

**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"**  
град София, п.код 1000, бул."Княз Дондуков"№3

---

8200/0005  
30.04.2004.

ДО  
Д-Р ИВАН БУКАРЕВ,  
ДИРЕКТОР НА НЗОК

ДО  
Г-Н ЕФТИМ БОЮКЛИЕВ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НС "ПОДКРЕПА"

ДО  
Д-Р ИВАН КОКАЛОВ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФС - КНСБ

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор за работниците и служителите от Националната здравноосигурителна каса, сключен на 27.04.2004 г., е вписан в специалния регистър на ИА "ГИТ", под № 19 на 30.04.2004 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

  
/инж. Т.Младенов/

си/

Директор  
г.и. Шершев - за  
срещване и отговор  
29.04.04  
Срещване



**НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА**

София 1407 ж.к. "Лозенец" ул. Кричим № 1

НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА  
КАСА  
Изх. № 09-09-26/28.04.04  
София

ДО  
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР  
НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"  
гр. София

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА  
Вх. № 8200/0005  
София, 28.04.2004

**З А Я В Л Е Н И Е**

От

**НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА**  
Гр. София -1407 ул."Кричим" № 1

**НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ  
СЛУЖИТЕЛИ "ПОДКРЕПА"**  
Гр. София ул."Екзарх Йосиф" № 37

**ФЕДЕРАЦИЯ НА СИНДИКАТИТЕ В  
ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО ПРИ КНСБ**  
Гр. София бул. "Мария Луиза" № 45

**УВАЖАЕМИ г-н ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР,**

На основание чл.53, ал.3 от КТ, Ви предоставяме за вписване в специалния регистър на Изпълнителна Агенция "Главна инспекция по труда" и за съхранение един екземпляр от сключения национален колективен трудов договор от 27.04.2004г., между Работодател - Национална здравноосигурителна каса и Синдикати - Национален

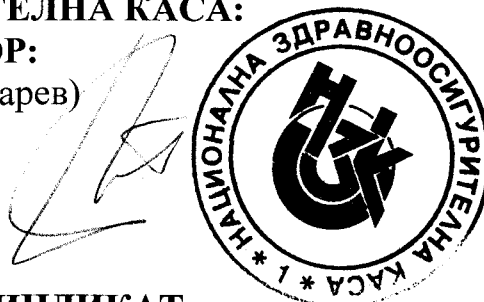
синдикат на административните служители "Подкрепа" и Федерация на синдикатите в здравеопазването при КНСБ.

**Приложение:** оригинален екземпляр от национален колективен трудов договор от 27.04.2004г. - 4 бр.

**НАЦИОНАЛНА  
ЗДРАВНОСИГУРИТЕЛНА КАСА:**

**ДИРЕКТОР:**

(д-р Иван Букарев)



**НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ  
НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ  
СЛУЖИТЕЛИ "ПОДКРЕПА"**

(Евтим Боюклиев)

**ФЕДЕРАЦИЯ НА СИНДИКАТИТЕ В  
ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО ПРИ КНСБ:**

(д-р Иван Кокалов)

Вписан в мес. регистър на ИА. ГИТ  
№ 19, на 30.04.2004г  
А. ексмпт: СЕЗ

**НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ  
НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ  
СЛУЖИТЕЛИ "ПОДКРЕПА"**

**НАЦИОНАЛНА  
ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА  
КАСА**

**ФЕДЕРАЦИЯ НА СИНДИКАТИТЕ  
В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО ПРИ КНСБ**

## **КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР**

Днес 27.04...... 2004 г. в град София, между

**1. НАЦИОНАЛНА ЗДРАВНООСИГУРИТЕЛНА КАСА (НЗОК)** със  
седалище в гр.София, ул."Кричим" № 1, представлявана от д-р Иван Букарев - директор на  
НЗОК, наричана за по-кратко в този договор **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна,

