



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Иск. №	6200/0011
София	11.01.2005

ДО
ВЛАДИМИР ИВАНОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪЮЗА НА
ПИВОВАРИТЕ В БЪЛГАРИЯ

ДО
РУМЕН ЕЛЕНКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФХП "ПОДКРЕПА"

ДО
КРАСИМИР ПРАЩАПАЯНСКИ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СПП -КНСБ

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор от 27.12.2004 г. за работниците и служителите в пивоварния бранш, е вписан в специалния регистър на ИА"ГИТ" под № 2, на 11.01.2005 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

си/

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

/инж.Т.Младенов/

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ОБЩЕОБЩЕСТВЕНА АГЕНЦИЯ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ НА ТРУДА

Вх.№ 6200 / 0011
София, 27.12.2004.

ДО
Г-н Младенов, Изп. директор на
Агенция "Главна инспекция
на труда"
София

Уважаеми господин Младенов,

На основание чл.53, ал.3 от КТ, Ви предоставяме за вписване в специалния регистър на Инспекцията и за съхранение един екземпляр от сключения Браншови колективен трудов договор между Федерация "Хранителна промишленост" към КТ "Подкрепа", Синдиката на пивопроизводителите към КНСБ и Съюза на пивоварите в Република България.

С уважение:



Румен Еленкин,
Председател на ФХП "Подкрепа"

Красимир Пащрапански,
Председател на СПП към КНСБ

Владимир Иванов,
Председател на Съюза на
пивоварите в Република България

**БРАНШОВ КОЛЕКТИВЕН
ТРУДОВ ДОГОВОР**

ЗА РАБОТЕЩИТЕ В ПИВОВАРНИЯ БРАНШ

СОФИЯ

2004 година

**Настоящият Браншов колективен трудов договор за
работещите в пивоварния бранш е подписан на 27.12.2004г.**

Фиксан в шед-ретимон и др
"КТ" на № 2, на 11.05.2008
РАЗДЕЛ ПЪРВИ
Ср



Страни и представителство

Чл. 1. Браншовият колективен трудов договор /БКТД/ за работещите в пивоварния бранш се сключва между Съюза на пивоварите в България, наричан за краткост Работодател и Федерация "Хранителна промишленост" към КТ "Подкрепа" и Синдиката на пивопроизводителите към КНСБ, наричани по-нататък в договора Синдикати.

Чл. 2. ФХП "Подкрепа" и СПП към КНСБ са представителни организации като страна по акта и в това си качество представляват и защитават интересите на своите членове.

Чл. 3. Страните признават легитимността си при водене на преговорите и подписването на Браншовия договор и правото на своите членове за сключване на колективни трудови договори в дружествата /фирми/ от бранша.

Чл. 4. Браншовият КТД урежда въпросите на трудовите отношения, доходите, трудовата заетост, социалното обслужване, осигурителните отношения, условията на труд, социалното партньорство и условията за синдикална дейност в дружествата от бранша, които не са регламентирани с императивни разпоредби от закона.

Действие

Чл. 5.ал.1. Действието на БКТД е валидно за работодателите и синдикалните членове от страна Синдикати по настоящия БКТД и важи за всички редовни членове на Съюза на пивоварите, наричани по-нататък в договора фирми.

ал.2. БКТД намира приложение и действа по отношение на предприятията – смесени и с чуждестранно участие, съгласно чл.10 от Кодекса на труда.

Задължения на страните

Чл. 6. Страните по настоящия БКТД се задължават да преговарят по предмета и съдържанието му в случаите на промени на социално-икономическите условия в страната и предприятията по време на неговото действие.

Чл. 7. ал.1. Страните се споразумяха, че при сключване на КТД във фирмата, Работодателят е длъжен да предостави на Синдикатите, съгласно чл. 52 от КТ информация за:

- т.1. икономическото и финансово състояние на фирмата с условие за поверителност;
- т.2. трудовата заетост, в т.ч. численост на персонала, брой на съкратените, разкрити нови работни места;

ал.2. Непредставянето на указаната информация и отказът за преговори за сключване на КТД във фирмата се счита за нарушение на Кодекса на труда и подлежи на санкция по законоустановения ред.

