

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА  
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"  
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"  
№ 04-05 / 0004  
03.06.08

ДО

Г-ЖА МИГЛЕНА ТАЧЕВА  
МИНИСТЪР НА ПРАВОСЪДИЕТО  
УЛ. "СЛАВЯНСКА" № 1  
ГР. СОФИЯ 1040

ДО

Г-Н ПЕТЪР ВАСИЛЕВ  
ГЛАВЕН ДИРЕКТОР НА  
ГД "ИЗПЪЛНЕНИЕ НА  
НАКАЗАНИЯТА"  
БУЛ. "ГЕН. СТОЛЕТОВ" №21  
ГР.СОФИЯ 1309

ДО

Г-ЖА МАРИЯ ТЕМЕЛКОВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
ФНСДУО - КНСБ  
УЛ. "ЕКЗАРХ ЙОСИФ" № 21  
ГР. СОФИЯ

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор – 2008 г. за ГД "ИН" и ДП "ФЗД", сключен между Министъра на правосъдието и ФНСДУО, подписан на 22.04.2008 г., е вписан в специалния регистър на ИА "Главна инспекция по труда" под № 19 на 03.06.2008 г., съгласно чл. 53, ал.3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

  
ГЪЛЪБ ДОНЕВ

Съгласувал:

Директор Д "ТИПО" Т. Дичева

Изготвил:

Гл. инспектор - Р. Младенова

МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО  
Главна дирекция "Изпълнение на наказанията"  
гр. София-1309, бул. "Ген. Н. Столетов" №21

Рег. №

4589 / 1

София

-----20.....г.

22.05.2008

№	04-05/0004
Датум	24.05.08

ДО  
г-н ГЪЛЪБ ДОНЕВ  
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН  
ДИРЕКТОР НА  
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
„ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ  
ПО ТРУДА”

На Ваш № 04-05/0004 от 09.05.2008г. :

Приложено, изпращаме Ви за вписване в Специалния регистър на Изпълнителна агенция „Главна инспекция по труда” и за съхранение официалния текст на Колективен трудов договор – 2008г. за ГД”ИН” и ДП”ФЗД”, сключен между Министъра на правосъдието, от една страна и от друга – ФНСДУО и нейният основен член – Синдиката на работещите в системата на местата за лишаване от свобода.

Същият е подписан на 22.04.2008г. и влиза в сила от 1.05.2008г.

ПРИЛОЖЕНИЕ : съгласно текста

34 ГЛАВЕН ДИРЕКТОР :

ПЕТЪР ВАСИЛЕВ



**МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО  
ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ  
ДЪРЖАВНОТО УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ – КНСБ**

Изх №...../.....2008 г.  
Изх № 01-75/14.04.2008 г.

ДО  
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР  
НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
“ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА” -  
МТСП

04.05/0004  
25.04.08г.

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

ОТ МИГЛЕНА ТАЧЕВА - МИНИСТЪР НА ПРАВОСЪДИЕТО  
И ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ДЪРЖАВНОТО  
УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ, ПРЕДСТАВЛЯВАНА ОТ  
МАРИЯ ТЕМЕЛКОВА - ПРЕДСЕДАТЕЛ

Относно: вписване на КТД (2008 г.)

Уважаеми г-н Изпълнителен директор,

Представяме Ви за вписване в Специалния регистър на ИА  
“Главна инспекция по труда” и за съхранение официалния текст на  
Колективен трудов договор – 2008 г., за ГД “ИН” и ДП “ФЗД”,  
сключен между Министъра на Правосъдието, от една страна и от друга  
– ФНСДУО и нейният основен член – Синдиката на работещите в  
системата на местата за лишаване от свобода.

Приложение: съгласно текста

МИНИСТЪР:



(М. Темелкова)



Председател на ФНСДУО:

(М. Темелкова)

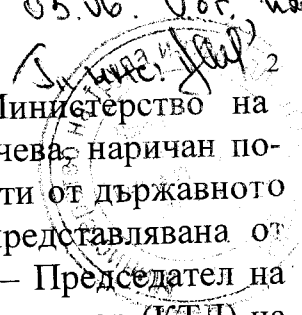
**МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО  
ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ  
ОТ ДЪРЖАВНОТО УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ КНЕСБ**

---

**КОЛЛЕКТИВЕН  
ТРУДОВ ДОГОВОР**

София, 2008 г.

Описан в след. решител на ЦА "ГИТ" на 03.06.2008 г. под № 19.



