

**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"**  
град София, п.код 1000, бул."Княз Дондуков"№3

---

ДО  
Г-ЖА Р.ДОБРЕВА,  
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА ДП"ФЗД"

ДО  
Г-ЖА М.ТЕМЕЛКОВА,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФНСДУО

ДО  
Г-Н В.АСПАРУХОВ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СРТПМЛС

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
<b>ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ</b>	
<b>ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА</b>	
Вх.№.....	6100/0056
София,.....	26-04-2004

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор за работниците и служителите от Държавно предприятие "Фонд затворно дело", сключен на 15.03.2004 г., е вписан в специалния регистър на ИА"ГИТ", под № 16 на 26.04.2004 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР

/инж. Т.Младенов/



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ**  
**ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА**

Вх.№..... 610/056  
 София,..... 13.04.2004

ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ "ФОНД ЗАТВОРНО ДЕЛО"  
 ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ДЪРЖАВНОТО УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ – КНСБ *УЛ. "Екзарх Евтим" 21 София*

Изх. №103/30.03.2004 г.

ДО  
 ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР  
 НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
 "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

ОТ ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР  
 НА ДЪРЖАВНО ПРЕДПРИЯТИЕ "ФОНД ЗАТВОРНО ДЕЛО" И  
 ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ДЪРЖАВНОТО  
 УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ

Относно: вписване на КТД (2004 г.)

Уважаеми г-н Изпълнителен директор,

Представяме Ви за вписване в специалния регистър на ИА "Главна инспекция по труда" и за съхранение официалния текст на Колективен трудов договор – 2004 г., сключен между Изпълнителния директор на Държавно предприятие "Фонд затворно дело" от една страна и от друга – Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации – КНСБ и нейният основен член – Синдиката на работещите в системата на местата за лишаване от свобода.

Приложение: съгласно текста

*Д. Црелица*  
 г-н директор - за  
 съгласието и отговор  
 14.04.04 *срок 5 дни*

Изпълнителен директор: *Р. Добрава*  
 (Р. Добрава)

Председател на ФНСДУО: *М. Темелкова*  
 (М. Темелкова)



Внесен в силу, регистр на ИВ.РСБ  
акт № 16, № 26.04.2004г. Ст. експерт: СДЗ

МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО – ДЪРЖАВНО  
ПРЕДПРИЯТИЕ "ФОНД ЗАТВОРНО ДЕЛО"  
ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ  
ДЪРЖАВНОТО УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗИЦИИ – КНСБ  
СИНДИКАТ НА РАБОТЕЩИТЕ ПО ТРУДОВО  
ПРАВООТНОШЕНИЕ В МЕСТАТА ЗА ЛИШАВАНЕ ОТ СВОБОДА

---

## КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

София, 2004 г.

Днес, 15.03.2004 г. в гр. София между Държавно предприятие "Фонд Затворно дело", представлявана от неговия изпълнителен директор Ренета Добрева, наричан по-долу Работодател и Федерация на независимите синдикати от държавното управление и организации (ФНСДУО) – КНСБ, представлявана от Мария Темелкова – Председател и Веселин Аспарухов – Председател на синдиката, наричан по-долу Синдикати, се сключи този договор (КТД) на основание Кодекса на труда за следното.

## **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Чл. 1. Чрез колективния трудов договор (КТД) страните се задължават да спазват принципите на равнопоставеност и взаимно уважение при конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти и гарантиране на социалната сигурност.

Чл. 2. Работодателят признава за представител на синдикалните членове на КНСБ Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации (ФНСДУО) и нейния основен член – Синдиката на работещите по трудово правоотношение в местата за лишаване от свобода – удостоверение за легитимност № Н-НС-11 от 1.01.2004 г.

## **II. ПРЕДМЕТ НА КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ ДОГОВОР**

Чл. 3. С КТД се уреждат трудовите, осигурителните и социалните отношения, които не са регламентирани в поверителни разпоредби на Кодекса на труда (КТ) или други нормативни актове.

Чл. 4. Приетите с нормативен акт по-благоприятни условия за членовете на Синдикатите от сключените с КТД, автоматично стават част от настоящия договор.

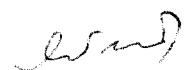
Чл. 5. КТД се прилага за всички работници и служители, членове на Синдикатите, страна по споразумението.

## **III. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ**

Чл. 6. (1.) Работодателят осигурява необходимите условия (зали, обзавеждане, техника и др.) за осъществяване на нормална синдикална дейност.

(2.) На синдикалните организации се осигурява правото на едно събрание месечно в рамките на работното време, след предварително съгласуване със съответния Работодател, но не повече от един час от работното време.

