



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА

Изх.№..... 6100/0075
София..... 14.12.2005

ДО
Г-Н ГЕОРГИ ПЕТРОВ-
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ДКХ
ДО
Г-Н ЕФТИМ БОЮКЛИЕВ-
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА САС "ПОДКРЕПА "

Уведомяваме Ви , че представеният Колективен трудов договор за работниците и служителите от Държавната комисия по хазарта , сключен на 05. 12. 2005г. , е вписан в Специалния регистър на ИА " ГИТ " под № 18 на 12. 12. 2005г. , съгласно чл. 53 , ал. 3 от Кодекса на труда .

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР :
/ ИНЖ . ТОТЮ МЛАДЕНОВ /

Н.В.

**ДЪРЖАВНА КОМИСИЯ ПО ХАЗАРТА
СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ „ПОДКРЕПА”**

Изх.№ 1480/05.12.05
Изх.№ 01-07 / 05.12.2005г.

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
Вх.№ <u>6100/0075</u>
София, <u>07.12.2005г.</u>

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР
НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
„ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА”

ЗА Я В Л Е Н И Е

от Държавна комисия по хазарта и
Синдикат на административните служители „Подкрепа”

Относно: вписване на КТД и Колективно споразумение

Уважаеми господин Изпълнителен директор,

Представяме Ви за вписване в специалния регистър на ИА „Главна инспекция по труда” и за съхранение официалните текстове на КТД и Колективно споразумение, сключени между Председателя на Държавна комисия по хазарта – Георги Петров, наричан в КТД и Колективното споразумение РАБОТОДАТЕЛ от една страна и Председателя на Синдикат на административните служители „Подкрепа”, наричан в договора и споразумението СИНДИКАТ от друга страна.

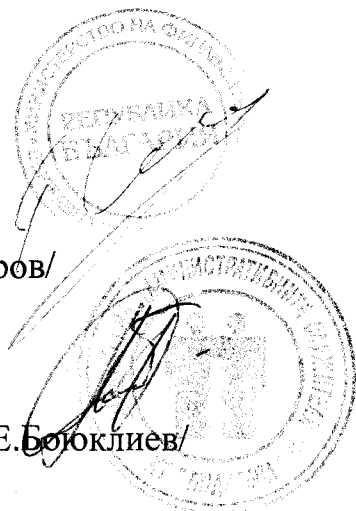
Приложение: съгласно текста.

Председател ДКХ:

/Г.Петров/

✓ Председател САС „Подкрепа”:

/Е.Божуклиев/



КТД с вписан в Свирмателния регистър на АИД. Номер 11
от 18 на 12.12.2005г.



КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

-

ДЪРЖАВНА КОМИСИЯ ПО ХАЗАРТА

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

На 5.12..... 2005г. в гр.София, на основание чл.51а ал.1 от КТ, между Държавна комисия по хазарта при МФ, представлявана от Георги Петров - Председател наричан за краткост "РАБОТОДАТЕЛ" и Синдикат на административните служители "Подкрепа", представляван от Ефтим Боюклиев - председател наричан по долу за краткост "СИНДИКАТ" се сключи настоящия колективен трудов договор.

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл.1. /1/ Страните по настоящия договор декларират намеренията си да изграждат и поддържат между ръководството на Държавна комисия по хазарта и работниците и служителите отношения, основаващи се на взаимно уважение и зачитане в името на общите интереси за ефективно функциониране на Държавната комисия по хазарта на Република България.

Чл.2. Страните по договора се задължават да не допускат под никаква форма дискриминация, привилегии или ограничения, основани на народност, произход, пол, раса, цвят на кожата, възраст, политически и религиозни убеждения, членуване в синдикални и други обществени и политически организации и движения, семейно, обществено и материално положение.

II. СТРАНИ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл.3. Държавната комисия по хазарта се представлява от председателя Георги Петров, Работодател по смисъла на § 1.Т.1 от Допълнителните разпоредби на Кодекса на труда.

Чл.4. Синдикатът на административните служители се представлява от председателя Ефтим Боюклиев, който защитава интересите на служителите в ДКХ, членове на синдиката.

