

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
град София, п.код 1000, бул."Княз Дондуков"№3

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Вх.№	6100/0458
София,	26.04.2004

ДО
Г-Н НИКОЛАЙ АНГЕЛОВ,
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
АГЕНЦИЯТА ЗА СОЦИАЛНО
ПОДПОМАГАНЕ

ДО
Г-ЖА МАРИЯ ТЕМЕЛКОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФНСДУО

ДО
Г-ЖА ОЛГА ДИЛЬОВСКА,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СРДСП

ДО
Г-Н ЕФТИМ БОЮКЛИЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСАС "ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор за работниците и служителите от Агенцията за социално подпомагане, сключен на 01.04.2004 г., е вписан в специалния регистър на ИА "ГИТ", под № 17 на 26.04.2004г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

сч

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:
/инж.Т.Младенов/



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
Вх. № 6100/0058
София, 16.04.2004

АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ
ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ДЪРЖАВНОТО УПРАВЛЕНИЕ И
ОРГАНИЗАЦИИ
СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ "ПОДКРЕПА"

Изх. № 108/01.04.2004 г.

МТСП - Агенция за социално подпомагане
№ 12-25
София 14.04.2004

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР
НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

З А Я В Л Е Н И Е

от Изпълнителния директор на Агенция за Социално подпомагане,
Федерация на независимите синдикати от държавното
управление и организации – КНСБ
Синдикат на работещите в системата за Социално подпомагане,
Синдикат на административните служители "Подкрепа"

Относно: вписване на КТД – 2004 г.

Уважаеми г-н Изпълнителен директор,

Представям Ви за вписване в специалния регистър на ИА "Главна инспекция по труда" и за съхранение официалния текст на Колективен трудов договор – 2004 г., сключен между Изпълнителния директор на Агенция за Социално подпомагане, ФНСДУО-КНСБ и нейния основен член - Синдикат на работещите в системата за Социално подпомагане, и САС "Подкрепа".

Приложение: съгласно текста

Изп. директор на АСП:

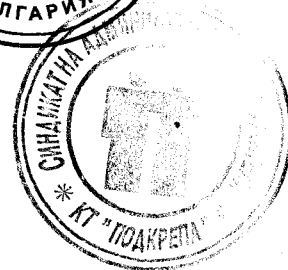
(Н. Ангелов)

Председател на ФНСДУО:

(М. Темелкова)

Председател на САС "Подкрепа"

(Е. Бюклиев)



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ ОТ ДЪРЖАВНОТО
УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ -
КНСБ

АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО
ПОДПОМАГАНЕ

НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ
НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ
СЛУЖИТЕЛИ - "ПОДКРЕПА"

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес,01.04.2004 г. в гр. София, между:

1. **АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ /АСП/** със седалище в гр. София, ул. "Триадица" №2, представлявана от **НИКОЛАЙ АНГЕЛОВ** – Изпълнителен директор на АСП, наричана в договора **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна, и от друга:

2. **ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В ДЪРЖАВНОТО УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ /ФНСДУО/**, представлявана от **МАРИЯ ТЕМЕЛКОВА** - Председател на ФНСДУО и нейния основен член **СИНДИКАТА НА РАБОТЕЩИТЕ В СОЦИАЛНОТО ПОДПОМАГАНЕ**, представляван от **ОЛГА ДИЛЪОВСКА** – Председател, и

3. **НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ - "ПОДКРЕПА"**, представляван от **ЕФТИМ БОЮКЛИЕВ** - Председател на НСАС, последните две наричани в този КТД **СИНДИКАТИТЕ**, се сключи настоящия **КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР /КТД/** на основание чл. 50 и 51 от Кодекса на труда за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Чрез Колективния трудов договор страните се задължават да спазват принципите на равнопоставеност и взаимно уважение при конструктивно

партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти и гарантиране на социалната сигурност.