РАЗДЕЛ ВТОРИ

Трудови отношения

Чл. 8. Страните се споразумяват, че работодателите във фирмите не могат да поставят като условие при наемане на работа или промяна на трудовото правоотношение с работниците и служителите членството им в Синдикати.

Чл. 9. ал.1. Работодателите в дружествата се задължават да запознават работниците и служителите с правата и задълженията им, произтичащи от длъжностните характеристики на заеманото работно място, Правилника за вътрешния трудов ред, Вътрешните правила за работна заплата /ВПРЗ/, изискванията за здравословни и безопасни условия на труд.

ал.2. Синдикатите, страна по този БКТД, приемат задълженията по предходната алинея спрямо членовете си, както и спрямо членовете си по отношение на клаузите на БКТД и КТД.

ал.3. Работникът или служителят удостоверява с подписа си, че е запознат с длъжностната си характеристика.

Трудова заетост

Чл. 10. т.1 Страните се споразумяват при съкращение над 9% в дружествата от бранша преговорите за извършване на съкращения да се водят в комисията за социално сътрудничество след предоставяне от Работодателите на писмен анализ за:

- икономическото и финансово състояние на Фирмата, с условие за поверителност;
- броя на предлаганите за съкращения по производства и дейности, категории персонал и професии;
- задължения на Работодателя за преквалификация на пренасочените работници и служители;

т.2. Процедурата по преговорите за съкращения започва в 15 дневен срок след представяне на искане и необходимата информация по т.1.;

т.3. В случай на уволнение на членове на Ръководствата на Синдикатите – страна по настоящия договор, работодателят трябва своевременно да информира страна Синдикати и във връзка с чл. 333 ал.3 от КТ да поиска поименно писмено съгласие от съответния синдикален орган.

т.4. Страните се споразумяха, че в случаите по чл. 333 ал.4 от КТ, страните по КТД в отделните фирми договарят предварително конкретни механизми на съгласуване, както и процедура при съкращения.

Чл. 11. ал.1. В случаите, когато се извършва промяна по чл.123, ал.1 от КТ, Работодателят уведомява Синдикатите, страна по този КТД в срок най-малко от

1/един/ месец преди настъпване на последици за трудовата заетост и условията на труд на работниците и служителите.

ал.2. Работодателят и Синдикатите, страна по този БКТД, установяват процедура по подбор при закриване на работни места с отчитане следните основни критерии:

1. Придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст;
2. Степен на образование;
3. Степен на квалификация /правоспособност/;
4. Семейно положение, материално положение или здравословно състояние, при равни други условия;

ал.3. Посочените в алинея 2 на този член изисквания се прилагат в случаите на масови уволнения по реда на чл. 130а от КТ.

Професионална квалификация и преквалификация

Чл. 12. ал.1. Работодателите разработват и реализират:

1. Дългосрочни концепции за подбор, подготовка и професионална оценка на персонала в зависимост от потребностите и развитието в техническата и икономическата области, с отчитане проблемите на заетостта.
2. Програми за професионално развитие на кадрите с включване в учебни планове и мероприятия за:
 - първоначална подготовка;
 - краткосрочно обучение без откъсване от работните места;
 - дългосрочно обучение с откъсване от работа;
 - преподготовка – при необходимост от пренасочване на работници на нови работни места;
 - проверка на знанията.

ал.2. За разработките по предходната алинея се информират Синдикатите, страна по този БКТД.

Чл. 13. Синдикатите, страна по този БКТД, или техните подразделения могат да бъдат инициатори за провеждането, в рамките на разработените съгласно предходния член програми на: курсове и други форми на обучение в страната и чужбина, свързани с трудовото и социалното законодателство, охрана на труда, здравеопазването и други права на членовете им в трудовите отношения. Изпълнението на този член може да се осъществи само въз основа на индивидуален договор, сключен със съответното предприятие.

Взаимодействие на страните за подобряване на производителността на труда

Чл. 14. Синдикатите се задължават да разработят Кодекс за етични стандарти на поведение, който ще се поддържа в пивоварния бранш и след подписването му същият става норма за поведение.