**И**

**2. СИНДИКАЛНИТЕ ОРГАНИЗАЦИИ В НЗОК:**

**НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ  
СЛУЖИТЕЛИ "ПОДКРЕПА"**, със седалище в гр. София, ул. Екзарх Йосиф №37,  
представляван от Ефтим Боюклиев - председател на **НСАС "ПОДКРЕПА"**,

**ФЕДЕРАЦИЯ НА СИНДИКАТИТЕ В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО ПРИ КНСБ**  
със седалище в гр. София, бул. "Мария Луиза" N 45, представлявана от д-р Иван Кокалов –  
председател на **ФСЗ при КНСБ**,

наричани за по-кратко в този договор **СИНДИКАТИТЕ**, от друга страна,  
водени от идеята за подобряване работата на НЗОК, взаимоотношенията между  
**РАБОТОДАТЕЛЯ** и **СИНДИКАТИТЕ**, условията на труд и благосъстоянието на  
служителите и работниците от НЗОК, се сключи настоящият **КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ  
ДОГОВОР (КТД)** за следното:

*AS*

## **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ**

**Чл.1.(1)** КТД се сключва на базата на действащото законодателство в страната и утвърдената практика на взаимоотношения между синдикатите, работодателите и правителството, в духа на социалния диалог и приемане и спазване на международните харти и конвенции подписани от Република България.

**(2)** КТД се сключва на основание чл. 50 и 51 от Кодекса на труда (КТ), Европейската социална харта, Декларацията за основните принципи и права в областта на труда, приета на 86-тата сесия на МОТ (19 юни 1998 г.) и конвенции на МОТ- № 87, № 94, № 98 и № 144.

**Чл.2.** Страните се задължават да не допускат под никаква форма дискриминация на работници и служители въз основа на политически убеждения, народност, възраст, пол, членуване или нечленуване в синдикални организации.

## **II. СТРАНИ ПО ДОГОВОРА**

**Чл.3.** Страни по този КТД са **РАБОТОДАТЕЛЯ** и **СИНДИКАТИТЕ**.

## **III. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА И ДЕЙСТВИЕ ПО ОТНОШЕНИЕ НА ЛИЦАТА**

**Чл.4.** Този КТД се прилага спрямо работниците и служителите – членове на синдикатите, работещи в ЦУ на НЗОК и РЗОК.

**Чл.5.(1)** Работниците и служителите, които не членуват в синдикална организация, страна по КТД, могат да се присъединят към него съгласно чл.57, ал. 2 от КТ.

**(2)** Присъединяването става с подаване на писмено заявление до една от страните в съответното структурно звено (ЦУ на НЗОК, РЗОК) и внасяне в съответната синдикална организация на еднократна парична вноска (такса).

**(3)** Таксата за присъединяване е равна на 0.7% от нетното месечно възнаграждение умножено по броя на месеците до края на календарната година, но за не-повече от срока на действие на КТД.

**(4)** В РЗОК, където няма синдикални секции на синдикатите не може да се извършва присъединяване на основание чл. 5, ал. 1 от настоящия КТД.

**Чл.6.(1)** Постигнатите договорености в този КТД са минимални и задължителни за ЦУ на НЗОК и РЗОК с техните подразделения .

(2) Сключените КТД на ниво ЦУ на НЗОК и РЗОК не могат да съдържат клаузи, по-неблагоприятни от подписаните в този КТД.

(3) Независимо от подписаните с този КТД договорености, страните по него запазват своята независимост и приемат принципа на ненамеса на всяка една от тях при осъществяването на правомощията им.

## II. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

**Чл.7.(1)** Работната седмица е петдневна с нормална продължителност на седмичното работно време **38 часа и 45 минути**.

(2) Нормалната продължителност на работното време през деня е **7 часа и 45 минути**.

(3) Началото и краят на работния ден могат да се променят по необходимост с правилниците за вътрешния трудов ред, след съгласуване със съответните синдикални организации на синдикатите.

(4) Забранява се полагането на извънреден и нощен труд, освен в случаите на чл.144, при спазване изискванията на чл.чл. 146-150 от КТ.