Чл. 7. Председателят и секретарите на Синдиката и председателите на синдикалните организации в териториалните поделения на ДП "ФЗД" ползват платен отпуск за осъществяване на синдикална дейност в размер на 5 (пет) работни дни за една календарна година. Този отпуск се ползва разпокъсано в рамките на работното време без молба и писмено разрешение, но със знанието на съответния ръководител.



Чл. 8. При свикване на конференции и заседания на Изпълнителното бюро на синдиката, Работодателят освобождава за присъствие избраните делегати и членове, въз основа на писмено искане от ръководството на Федерацията и Синдиката.

#### IV. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ

Чл. 9. Страните се договарят при изготвяне на вътрешни правилници, наредби и др. документи, които се отнасят до трудовите и социално-осигурителните отношения да се обсъждат съвместно (чл. 42 от КТ).

Чл. 10. Синдикатите се задължават:

1. Да съдействат на работодателя при провеждане на взаимно съгласувани мерки, насочени към подобряване на организацията и ефективността на работата в системата на ДП"ФЗД".
2. Да осигуряват широка гласност за условията и изпълнението на КТД в системата на ДП"ФЗД".

Чл. 11. Работодателят се задължава:

1. На основание чл. 37 от КТ да поканва за участие представители на синдикатите при подготовка на проектите за вътрешни нормативни документи, които се отнасят до трудовите отношения.
2. Да представя на синдикатите информация за икономическото състояние, което е от значение за сключването на КТД (чл. 52 от КТ).

Чл. 12 (1.) В съответствие с чл. 36 от КТ и Решение на МС от 06.12.2001 г. (Протокол № 58) страните създават на паритетен принцип Съвет за социално сътрудничество. Този орган подпомага изпълнението на договореностите по КТД.

(2.) Съветът осъществява своята дейност съгласно правила, приети от страните по КТД (Приложение № 1).

#### V. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 13. Работниците и служителите в ДП"ФЗД" и поделенията ползват правата и имат задълженията по трудовото и социалното законодателство в страната.

Чл. 14. Работодателят поема задължението, съгласувано със синдикатите да осигури подходяща работа на работник или служител, трудоустроен по предписание на здравните органи, при наличие на условията по чл. 314 от КТ.

Чл. 15. Работодателят може да уволни работник или служител от ДП"ФЗД" поради съкращаване на щата или при намаляване обема на работата само след предварително писмено становище на синдикалното ръководство в поделението, дадено в десетдневен срок от уведомяването му.

Чл. 16. Основните критерии, по които работодателят извършва подбор при съкращение в щата или намаляване обема на работата са:

- А) квалификация;
- Б) постигнати резултати в работата;
- В) тежко семейно или материално положение или здравно състояние;
- Г) трудов стаж в поделението
- Д) наличие на друга квалификация, която може да бъде използвана в поделението.

Чл. 17. При поименно определяне на предвидените за съкращаване работници или служители по отделни поделения участва и представител на ръководството на синдикалната организация.

Чл. 18. На подлежащите за съкращаване работници или служители се предлага при възможност подходяща работа на други длъжности със съответното образование и квалификация, без тези, за които се обявява конкурс.

Чл. 19. Работодаелят е длъжен преди налагане на дисциплинарното наказание "уволнение" да изслуша съответния работник или служител и да поиска становището на синдикалното ръководство в поделение.

Чл. 20. Работодаелят може да уволни работник или служител, член на синдикалното ръководство, при спазване на условията на чл. 333, ал. 3 от КТ.

Чл. 21.(1.) При прекратяване на трудовото правоотношение след като работникът и служителят е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанието за прекратяването, той има право на обезщетение от Работодаеля в размер на brutното му трудово възнаграждение за 2 месеца, а ако е работил при същия работодател повече от 10 години, както следва:

- от 10 до 15 години – 6 - месечни brutни трудови възнаграждения;
- от 15 до 20 години – 8 - месечни brutни трудови възнаграждения;
- от 20 до 25 години – 9 - месечни brutни трудови възнаграждения;
- над 25 години – 10 - месечни brutни трудови възнаграждения.

Обезщетението, съгласно чл. 222, ал. 3 от КТ е еднократно.

(2.) При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест (чл. 325, т. 9 и чл. 327, т. 1 КТ) работникът или служителят има право на обезщетение от Работодаеля в размер на brutното му трудово възнаграждение, ако през последните 5 години не е получил такова обезщетение на това основание, както следва:

- при трудов стаж от 5 до 10 години – 2 месечни brutни възнаграждения
- при трудов стаж от 10 до 15 години – 3 месечни brutни възнаграждения
- при трудов стаж от 15 до 20 години – 4 месечни brutни възнаграждения

- при трудов стаж от 20 до 25 години – 5 месечни брутни възнаграждения

- при трудов стаж над 25 години – 6 месечни брутни възнаграждения

(3.) При съкращаване в щата или намаляване обема на работа, работникът или служителят има право на обезщетение от Работодателя в размер на 2 брутни месечни работни заплати при трудов стаж над 20 години.