Днес, 22.04.2008 г. в гр. София между Министерство на правосъдието, представлявано от министър Миглена Тачева, наричан по-долу Работодател и Федерация на независимите синдикати от държавното управление и организации-КНСБ (ФНСДУО-КНСБ), представлявана от Мария Темелкова – Председател и Веселин Аспарухов – Председател на синдиката, наричан по-долу Синдикати, се сключи този договор (КТД) на основание Кодекса на труда за следното:

### І ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл. 1.** Чрез колективния трудов договор (КТД) страните се задължават да спазват принципите на равнопоставеност и взаимно уважение при конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти и гарантиране на социалната сигурност.

**Чл. 2.** Работодателят признава за представител на синдикалните членове, работещите по трудово правоотношение в ГД»ИН», затворите, ОЗ»ИН» и ДП»ФЗД», както и неговите поделения – Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации-КНСБ (ФНСДУО-КНСБ), съгласно Удостоверение за легитимност № 10/..... г., и нейния основен член – Синдиката на работещите по трудово правоотношение в местата за лишаване от свобода (СРТПМЛС) съгласно Удостоверение за легитимност № Н-НС-10/..... г.

### ІІ ПРЕДМЕТ НА КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ ДОГОВОР

**Чл. 3.** С КТД се уреждат трудовите и осигурителните отношения, които не са регламентирани в поверителни разпоредби на Кодекса на труда (КТ) или други нормативни актове.

**Чл. 4.** Приетите със закон или подзаконен нормативен акт по-благоприятни условия за членовете на Синдиката от сключените с КТД, влизат в действие като част от настоящия договор.

**Чл. 5.** КТД се прилага за всички работници и служители, по трудово правоотношение членове на Синдикатите, страна по споразумението.

### ІІІ. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

**Чл. 6.(1)** Работодателят осигурява необходимите условия (зали, обзавеждане, техника и др.) за осъществяване на нормална синдикална дейност.

**(2)** На синдикалните организации се осигурява правото на едно събрание месечно в рамките на работното време, след предварително съгласуване със съответния Ръководител, но не повече от един час от работното време.

**Чл. 7.** Председателят и секретарите на Синдиката и председателите на синдикалните организации в затворите и в ГД "ИН", както и в

териториалните поделения на ДП"ФЗД" ползват платен отпуск за осъществяване на синдикална дейност в размер на 5 (пет) работни дни за една календарна година. Този отпуск се ползва разпокъсано в рамките на работното време без молба и писмено разрешение, но със знанието на съответния ръководител.

**Чл. 8.** При свикване на конференции и заседания на Изпълнителното бюро на синдиката, Работодателят освобождава за присъствие избраните делегати и членове, въз основа на писмено искане от ръководството на Федерацията и Синдиката.

#### **IV. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ**

**Чл. 9.** Страните се договарят при изготвяне на вътрешни правилници, наредби и др. документи, които се отнасят до трудовите и социално-осигурителните отношения да се обсъждат съвместно (чл. 42 от КТ).

**Чл. 10.** Синдикатите се задължават:

1. Да съдействат на работодателя при провеждане на взаимно съгласувани мерки, насочени към подобряване на организацията и ефективността на работата в системата на ГД"ИН" и ДП"ФЗД".
2. Да осигуряват широка гласност за условията и изпълнението на КТД в системата на ГД"ИН" и ДП"ФЗД".

**Чл. 11.** Работодателят се задължава:

1. На основание чл. 37 от КТ да поканва за участие представители на синдикатите при подготовка на проектите за вътрешни нормативни документи, които се отнасят до трудовите отношения.
2. Да представя на синдикатите информация за икономическото състояние, което е от значение за сключването на КТД (чл. 52 от КТ).

**Чл. 12.(1)** В съответствие с чл. 3б от КТ и Решение на МС от 06.12.2001 г. (Протокол № 58) страните създават на паритетен принцип Съвет за социално сътрудничество. Този орган подпомага изпълнението на договореностите по КТД, обсъжда и дава мнение при уреждането на специфични въпроси за системите на ГД"ИН" и ДП"ФЗД".

**(2)** Съветът осъществява своята дейност съгласно Правила, приети от страните по КТД (Приложение № 1).

#### **V. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ**

**Чл. 13.** Работниците и служителите – синдикални членове в ГД"ИН" и териториалните й звена, и ДП"ФЗД" и териториалните му поделения ползват правата, и имат задълженията по трудовото и социалното законодателство в страната.

**Чл. 14.** При възможност Работодателят осигурява подходяща работа на работник или служител, трудоустроен по предписание на здравните органи, при наличие на условията на чл. 314 от КТ.

**Чл. 15.** При равни други условия във връзка със заемане на работни места в ГД“ИН” и ДП”ФЗД” с предимство е кандидатът, член на синдиката.