(5) Директорът на НЗОК и директорите на РЗОК издават заповед, с която се определят категориите персонал и длъжностите, които ще работят при условията на ненормиран работен ден.

(6) Компенсирането на положения труд след изтичане на редовното работно време се извършва с допълнителен платен годишен отпуск от **6 до 12 работни дни**.

(7) Работното време се изчислява в работни дни - подневно.

**Чл.8.(1)** Работният ден започва в **09.00ч.** и завършва в **17.30 ч.**

(2) Работодателят осигурява почивка за хранене в размер на **45 минути**.

(3) Почивката за хранене започва в **12.10 ч.** и завършва в **12.55 ч.**

(4) На основание чл.8 от наредба №15 /31.05.1999г. работодателят осигурява и две физиологични почивки както следва:

1.от **11.00 ч.** до **11.10 ч.** - десет минути.

2.от **15.00 ч.** до **15.20 ч.** - двадесет минути.

(5) Почивките по предходната алинея се включват в работното време.

(6) Когато поради технологични причини (довършване на започната задача, обслужване на клиент и др.) се пропусне началото на физиологичната почивка, същата започва да тече след отпадането на причините за това.

(7) В случаите на работа при специфични и вредни условия, както и за работа с апарати с лъчения, вредни за здравето на човека, се ползват почивки съобразно нормативната уредба за това.

**Чл.9.** Междудневната и междуседмичната почивка се ползват по начин и в размери предвидени в раздел III на КТ.

**Чл.10.(1)** Размерът на основния платен годишен отпуск по чл.155, ал.2 от КТ е 22 работни дни.

(2) Размерът на допълнителния отпуск по чл.157, ал. 1, който работодателят осигурява е както следва:

1. при встъпване в брак - 3 работни дни;
2. при кръводаряване - за деня на прегледа и кръводаряването, както и 2 дена след него;
3. при смърт на родител, дете, съпруг, брат, сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия - 3 работни дни.

(3) За времето на отпуска по ал. 2, т.1-3 на служителя/работника се изплаща възнаграждение в размер по чл. 177 от КТ.

(4) Служителка или работничка с две живи деца до 18-годишна възраст има право на два работни дни, а служителка или работничка с три или повече живи деца до 18-годишна възраст - на четири работни дни платен отпуск за всяка година.

(5) Отпускът по ал.4 се ползва по реда на чл.168 от КТ.

### **III. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ**

**Чл.11.(1)** Размерът на трудовото възнаграждение се определя според времетраенето на работата при нормална продължителност на работния ден и работната седмица, договорени в чл. 7, ал. 1 и 2 на този КТД.

(2) Страните договарят минимална работна заплата - 130.00 лв.

(3) Страните се договарят, допълнителното трудово възнаграждение за продължителна работа да бъде не по-малко от 1.2% за всяка година трудов стаж, считано от 01.05.2004г.

(4) Законно положеният извънреден труд се заплаща с увеличение не по-малко от:

1. 75 на сто – за работа през работни дни;
2. 100 на сто – за работа през почивните дни;



3. **125** на сто – за работа през дните на официални празници.

**Чл.12.** Синдикатите приемат действащото към момента на подписване на КТД длъжностно разписание на персонала и началните заплати по длъжности.

**Чл.13.(1)** Страните по този договор се задължават да започнат незабавно преговори за подписване на споразумение за работните заплати в НЗОК за 2004 г.

(2) След подписването на споразумението за работните заплати, същото се регистрира в инспекцията по труда като анекс към настоящия КТД.

**Чл.14.** На основание чл. 37 от КТ работодателят се задължава да покани синдикатите съвместно да преразгледат и съгласуват вътрешните правила за образуване на работната заплата, системата за допълнително материално стимулиране и неговия размер.

**Чл.15.(1)** Страните по този КТД договарят допълнително трудово възнаграждение при вътрешно заместване (чл. 259 от КТ) в размер на **50** на сто от основното месечно трудово възнаграждение на служителя или работника.