Чл. 22. Работодателят разработва Система за професионално развитие и квалификация на персонала и годишен план за квалификация, които предоставя на синдикатите.

## VI. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 23. Нормалната продължителност на работното време се установява съгласно Кодекса на труда. За определени категории работници и служители се установява работно време по специален ред, определен от Министерски съвет.

Чл. 24. В случаите на съкращение в щата или частична ликвидация, страните по договора могат да уговорят работа за непълно работно време.

Чл. 25.(1.) Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 2 от КТ за служителите от системата на местата за лишаване от свобода се определя, както следва:

1. За служители с трудов стаж от 8 месеца до 5 години – 20 дни
2. За служители с трудов стаж от 5 до 10 години – 23 дни
3. За служители с трудов стаж от 10 до 15 години – 25 дни
4. За служители с трудов стаж от 15 до 20 години – 27 дни
5. За служители с трудов стаж от 20 до 25 години – 30 дни
6. За служители с трудов стаж над 25 – 31 дни.

(2) Размерът на допълнителния платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ за длъжностите в Приложението към настоящия анекс е в размер на 6 работни дни.

(3) За работа при специфични и вредни условия на труд - по 6 работни дни (чл. 156, ал. 1, т. 1 от КТ).

(4) Работничка или служителка с две живи деца до 18 – годишна възраст имат право на 2 работни дни, а тези с три и повече живи деца до 18 – годишна възраст – на 4 работни дни платен годишен отпуск. Размерът на възнаграждението за дните на ползване на отпуск по предходната алинея се определя според установения начин за изчисляване на средствата за платен годишен отпуск.

(5) При кръводаряване: за деня на прегледа и кръводаряването и един ден след него – 2 работни дни.

Съгласно т. 1 от писмо на МТСП № 04-04-2/14.02.1994 г. няма ограничение в общия размер на отпуските.

(6) Страните се договарят размерът на възнаграждението за дните на ползване на отпуск по чл. 157, ал. 1, т.т. 1-3 от КТ да се определя според установения начин за изчисляване на средствата за платения годишен отпуск.

Чл. 26. За бременни работнички и служителки се установява работно време с един час по-малко от началото на шестия месец от бременността, без да се намалява трудовото им възнаграждение.

Чл. 27. Работници и служители, ненавършили 18 години ползват платен годишен отпуск в размер на 28 работни дни, включително и за календарната година, през която навършат 18 години.

Чл. 28. На работници и служители, които работят в ДП"ФЗД" и поделенията и и са членове на едно семейство, се осигурява при възможност ползуването на платен годишен отпуск едновременно, ако те изявят такова желание в писмена форма пред Работодателя.

Чл. 29. Работник или служител, ползвал платения си годишен отпуск не дължи парично обезщетение, ако прекрати трудовия си договор преди края на календарната година, за която е ползвал отпуска.

## **VII. РАБОТНА ЗАПЛАТА**

Чл. 30.(1.) Брутното трудово възнаграждение на работещите по трудово правоотношение в ДП"ФЗД" и неговите поделения се образува в съответствие с действащата нормативна база и Вътрешните правила за работна заплата/чл. 14, т.4 от Правилника за устройството и дейността на ДП"ФЗД"/, като Синдикатите дават предварително становище по правилата.

(2.) Размерът на минималните, началните и максималните работни заплати се регламентират във Вътрешните правила за работната заплата и Споразумение, неразделна част от КТД/Приложение №3/.

(3.) Материалното стимулиране на работещите по трудово правоотношение по чл. 4, т.7 от Правилника за устройството и дейността на ДП"ФЗД" се регламентира в Инструкцията за материално стимулиране на служителите в предприятието и неговите териториални поделения, като Синдикатите дават мнение при нейното изготвяне.

Чл. 31. Целеви награди се формират и заплащат по ред и начин определен със заповед на изпълнителния директор и съгласно чл. 18, ал.1, т.15 от Правилника за устройството и дейността на ДП"ФЗД". Конкретните размери на целевите награди за отделните работници и служители се определят от работодателите и синдикалните ръководства на съответните поделения.

## **VIII. ЗАСТРАХОВАНЕ**

Чл. 32: Страните се споразумяват да проучат условията и възможностите за застраховане и допълнително пенсионно осигуряване на работниците и служителите, като при постигане на договореност, тя се оформя с анекс към КТД.

## **IX. СОЦИАЛНО-БИТОВО ОСИГУРЯВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ**



Чл. 33.(1.) Работодателят се задължава да осигури средства в размер на 3 % от плановите средства за работна заплата за формиране на фонд СБКО. Тези средства се разходват на базата на начислените средства за работна заплата.