Чл. 2. РАБОТОДАТЕЛЯТ признава за представители на синдикатите:

- за синдикалните членове на КНСБ в системата на АСП - Федерацията на независимите синдикати в държавното управление и организации, съгласно представеното Удостоверение № 4 от 31.03.2004 г. от КНСБ;

- за синдикалните членове на КТ "Подкрепа" в системата на АСП – Националния синдикат на административните служители, въз основа на представеното Удостоверение № 38 от 06.11.2003 г.

II. ПРЕДМЕТ НА КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ ДОГОВОР.

ПРИСЪЕДИНЯВАНЕ И ПРИЛОЖИМОСТ

Чл. 3. С КТД се уреждат трудовите, осигурителните и социалните отношения, които не са регламентирани в повелителни разпоредби на Кодекса на труда и действащите подзаконовни нормативни актове, свързани с него.

Чл. 4. Приетите със законов или подзаконов нормативен акт по-благоприятни условия за членовете на СИНДИКАТИТЕ от сключените с КТД, влизат в действие като част от настоящия договор.

Чл. 5 Колективният трудов договор се прилага за всички работници и служители, синдикални членове в АСП.

Чл. 6. (1) Към КТД могат да се присъединяват работници и служители от системата на АСП, нечленуващи в СИНДИКАТИТЕ, като присъединяването е индивидуално, считано от момента, в който страната /работодателя или синдикалната организация/, към която е отправено писменото заявление, уведоми другата страна по КТД за това и при условие, че предварително бъде заплатена присъединителна вноска в размер на 1 % от нетното трудово възнаграждение за периода от момента на присъединяването до края на действието на КТД. Присъединеният се работник или служител ползва договореностите по КТД пропорционално от момента на присъединяването./Приложение №1/

(2) Средствата от присъединителните вноски се набират в синдикалните организации /СО/ страна по договора по месторабота. Когато съществуват повече от

една СО средствата се набират в организацията избрана от присъединилия се към КТД.

(3) В териториалните поделения на АСП, в които няма СО се прилага КТД след присъединяване към него. В тези случаи заявлението и вноските по ал. 1 се правят в синдикална организация по избор.

III. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 7. РАБОТОДАТЕЛЯТ, лично и чрез Директорите на териториалните поделения на АСП, съдейства на синдикалните организации, съгласно чл. 46 от КТ като:

1. осигурява ползването на отпуск на членовете на синдикалните ръководства по реда на чл. 159 от КТ за една календарна година, както следва:

- за членовете на синдикалните ръководства – 48 часа;
- за членовете на централните синдикални ръководства - 96 часа;
- за делегатите на национални конференции, общо събрание и конгреси на

СИНДИКАТИТЕ – за дните на провеждането им.

2. осигурява, при възможност, ползване на помещение за осъществяване дейността на СИНДИКАТИТЕ;

3. след предварително съгласуване, предоставя условия за провеждане на синдикални мероприятия;

4. осигурява на синдикалните ръководства безвъзмездно ползване на телефон/факс с лимит 100 таксови единици и на размножителна техника с лимит 150 страници месечно, модемна и e-mail връзки в достатъчен обем в рамките на утвърдената план-сметка.

5. осигурява достъп, а при възможност абонамент за един вестник по предложение на СО в рамките на утвърдената план-сметка.

Чл. 8. СИНДИКАТИТЕ се задължават:

1. своевременно да уведомяват писмено РАБОТОДАТЕЛЯ за ползването на отпуск по чл. 159 от КТ и чл. 7, т. 1 от КТД.

2. след ползване на отпуск за участие в синдикални мероприятия, участниците да представят документ до 2 работни дни.

Чл. 9.(1) СИНДИКАТИТЕ са длъжни да провеждат своите синдикални събрания и мероприятия в извънработно време и да не пречат дейността на АСП.

(2) По изключение СИНДИКАТИТЕ имат право да провеждат събрание до шест пъти годишно в работно време, съгласно условията на чл. 7, т. 3 от КТД.