**Чл. 16.** Работодателят може да уволни работник или служител от ГД“ИН” и териториалните ѝ звена, и ДП»ФЗД» и териториалните му поделения, поради съкращаване на щата или при намаляване обема на работата само след предварително писмено съгласие от ръководството на синдикалната организация, дадено в десетдневен срок от уведомяването му.

**Чл. 17.** Основните критерии, по които работодателят извършва подбор при съкращение в щата или намаляване обема на работата са:

- А) квалификация;
- Б) постигнати резултати в работата;
- В) тежко семейно или материално положение или здравно състояние;
- Г) трудов стаж в поделението \*;
- Д) наличие на друга квалификация, която може да бъде използвана в затвора, следствения арест или териториалното поделение на ДП”ФЗД”.

**Чл. 18.** Представител на ръководството на синдикалната организация участва при поименно определяне на предвидените за съкращаване работници или служители по отделни звена или поделения.

**Чл. 19.** На подлежащите за съкращаване работници или служители се предлага, при възможност, подходяща работа на други длъжности със съответното образование и квалификация, без тези, за които се обявява конкурс.

**Чл. 20.** Работодателят е длъжен преди налагане на дисциплинарното наказание “уволнение” да изслуша съответния работник или служител и да поиска становището на синдикалното ръководство в съответното звено или поделение.

**Чл. 21.** Работодателят може да уволни работник или служител, при спазване на условията на чл. 333, ал. 3 от КТ.

**Чл. 22.(1)** При прекратяване на трудовото правоотношение след като работникът и служителят е придобил право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от основанието за прекратяването, той има право на обезщетение от Работодателя в размер на brutното му трудово възнаграждение за 2 месеца, а ако е работил при същия работодател повече от 10 години, както следва:

- от 10 до 15 години – 6 - месечни brutни трудови възнаграждения;
- от 15 до 20 години – 8 - месечни brutни трудови възнаграждения;
- от 20 до 25 години – 10 - месечни brutни трудови възнаграждения;
- над 25 години – 12 - месечни brutни трудови възнаграждения.

Обезщетението, съгласно чл. 222, ал. 3 от КТ е еднократно.

**(2)** При прекратяване на трудовото правоотношение поради болест (чл. 325, т. 9 и чл. 327, т. 1 КТ) работникът или служителят има право на обезщетение от Работодателя в размер на brutното му трудово възнаграждение, ако през последните 5 години не е получил такова обезщетение на това основание, както следва:

- при трудов стаж от 5 до 10 години – 3 месечни брутни възнаграждения
- при трудов стаж от 10 до 15 години – 4 месечни брутни възнаграждения
- при трудов стаж от 15 до 20 години – 5 месечни брутни възнаграждения
- при трудов стаж от 20 до 25 години – 6 месечни брутни възнаграждения
- при трудов стаж над 25 години – 8 месечни брутни възнаграждения

(3) При съкращаване в щата или намаляване обема на работа, работникът или служителят има право на обезщетение от Работодателя в размер на 2 брутни месечни работни заплати.

**Чл. 23.** Работодателят разработва Система за професионално развитие и квалификация на персонала и годишен план за квалификация, които предоставя на синдикатите.

## **VI. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ**

**Чл. 24.** Нормалната продължителност на работното време се установява съгласно Кодекса на труда. За определени категории работници и служители се установява работно време по специален ред, определен от Министерски съвет.

**Чл. 25.** В случаите на съкращение в щата или частична ликвидация, страните по договора могат да уговорят работа за непълно работно време.

**Чл. 26.(1)** Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 2 от КТ за работниците и служителите се определя, както следва:

1. За служители с трудов стаж от 8 месеца до 5 години – 20 дни
2. За служители с трудов стаж от 5 до 10 години – 23 дни
3. За служители с трудов стаж от 10 до 15 години – 25 дни
4. За служители с трудов стаж от 15 до 20 години – 27 дни
5. За служители с трудов стаж от 20 до 25 години – 31 дни
6. За служители с трудов стаж над 25 – 35 дни.

(2) Размерът на допълнителния платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ за всяка длъжност се определя със заповед на министъра на правосъдието за ГД"ИН", а за ДП"ФЗД" – от Изпълнителния директор след съгласуване със синдикатите.

(3) На лицата по ал. 2 се определя платен годишен отпуск в размер от 6 до 12 дни.

(4) За работа при специфични и вредни условия на труд – по 6 работни дни (чл. 156, ал. 1, т. 1 от КТ).

(5) Работничка или служителка с две живи деца до 18 – годишна възраст имат право на 2 работни дни, а тези с три и повече живи деца до 18 – годишна възраст – на 4 работни дни платен годишен отпуск. Размерът на възнаграждението за дните на ползване на отпуск по предходната алинея се определя според установения начин за изчисляване на средствата за платен годишен отпуск.



