лв месечно.

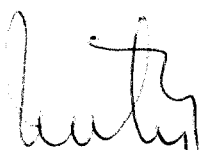
Чл. 24. Служителите на БНР имат право на месечно (тримесечно) и годишно допълнително материално стимулиране (ДМС). ДМС се изплаща в съответствие с вътрешните правила за работната заплата, съгласувано със Синдикатите.

Чл. 25. Работник или служител, който е възпрепятстван да се яви на работа поради природни бедствия или обществени акции, получава 100%, от brutното си възнаграждение за времето, през което е бил възпрепятстван.

Чл. 26. При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест /чл.325, т.9 и чл.327,т.1 от КТ/ работникът или служителът има право на обезщетение в размер на brutното трудово възнаграждение, увеличено с 50% за срок от два месеца, ако има пет години трудов стаж и през последните пет години не е получил обезщетение на същото основание.

Чл. 27. При прекратяване на трудовото правоотношение, след като работникът или служителът е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанията за прекратяването, той има право на обезщетение от Работодателя в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от два месеца, а ако е работил при същия Работодател през последните 10 (десет) години от трудовия му стаж – на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от 6 (шест) месеца. Обезщетение по този член може да се изплаща само веднъж.

Чл. 28. Трудовото възнаграждение и всички доплащания с постоянен характер за предходния месец се изплащат в пълен размер на два пъти. Авансовото плащане не може да надвишава 55% от полагащата се сума от работната заплата по индивидуален трудов договор.



IV. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ, ОТПУСКИ

Чл. 29. Нормалната продължителност на работното време е осем часа, а седмичното работно време е четиридесет часа.

Чл. 30. Намалено работно време / 7 часа / се установява за работниците и служителите, които работят при вредни за здравето или при специфични условия, по ред установен от Министерския съвет.

Чл. 31. Разпределението на работното време за отделните категории работници и служители, както и за обособените структури се съгласува със Синдикатите.

Чл. 32. Дневната продължителност на труда се разделя на два периода, между които има прекъсване за почивка с продължителност 30 минути.

Чл. 33. /1/ Работниците и служителите имат право да ползват технологични паузи от 15 минути в средата на двата периода, определени в предходния член, в рамките на работното време.


/2/ Работещите на дисплей ползват почивка в размер на 15 минути след всеки 45 минути работа.

Чл. 34. Извънреден труд се полага по изключение само в предвидените от закона случаи. Продължителността на извънредния труд не може да надвишава предвидената в Кодекса на труда.

Чл. 35. Непрекъснатата междудневна почивка е 12 часа, а непрекъснатата седмична почивка е 48 часа. Изключения от това правило могат да се предвидят за някои специфични дейности в Правилника за вътрешния трудов ред след съгласуване със Синдикатите.

Чл. 36. В срок от един месец от подписване на КТД Работодателят се задължава да съгласува със Синдикатите актуализиран списък на длъжностите, за които се установява ненормирано работно време. Списъкът е неразделна част от КТД.

Чл. 37. В срок от един месец от подписване на КТД Работодателят се задължава да съгласува със Синдикатите актуализиран списък за размера на основния и допълнителния платен годишен отпуск за длъжностите в БНР. Списъкът е неразделна част от КТД.



Чл. 38. Лицата, за които КТД има действие, ползват отпуски по чл.155 и чл.156 КТ в размерите им определени чрез този КТД.

Чл. 39. /1/Отпускът при безвъзмездно кръводаряване, организирано от БНР, се определя по следния начин: работодателят е длъжен да освободи работника или служителя за деня на кръводаряването и 3 работни дни допълнителен платен отпуск след него.

/2/При безвъзмездно кръводаряване, организирано от БНР, на всеки кръводарител се изплаща еднократно сумата 20 (двадесет) лв. от фонд СБКО

Чл. 40. Работодателят разрешава на бременни жени /след 4-ти месец/ да започват или приключват работния си ден съответно с един час по-късно или един час по-рано от установеното, като им се заплаща пълното трудово възнаграждение. Работодателят прави промени в графика.

Чл.41. Работничка или служителка с 2 живи деца до 18 годишна възраст има право на 2 работни дни , а работничка или служителка с 3 или повече живи деца до 18 годишна възраст – на 4 работни дни допълнителен платен отпуск за всяка календарна година. Този отпуск се ползва, когато работничката или служителката пожелае и не може да се компенсира с парично обезщетение.

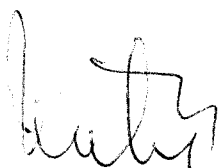
Чл. 42. Размерът на платения отпуск за осъществяване на синдикална дейност на нещатаните председатели на синдикалните организации в БНР е в размер на 5 работни дни за всяка календарна година и не може да се компенсира с парично обезщетение .

V. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 43. В срок до 90 дни от влизане в сила на КТД, Работодателят назначава работна група, която актуализира програмата с мероприятия за премахване на вредните или създаващи опасност за здравето на работниците и служителите условия на труд. Програмата се съгласува със Синдикатите.

Чл. 44. Работодателят осигурява:

1. санитарно и битово обслужване на персонала. За целта работодателят предоставя нужните помещения и средства за издръжка;
2. задължителни периодични профилактични медицински прегледи на персонала съгласно действащата нормативна уредба. В срок от един месец след приключване на прегледите, Работодателят представя на Синдикатите анализ за резултатите от тях и мерките за подобряване на условията на труд.



3. актуализиране на картите за оценка на условията на труд с участието на представители на Синдикатите на базата на протоколите на ХЕИ до три месеца след подписване на настоящия КТД.