Чл. 15. Страните се споразумяват, с цел повишаване производителността и качеството на труда; усъвършенстване организацията на управление и ангажираността на работниците, във фирмите да се въведе система за стимулиране на инициативността чрез предлагане на рационални предложения и идеи.

Чл. 16. Страните се задължават да работят за формиране на подходяща за целите и спецификата на бранша и акционерните дружества корпоративна култура, с помощта на която да се издигне репутацията и засили чувството на идентичност, а отгук и ангажираност на персонала към дружеството.

Работно време, почивки и отпуски

Чл. 17. ал.1. За работниците и служителите на постоянен трудов договор, за които се прилагат разпоредбите на този БКТД, размерът на основния платен годишен отпуск е:

- при трудов стаж в предприятието до 10 години – 21 работни дни;
- при трудов стаж в предприятието над 10 години – 22 работни дни.

ал.2. Работодателят утвърждава график за ползване на платения годишен отпуск до 30 април на текущата календарна година. Заплануването на отпуските става по предварително съгласуване между Работодателя и работника или служителя, в срок до 20 април на текущата календарна година. Работодателят си запазва правото на промени при производствена необходимост.

Чл. 18. т.1. Удължаването на работното време съгласно чл. 136А от КТ е допустимо само след провеждане на предварителни консултации със синдикалните организации, страна по КТД.

т.2. Въвеждането на непълно работно време съгласно чл. 138 от КТ е допустимо само след предварително съгласуване със синдикалните организации, страна по КТД.

Чл. 19. Извънреден труд, положен от работниците и служителите, съгласно закона се оформя с разпореждане на Работодателя за всеки отделен случай.

Чл. 20. Работниците и служителите имат право на допълнителен платен годишен отпуск за работа при вредни за здравето условия и специфични условия на труд - не по-малко от 7 дни.

Чл. 21. Работодателят съвместно с КУТ утвърждава списъка на длъжностите и професиите, които имат право на допълнителен платен годишен отпуск.

Чл. 22. Работничка или служителка с две живи деца до 18 годишна възраст има право на 2 работни дни допълнителен платен отпуск, а работничка или служителка с 3 и повече живи деца до 18 годишна възраст има право на 5 работни дни допълнителен платен отпуск.

Чл. 23. Отпускът по чл. 157 ал. 1 т.1 и т.3 от КТ се определя на не по-малко от 3 работни дни.

Трудови възнаграждения

Чл. 24. Работодателите и синдикатите, страни по този БКТД се споразумяха, че минималните осигурителни прагове стават минимални трудови възнаграждения за работниците и служителите с постоянен трудов договор, както следва:

Категории персонал	Договорени- МОП
1.Ръководни служители	360 лв.
2.Аналитични специалисти	290 лв.
3.Приложни специалисти	255 лв.
4.Помощен персонал	160 лв.
5. Персонал, зает с услуги за насел., охрана и търговия	165 лв.
6. -	-
7.Квалифицирани произв. работници	170 лв.
8. Оператори на съоразж., машини и трансп.средства	210 лв.
9.Нискоквал.работници	160 лв.

Чл. 25. Работната заплата в бранша се изплаща не по-късно от 20-то число на месеца.

Допълнителни трудови възнаграждения

Чл. 26. Страните се споразумяха да се изплащат допълнителни трудови възнаграждения:

1. За всеки отработен нощен час или част от него се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на не по-малко от 80% от минималната часова работна заплата за бранша.
2. За работа при вредни и опасни за здравето условия на труд се заплаща допълнително възнаграждение, съгласно Наредбата за комплексна оценка на условията на труд. Минималният норматив за една точка от комплексната оценка е не по-малък от 0,33 лв.
3. За времето, през което работникът или служителът е на разположение на предприятието извън неговата територия, се заплаща допълнително трудово възнаграждение за всеки час или част от него в размер на 30% от определената в трудовия договор часова заплата.

4. При работа на Коледа и Великден, на работника или служителя се заплаща увеличено възнаграждение в размер не по-малък от 220%.
5. За времето на престой не по вина на работника или служителя, той има право на брутно си трудово възнаграждение. За времето, през което работникът или служителят е изпълнявал друга работа поради производствена необходимост, той получава трудово възнаграждение за изпълняваната работа, но не по-малко от брутно трудово възнаграждение за основната му работа.
6. За Коледа работодателят допълнително изплаща на работника или служителя не по-малко от 75.00 лв. – в брой или в купони.