(2.) Редът за разпределение и ползване на средствата от фонд СБКО се определя от общите събрания на работниците и служителите по териториалните поделения на ДП"ФЗД".

Чл. 34. Работодателят заплаща транспортните разходи на работниците и служителите в съответствие с действащата нормативна уредба в рамките на средствата по фонд СБКО.

Чл. 35. Работодателят може да изплаща еднократни помощи на многодетни майки, социално слаби семейства или в други случаи на остра материална нужда, съгласувано със синдикалното ръководство – съгласно чл. 293 и 294 от КТ и приетите от колективите план – сметки на фонд СБКО.

Чл. 36. При разпределението на картите за почивка задължително участват представители на синдикалното ръководство в съответното поделение.

Чл. 37. Разпределението на жилища се извършва с участието и на синдикалното ръководство в състава на съответната комисия.

## **Х. УСЛОВИЯ НА ТРУД**

Чл. 38. Синдикалните ръководства в поделенията имат право на инициатива пред Работодателя за спиране или закриване на работни места, които не отговарят на санитарно – хигиенните условия.

Чл. 39. Работодателят се задължава да осигурява предпазно и специално работно облекло, съгласно нормативите по охрана на труда, приети с Наредба за безплатното работно и униформено облекло.

Чл. 40. Работодателят осигурява провеждането на профилактични прегледи на всички работници и служители не по-малко от един път годишно.

Чл. 41.(1.) Размерът на парите за облекло се определя от изпълнителния директор, като минималният техен размер за едно лице за една календарна година е 130 (сто и тридесет) лв.

(2.) Парите за облекло се изплащат пропорционално на броя на дните през годината, които се признават за трудов стаж. Изплащането на парите за облекло се извършва в тримесечието, през което е назначен работникът или служителя в ДП"ФЗД" и поделенията ѝ.

(3.) При напускане преди края на годината работникът или служителя възстановява сума, пропорционална на неотработеното време. В индивидуалните трудови договори се вписва това задължение.

(4.) В годината на пенсиониране не се извършва тази удържака.

(5.) Специалното работно облекло и личните предпазни средства по чл. 284 от КТ се осигуряват централно от ДП"ФЗД" като в рамките на определените



от Работодателя финансови средства за тази цел общо се закупуват необходимото специално облекло и лични предпазни средства и се разпределят по отделни затвори според специфичните условия на труд.

Чл. 42. Страните се задължават най-малко един път годишно да извършат анализ на състоянието на безопасността и условията на труд в системата на ДП"ФЗД".

## **XI. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ, УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И СРОК НА ДЕЙСТВИЕ НА КТД**

Чл. 43.(1.) Колективният трудов договор се прилага за всички работници и служители, членове на синдикална организация, страна по договора.

(2.) Работниците и служителите, които не членуват в синдикалната организация, страна по договора могат да се присъединят към сключения КТД с писмено заявление (Приложение № 4) до една от страните по него и при спазване на следните условия:

- внесена сума в размер на 90 % от членския внос, изчислен със съответния норматив върху нетната работната заплата, получена за предшестващия месец и умножена по броя на месеците до изтичане срока на този КТД.

- сумата за присъединяването се внася в касата на синдикалната организация. Синдикалната организация, получила сумата издава удостоверение (Приложение №5) за изпълнение на условията по присъединяване.

- сумата за присъединяването се разходва за социално – битово обслужване по ред, определен във всяка организация.

- страните по договора взаимно се информират и осъществяват контрол за спазването на горните условия.

Чл. 44.(1.) Този КТД влиза в сила от 15.03.2004 г. и има действие две години.

(2) Всяка от страните може да поиска неговото изменение или допълнение, като другата страна е длъжна да започне преговори до 15 дни след регистриране на писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени.

(3) Изменения или допълнения на договора се извършват по реда на неговото приемане с подписване на анекс, който е неразделна част от КТД.

Чл. 45. Страните търсят отговорност по КТД съгласно КТ.

Чл. 46. Страните по КТД нямат право да предприемат действия в противоречие с постигнатите договорености.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Условията по този КТД са задължителни за системата на ДП"ФЗД" и неговите поделения.

§ 2. В случаи на промяна на нормативната уредба клаузите на този КТД, които и противоречат автоматично отпадат.

§ 3. Настоящият КТД се състави в 4 еднакви екземпляра – по един за страните и Главната инспекция по труда.

§ 4. Неразделна част от този договор е:

- Приложение № 1
- Приложение № 2
- Приложение № 3
- Приложение № 4
- Приложение № 5

### СТРАНИ ПО ДОГОВОРА:

ЗА

РАБОТОДАТЕЛ

ИЗПЪЛНИТЕЛНИ  
ДИРЕКТОР НА ДП"ФЗД" (.....  
Добрева)



ЗА

ФНСДУО

ПРЕДСЕДАТЕЛ:.....