(2) При уволнение поради закриване на предприятието или част от него, съкращаване в щата, намаляване обема на работа и спиране на работата за повече от 30 дни, служителят или работникът има право на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от **3** месеца.

(3) Работодателят дължи обезщетение в размер по предходната алинея, когато служител или работник прекрати трудовия си договор на основание чл. 327 точка 1, 2 и 3 от КТ.

(4) При прекратяване на трудовото правоотношение, след като служителят или работникът е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанията за прекратяването, той има право на обезщетение от работодателя в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от **3** месеца, а ако е работил при работодателя през последните десет години от трудовия му стаж - на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за срок от **10** месеца.

(5) За всички останали случаи нерегламентирани с този КТД се спазват разпоредбите на КТ, нормативните актове на Министерството на труда и социалната политика и практиката на Върховния касационен съд.

**Чл.16.** Всички транспортни разходи на служителите и работниците, свързани с изпълнение на преките им задължения се заплащат от работодателя в пълен размер.

#### IV. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ





**Чл.17.(1)** Страните по КТД се споразумяха при заемането на освободена длъжност или новооткрита такава, предимство пред външните кандидати при назначаването да имат служителите от НЗОК, които отговарят на изискванията за заемане на длъжността и резултатите от комплексната оценка.

(2) Срокът за изпитване на новопостъпили служители или работници се определя на 6 месеца в полза на работодателя.

**Чл.18.(1)** При промяна на условията, които водят до намаляване на работните места в системата на НЗОК, работодателят съгласува действията си със синдикатите, като спазва следната процедура:

Работодателят представя на синдикатите писмено предложение съдържащо:

- решението на органа упълномощен по закон или правилник;
- обосновка за намаляване числеността на персонала;
- нова численост на персонала по структурни звена;
- наименованието и броя на длъжностите за съкращаване;
- възможности за пренасочване на освободените служители.

(2) В 7-дневен срок от получаването на информацията, синдикатите представят на работодателя писмено становище по направеното предложение.

(3) Преговорите по направеното от работодателя предложение могат да продължат до 14 календарни дни, след получаване на становището на синдикатите. До приключването на преговорите работодателят се задължава да не пристъпва към процедури за съкращения.

(4) До приключване на преговорите по предходната алинея страните се задължават да не огласяват информация относно броя и длъжностите предложени за съкращаване.

(5) При не постигане на споразумение по направеното от работодателя предложение за нова численост на персонала, синдикатите могат да преминат към процедурите, регламентирани в Закона за уреждане на колективните трудови спорове (ЗУКТС).

**Чл.19.** При пристъпване към прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.2 и 3 от КТ, в рамките на договорената численост по предходния член работодателят спазва следните условия:

1. Преустановява сключването на трудови договори с външни кандидати от момента, в който е направил писменото предложение до синдикатите.
2. Не се съкращават служители и работници, ако има работни места, които се заемат от пенсионери или служители добили право на пълна пенсия за прослужено време и старост.



3. Не се прекратява трудовото правоотношение едновременно на членове на семейство, на работа в системата на НЗОК, както и със служител/работник, който е единствен работещ член в своето семейство.

**Чл.20.** При прилагането на чл.328 ал.1, т.2 и 3 от КТ, когато съкращаваните длъжности не са единични, работодателят извършва подбор на кадрите, като задължително поканва представители на синдикатите от съответното звено да участват в подбора.

**Чл.21.** Страните договарят два месеца срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл.328, ал.1, т.1, 2, 3 от КТ.