III. ПРЕДМЕТ И ПРИЛОЖИМОСТ НА ДОГОВОРА

Чл.5. Работодателят и синдикатът са съгласни чрез този КТД да уредят трудовите и осигурителни отношения в държавната комисия по хазарта, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Закона, както и всички въпроси свързани с тези отношения.

Чл.6. Предметът на настоящия КТД включва :

1. Заетост и професионално развитие, атестация и повишение на служителите.
2. Трудови възнаграждения и обезщетения.
3. Работно време, почивки и отпуски.

4. Условия на труд.
5. Социално-битово и културно обслужване.
6. Взаимоотношения между страните.
7. Условия за синдикална дейност.
8. Срок на действие. Условия за изменение и контрол по изпълнение на договора.
9. Допълнителна разпоредба
10. Заключителни разпоредби.

Чл.7. Настоящия КТД има пряко действие спрямо всички работници и служители, членове на Синдиката.

Чл.8./1/ Не членуващите в Синдиката работници и служители могат да се присъединят към клаузите на КТД чрез попълване на писмено заявление.

/2/ Заявлението се подава чрез председателя на синдикалната секция в ДКХ до Председателя на Държавната комисия по хазарта.

/3/ Заявлението за присъединяване се прилага към личното кадрово досие на работника или служителя и се завежда в специален регистър .

Чл.9. Спрямо работници и служители които не са членове на СИНДИКАТА, както за не присъединилите се по реда на преходния член, се прилагат разпоредбите на КТ.

IV. ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ, АТЕСТАЦИЯ И ПОВИШЕНИЕ НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

Чл.10./1/ Страните по настоящия договор са съгласни, че запазването на работните места е важна цел, за чието реализиране те ще работят в рамките на своите правомощия, в съответствие с интересите на субектите, които представляват.

/2/ В рамките на своята компетентност РАБОТОДАТЕЛЯТ ще работи за запазване и увеличаване на работните места в Държавната комисия по хазарта, в съответствие с изискванията на провежданата реформа.

/3/ Работодателят се задължава да спазва стриктно изискванията на законодателството и настоящия КТД по отношение на формата, съдържанието и условията за изменение на трудовите договори, сключвани с работниците и служителите в Държавната комисия по хазарта.

Чл.11 Работодателят се задължава при съкращаване на работни места в Държавната комисия по хазарта писмено да съгласува в рамките на ССП наложилата се необходимост от съкращение, където да се уточнят и критериите по които ще става това.

Чл.12 Работодателят се задължава да приема на работа, с предимство при равни други условия - бивши служители, чиито трудови договори са били прекратени на основанията и по причините посочени в преходния член, както и по взаимно съгласие.

Чл.13./1/ В случаите на чл.123 от КТ, чл.325,т.12 от КТ както и при всяка друга реорганизация Работодателя се задължава съвместно със Синдиката да разработи методика, критерии и процедура за

реорганизацията.

/2/ За целта преди реорганизацията се създава постоянна комисия към ССП.

Чл.14 Работодателя може да прекратява трудови договори със синдикални членове на основание чл.328, ал.1, т.т. 2, 3, 5 и 11 и чл.330, ал.2, т.6 от КТ след изрично писмено съгласие на председателя на синдикалната секция към ДКХ.

Чл.15/1/ Работодателят не може да прекратява трудовия договор, сключен за неопределено време с работник или служител, на който остава две години до навършване на пенсионна възраст, освен при дисциплинарно уволнение по чл. 330, ал. 2, т. 6 от КТ..

/2/ При прекратяване на трудовия договор по чл. 328, ал.1, т.т. от 1 до 12 от КТ с работник или служител, на когото остават не повече от три години до придобиване на правото на пенсия за осигурителен стаж и възраст и същият работи по трудов договор за неопределено време, срокът на предизвестие е 3 месеца.

Чл.16./1/ С оглед Европейските стандарти за социално сътрудничество страните по настоящия договор се договарят съвместно да разработят стратегията и политиката на персонала, организацията на работа, условията и редът за професионална оценка и служебно повишение на служителите от Държавната комисия по хазарта.

/2/ Работодателят се задължава да провежда периодично обучение на служителите във връзка с промените в нормативната уредба.