(М. Темелкова)



СРТПМЛС

ПРЕДСЕДАТЕЛ .....

(В. Аспарухов)

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**ПРАВИЛА**

**за работа на Съвета за социално сътрудничество и на Комисията за социално партньорство към структурните звена на ДП"ФЗД"**

**I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

Чл. 1 Настоящият правилник е разработен на основание чл. 12 от КТД, сключен между ДП"ФЗД" и Синдикатите.

Чл. 2. Съветът за социално сътрудничество (ССС) към ДП"ФЗД" и Комисиите за социално партньорство и (КСП) са постоянно действащи органи, подпомагащ изпълнението на КТД и утвърждаващ социалния диалог като основен принцип на взаимоотношения между работодателя и синдиката.

**II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ**

Чл. 3. Предмет на дейността на СССР са въпросите, свързани с:

- работна сила и заетост;
- квалификация и преквалификация;
- работна заплата, доходи, социално осигуряване, колективни трудови спорове;
- условия на труд, работно време, отпуски, почивки, спазване на трудовото законодателство;
- КТД и повишаване ефективността на работа в ДП"ФЗД".

Чл. 4. СССР разглежда, изготвя и предлага становища по въпроси и проблеми съгласно чл. 7, както и относно нерешени проблеми в ДП"ФЗД".

Чл. 5. СССР предлага механизми за решаване на възникнали трудови и социални конфликти.

Чл. 6. Предмет на дейността на КСП са въпросите, свързани с:

- квалификация и преквалификация;
- заплата и доходи; социално осигуряване;
- колективни трудови спорове, условия на труд, работно време, отпуски, почивки;
- спазване на трудовото законодателство, КТД и повишаване ефективността на работа в ДП"ФЗД".

Чл. 7. КСП предлага механизми за решаване на възникнали трудови и социални конфликти.

**III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ**

Чл. 8.(1.) СССР се състои от 5 члена – ДП"ФЗД" - 3, СРТПМЛС – 2, ФНСДУО – 1.

(2.) Членовете на ССС се определят и упълномощават:

- за ДП"ФЗД" – от Изпълнителния директор;
- за Синдикатите – от Председателя на Федерацията.

(3.) Министърът на правосъдието или упълномощени от него лица и председателят на Федерацията могат да участвуват по право в заседанията на ССС.

Чл. 9. Броят на участниците в КСП се определя по места, съгласно принципите на чл. 10 от настоящия КТД.

#### IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЙНОСТ

Чл. 10. ССС провежда не по-малко два пъти годишно заседания в двуседмичен срок от датата на внасяне на искането. При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания след мотивирано искане на една от страните по КТД в двуседмичен срок от датата на внасяне на искането. Страната предлага и дневния ред.

На заседанията се води протокол, който се подписва от страните. ДП"ФЗД" осигурява технически секретар.

Чл. 11. Заседанията се водят от Председател.

Чл. 12. Председателят:

1. Свиква и ръководи заседанията
2. Осигурява всички необходими материали и ги представя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл. 13.(1.) КСП провеждат своите заседания при необходимост след мотивирано искане от една от страните в двуседмичен срок от внасяне на искането.

(2-) На заседанието се води протокол, който се подписва от страните.

Чл. 14. Заседанията на КСП се водят от Работодателя или от упълномощено лице.

Чл. 15. Председателят на КСП:

- (1.) Свиква и води заседанията;
- (2.) Осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл. 16. ССС и КСП вземат решенията си с общо съгласие. Право на глас имат редовните членове на Съвета и Комисиите или техни заместници.

Чл. 17. Взетите с общо съгласие решения на ССС и КСП се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

Чл. 18. Заседанията на ССС и КСП са редовни ако присъстват най – малко 2/3 от техните членове.

*Съвет,*

**СПИСЪК**

НА ДЛЪЖНОСТИТЕ ОТ СИСТЕМАТА НА ДГР"ФЗД", КОИТО СА НА  
НЕНОРМИРАНО РАБОТНО ВРЕМЕ ВЪВ ВРЪЗКА С  
ЧЛ. 139, АЛ. 4 И ЧЛ. 156 – А ОТ КОДЕКСА НА ТРУДА

1. Ръководител на направление, звено (производствено, хидротехническо, експлоатационно)
2. Организатор по производство
3. Счетоводител
4. Агроном
5. Механик на .....
6. Ветеринарен (зоо) техник
7. Организатор по труда
8. Тракторист
9. Водач на електрокар (мотокар)
10. Монтьор по .....
11. Ел. техник
12. Шофьор на лек автомобил до 7 места
13. Шофьор на товарен (специален) автомобил до 25 тона
14. Работник по .....