(6) При кръводаряване: за деня на прегледа и кръводаряването и един ден след него – 2 работни дни.

(7) Страните се договарят размерът на възнаграждението за дните на ползване на отпуск по предходните алинеи да се определя според установения начин за изчисляване на средствата за платения годишен отпуск съгласно чл. 177 от КТ.

**Чл. 27.** Работници и служители, ненавършили 18 години ползват платен годишен отпуск в размер на 28 работни дни, включително и за календарната година, през която навършат 18 години.

**Чл. 28.** На работници и служители, които са членове на едно семейство, се осигурява при възможност ползуването на платен годишен отпуск едновременно, ако те изявят такова желание в писмена форма пред Работодателя.

**Чл. 29.** Пътуването на служителите на територията на страната по време на платен годишен отпуск веднъж в годината е за сметка Министерство на правосъдието, а за работниците и служителите от Държавно предприятие „Фонд Затворно дело“ – за сметка на предприятието.

**Чл. 30.** Работник или служител, ползвал платения си годишен отпуск не дължи парично обезщетение, ако прекрати трудовия си договор преди края на календарната година, за която е ползвал отпускът.

## VII. РАБОТНА ЗАПЛАТА

**Чл. 31.(1)** Брутното трудово възнаграждение на работещите по трудово правоотношение в ГД«ИН» итериториалните ѝ звена се образува в съответствие с действащата нормативна база по работната заплата в бюджетната сфера.

Размерът на минималните, началните и максималните работни заплати, допълнителните възнаграждения, както и класификатора на длъжностните наименования се регламентират в съответните нормативни актове и в СПОРАЗУМЕНИЕ, неразделна част от този КТД (Приложение № 2) и (Приложение № 2а).

(2) Брутното трудово възнаграждение на работещите по трудово правоотношение в ДП“ФЗД” и неговите поделения се образува в съответствие с действащата нормативна база и Вътрешните правила за работна заплата/чл. 14, т. 4 от Правилника за устройството и дейността на ДП“ФЗД”/, като Синдикатите дават предварително становище по правилата.

Размерът на минималните, началните и максималните работни заплати се регламентират във Вътрешните правила за работната заплата и Споразумение, неразделна част от КТД/Приложение №2а/.

Материалното стимулиране на работещите по трудово правоотношение по чл. 4, ал. 4, т. 7 от Правилника за устройството и дейността на ДП“ФЗД” се регламентира в Инструкцията за материално

стимулиране на служителите в предприятието и неговите териториални поделения, като Синдикатите дават мнение при нейното изготвяне

**Чл. 32.** Целеви награди се определят със заповед на Министъра на правосъдието като конкретните им размери се предлагат от началниците на затвори, а за ДП"ФЗД" от Изпълнителния директор по предложение на ръководителите на териториалните му поделения.

## **VIII. СОЦИАЛНО-БИТОВО ОСИГУРЯВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ**

**Чл. 33.(1)** Работодателят се задължава да осигури средства в размер на 3 на сто от плановите средства за работна заплата за формиране на фонд СБКО. Тези средства се разходват на базата на начислените средства за работна заплата.

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата от фонд СБКО се определя от общите събрания на работниците и служителите по места.

**Чл. 34.** Работодателят може да изплаща еднократни помощи на многодетни майки, социално слаби семейства или в други случаи на остра материална нужда, съгласувано със синдикалното ръководство – съгласно чл. 293 и 294 от КТ и приетите от колективите план – сметки на фонд СБКО.

**Чл. 35.** При разпределението на картите за почивка задължително участват представители на синдикалното ръководство в съответното поделение.

## **IX. УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Чл. 36.** Синдикалните ръководства по места имат право на инициатива пред Работодателя за спиране или закриване на работни места, които не отговарят на санитарно – хигиенните условия до отстраняването им.

**Чл. 37.** Работодателят се задължава да осигурява предпазно и специално работно облекло, съгласно Наредба №3/19.04.2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работното място (ДВ, бр. 46/2001 г.).

**Чл. 38.** Работодателят осигурява провеждането на профилактични прегледи на всички работници и служители не по-малко от един път годишно, съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

**Чл. 39.(1)** Страните се договарят на служителите по трудови правоотношения, работещи в ГД"ИН", да бъдат изплащани ежегодно суми за облекло, в размера на неносещите униформа държавни служители, при условия и ред, определени със заповед на Министъра на правосъдието.

На работниците и служителите в ДП"ФЗД", парите за облекло ежегодно се утвърждават от Управителния съвет на ДП"ФЗД", а се изплащат със заповед на Изпълнителния директор.