Чл.17 Синдикатът има право да участва в атестирането на служителите, съгласно разпоредбите на Наредбата за атестиране на служителите в държавната администрация.

Чл.18 По силата на КТД се създава Дисциплинарна комисия, като постоянно действащ орган, в която участват на паритетен принцип представители на СИНДИКАТА и РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл.19/1/ Дисциплинарната комисия има за цел да дава становище по дисциплинарните нарушения на работниците и служителите в Държавна комисия по хазарта.

/2/ Комисията има правото да изслушва работниците или служителите, да събира и проверява фактите и обстоятелствата свързани с дисциплинарни нарушения, изисква обяснения и на други работници и служители, от значение за дисциплинарната отговорност както и да прави предложения за налагане на дисциплинарни наказания.

/3/ За заседанията на комисията се води протокол.

/4/ Комисията се събира при наличие на открита дисциплинарна процедура, за което Работодателят я уведомява писмено.

/5/ Комисията дава становище адресирано до работодателя за наличието на дисциплинарно нарушение и неговата тежест.

/6/ Липсата на покана до комисията или на становище от нейна страна

са абсолютна пречка за налагане на дисциплинарни наказания.

/7/ Комисията изготвя препоръчителни доклади за подобряване на работата в Държавната комисия по хазарта и отстраняването на дисциплинарни нарушения.

V. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.20 Страните по настоящия договор се споразумяват, че размерът на средствата за работна заплата на служителите в Държавната комисия по хазарта трябва да е такъв, че да осигури възможности за достойно възнаграждение на тежкия и отговорен труд на работещите в Държавната комисия по хазарта, при отчитане равнището и динамиката на средната работна заплата за Държавната администрация, динамиката на цените на потребителските стоки.

Чл.21./1/ Брутните месечни трудови възнаграждения на работниците и служителите от Държавната комисия по хазарта се определят по ред и процедури, регламентирани във Вътрешните правила за работна заплата /ВПРЗ/.

/2/ Синдикатът участва в подготовката и обсъждането на визираните в предходната алинея ВПРЗ.

Чл.22 В съответствие с чл.37 от КТ Работодателят поканва Синдиката за обсъждане и разработване на Наредба за допълнително материално стимулиране.

Чл.23 При условията на чл.331, ал.2 от КТ Работодателя дължи обезщетение на работника или служителя в размер на осемкратния размер на последното получено брутно трудово възнаграждение.

Чл.24. Работодателят се задължава в случаите по чл. 259 , ал.1 от КТ да договаря допълнително трудово възнаграждение с работника или служителя, който, освен своята работа или длъжност, изпълнява и тази на отсъстващ работник или служител.

VI. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл.25 Нормалната продължителност на работното време в Държавната комисия по хазарта е 8 часа през деня и 40 часа седмично при петдневна работна седмица.

Чл.26/1/ Разпределението на работното време, работните графици, вътрешно-сменните почивки се регламентират в Правилника за вътрешния трудов ред. При разработването и обсъждането на Правилника за вътрешния трудов ред участват представители на синдиката.

/2/ Извънреден труд от работниците и служителите от Държавната комисия по хазарта се полага само в предвидените в Закон случаи и след предварителна писмена заповед на Работодателя.

Чл.27/1/ Страните се споразумяват продължителността на основния платен годишен отпуск за работниците и служителите с ненормирано работно време да бъде 22 работни дни.

/2/ Работниците и служителите по ал.1 ползват допълнителен платен

годишен отпуск по чл.156, т. 2 от КТ в размер на 12 работни дни.

/3/ За работниците и служителите, които не работят в условията на ненормирано работно време основния платен годишен отпуск е в размер на 25 работни дни.

Чл.28 Страните се задължават да разработят система от критерии по които Работодателят ще извършва преценка за всеки конкретен случай, с оглед ползване от работника или служителя на отпуск по чл. 169-171 от КТ, която е неразделна част от КТД.