IV. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ

Чл. 10. (1) Страните по КТД създават на паритетен принцип Съвет за социално сътрудничество/ССС/, а по дирекции могат да се създават Комисии за социално партньорство/КСП/ за подпомагане изпълнението на КТД. СССР и КСП осъществяват своята дейност съгласно Правила, приети от страните по споразумението /Приложение № 2/.

(2) Съветът за социално сътрудничество към АСП обсъжда и дава мнение при уреждането на специфични въпроси относно регулирането на трудовите и непосредствено свързаните с тях осигурителните отношения за системата на АСП.

Чл. 11. (1) СО в териториалните поделения /ТП/ на АСП свободно осъществяват дейността си в рамките на предоставените им компетенции.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ и Директорите на ТП на АСП нямат право да ограничават работниците и служителите да членуват в СИНДИКАТИТЕ, и да се намесват под каквато да е форма в синдикалната им дейност.

Чл. 12. СИНДИКАТИТЕ се задължават:

1. да съдействат на РАБОТОДАТЕЛЯ при провеждане на взаимно съгласувани мерки, насочени към подобряване на организацията и ефективността на работа в системата на АСП.

2. да осигуряват широка гласност за условията и изпълнението на КТД в системата на АСП.

3. да упражняват синдикален контрол и съдействие за спазване на трудовото и социалното законодателство.

4. да участват в изясняването на възникнали трудови и социални спорове или фактори на напрежение, и да съдействат за тяхното разрешаване.

5. По искане на Работодателя при започване на преговори за сключване на КТД, синдикалните организации предоставят информация за действителния брой на членовете си.

Чл. 13. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава:

1. Да отчита изпълнението на КТД веднъж годишно пред членовете на ССС.

2. На основание чл. 37 от КТ, да поканва за участие представители на СИНДИКАТИТЕ при подготовка на проектите на вътрешните правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения.

3. Да предоставя на СИНДИКАТИТЕ информация за икономическото състояние, която е от значение за сключването и изпълнението на КТД, съгласно чл. 52 от КТ.

V. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Трудова заетост

Чл. 14. (1) Критериите, процедурата и методите за оценка при подбора на персонала в АСП се регламентират с Правила за подбор при заемане на длъжности в системата.

(2) При провеждането на подбора и оценка на кандидатите за заемане на длъжност в ТП на АСП, могат да участват като наблюдатели -представители на СИНДИКАТИТЕ.

(3) При подбор за свободни длъжности РАБОТОДАТЕЛЯТ с предимство устройва изпълняващите длъжността по заместване, при наличие на необходимата квалификация.

Чл. 15. При Решение за съкращаване в щата РАБОТОДАТЕЛЯТ не може да приема на работа нови лица до приключване процеса по съкращението. Изключение се прави само за длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

Чл. 16. (1) При промяна на условията, които водят до съкращаване по чл. 323, ал.1, т.т. 2 и 3 КТ в системата на АСП, както и в случаите на чл.130а от КТ, РАБОТОДАТЕЛЯТ предварително съгласува действията си със СИНДИКАТИТЕ, като се спазва следната процедура:

1.РАБОТОДАТЕЛЯТ запознава СИНДИКАТИТЕ:

а/ с писмена обосновка за намаляване на числеността на персонала.

б/ нова численост на персонала по ТП.

в/ възможности за пренасочване на освободения персонал.

2. В 7-дневен срок от получаване на информацията, СИНДИКАТИТЕ представят становище на РАБОТОДАТЕЛЯ.

(2) Преговорите могат да продължат до 14 дни, след получаване становището на СИНДИКАТИТЕ. До приключване на преговорите РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да не пристъпва към процедура за съкращение.

(3) При непостигане на споразумение с РАБОТОДАТЕЛЯ, СИНДИКАТИТЕ пристъпват към процедурите, регламентирани в КТ и ЗУКТС.