(2) Парите за облекло се изплащат пропорционално на броя на дните през годината, които се признават за трудов стаж.

(3) При прекратяване на трудовото правоотношение преди края на годината работникът или служителя възстановява сума, пропорционална на неотработеното време.

(4) В годината на пенсиониране не се извършва тази удръжка.

(5) Ръководствата на затворите, областните звена „Изпълнение на наказанията” и ГД”ИН” в съответствие с нормативите и списъка на длъжностните лица, на които се полага специално облекло и лични предпазни средства, осигуряват същите в рамките на определените от Работодателя финансови средства.

**Чл. 40.** Безплатната храна се осигурява по вид и размери съгласно разпоредбите на МТСП и МЗ, а левовата равностойност и длъжностите се определят със заповед на министъра на правосъдието /чл.7 от Наредба №11/21.12.2005г. на МТСП и МЗ за определяне и условията и реда за осигуряване на безплатна храна или добавки към нея/.

**Чл. 41.** Страните се задължават най-малко един път годишно да извършат анализ на състоянието на безопасността и условията на труд.

## **Х. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ, УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И СРОК НА ДЕЙСТВИЕ НА КТД**

**Чл. 42.(1)** Колективният трудов договор се прилага за всички работници и служители, членове на синдикална организация, страна по договора.

(2) Работниците и служителите, които не членуват в синдикалната организация, страна по договора могат да се присъединят към сключения КТД с писмено заявление (Приложение № 4) до съответната синдикална организация по ред и условия определени от нейното ръководство.

(3) По подаденото заявление се издава удостоверение (Приложение №5).

**Чл. 43.(1)** Този КТД влиза в сила от *01.05.2008* и има срок на действие две години.

(2) Всяка от страните може да поиска неговото изменение или допълнение, като другата страна е длъжна да започне преговори до 15 дни след регистриране на писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени.

(3) Изменения или допълнения на договора се извършват по реда на неговото приемане с подписване на анекс, който е неразделна част от КТД.

**Чл. 44.** Страните търсят отговорност по КТД съгласно КТ.

**Чл. 45.** Страните по КТД нямат право да предприемат действия в противоречие с постигнатите договорености.

## ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Условието по този КТД са задължителни за ГД"ИН" и териториалните ѝ подразделения, и Главно управление на ДП"ФЗД", както и териториалните му подразделения.

§ 2. В случаи на промяна на нормативната уредба клаузите на този КТД, които и противоречат автоматично спадат.

§ 3. Настоящият КТД се състави в 5 еднакви екземпляра – по един за страните и Главната инспекция по труда.

§ 4. Неразделна част от този договор е:

- Приложение № 1
- Приложение № 2
- Приложение № 2 а
- Приложение № 3
- Приложение № 4

§ 5. По смисъла на този КТД придобит трудов и осигурителен стаж е равен на придобит такъв на длъжност в ГД"ИН" и/или ДП"ФЗД".

### СТРАНИ ПО ДОГОВОРА:

Председател  
на ФНСДУОКНСВ.....



Съгласувано

Председател  
на СРТПМЛС: .....

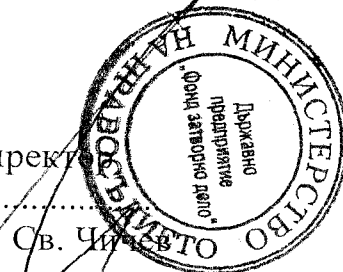
В. Аспарухов

Министър  
на правосъдието:.....



М. Тачева

Изпълнителен директор



Св. Чирсето

Съгласи съм

*(Handwritten signature)*

*(Handwritten signature: П. Василев)*

## ПРАВИЛА

за работа на Съвета за социално сътрудничество и на Комисията за социално партньорство към структурните звена на ГД“ИН”

### I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл. 1** Настоящият правилник е разработен на основание чл. 12 от КТД, сключен между Министерство на правосъдието и Синдикатите.

**Чл. 2.** Съветът за социално сътрудничество (ССС) към Министерство на правосъдието, ГД“ИН” и ДП“ФЗД” и Комисиите за социално партньорство и (КСП) са постоянно действащи органи, подпомагащ изпълнението на КТД и утвърждаващ социалния диалог като основен принцип на взаимоотношения между работодателя и синдиката.

### II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

**Чл. 3.** Предмет на дейността на СССР са въпросите, свързани с:

- работна сила и заетост;
- квалификация и преквалификация;
- работна заплата, доходи, социално осигуряване, колективни трудови спорове;
- условия на труд, работно време, отпуски, почивки, спазване на трудовото законодателство;
- КТД и повишаване ефективността на работа в ГД“ИН” и ДП“ФЗД”.