Чл. 27. Работниците и служителите получават работната си заплата по индивидуален трудов договор, когато са били възпрепятствани да се явят на работа, поради природни или обществени бедствия

Чл. 28. Работодателят дължи брутно трудово възнаграждение на работещите, които са възпрепятствани да изпълняват задълженията си, поради нарушение на правилата за безопасна работа не по тяхна вина, до отстраняване на причините.

Чл. 29. Работодателят изплаща обезщетение при пенсиониране за осигурителен стаж в предприятието и възраст във връзка с чл. 222 ал.3 от КТ в следните размери:

- до 10 г. непрекъснат трудов стаж в предприятието – не по-малко от три БРЗ;
- над 10 г. непрекъснат трудов стаж в предприятието – не по-малко от седем БРЗ.

Здравословни и безопасни условия на труд

Чл. 30. Работодателят се задължава да застрахова работните места, свързани с рискови фактори за живота и здравето със застраховка “Живот”, осигуряваща при смърт по време на работа обезщетение в размер на не по-малко от 2,5 хил.лева.

Чл. 31. Работодателят осигурява периодични профилактични прегледи, съгласно чл.287 ал.1 от КТ не по-малко от един път годишно на работещите във Фирмата и достъп на Комитета по условия на труд до обобщената информация на здравните органи, при спазване изискванията на чл.287 ал.3 от КТ.

Чл. 32. Социалните партньори съдействат за прилагане на добрите европейски и световни практики в областта на ЗБУТ.

Чл. 33. Социалните партньори установяват строг контрол върху дейността на СТМ.

Чл. 34. На основание чл. 8 ал.2 от Наредбата за установяване, разследване, регистриране и отчитане на трудовите злополуки в Комисията се включват по равен брой представители на синдикалните секции страна по КТД.

Чл. 35. На основание Наредба за реда за съобщения, регистриране, обжалване и регистриране на професионалните болести в комисията за проучване се включва и представител на Синдиката страна по договора.

Чл. 36. Работодателят, чрез действащия Комитет по условия на труд, в който участват и Синдикатите, осигурява периодични контролни измервания на условията на труд от специализирани органи и изготвя списък на длъжностите, на които се полага безплатна предпазна храна.

Чл. 37. Страните се договориха да се създаде като помощен орган Браншов съвет по условията на труда.

Чл. 38. На основание чл. 16 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд, Работодателите се задължават да извършат оценка на риска в повереното им дружество.

Чл. 39. ал.1. Осигуряването на безопасни и хигиенни условия на труд в дружеството е задължение на Работодателя, а работниците и служителите носят отговорност за стриктното спазване на установените правила.

ал.2. Синдикатите, страна по този БКТД, техните поделения в дружествата следят за изпълнението на поетите от Работодателя задължения за санитарно-битово обслужване, снабдяване и осигуряване с обикновено и специално работно облекло и лични предпазни средства, предоставяне на безплатна храна и противоотрови, провеждане на периодични медицински прегледи, засилена защита на непълнолетни, бременни жени и майки, както и лица с намалена работоспособност.

ал.3. Синдикатите, страна по този БКТД и техните поделения в дружествата съдействат на Работодателя в дейността му за повишаване здравната култура и нивото на професионалното отношение към безопасността на труда на работниците и служителите.

Чл. 40. ал.1. Работодателят обезпечавя финансово и времево разработването и реализирането на конкретни програми, осигуряващи безопасни и здравословни условия на труд, включително и тези, разработени по предложение на Синдикатите.

ал.2. Работодателят осигурява безплатни медикаменти от първа необходимост за оказване на спешна медицинска помощ.

ал.3. Работодателят осигурява специално работно облекло и лични предпазни средства, работно униформено облекло по списък, съгласно нормативните актове. Редът за раздаване, вида и сроковете за износване на работното облекло и лични предпазни средства се съгласува с поделенията на Синдикатите, страна по този БКТД.