Чл. 17. При прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т. 2 и т. 3 от КТ в рамките на договорената численост по предходния член, РАБОТОДАТЕЛЯТ спазва следните условия:

1. Преустановява сключването на нови трудови договори с външни лица, освен чрез конкурс и длъжности по чл. 15 от КТД /специфични/.

2. Не сключва граждански договори за изпълнение на работа, равностойна на съкратеното работно място.

3. Не се прекратяват трудовите правоотношения едновременно на членове на семейство, което е на работа в системата на АСП, както и работник и служител, който е единствен работещ член в своето семейство, при наличие на съответна квалификация и на свободен щат.

Чл. 18. . Страните се договарят да има два месеца срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.т. 1 и 2 от КТ.

Чл. 19. Работодателят може да уволни работник или служител поради съкращаване в щата или при намаляване обема на работата след предварителното съгласие на съответния синдикален орган по места.

Професионално развитие и квалификация

Чл. 20. РАБОТОДАТЕЛЯТ разработва Система за професионално развитие и квалификация на персонала и годишен план за квалификация, които предоставя на СИНДИКАТИТЕ.

Чл. 21. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява условия и поощрява професионалното развитие на служителите в ТП на АСП.

VI. РАБОТНО ВРЕМЕ. ПОЧИВКА И ОТПУСКИ

Работно време. Почивка.

Чл. 22.(1) Разпределението на работното време и отчитането на положения труд се регламентират в Устройствения правилник на АСП.

(2) Страните по КТД се споразумяват нормалната продължителност на работното време да бъде съобразно предвиденото в чл. 136 от КТ, а за работа при непълно работно време или при условията на ненормиран работен ден, тези уговорени от страните по трудовото правоотношение обстоятелства да се вписват изрично в индивидуалния трудов договор.

(3) РАБОТОДАТЕЛЯТ съгласува със Синдикатите полагането на извънреден труд и неговото компенсиране.

Чл. 23. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява ползването на почивка за храна, в размер на не по-малко от 30 минути като същата се ползва от всички служители едновременно и на две технологични почивки (прекъсвания) от по 15 минути за служителите, при спазване изискванията на чл. 151, ал. 2 от КТ, чл.12 от ЗЗБУТ и Наредба № 15 от 31.05.1999 год. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа .

Чл. 24. При искане на бременни, майки с деца до 10-годишна възраст или с дете-инвалид, което не е настанено в лечебно (оздравително, климатично) заведение, както и на трудоустроени, РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва трудов договор, съгласно чл. 138, ал.1 от КТ.

Отпуски

Чл. 25. (1) Страните договарят основния платен годишен отпуск по чл. 155 от КТ да бъде не по-малко от 22 работни дни:

(2) Страните приемат, че ползването на платения годишен отпуск от работника/служителя може да бъде на повече от две части, когато негови лични потребности и желания налагат това, по взаимна договореност с РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл. 26. Страните по КТД договарят размера на дните за допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ да бъде до 12 дни за отделните длъжности

/работни места/, определен съгласно Приложение № 4, неразделна част от КТД, в изпълнение на чл.139, ал.4 от КТ и на § 116 от ПЗРЗИДКТ.

Чл. 27. (1) Всички останали отпуски се определят по реда за ползването на действащите нормативни актове.

(2) За времето на отпуска по чл.157,ал.1, т.т. 1-3 от КТ на работника или служителя се изплаща възнаграждение в размер съгласно чл.177 от КТ.

Чл. 28. Страните по КТД договарят работничките и служителките с две живи деца до 18-годишна възраст да ползват два работни дни, а тези с 3 или повече живи деца до 18 годишна възраст-4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

VII. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Основни трудови възнаграждения

Чл. 29.(1) Условието и процедурите за изплащане на трудовите възнаграждения и обезщетенията се регламентират с Вътрешните правила за работна заплата /ВПРЗ/ и приложенията към тях.

(2) ВПРЗ се утвърждават от Изпълнителния директор на АСП, след предварително обсъждане със СИНДИКАТИТЕ.