**Чл. 4.** СССР разглежда, изготвя и предлага становища по въпроси и проблеми съгласно чл. 7, както и относно нерешени проблеми в ГД“ИН” и ДП“ФЗД”.

**Чл. 5.** СССР предлага механизми за решаване на възникнали трудови и социални конфликти.

**Чл. 6.** Предмет на дейността на КСП са въпросите, свързани с:

- квалификация и преквалификация;
- заплата и доходи; социално осигуряване;
- колективни трудови спорове, условия на труд, работно време, отпуски, почивки;
- спазване на трудовото законодателство, КТД и повишаване ефективността на работа в ГД“ИН” и ДП“ФЗД”.

**Чл. 7.** КСП предлага механизми за решаване на възникнали трудови и социални конфликти.

### III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ

**Чл. 8.(1)** СССР се състои от 6 члена – Министерство на правосъдието, ГД“ИН” и ДП“ФЗД” - 3, СРТПМЛС – 2, ФНСДУО – 1.

(2) Членовете на ССС се определят и упълномощават:

- за Министерство на правосъдието, ГД"ИН" и ДП"ФЗД" – от Министъра, Главния директор и Изпълнителния директор;
- за Синдикатите – от Председателя на Федерацията.

(3) Министърът на правосъдието или упълномощени от него лица и председателят на Федерацията могат да участвуват по право в заседанията на ССС.

**Чл. 9.** Броят на участниците в КСП се определя по места, съгласно принципите на чл. 10 от настоящия КТД.

#### IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЙНОСТ

**Чл. 10.** ССС провежда не по-малко два пъти годишно заседания в двуседмичен срок от датата на внасяне на искането. При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания след мотивирано искане на една от страните по КТД в двуседмичен срок от датата на внасяне на искането. Страната предлага и дневния ред.

На заседанията се води протокол, който се подписва от страните. Министерство на правосъдието, ГД"ИН" и ДП"ФЗД" осигуряват технически секретар.

**Чл. 11.** Заседанията се водят от Председател.

**Чл. 12.** Председателят:

1. Свиква и ръководи заседанията
2. Осигурява всички необходими материали и ги представя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

**Чл. 13.(1)** КСП провеждат своите заседания при необходимост след мотивирано искане от една от страните в двуседмичен срок от внасяне на искането.

(2) На заседанието се води протокол, който се подписва от страните.

**Чл. 14.** Заседанията на КСП се водят от Работодателя или от упълномощено лице.

**Чл. 15.** Председателят на КСП:

1. Свиква и води заседанията;
2. Осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

**Чл. 16.** ССС и КСП вземат решенията си с общо съгласие. Право на глас имат редовните членове на Съвета и Комисиите или техни заместници.

**Чл. 17.** Взетите с общо съгласие решения на ССС и КСП се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

**Чл. 18.** Заседанията на ССС и КСП са редовни, ако присъстват най-малко 2/3 от техните членове.

## СПОРАЗУМЕНИЕ

### ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА в ГД"ИН" и териториалните ѝ звена

#### I. ОБЩА ЧАСТ

1. Настоящото Споразумение е неразделна част от КТД, сключен между Министерството на правосъдието – от една страна и Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации – Синдиката на работещите по трудово правоотношение в Местата за лишаване от свобода – от друга страна.

#### II. ЗАПЛАТИ

2. Минималната месечна и часовата работна заплата са в размери, определени от МС.

3. Началните и максималните размери на основната заплата за длъжност са определени в таблицата към това Споразумение.

4. Допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се начислява в размер на 1 на сто върху основното месечно трудово възнаграждение за всяка година трудов стаж.

Придобитият в друго предприятие, респ. организация трудов стаж се зачита изцяло за трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, ако той е придобит по трудово правоотношение или на държавна служба.

5. Работодателят се задължава да осигури необходимите средства за изплащане и на допълнителни трудови възнаграждения.

6. Условието за определяне на заплатите за длъжност според класификатора на длъжностите, добавката за работа в системата на ГД"ИН", допълнителното възнаграждение за непосредствена и системна работа с лишени от свобода и за непосредствен контакт с лишени от свобода се договарят с това Споразумение между страните по КТД.

7. По-ниски индивидуални заплати могат да се определят в размер не по-малко от максималната заплата за длъжността от по-долната длъжностна степен и не по-малък от началната заплата за заеманата длъжност.

Базата за определяне размера на основното месечно възнаграждение за най-ниската длъжност се утвърждава ежегодно със Закона за Държавния бюджет на Република България, като месечното възнаграждение се увеличава с коефициент спрямо базата, както следва :

- за висше образование – не по-малко от 1,35 ;
- за средно образование – не по-малко от 1,0 .