ал.4. Работодателят се задължава да осигури провеждане на курсове и задължително обучение на работници и служители по безопасни и здравословни условия на труд. Синдикатите, страна по този БКТД и техните поделения в дружествата съдействат на Работодателя в тази му дейност.

Чл. 41. Редът и условията за получаване на безплатна предпазна храна, тонизиращи напитки и противоотрови се определя в КТД в дружествата, съгласно изискванията на Наредба №8 за безплатна предпазна храна.

Социална дейност

Чл. 42.т.1. Средствата за социални разходи във фирмите се изразходват единствено за целите, за които са договорени в КТД по места.

т.2. Средствата за социални разходи се договарят с КТД не като допълнително трудово възнаграждение, а като социално подпомагане.

т.3. Работодателят осигурява средства или транспорт на работниците и служителите за отиване и връщане от работа, в случай, че фирмата се намира извън населеното място или липсва обществен транспорт.

т.4. Работодателят самостоятелно или съвместно с други организации осигурява столовото хранене в производствените центрове (заводите), а там, където условията не позволяват това – по друг подходящ начин, уточнен със Синдикатите, страна по КТД.

т.5. Работодателят подпомага провеждането на традиционните браншови спортни игри през м. октомври.

Чл. 43. За подпомагане ползването на платен годишен отпуск на всеки работник и служител, Работодателят изплаща еднократна помощ в размер, договорен от социалните партньори във фирмите.

Чл. 44. Работодателят, съгласувано със синдикатите договарят в КТД условията за участие във фондовете за допълнително пенсионно и здравно осигуряване на работниците и служителите от фирмата.

РАЗДЕЛ ТРЕТИ

Социално сътрудничество и партньорство

Чл. 45. Страните изграждат Браншова комисия за социално сътрудничество и партньорство, която се съобразява с принципите на национално равнище и приетия от страните Правилник.

Чл. 46. В компетенцията на Браншовата комисия за социално сътрудничество е разработването и приемането на Браншов КТД, както и контрола и решаването на споровете по неговото изпълнение.

Чл. 47. ал.1. Представителните синдикални организации и работодателите във фирмите изграждат по места комисии за социално сътрудничество в 30 дневен срок от подписването на Браншовия КТД, за регулиране на въпросите на трудовите отношения, преговорите и подписването на нови, не общи, а прецизирани КТД и споровете по неговото изпълнение.

ал.2. Решенията в комисииите се вземат с консенсус на страните, всяка от които участва с право на един глас.

Условия за синдикална дейност

Чл. 48. ал.1. Правото на синдикална дейност във фирмата възниква от момента на сдружаването на работниците и служителите в синдикална организация.

ал.2. Работодателят изпълнява задълженията си спрямо синдикалната организация за преговори по КТД и социалното партньорство при представяне на удостоверение за легитимност на синдикалната организация, издадено от страна Синдикати по настоящия договор.

ал.3. Документите по предходната алинея се представят двукратно в течение на календарната година или в случаите на промяна на представителите на страните.

ал.4. Синдикатите съдействат на Работодателите в рамките на своите пълномощия за изпълнение на производствената дейност.

Чл. 49. ал.1. Работодателите във фирмите осигуряват и предоставят безвъзмездно за ползване движимо и недвижимо имущество, оборудване, средства за комуникации и други материални условия, необходими за синдикалната дейност на структурите на синдикатите съгласно техните възможности.

ал.2. Страните се споразумяха, че работодателите във фирмите са задължени да осигуряват платен служебен отпуск и необходимите средства за командировка на членове на синдикалните ръководства във фирмите и браншовите структури за участието им в организиране и провеждане на конференции, заседания, семинари, обучения и други синдикални мероприятия в страната, организирани от национални, регионални и браншови синдикални формирания, на основание чл. 161 от КТ.

Чл. 50. Работниците и служителите – нещатни членове на централни, отраслеви, браншови и регионални синдикални органи на страна Синдикати, както и председателите на синдикални организации във фирмите имат право на не по-малко от 48 часа платен годишен отпуск /чл. 159 от КТ/ за осъществяване на синдикална дейност.

Чл. 51. Страните се споразумяха, че при писмено заявено желание от работника или служителя, членският внос за Синдикатите се събира по ведомост, след договореност между страните във фирмата.