Чл.29/1/ Съгласно чл. 168 от КТ на работничките и служителките - с две живи деца до 18 -годишна възраст се полага допълнителен платен отпуск в размер на два дни, а с 3 или повече живи деца до 18 -годишна възраст - 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

/2/ Ползването на отпуска по предходната алинея, се определя едностранно от работничката или служителката, като за целта е необходимо да уведоми писмено Работодателя, най - късно в деня на ползването.

Чл.30 За времето на отпуск по чл.157, ал.1, т. 1-3 от КТ на работника или служителя се изплаща възнаграждение в двоен размер на възнаграждението, изчислено по реда на чл.177 от КТ.

Чл.31 По производствени причини Работодателят може с писмена заповед да удължава работното време през едни работни дни и да го компенсира чрез съответното му намаляване през други след предварителна консултация в рамките на ССП, като консултацията е принципна за периоди в които може да възникне такава необходимост.

Чл.32/1/ При намаляване обема на работа Работодателят може да установи едностранно за период от три месеца на една година непълно работно време за всички работниците и служителите в администрацията или за тези от определено звено само след предварително писмено съгласуване със Синдиката.

/2/ Продължителността на работното време по ал.1 е най -малко 6 часа.

Чл.33 За нещатните синдикални ръководители /председател и секретар на синдикална секция/ РАБОТОДАТЕЛЯ осигурява съгласно чл.159 от КТ платен отпуск не по-малко от 120 часа годишно за синдикална дейност.

VII. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.34 Работодателят изгражда постоянен Комитет по условия на труд, съгласно ЗЗБУТ и съдейства за неговата ефективна работа и дейно участие в програмата по охрана на труда.

Чл.35 В съответствие с чл.19 от ЗЗБУТ Работодателят предоставя на Синдиката необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността, както и мерките, които се предприемат за отстраняване, намаляване или контролиране на тези рискове.

Чл.36 Работодателят или упълномощени от него представители се

ангажира да уведомяват синдикалната организация за посещенията на инспектори от Службата за хигиена и охрана на труда.

Чл.37 Синдикатът се задължава да решава проблемите, свързани с безопасните и здравословни условия на труд съгласувано с РАБОТОДАТЕЛЯТ, съгл. чл.26 от ЗЗБУТ.

Чл.38/1/ Работодателят се задължава да осигури здравно обслужване на работниците и служителите по договор със здравни заведения или с отделни медицински специалисти.

/2/ Избора на здравни заведения и на отделни здравни специалисти се предоставя на Синдиката в рамките на условията предоставени от работодателя.

/3/ При негативна оценка от страна на Синдиката за работата на така определените здравни заведения и медицински специалисти договорите им могат да бъдат прекратени.

/4/ Работодателят се задължава да осигури безплатни медицински профилактични прегледи на служители от Държавната комисия по хазарта най-малко веднъж годишно.

VIII. СОЦИАЛНО -БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл.39 Работодателят осигурява на работниците и служителите средства за работно и униформено облекло и за пътуване в градския и междуселищният транспорт.

Чл.40 /1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя информация на Синдиката относно размера на средствата за социално - битово и културно обслужване и при нужда договаря нов размер.

/2/ Определените средства за социални разходи се ползват съгласно решение на Общото събрание на ДКХ.

Чл.41 След преценка на финансовите възможности Работодателят създава условия за допълнително пенсионно осигуряване.

Чл.42 Работодателят уведомява ежегодно Синдиката за проведената процедура по Закона за обществените поръчки за избор на изпълнители на обществени поръчки във връзка с предоставяни застрахователни услуги на служителите от Държавната комисия по хазарта срещу злополука и застраховка живот. Уведомлението включва условията за участие в конкурса, подадените заявления за участие, предложените условия от участниците и критерии за класиране на участниците. Избрания по реда на този член застраховател сключва договор със съгласието на представител на Синдиката.

Чл.43. Работодателя осигурява възможност за ползване от работниците и служителите на:

- Бази за дълготраен и краткотраен отдих, физическа култура, спорт и туризъм.

- Подпомагане на младите и на новопостъпилите работници и служители.

- По отношение на служителите с доказани заболявания предимство при ползване на почивните бази .

- Еднократни помощи по отношение на служители със заболявания налагащи ползване на продължителен отпуск по болест.