На новопостъпилите работници и служители може да се определя и по-висока заплата от началната за длъжност, за която кандидатстват, но не по-висока от утвърдената максимална за длъжността.

### III. ДРУГИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

8. За непосредствена и системна работа с лишени от свобода – 6 лв.

9. За непосредствен контакт с лишени от свобода – 4 лв., съгласно Заповед №ЛС-03-27/26.01.2007 г. на Министъра на правосъдието.

10. За всеки отработен нощен час или част от него между 22.00 и 6.00 часа на работниците и служителите по трудово правоотношение да се заплаща допълнително трудово възнаграждение за нощен труд в размер - определен в т.9 от Заповед №ЛС-03-27/26.01.2007 г. на Министъра на правосъдието.

11. Допълнително възнаграждение за времето на разположение на службата:

1. За времето, през което работникът или служителят е на разположение на работодателя и се намира извън службата, в място, уговорено между тях да се заплаща допълнително възнаграждение за всеки час или част от него в размер - определен в т.11 от Заповед №ЛС-03-27/26.01.2007 г. на Министъра на правосъдието.

1.1. Когато през времето на разположение служителят е извикан на работа, за тези часове се заплаща възнаграждение за извънреден труд и не се заплаща допълнително възнаграждение по предходната точка.

12. Допълнително възнаграждение за извънреден труд:

- Положеният извънреден труд да се заплаща с увеличение, изчислено върху часовата основна заплата (заплата за длъжност и добавка за работа в МЛС), както следва:

- 50 на сто - за работа през работните дни;
- 75 на сто - за работа през почивните дни;
- 100 на сто - за работа през дните на официалните празници;
- 50 на сто - за работа при сумарно изчисляване на работното време.

13. Допълнителни възнаграждения за работа при вредни и специфични условия на труд:

На работниците и служителите от системата на ГД»ИН» се заплаща допълнително възнаграждение за непосредствена и системна работа и за непосредствен контакт с лишени от свобода, диференцирано по ред, условия и размери, определени с настоящия колективен трудов договор и Заповед №ЛС-03-27/26.01.2007 г. на Министъра на правосъдието за видовете и размерите на допълнителните възнаграждения за специфични условия на труд и за научна степен, изплащани на държавните служители по Закона за МВР, както и на лицата работещи по трудово правоотношение от Главна дирекция»Изпълнение на наказанията» и Главна дирекция «Охрана» и териториалните им звена.

14. При заместване на отсъстващ работник или служител, прекият ръководител на териториалното звено на ГД»ИН» дава предложение



чрез главния директор на ГД"ИН" до министъра на правосъдието, като заместващият получава и допълнително трудово възнаграждение, което е в размер от 30 до 70 на сто от заплатата за длъжност на замествания.

15. За ползване в работата на по-висока лична квалификация се заплаща допълнително възнаграждение в размер не по-малък:

- за "доктор на науките" – 90 лева.
- за "доктор" – 40 лева.

16. За придобити медицински специалности се заплаща допълнително възнаграждение, чийто размер се определя като процент от установената минимална работна заплата за страната, както следва:

- за една специалност – 25 на сто;
- за две и повече специалности – 35 на сто.

Основание е и Раздел V, т. 5 на приложения към това Споразумение списък за видовете и размерите на допълнителните възнаграждения.

17. За извършване на операционна, реанимационна и анестезиологична работа, включително и в щатно обособените звена на интензивно лечение, да се заплаща допълнително месечно възнаграждение до 16 % от заплатата за длъжност, съгласно следната таблица:

### ТАБЛИЦА

ЗА РАЗМЕРА НА ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ ЗА ОПЕРАЦИОННА, РЕАНИМАЦИОННА И АНЕСТЕЗИОЛОГИЧНА РАБОТА, ОПРЕДЕЛЕНА В ПРОЦЕНТ ОТ СНОВНАТА ЗАПЛАТА ЗА ДЛЪЖНОСТ

№	Категория здравни работници	I група
1	Хабилитирани специалисти	16
2	Нехабилитирани специалисти	14
3	Лекари със специалност и над 10 г. стаж по специалността	11
4	Лекари със специалност и до 10 г. стаж по специалността	10
5	Лекари без специалност	9
6	Специалисти с полувисше и средно специално медицинско образование	8
7	Санитари и друг помощно-обслужващ персонал	5

Допълнителните възнаграждения се изплащат за действително отработено време.

## СПОРАЗУМЕНИЕ

### ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА в ДП"ФЗД" и териториалните му поделения

#### I. ОБЩА ЧАСТ

1. Настоящото Споразумение е неразделна част от КТД, сключен между Министерството на правосъдието – Държавно предприятие»Фонд Затворно дело»– от една страна и Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации – Синдиката на работещите по трудово правоотношение в Местата за лишаване от свобода.