Чл. 30.(1) Индивидуалните размери на основните месечни работни заплати при пълно работно време не могат да бъдат по-ниски от началните основни месечни работни заплати за съответната длъжност в системата на АСП.

(2) Индивидуалните основни месечни работни заплати се договарят при спазване на реда и условията на Системата за оценка на персонала, която е неразделна част от ВПРЗ на АСП.

Допълнителни трудови възнаграждения

Чл. 31. Страните по договора се споразумяват за определяне на следните допълнителни трудови възнаграждения:

1. За продължителна работа - в размер на 1 % от индивидуалната основна месечна заплата за всяка година трудов стаж;

2. За по-висока лична квалификация на служител с научна степен "доктор", която е свързана с изпълняваната работа, се заплаща допълнително месечно трудово възнаграждение в размер на 15 лв;

3. За работа при специфични условия на труд, в т.ч. работа с рискови и конфликтни групи, и лоши атмосферни условия – да проучат възможността за изплащането им за 2005 г.

4. Размерът на допълнителното трудово възнаграждение в случай на заместване по чл. 259, ал. 1, изр. 2, се договаря между страните в границите от 15% до 30% от ОМРЗ на замествания.

Допълнително материално стимулиране

Чл. 32. За образцово изпълнение на служебните си задължения работниците и служителите могат да бъдат награждавани с парични награди до три брутни работни заплати, съгласно Устройствения правилник на АСП – ПМС №25 от 2003 г.

Обезщетения

Чл. 33. Страните по КТД договарят увеличени размери на обезщетения , както следва:

1. по чл. 218 от КТ - в размер на 60 % от брутното трудово възнаграждение за времето, през което работникът/служителят е бил възпрепятстван да работи;

2. по чл.222, ал.1 от КТ-обезщетение в размер на брутното трудово възнаграждение за срок от един месец.

3. по чл. 222, ал. 2 от КТ - увеличение с 20 % от брутното трудово възнаграждение за срок от два месеца

4. по чл. 222, ал. 3 от КТ в размер на брутното трудово възнаграждение за срок от:

а) седем месеца - при работа най-малко 10 години

б) два месеца - за всички останали случаи

5. по чл. 225 от КТ – увеличено с 5 % брутното трудово възнаграждение за времето от явяването до фактическото възстановяване по влязло в сила решение на съда на работника/служителя на длъжността, от която е бил незаконно уволнен.

VIII. ЗАСТРАХОВАНЕ

Чл. 34. Страните се договарят РАБОТОДАТЕЛЯТ да осигури необходимите средства и да извърши служебна застраховка “злополука” и групов рисква застраховка “живот” на работниците/служителите в АСП, съгласно КЗОО и Устройствения правилник на АСП, параграф 40.

IX. СОЦИАЛНО-БИТОВО ОСИГУРЯВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ

Чл. 35.(1) РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да осигури средства в размер на 3% от начислените средства за работна заплата за формиране на фонд “СБКО”.

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата от фонд “СБКО” се определя от общите събрания на работниците и служителите по Териториални подразделения.

Чл. 36.(1) РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща транспортните разходи на работниците и служителите в съответствие с нормативната уредба.

Чл. 37. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява средства за работно облекло на работниците и служителите съгласно чл. 296, ал.1 от КТ и действащите подзаконовни нормативни актове, в рамките на минималната работна заплата, определена за страната.

X. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 38.(1) Страните по КТД се задължават съвместно да съдействат за обезпечаването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от РАБОТОДАТЕЛЯ.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава за своя сметка всяка година да осигури един профилактичен медицински преглед на работниците и служителите, съгласно нормативната уредба - ЗЗБУТ и подзаконовите нормативни актове по прилагането му.

Чл. 39. Страните по КТД се задължават най-малко един път годишно да извършват анализ на състоянието на безопасността и условията на труд в системата на АСП.

Чл.40. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява средства за подобряване битовите условия на работа, закупуване на нова компютърна техника, периодична дезинфекция и дезинсекция на работните места.