*СМГ*

## СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

### I. ОБЩА ЧАСТ

1. Настоящото Споразумение е неразделна част от КТД, сключен между Министерството на правосъдието – Държавно предприятие «Фонд Затворно дело» – от една страна и Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации – Синдиката на работещите по трудово правоотношение в Местата за лишаване от свобода.

### II. ЗАПЛАТИ

2. Минималната месечна и часовата работна заплата са в размери, определени от МС.

3. Началните и максималните размери на основната заплата за длъжност са определени в таблицата към това Споразумение.

4. Допълнителното месечно възнаграждение за продължителна работа (клас) се начислява в размер на 1 % върху основното месечно трудово възнаграждение за всяка година трудов стаж.

5. Работодателят се задължава да осигури необходимите средства за изплащане и на допълнителни трудови възнаграждения.

6. Условието за определяне на заплатите за длъжност според класификатора на длъжностите, добавката за работа в системата на ДП «ФЗД», допълнителното възнаграждение за непосредствена и системна работа с лишени от свобода и за непосредствен контакт с лишени от свобода се договарят с това Споразумение между страните по КТД.

7. По-ниски индивидуални заплати могат да се определят в размер не по-малко от максималната заплата за длъжността от по-долната длъжностна степен и не по-малък от началната заплата за заеманата длъжност. За специалностите с висше образование заплатата за длъжност не може да бъде по-ниска от действащата минимална работна заплата за страната, коригирана с  $K = 1.60$ .

На новопостъпилите работници и служители може да се определя и по-висока заплата от началната за длъжност, за която кандидатстват, но не по-висока от утвърдената максимална за длъжността.

### III. ДРУГИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

8. За непосредствена и системна работа с лишени от свобода – 6 лв., съгласно раздел I, т. 2 на приложения към това Споразумение списък за видовете и размерите на допълнителните възнаграждения, изменен със споразумение от 18.11.1997 г.

9. За непосредствен контакт с лишени от свобода – 4 лв., съгласно Раздел I, т. 2 на приложения към това Споразумение списък за



видовете и размерите на допълнителните възнаграждения, изменен със споразумение от 18.11.1997 г.

10. За всеки отработен нощен час или част от него се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на 25 % от минималната часова работна заплата за страната, съгласно Раздел II, т. 2 на приложения към това Споразумение списък за видовете и размерите на допълнителните възнаграждения.

11. За времето, през което работникът или служителът е на разположение на работодателя, му се заплаща допълнително възнаграждение за всеки час или част от него в размер на 26 % от минималната часова работна заплата, установена за страната, съгласно Раздел III, т. 3 на приложения към това Споразумение списък за видовете и размерите на допълнителните възнаграждения.

12. За извънреден труд възнаграждението се заплаща върху часовата работна заплата (заплатата за длъжност и добавката за работа в МЛС), както следва:

- 50 % - за работа през работните дни;
- 75 % - за работа през почивните дни;
- 100 % - за работа през дните на официалните празници;
- 50 % - за работа при сумарно изчисляване на работното време.

Основанието е Раздел IV, т. 4 на приложения към това Споразумение списък за видовете и размерите на допълнителните възнаграждения.

13. При заместване на отсъстващ работник или служител работодателят на поделението определя, а заместващия получава и допълнително трудово възнаграждение, което се уговаря между тях в размер на 30 до 70 % от заплатата за длъжност на замествания – съгласно Раздел VII, т. 7 на приложения към това Споразумение списък за видовете и размерите на допълнителните възнаграждения.

14. За работа при вредни и други специфични условия на труд се заплаща допълнително възнаграждение в размер на 0.08 % от минималната работна заплата за страната за всяка точка от комплексната оценка, определена съгласно Наредбата за оценяване условията на труд.

Основание е и Раздел I, т. 1.1. на приложения към това Споразумение списък за видовете и размерите на допълнителните възнаграждения.

15. За ползване в работата на по-висока лична квалификация се заплаща допълнително възнаграждение, както следва:

- за “доктор на науките” – 15 лева.
- за “доктор” – 9 лева.

Основание е и приложения към това Споразумение списък за видовете и размерите на допълнителните възнаграждения.

Председател ФНСДУ



Председател СРТПМДС

/В. Асгарухов

Изп. Директор



/Добрева/



ПРИЛОЖЕНИЕ към Раздел III на  
Споразумението за работната заплата

**СПИСЪК**

**НА ВИДОВЕ И РАЗМЕРИ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ  
ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ, ИЗПЛАЩАНИ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ  
СИСТЕМАТА НА ДП"ФЗД"**

**I. Допълнителни възнаграждения за работа при вредни или специфични условия на труд**

1. На служителите от ДП"ФЗД" да се заплаща допълнително възнаграждение за работа при вредни или при други специфични условия на труд, въз основа на комплексното оценяване на условията на труд (ПМС № 169/1991 г.).\*

1.1. Месечният размер на възнаграждението се определя с норматив за една точка от комплексната оценка на условията на труд в размер 0.08 % от минималната месечна работна заплата, установена за страната.