#### II. ЗАПЛАТИ

2. Минималната месечна и часовата работна заплата са в размери, определени от МС.

3. Началните и максималните размери на основната заплата за длъжност са определени в длъжностното щатно разписание, прието от Управителния съвет на ДП"ФЗД" и утвърдено от Изпълнителния директор.

4. Основните заплати за длъжност са определени в длъжностното щатно разписание, прието от Управителния съвет на ДП"ФЗД" и утвърдено от Изпълнителния директор. Щатната численост, длъжностите и средната работна заплата се определят съгласно Вътрешни правила за работна заплата на Държавно предприятие"Фонд Затворно дело", утвърдени със Заповед №ЛС-04-504/12.07.2005 г. на Министъра на правосъдието.

5. Допълнителното месечно възнаграждение за придобит трудов стаж и професионален опит се начислява в размер на 1 на сто върху основното месечно трудово възнаграждение за всяка година трудов стаж.

Придобитият в друго предприятие, респ. организация трудов стаж се зачита изцяло за трудов стаж и професионален опит по смисъла на Наредбата за структурата и организацията на работната заплата, ако той е придобит по трудово правоотношение или на държавна служба.

6. Допълнителните трудови възнаграждения се определят от Вътрешни правила за работната заплата на Държавно предприятие"Фонд Затворно дело", утвърдени със Заповед №ЛС-04-504/12.07.2005 г. на Министъра на правосъдието.

7. Добавката за работа в системата на ДП"ФЗД", допълнителното възнаграждение за непосредствена и системна работа с лишени от свобода и за непосредствен контакт с лишени от свобода се договарят с това Споразумение между страните по КТД.

8. За специалностите с висше образование заплатата за длъжност не може да бъде по-ниска от действащата минимална работна заплата за страната, коригирана с  $K = 1.60$ .

### III. ДРУГИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

9. За непосредствена и системна работа с лишени от свобода – 6 лв.

10. Допълнително възнаграждение за времето на разположение на службата:

1. За времето, през което работникът или служителят е на разположение на работодателя и се намира извън службата, в място, уговорено между тях да се заплаща допълнително възнаграждение за всеки час или част от него в размер не по-малък от 0.20 лв.

1.1. Когато през времето на разположение служителят е извикан на работа, за тези часове се заплаща възнаграждение за извънреден труд и не се заплаща допълнително възнаграждение по предходната точка.

11. Допълнително възнаграждение за извънреден труд се заплаща върху часовата работна заплата (заплатата за длъжност и добавката за работа в ДП"ФЗД"), както следва:

- 50 на сто - за работа през работните дни;
- 75 на сто - за работа през почивните дни;
- 100 на сто - за работа през дните на официалните празници;
- 50 на сто - за работа при сумарно изчисляване на работното време.

12. При заместване на отсъстващ работник или служител работодателят на поделениято определя, а заместващия получава и допълнително трудово възнаграждение, което се уговаря между тях в размер на 30 до 70 % от заплатата за длъжност.

13. За ползване в работата на по-висока лична квалификация се заплаща допълнително възнаграждение, както следва:

- за "доктор на науките" – 90 лева.
- за "доктор" – 40 лева.

**Образец за заявление за присъединяване към Колективния трудов договор.**

До

.....

(Работодател)

.....

ДО

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА

СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ

НА

.....

(Синдикат)

СТРАНА ПО КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ

ДОГОВОР

При.....

Гр. ....

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

От.....ЕГН .....

Работещ (а) на длъжност .....

**Уважаеми г-н Директор (Началник),****Уважаеми г-н Председател,**

Заявявам, че желая да се присъединя към Колективния трудов договор, сключен между .....

и .....

съгласно разпоредбите на чл. 57 (2.) от Кодекса на труда при спазване на реда и условията, посочени в чл. .... от Колективния трудов договор от .....(дата).

Декларирам, че съм съгласен(а) да ми бъде удържана (да внесе) присъединителна вноска съгласно чл. .... от КТД, за което прилагам удостоверение.

Дата: .....

(ден, месец, година)

Заявител: .....(подпис)

(Фамилия)

**УДОСТОВЕРЕНИЕ**

Настоящото се дава на .....  
служител на .....,  
в уверение на това, че същият е изпълнил условията по  
присъединяване към КТД, сключен между .....  
.....  
съгласно чл. .... от този договор и може да ползва правата  
по него.

Председател на Синдикалната организация  
При.....

.....  
(фамилия)

.....  
(подпис)