Чл.44 Професионалният празник на работниците и служителите в Държавната комисия по хазарта е

IX. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ

Чл.45/1/ Страните по настоящия договор уреждат своите взаимоотношения въз основа на принципите на социалното сътрудничество в името на просперитета на Държавната комисия по хазарта и работещите в нея работници и служители.

/2/ Водещ принцип при уреждане на отношенията между страните по настоящия договор е защита на интересите на работещите в структурата на Държавната комисия по хазарта, независимо от мястото на служителите в структурата.

Чл.46 Синдикатът признава правото на Работодателя да създава и изменя оперативната организация на дейността на отделните звена в Държавната комисия по хазарта, при стриктно спазване на изискванията на действащото законодателство и настоящия договор.

Чл.47 Работодателят признава правото на Синдиката:

1. Да представлява правата и интересите на своите членове, съобразно разпоредбите на действащото законодателство и на настоящия договор.

2. Да получава от работодателя и ползва информация регламентирана в Закона.

3. Да провежда на територията на ДКХ и подразделенията ѝ сдигална дейност без ограничения, в рамките на Закона.

4. Да организира синдикални мероприятия на територията на Държавната комисия по хазарта, както и посещения на работни места от синдикални дейци. Ако синдикалните мероприятия се организират в работно време, това става след предварително съгласуване с Работодателя.

Чл.48 Работодателят се задължава да не оказва натиск на работниците и служителите под каквато и да е форма, с оглед членуването им в синдикалната организация - страна по КТД.

Чл.49. Синдикатът се задължава да оказва съдействие на Работодателя по всички въпроси на трудовите и осигурителните отношения, свързани с възможността за повишаване ефективността на дейността на Държавната комисия по хазарта.

Чл.50./1/ Работодателят и Синдикатът се ангажират да организират периодични срещи, в рамките на Съвета за социално партньорство, на които да обсъждат и решават проблеми, свързани с трудовите и осигурителните отношения.

/2/ Организацията и дейността на Съвета за социално партньорство се уреждат с правилник, изготвен и приет от представители на страните, който

е неразделна част от настоящето КТД.

Чл.51/1/ Синдикатът участва в обсъждането на проектите и разработките за вътрешни нормативни актове на Държавната комисия по хазарта, касаещи трудовите и осигурителните отношения.

/2/ Синдикален представител участва в разпределението на ДМС.

Х. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.52 Работодателят осигурява на Синдиката безвъзмездно техника и помещения за осъществяване на неговата дейността

Чл.53 /1/ По споразумение между работодателя и председателя на синдикалната секция може да се извършва събирането на членски внос по ведомост от синдикални членове.

/2/ За целта Синдикатът предоставя списък на членовете си, процентът на удръжки за членски внос, както и банковата сметка за отчисляване на съответните суми.

Чл.54 Работодателят може да подпомага Синдиката при изпълнение на неговите функции - ползване наличната база, при организиране на синдикално обучение и др.

Чл.55 За участие в синдикални мероприятия членовете на синдикалната секция в ДКХ се командироваат съгласно Наредбата за командировките в страната.

ХІ. СРОК НА ДЕЙСТВИЕ, УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРА

Чл.56/1/ Настоящия Колективен трудов договор влиза в сила от датата на неговото подписване.

/2/ Срокът на действие на договора е две години, считано от датата на подписването му.

/3/.Преговорите за сключване на нов колективен трудов договор започват не по -късно от три месеца преди изтичането на срока на действащия колективен трудов договор.

/4/ Ако не бъде постигнато споразумение за нов КТД, или той не бъде приет преди изтичане срока на действащия се продължава до приемането на нов КТД.

Чл.57 /1/ Всяка от страните по настоящия договор може да поиска неговото изменение, като другата е длъжна да започне преговори до седемдневен срок от получаване на писмена покана придружена от проектите за изменение.

/2/ Измененията в настоящия договор се правят само в писмена форма чрез анекси, които са неразделна част от договора.

Чл.58 Страните се договарят ежегодно след подписване на настоящия КТД да разглеждат резултатите от действието му на съвместна среща, като протокола от тази среща се предоставя на вниманието на всички служители в Държавната комисия по хазарта.