XI. СРОК НА ДЕЙСТВИЕ. УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ДОГОВОРА

Чл. 41.(1) Настоящият КТД влиза в сила от 01.01.2004 г. и има действие до 31.12.2005 г.

(2) Всяка от страните по КТД може да поиска неговото изменение или допълнение като другите страни са длъжни да започнат преговори до 15 дни след регистриране на писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени.

(3) Изменения или допълнения на договора се извършват по реда на неговото приемане с подписване на споразумение (анекс), неразделна част от КТД.

Чл. 42. Контролът по изпълнението на КТД се извършва от страните по него. При констатирани нарушения страната, към която са отправени сигналите за тях, се произнася пред другата страна в срок от 7 до 30 календарни дни.

Чл. 43. Страните по КТД могат да търсят отговорност съобразно КТ.

Чл. 44. Страните по КТД нямат право да предприемат действия в противоречие с постигнатите договорености.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Условието по този КТД са задължителни за ТП на АСП. В ТП, в които СИНДИКАТИТЕ - страна по настоящия договор нямат организации, условията по този договор нямат приложение и са валидни разпоредбите на Кодекса на труда.

§ 2. В случай на промяна на нормативната уредба, клаузи на този КТД, които й противоречат, автоматично отпадат.

§ 3. Страните по този договор се споразумяват съобразно чл. 53, ал. 3 и 4 от КТ в едномесечен срок след подписването на договора да заявят неговото вписване пред Изпълнителна агенция "Главната инспекция по труда".

§ 4. Договореностите, свързани с работната заплата и другите допълнителни трудови възнаграждения се актуализират ежегодно.

§ 5. Неразделна част от КТД са:

- Образец на заявление за присъединяване към КТД /Приложение №1/;
- Правила за дейността на ССС и КСП /Приложение № 2/;
- Допълнителен отпуск по работни места /Приложение № 3/;
- Вътрешни правила за РЗ /Приложение № 4/.

§ 6. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в Дирекциите на АСП с КТД и последващите анекси към него.

§ 7. Настоящият договор се сключи в 4 еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за ИА "Главна инспекция по труда".

ДОГОВОРИЛИ СЕ СТРАНИ:

РАБОТОДАТЕЛ:

ЗА АГЕНЦИЯ

ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

/Николай Ангелов/



СИНДИКАТИ:

1. ЗА ФНСДУО

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Мария Темелцова/

2. СРДСП

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

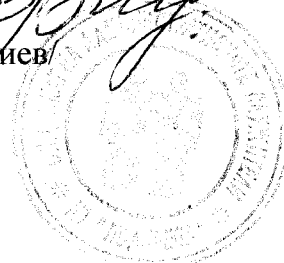
/Олга Дильовска/



3. ЗА НСАС "ПОДКРЕПА"

РЕДСЕДАТЕЛ:

/Ефтим Бюклиев/



ПРАВИЛА
ЗА РАБОТА НА СЪВЕТА ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО
КЪМ АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ И КОМИСИИТЕ
ЗА СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО
КЪМ ТП НА АГЕНЦИЯ ЗА СОЦИАЛНО ПОДПОМАГАНЕ

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

Чл. 1. Настоящите правила са разработени на основание чл. 10. ал. 1 от КТД, сключен между Агенция за социално подпомагане и синдикатите.

Чл. 2. Съветът за социално сътрудничество (ССС) към Агенция за социално подпомагане и Комисиите за социално партньорство (КСП) към ТП са постоянно действащи органи, подпомагащи изпълнението на КТД и утвърждаващи социалния диалог, като основен принцип на взаимоотношения между работодателя и синдикатите.

II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ:

Чл. 3. Предмет на дейността на СССР са въпросите свързани с:

- работна сила - заетост;
- квалификация и преквалификация
- работна заплата, доходи, социално осигуряване, колективни трудови спорове;
- състояние и развитие на Агенция за социално подпомагане, условия на труд, работно време, отпуски, почивки, спазването на трудовото законодателство;
 - изпълнение на КТД и повишаване ефективността на работа на системата.