1.2. Задължително изискване при определяне степента на всеки елемент на условията на труд (с изключение на йонизиращите лъчения и производствен риск) е той да действа през повече от половината от законно установеното работно време.

1.3. На служителите от ГА в ДП"ФЗД", се заплаща допълнително възнаграждение за непосредствена и системна работа и за непосредствен контакт с лишените от свобода, диференцирано по ред, условия и размери, определени с Колективния трудов договор (рег № ..... и Заповед № ЛС - .....г. на Министъра на правосъдието).

**II. Допълнително възнаграждение за нощен труд**

2. За всеки отработен нощен час или за час от него между 22.00 и 6.00 часа да се заплаща допълнително възнаграждение за нощен труд в размер на 25 % от минималната часова работна заплата, установена за страната.

**III. Допълнително възнаграждение за времето на разположение на службата**

3. За времето, през което служителят е на разположение на работодателя и се намира извън службата, в място, уговорено между тях да се заплаща допълнително възнаграждение за всеки час или част от него в размер на 26 % от минималната часова работна заплата, установена за страната.

3.1. Когато през времето на разположение служителът е извикан на работа, за тези часове се заплаща възнаграждение за извънреден труд и не се заплаща допълнително възнаграждение по предходната точка.

#### **IV. Допълнително възнаграждение за извънреден труд**

4. Положеният извънреден труд да се заплаща с увеличение, изчислено върху часовата основна заплата, уговорена с трудовия договор както следва:

- 50 % - за работа през работните дни;
- 75 % - за работа през почивните дни;
- 100 % - за работа през дните на официални празници;
- 50 % - за работа при сумарно изчисляване на работното време.

#### **V. Допълнително възнаграждение за вътрешно заместване**

5. При заместване на отсъстващ служител, съгласно чл. 259 от Кодекса на труда, когато заместникът изпълнява и своята работа (длъжност) да се заплаща допълнително възнаграждение, което се уговаря между страните по трудово правоотношение, в размер от 30 до 70 % от заплата за длъжност на замествания служител.

*[Handwritten signature]*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**Образец за заявление за присъединяване към Колективния трудов договор.**

До

.....  
(Работодател)

ДО

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА  
СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ  
НА.....  
(Синдикат)СТРАНА ПО КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ  
ДОГОВОР

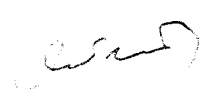
При.....

Гр. ....

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

От.....ЕГН .....

Работещ (а) на длъжност .....

**Уважаеми г-н Директор (Началник),  
Уважаеми г-н Председател,**Заявявам, че желая да се присъединя към Колективния трудов договор, сключен  
между .....и .....  
съгласно разпоредбите на чл. 57 (2.) от Кодекса на труда при спазване на реда и  
условията, посочени в чл. .... от Колективния трудов договор от  
.....(дата).Декларирам, че съм съгласен(а) да ми бъде удържана (да внесе)  
присъединителна вноска съгласно чл. .... от КТД, за което прилагам  
удостоверение.Дата: .....  
(ден, месец, година)Заявител: .....(подпис)  
(Фамилия)

**УДОСТОВЕРЕНИЕ**

Настоящото се дава на .....  
служител на .....  
в уверение на това, че същият е изпълнил условията по  
присъединяване към КТД, сключен между .....  
.....  
съгласно чл. .... от този договор и може да ползва правата  
по него.

Председател на Синдикалната организация  
При.....

.....

(фамилия)

.....

(подпис)

*Handwritten signature*



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"  
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
Изх.№ ..... 6100 / 0060 .....
София, ..... 11.10.2005 .....

ДО  
Г-Н СВИЛЕН ЧИЧЕВ  
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР  
НА ДП "ФОНД ЗАТВОРЕНО ДЕЛО "

ДО  
Г-ЖА МАРИЯ ТЕМЕЛКОВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФНСДУО

ДО  
Г-Н ВЕСЕЛИН АСПАРУХОВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СРМЛС

Уведомяваме Ви, че представеният анекс, сключен на 05.10.2005г. към Колективен трудов договор от 26.04.2004г за работещите в Държавно предприятие "Фонд Затворено дело", е вписан в специалния регистър на ИА "ГИТ" на 05.10.2005г., съгласно чл. 53, ал.3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

  
/инж. Тотчо Младенов/

НВ/

ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИ  
ДЪРЖАВНОТО УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИ

N 16 / 26.04.2004  
и В. от Ч. виека от с.р.ч.ч.

Изх. № 218/5.10.2005 г.