**Чл.22.(1)** В случаите по чл.328, ал.1, т.2, 3, 5, 11 и чл.330, ал.2, т.6, работодателят може да уволни служител или работник, който е член на синдикално ръководство през времето, докато заема съответната синдикална длъжност и 6 месеца след освобождаването му, само след предварителното съгласие на:

- а) за член на синдикалното ръководство в ЦУ на НЗОК, РЗОК-София и РЗОК-София област – Изпълнителният съвет на НСАС “ПОДКРЕПА”, респективно ФСЗ при КНСБ;
- б) за член на синдикалното ръководство в останалите РЗОК – Изпълнителният съвет на НСАС “ПОДКРЕПА” и Изпълнителният съвет на съответния Синдикален регионален съюз, респективно ФСЗ при КНСБ;
- в) за член на синдикално ръководство на национално и регионално ниво- Конфедеративния съвет на КТ “ПОДКРЕПА”, респективно Националния съвет на КНСБ.

(2) Работодателят може да уволни служител или работник поради съкращаване на щата или при намаляване обема на работа само след предварителното писмено съгласие на съответния синдикален орган.

## **V. ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ**

**Чл.23.(1)** Страните се договарят да подпомагат служителите и работниците в тяхното професионално развитие и повишаване на квалификацията им.

(2) Работодателят е съгласен, че служителите на НЗОК/РЗОК с магистратура по медицина при изпълнение на функционалните си задължения използват своите умения и познания по медицина.

(3) Работодателят се задължава в срок до 30 календарни дни от подписването на този КТД да извърши промяна в трудовите договори на служителите с магистратура по

медицина и в длъжностните им характеристики, като до конкретното длъжностно наименование се добави и определението "лекар".

**Чл.24.(1)** Работодателят се задължава да запознава своевременно служителите и работниците с промените в нормативната база и законодателството, които се отнасят до пряката им работа и здравословните и безопасни условия на труд.

(2) Синдикатите се задължават да запознават служителите и работниците, както с нормативната база и законодателството касаещи пряката им работа, а така също и с всички въпроси относно повишаване на жизнения им стандарт и техните трудови и синдикални права.

(3) Работодателят организира и провежда курсове (семинари) за повишаване квалификацията на служителите и работниците по утвърден годишен план-график.

(4) Синдикатите организират и провеждат семинари по свои програми, които може да съгласуват с работодателя с цел провеждане на съвместни обучения.

(5) Работодателят предоставя на синдикатите план – графика за обучение на персонала.

**Чл.25.(1)** Всички мероприятия по раздел V се организират и провеждат през работно време, освен в случаите, когато са съгласувани със синдикатите.

(2) За времето на провеждане на семинарите, като и за синдикални съвети свързани с решаване на проблеми в НЗОК работодателят заплаща командировъчни на участниците в тях.

## **VI. ОБЩЕСТВЕНО ОСИГУРЯВАНЕ И ЗАСТРАХОВАНЕ**

**Чл.26.(1)** Страните приемат да се проучат възможностите за сключване на договор за допълнително доброволно осигуряване на служителите и работниците.

(2) Работодателят сключва за своя сметка застраховка живот и застраховка трудова злополука за работниците и служителите на рискови длъжности.

(3) Списъкът на рисковите длъжности се съгласува със синдикатите.

## **VII. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Чл.27.(1)** Страните по КТД се задължават съвместно да съдействат за обезпечаването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от работодателя.



(2) Работодателя се задължава за своя сметка всяка година да осигури един профилактичен медицински преглед на работниците и служителите, съгласно нормативната уредба - ЗЗБУТ и подзаконовите нормативни актове по прилагането му.

(3) Страните по КТД се задължават най-малко един път годишно да извършват анализ на състоянието на безопасността и условията на труд в системата на НЗОК

## **VIII. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ**

**Чл.28.(1)** РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да осигури средства в размер на не по – малко от 3 % от фонд работна заплата за формиране на фонд “СБКО”.

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата от фонд “СБКО” се определя от общото събрание на работниците и служителите.

(3) Страните по КТД се задължават да проучат възможностите за въвеждане на организирано хранене на служителите и работниците от НЗОК.

(4) До края на месец октомври страните се задължават да договорят размера на средствата за поевтиняване на храната.

**Чл.29.** Страните се договарят да проучат възможностите за сключване на договори с фирми, предоставящи услуги за отдых и почивка по Черноморието и планинските курорти.