Чл.59 Контрол по спазването на настоящия КТД се извършва от

страните по него, съгласно изискванията на Кодекса на труда. В този случай Синдикатът, като страна по този КТД, упражнява правата, предвидени в чл.406 от Кодекса на труда.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ


§1. Писмено съгласуване по смисъла на този договор се постига чрез съвместен протокол от заседание на Съвета за социално партньорство.

§2. Страните се задължават да предприемат предвидените от Закона действия за регистрация на настоящия договор в Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" в предвидения от Закона срок.

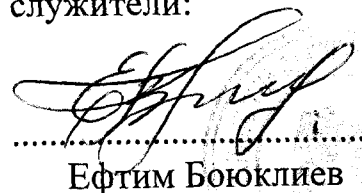
§3. Спорове, възникнали между страните по прилагането на договора, се решават в рамките на ССП.

Настоящия договор се подписа в три еднообразни екземпляра - по един за всяка страна и един за Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" при МТСП за регистрация.

За Държавна комисия
по хазарта:


.....
Георги Петров

За Синдикат на
административните
служители:


.....
Ефтим Боюклиев

ПРАВИЛА

ЗА РАБОТА НА СЪВЕТА ЗА СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО КЪМ ДЪРЖАВНА КОМИСИЯ ПО ХАЗАРТА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

Чл. 1. Настоящите правила са разработени на основание чл.50, ал.2 от КТД и чл.9 от Колективно споразумение по въпросите на служебните и осигурителните отношения, сключени между Държавна комисия по хазарта и синдикатите.

Чл. 2. Съветът за социално партньорство (ССП) към Държавна комисия по хазарта е постоянно действащ орган, подпомагащ изпълнението на КТД и Колективното споразумение, утвърждаващи социалния диалог, като основен принцип на взаимоотношения между работодателя и синдикатите.

II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ:

Чл. 3. Предмет на дейността на ССП са въпросите свързани с:

- работна сила - заетост;
- квалификация и преквалификация
- работна заплата, доходи, социално осигуряване, колективни трудови спорове;
- състояние и развитие на Държавна комисия по хазарта, условия на труд, работно време, отпуски, почивки, спазването на трудовото законодателство;
- изпълнение на КТД и повишаване ефективността на работа на системата.

Чл. 4. ССП разглежда, изготвя и предлага становища по въпроси и проблеми съгласно чл. 3.

Чл. 5. ССП предлага механизми за решаване на възникнали трудови, служебни и социални конфликти.

III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ

Чл. 6. ССП се състои от шест члена – по трима представители на Държавна комисия по хазарта и Синдикат на административните служители „Подкрепа”.

(1.) Членовете на ССП се определят и упълномощават:

- за Държавна комисия по хазарта - от Председателя на Държавна комисия по хазарта;

- за Синдикатите - от Председателя на САС „Подкрепа”.

(2.) Председателя на Държавна комисия по хазарта и председателя на САС „Подкрепа” могат да участват по право на заседанията на ССП.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЙНОСТ:

Чл. 7. ССП провежда своите редовни заседания най-малко един път месечно. При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания след мотивирано искане на една от страните по КТД.

На заседанията се води протокол, който се подписва от страните. Държавна комисия по хазарта осигурява протоколиста и размножаване на протоколите.

Чл. 8. Заседанията на ССП се водят от председател, който се определя от квотата на работодателя.

Чл. 9. Председателят:

(1) Свиква и ръководи заседанията.

(2) Осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл. 10. ССП взема решенията си с консенсус. Всички несъгласия се вписват в протоколите на заседанията.

Чл. 11. Право на глас имат редовните членове на Съвета или техните заместници.

Чл. 12. Взетите с консенсус решения на ССП се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 13. Изменения и допълнения на Правилата за работа на ССП могат да се правят при постигнато съгласие на страните по КТД.

Чл. 14. При необходимост страните имат право да привличат експерти, които участват в заседанията без право на глас.

Чл. 15. При непостигане на консенсус по разглежданите въпроси и проблеми страните оформят протокол за несъгласие, и синдикатите могат да предприемат действия по Закона за уреждане на колективните спорове.