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА <b>ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА</b>
Вх. № 6.100 / 1060
София, 05.10.2005 г. З. А

ДО  
ИЗПЪЛНИТЕ.  
НА ИЗПЪЛНИ  
“ГЛАВНА ИН

**Я В Л Е Н И Е**

**ОТ ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ДЪРЖАВНОТО  
УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ**

относно: вписване на АНЕКС КЪМ КТД (2004 г.)

**Уважаеми г-н Изпълнителен директор,**

Представяме Ви за вписване в специалния регистър на ИА “Главна инспекция по труда” и за съхранение официалния текст на АНЕКСА към Колективен трудов договор – 2004 г., сключен между Изпълнителния директор на Държавно предприятие “Фонд Затворно дело”, от една страна и от друга – ФНСДУО и нейният основен член – Синдиката на работещите в системата на местата за лишаване от свобода.

Приложение: съгласно текста

Председател на ФНСДУО:

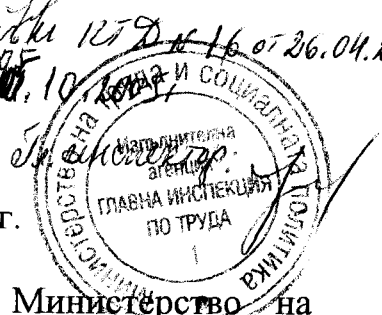
(М. Темелкова)



Вписан в списък на М.А. ГИТ № 127 Д. 16 от 26.04.2004 г.  
на 05.10.2005 г.

## А Н Е К С

към КТД от 15.03.2004 г.



Днес, 5.10.2005 г. в гр. София между Министерство на правосъдието – Държавно предприятие “Фонд Затворно дело”, представлявано от неговия Изпълнителен директор Свилен Чичев и Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации - КНСБ(ФНСДУО), представлявана от Мария Темелкова – Председател и Веселин Аспарухов – Председател на Синдиката на работещите по трудово правоотношение в Местата за лишаване от свобода – основен член на ФНСДУО се сключи настоящия анекс към Колективния трудов договор от 15.03.2004 г. за следното:

1. Списъкът на длъжностите от системата на ДП “ФЗД”, които са на ненормирано работно време във връзка с чл. 139 ал. 4 КТ и чл. 156-А КТ (Приложение 2), на основание чл. 25, ал. 2 от КТД се допълва с длъжности и придобива следния вид:

### СПИСЪК

НА ДЛЪЖНОСТИТЕ ОТ СИСТЕМАТА НА ДП “ФЗД”, КОИТО СА НА НЕНОРМИРАНО РАБОТНО ВРЕМЕ ВЪВ ВРЪЗКА С ЧЛ. 139, АЛ. 4 И ЧЛ. 156 – А ОТ КОДЕКСА НА ТРУДА

1. Търговски мениджър
2. Главен експерт – финансов и стопански мениджър
3. Юрисконсулт
4. Главен екперт – маркетинг
5. Главен експерт – производствена дейност в селското стопанство
6. Главен експерт «Човешки ресурси»
7. Главен юрисконсулт
8. Главен счетоводител
9. Главен експерт по организация на труда и работната заплата
10. Счетоводител
11. Специалист - счетоводител
12. Главен специалист – сътрудник
13. Изпълнител - шофьор
14. Ветеринарен лекар
15. Домакин - земеделско стопанство
16. Окачествител
17. Оператор - настройчик машини и съоръжения
18. Комплектовчик - контролор
19. Управител на склад в цех “Промислени услуги” и “Шивашки и плетачен”

20. Хлебар
21. Моряк
22. Отговорник - ловно стопанство
23. Огняр
24. Групов майстор по производство
25. Групов майстор техническо оборудване
26. Механошлосер
27. Механик автотранспорт
28. Ел. монтьор
29. Багерист
30. Фадромист
31. Пекар
32. Водач на товарен автомобил
33. Автомонтьор
34. Ветеринарен (зоо) техник
35. Ръководител на направление, звено (производствено, хидротехническо, експлоатационно)
36. Организатор по производство
37. Агроном
38. Механик
39. Организатор по труда
40. Тракторист
41. Водач на електрокар (мотокар)
42. Монтьор по .....
43. Ел. техник
44. Шофьор на лек автомобил до 7 места
45. Шофьор на товарен (специален) автомобил до 25 тона
46. Осеменител
47. Управител на склад /гатер и дъводобив/
48. Началник керамичен цех – с. Черна гора

2. Анексът действа от ..... г. за срок от две години.

Настоящият анекс се състави в 2 еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните.

**СПОРАЗУМЯЛИ СЕ:**

За ФНСДУО:

(М. Темелкова)  
Председател ФНСДУО

(В. Аспарухов)  
Председател СР МЛС

За ДП "ФЗД":

(Св. Чичев)  
Изп. директор