## **IX. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ И УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ**

**Чл.30.** Страните по КТД приемат да изграждат взаимоотношения основаващи се на взаимно доверие, предоставяне на информация, прозрачност на действията и водене на социален диалог по всички въпроси.

**Чл.31.** Работодателят и директорите на РЗОК канят представителите на синдикатите за обсъждане и изработване на вътрешните актове и наредби, преди приемането им.

**Чл.32.(1)** Страните се договарят да създадат Съвет за социално сътрудничество (ССС) към НЗОК.

(2) Към РЗОК се създават Комисии за социално сътрудничество (КСС)



(3) ССС към НЗОК се състои от поименно упълномощени представители на работодателя и синдикатите на паритетен принцип. На същия принцип се изграждат и КСС към РЗОК.

(4) ССС и КСС имат за задача да :

- а) следят за изпълнението на КТД;
- б) вземат решения по текущи въпроси и възникнали проблеми и спорове;
- в) тълкуват настоящия КТД;
- г) решенията на ССС и КСС се вземат с консенсус и не могат да противоречат на този КТД.

(5) ССС и КСС могат да изработят свои правилници за работа, които се приемат с консенсус.

(6) Работодателят и синдикатите си запазват правото на окончателно решение по спорните въпроси, които ССС и КСС не могат да решат.

**Чл.33.** На основание чл.46 от КТ, за осъществяване на синдикалната дейност работодателят осигурява за безвъзмездно ползване:

- а) помещения за синдикалните секции;
- б) компютърна конфигурация;
- в) телефон/факс;
- г) достъп до компютърната мрежа на НЗОК за синдикални съобщения и обмен на информация чрез вътрешна електронна поща;
- д) консумативи за предоставената техника.

**Чл.34.(1)** На основание чл.159, ал.1 работодателят осигурява платен годишен отпуск на председателите на синдикални секции в размер на **48** часа за една календарна година.

(2) За участие в конгреси, национални конференции и семинари за обучение, след съгласуване със синдикатите, работодателят осигурява, за който и да е член на синдикатите платен годишен отпуск до **52** часа за една календарна година.

(3) При извънредни случаи след договаряне със синдикатите работодателят може да разреши по-голям отпуск по алинея 2.

(4) Отпуската по чл.35 се ползва и заплаща по реда на чл.159, ал.2, 3, 4.

(5) Синдикатите се задължават да издават документ удостоверяващ ползването по предназначение отпуска по чл.34.

**Чл.35.(1)** За времето на преговори по КТД участниците в тях се водят на работа.

(2) Участниците в преговорите по КТД на ниво НЗОК, които са на работа в РЗОК се командироваат с право на пътни и дневни пари за дните на преговори, а при провеждане на преговори два и повече последователни дни им се заплащат и ношувките.

## Х. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. КТД влиза в сила от **1 януари 2004** година.

§ 2. В случай на промяна на нормативната уредба, клаузите на този КТД, които й противоречат или са по – неизгодни за служителите и работниците автоматично отпадат.

§ 3. Страните се задължават да запознават служителите и работниците с КТД и анексите към него.

§ 4. Настоящият КТД се сключи в **четири** еднакви екземпляра – по един за страните и един за Главна инспекция по труда.

### ДОГОВОРИЛИ СЕ СТРАНИ:

#### СИНДИКАТИ:

НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ  
НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ  
СЛУЖИТЕЛИ "ПОДКРЕПА"



ПРЕДСЕДАТЕЛ:   
/ ЕФТИМ БОЮКЛИЕВ /

РАБОТОДАТЕЛ:

НАЦИОНАЛНА  
ЗДРАВНОСИГУРНОСТНА  
КАСА



ДИРЕКТОР:  
/Д-Р ИВАН БУКАРЕВ /

ФЕДЕРАЦИЯ НА СИНДИКАТИТЕ  
В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО ПРИ КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:   
/ Д-Р ИВАН КОКАЛОВ /