4. при работа с видеодисплеи Работодателят е длъжен да прилага наредба №3/18.09.2002 год. на Министерството на здравеопазването и Министерството на труда и социалната политика.

Чл. 45. На всеки шест месеца Службата по трудова медицина представя на Синдикатите информация за здравословното състояние на работещите в БНР и проведените мероприятия за подобряването му.

Чл. 46. При предписание на здравните органи Работодателят се задължава да осигурява подходящо работно място на работниците и служителите с намалена трудоспособност.

Чл. 47. Работодателят се задължава при предписание на здравен орган да премества бременни работнички или служителки на подходяща работа и да ги освобождава от вредни за здравето им дейности.

Чл. 48. Работодателят и Синдикатите чрез учредения Комитет за условия на труд обсъждат и решават въпроси на безопасните и здравословни условия на труд в БНР.

Чл. 49. Бременните жени получават безплатна закуска от средствата за СБКО в размер на 1 лв за всеки работен ден след представяне на медицинско свидетелство, удостоверяващо бременността, до излизане в отпуск по майчинство.

Чл. 50. Работодателят осигурява:

- транспорт за дежурните екипи и другите длъжностни лица, изпълняващи служебни задачи от 22.00 до 6.00 ч.;
- вестници, списания, книги, брошури и други български и чуждестранни информационни източници, необходими за работата на програмите;
- необходимите инструменти, пособия и сценично облекло за музикалните състави;
- специално работно облекло и лични предпазни средства в съответствие с нормативните разпоредби;
- работно облекло по списък, съгласуван със Синдикатите.

VI. ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ И ЗАСТРАХОВАНЕ

Чл. 51. Работодателят е длъжен да осигурява работниците и служителите за всички осигурителни и социални рискове съгласно условията и реда, установени от закона.

Чл. 52. Работодателят, съгласувано със Синдикатите, ежегодно прави постъпки за осигуряване на средства за застраховане на служителите при рискови ситуации на работното им място.



Чл. 53. Работодателят се задължава в срок от един месец след подписването на КТД да разработи и постави на видно място регламент за реагиране при извънредни ситуации, природни бедствия и терористични актове.

VII. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл. 54. Работодателят се задължава да осигури средства за социално-битово и културно обслужване в БНР в размер на минимум 3% върху ФРЗ. Тези средства се разпределят ежегодно съобразно финансова план-сметка, утвърдена от Работодателя и Синдикатите. План-сметката се утвърждава в едномесечен срок от получаване на бюджета на БНР и е неразделна част от КТД.

Чл. 55. /1/ Отдаването под аренда или наем на стола, бюфетите и магазина, както и разпределението и ползването на почивните бази, става с участие на Синдикатите, съгласно регламент. Регламентът се изработва и влиза в сила не по-късно от три месеца от датата на подписване на настоящия договор.

/2/ Работодателят съвместно със Синдикатите следи за изпълнение на клаузите в договорите по ал. 1.

/3/ При констатирани нарушения на клаузите в договорите на ал.1, Работодателят се задължава да вземе мерки за отстраняването им.

VIII. УЧАСТИЕ НА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ В УПРАВЛЕНИЕТО НА БЪЛГАРСКОТО НАЦИОНАЛНО РАДИО

Чл.56. Работодателят обсъжда предварително със Синдикатите въпросите, свързани със:

- структурни промени в БНР;
- въвеждане на нови технологии със социални последици /съкращаване на работници, неблагоприятни изменения в трудовите правоотношения и др./;
- социални, битови, жилищни и други въпроси.

Чл. 57. Синдикалните организации в Радиото участват в подготовката на вътрешно нормативните актове, които се отнасят до трудовите отношения, за което Работодателят ги поканва.

Чл. 58. Страните приемат упълномощени представители на Синдикатите да участват в заседанията на Управителния съвет в случаите, когато се разглеждат социално-битови въпроси.

Чл. 59. Синдикатите имат право да се запознават с протоколите от заседанията на Управителния съвет.

IX. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ



Чл. 60. /1/ Синдикатите, страна по Колективния трудов договор, могат да искат данни за икономическото, кадровото и структурното състояние на Българско национално радио.

/2/ Работодателят е длъжен да представи данните. Предоставянето на информация, разпространяването на която би могло да нанесе вреди на работодателя, може да бъде отказано или направено с изискване за поверителност.

Чл. 61. В съответствие с разпоредбите на Кодекса на труда, Работодателят осигурява безвъзмездно необходимите на Синдикатите условия за осъществяване на тяхната дейност.

Чл. 62. Работодателят взема решения по молби, жалби, сигнали и предложения на Синдикатите най-късно до 30 дни от депозирането им.

Чл. 63. КТД действа за всички служители в системата на БНР. Районните радиостанции могат да сключват колективни трудови договори, в които договорените условия не могат да бъдат по-неблагоприятни от тези в настоящия.

Чл. 64. Работниците и служителите, нечленуващи в синдикалните организации, страна по договора, могат да се присъединят към КТД.

Х. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА РАЗПОРЕДБА

Чл. 65. Колективният трудов договор се сключва за срок от две години и влиза в сила от датата на подписването му.

Изменения и допълнения на настоящия Колективен трудов договор могат да бъдат правени по взаимно съгласие на двете страни в писмена форма.

ЗА РАБОТОДАТЕЛЯ:

Поля Станчева
Генерален директор

ЗА СИНДИКАТИТЕ:

НРТС: Г. Темелков

РС "Подкрепа": Я. Миладинов

СБЖ – БНР:

Й. Тулешкова

Л. Еленкова

Сп. Русева

РС "Свободно слово": С. Великова