Чл. 4. ССС разглежда, изготвя и предлага становища по въпроси и проблеми съгласно чл. 3.

Чл. 5. ССС предлага механизми за решаване на възникнали трудови и социални конфликти.

Чл. 6. Предмет на дейността на КСП са въпросите свързани с:

- квалификация – преквалификация;
- колективни трудови спорове; условия на труд; работно време; отпуски; почивки;
- спазване на трудовото законодателство, КТД и повишаване ефективността на работа на ТП.

Чл. 7. КСП предлагат механизми за решаване на трудови и социални конфликти.

III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ

Чл. 8. ССС се състои от шест члена – по двама представители на Агенция за социално подпомагане, ФНСДУО при КНСБ и НСАС на КТ”Подкрепа”.

Членовете на ССС се определят и упълномощават

- за Агенция за социално подпомагане - от Изпълнителния директор на Агенцията;
- за Синдикатите - от Председателя на ФНСДУО и НСАС.

(2.) Изпълнителният директор на Агенция за социално подпомагане и председателите на ФНСДУО и НСАС могат да участват по право на заседанията на ССС.

Чл. 9. Броят на участниците в КСП се определя в ТП по места.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЙНОСТ:

Чл. 10. ССС провежда своите редовни заседания най-малко един път месечно. При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания след мотивирано искане на една от страните по КТД.

На заседанията се води протокол, който се подписва от страните. Агенция за социално подпомагане осигурява протоколиста и размножаване на протоколите.

Чл. 11. Заседанията на ССС се водят от председател, който се определя от квотата на работодателя.

Чл. 12. Председателят:

1. Свиква и ръководи заседанията.

2. Осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл. 13. КСП провеждат своите заседания при необходимост след мотивирано искане на една от страните.

Чл. 14. Заседанията на КСП се водят от председател, който се определя от квотата и ръководителя на ТП.

Чл. 15. Председателят:

1. свиква и ръководи заседанията

2. осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл. 16. ССС и КСП вземат решенията си с консенсус. Всички несъгласия се вписват в протоколите на заседанията.

Чл. 17. Право на глас имат редовните членове на Съвета и Комисиите или техните заместници.

Чл. 18. Взетите с консенсус решения на ССС и КСП се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 19. Изменения и допълнения на Правилата за работа на ССС и КСП могат да се правят при постигнато съгласие на страните по КТД.

Чл. 20. При необходимост страните имат право да привличат експерти, които участват в заседанията без право на глас.

Чл. 21. При непостигане на консенсус по разглежданите въпроси и проблеми страните оформят протокол за несъгласие, и синдикатите могат да предприемат действия по Закона за уреждане на колективните спорове.

СПИСЪК

на длъжностите в Агенцията за социално подпомагане,
изпълнявани при условията на ненормиран работен ден,
с право на допълнителен платен годишен отпуск
по чл.156, т.2 от Кодекса на труда

№ по ред	Длъжност	Допълнителен отпуск
1	2	3
I. Централно управление на АСП		
1	Главен експерт	7
2	Старши експерт	6
3	Старши счетоводител	6
4	Младши счетоводител	5
5	Главен специалист	5
6	Младши специалист	5
7	Технически сътрудник	5
8	Изпълнител	5
II. Дирекции "СП" в общини с население над 50 хил. души		
9	Главен експерт	6
10	Старши експерт	5
11	Старши счетоводител	5
12	Младши счетоводител	5
13	Социален работник	5
14	Главен специалист	5
15	Технически сътрудник	5
16	Изпълнител	5
III. Дирекции "СП" в общини с население до 50 хил. души		
17	Главен експерт	5
18	Старши експерт	5
19	Старши счетоводител	5
20	Младши счетоводител	5
21	Социален работник	5
22	Главен специалист	5
23	Младши специалист	5
24	Технически сътрудник	5
25	Изпълнител	5