Чл. 52. Работодателите във фирмите от пивоварния бранш не могат с действията или бездействието си да ограничават синдикалната дейност или да оказват натиск върху синдикалните членове в реализацията на техните права.

Чл. 53. Работодателите във фирмите осигуряват право на участие на Синдикатите в работата на органите за управление, когато се обсъждат въпросите, предмет на КТД, трудовите и осигурителни отношения.

РАЗДЕЛ ЧЕТВЪРТИ

Присъединяване към КТД в предприятията

Чл. 54. Работниците и служителите, които не членуват в синдикалните организации, страна по КТД, могат да се присъединят към КТД, изпълнявайки следните изисквания, ако не е уговорен друг механизъм в КТД.

1. Подаване на заявление за присъединяване до синдикалните организации, страна по договора или до Работодателя. Страната по КТД, получила заявление за присъединяване, уведомява другата страна в едноседмичен срок.

2. Присъединяването може да се осъществи, ако заявлението е подадено в срок до един месец от подписването на КТД.

3. За вземздяване усилията и разходите на социалните партньори, изготвили БКТД и КТД във фирмите, присъединяващият се прави вземздна годишна вноска в размер на 40.00 лв. еднократно за всяка година. Организацията за събирането на средствата се осъществява от Синдикатите. Същите се изразходват след съгласувано решение между ръководствата на висшестоящите синдикални структури и Синдикатите в предприятието, страна по договора, единствено за целите на договарянето, както и за издръжка на сътрудничеството и процесите на колективното договаряне.

4. Присъединяването не се отнася за мероприятия, които се организират от страна Синдикати.

5. При подписването на анекс към КТД, отново следва да се подаде заявление за присъединяване.

6. Всяка страна може да направи писмено възражение до другата страна, относно присъединяването на даден работник или служител, когато не са спазени условията за присъединяване. Направеното възражение спира действието на КТД за присъединилите се от момента на възражението.

7. Присъединилите се към КТД в дружествата предявяват исканията си за неизпълнението му пред съда.

Общи разпоредби

Чл. 55. ал.1. Договореностите в настоящия БКТД са **задължителна минимална база**, от която да започне договаряне между работодателите и синдикалните организации във фирмите от пивоварния бранш и свързаните с тях обслужващи дейности.

ал.2. При непостигане на консенсус във фирмите, страните прилагат настоящите договорености, ако те са по-благоприятни за работниците и служителите, до подписване на КТД.

Чл. 56. Не се счита за накърняване правата на работниците и служителите във фирмата, ако синдикалните органи договорят условия само за своите членове.

Изменения и допълнения

Чл. 57. Преговорите за изменение и допълнение на настоящия БКТД започват при писмено искане на всяка от страните в срок до 15 работни дни.

Чл. 58. Контролът по изпълнение на колективните трудови договори по места се осъществява от страните, подписали договора, като периодично се дава отчет пред общото /делегатско/ събрание.

Чл. 59 .ал.1. Страните по БКТД се споразумяха за създаване на доброволен Браншов арбитраж за решаване на спорове по изпълнение на договореностите на КТД във фирмите. .

ал.2. Решаването на спора по този ред не изключва възможността той да бъде отнесен до съда.

Заклучителни разпоредби

Чл. 60. За времето на действие на БКТД синдикатите ще се въздържат от ефективни стачни действия по условията на постигнатите договорености, освен в случаите на тяхното констатирано нарушение, неизпълнение или отказ от преговори за изменение по установения ред.

Чл. 61. Социалните партньори се споразумяха, че БКТД влиза в сила от първо число на месеца, следващ подписването му и срокът на неговото действие е 2 години.

Браншовият колективен трудов договор за работещите в пивоварния бранш е подписан в 4 еднообразни екземпляра с еднаква сила на действие, за всяка от страните.

Регистрацията на договора се извършва в Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" в седемдневен срок от неговото подписване. Регистрацията на договора е задължение на страните.

За страна синдикати:

Румен Еленкиев
Председател на ФХИ "Подкрепа"



Красимир Пащрапански,
Председател на СПП към КНСБ

За работодателите:

Владимир Иванов
Председател СПБ

