

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
Град София, п.код 1000, бул. "Княз Дондуков" № 3

ДО
ДОЦ.ЦВ.ТОНЧЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БТК

ДО
Г-ЖА Т.ДЖИЛЯНОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СИНДИКАТА ПО
ТУРИЗМА В БЪЛГАРИЯ-КНСБ

ДО
Г-ЖА МИХОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСФ НА
ТЪРГОВИЯТА, КООПЕРАЦИИТЕ,
КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕНОТО
ОБСЛУЖВАНЕ

ДО
Г-Н ДЯНКО ДИМОВ, КОНФЕДЕРАЛЕН
СЕКРЕТАР НА КТ "ПОДКРЕПА" ЗА
Ф "УСЛУГИ И КОНТРОЛНИ ОРГАНИ"

Уведомяваме Ви, че представеният анекс към Колективен трудов договор от 01.04.2004 г. за работещите в БРАНШ "Туризм", е вписан в специалния регистър на ИА "ГИТ" на 28.07.2004 г. към КТД № 20 от 31.05.2004 г., съгласно чл. 53, ал.3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

/Т.Младенов/

си/си



Независима синдикална федерация
на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване

София 1000, ул. "6-ти септември" 4, тел.: 988 09 78, факс: 981 52 15

НСФ на търговията, кооперациите, туризма,
кредита и общественото обслужване
Изм № 10-45-110
23.07.2004 г.

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНАТА АГЕНЦИЯ
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО
ТРУДА"
СОФИЯ


МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
Вх.№..... 6100/0102
София,..... 23.07.2004

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

В съответствие с чл. 53, ал. 4 от КТ, Ви предоставяме за вписване на Споразумение за минималните осигурителни прагове за категориите персонал съгласно Националната класификация на професиите в бранш "Туризм" за 2005 г. между синдикатите и работодателите.

Приложение: съгласно текста.

*Д. "Изравнен"
в "Изравнен"
вписване и уведомяване
срок 3 дни
23.07.04*



НСФ НА ТЪРГОВИЯТА, КОО-
ПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕ-
ДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО
ОБСЛУЖВАНЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:



Ръководител в см. рел. ед. ст. ст.
ИТ - ПИТ" и 28.07.2004 г. към РТД
№ 2005 31.05.2007 г.
С. експерт: СВ

БЪЛГАРСКА ТУРИСТИЧЕСКА КАМАРА

СИНДИКАТ НА ТУРИЗМА В БЪЛГАРИЯ - КНСБ

**НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ТЪРГОВИЯТА,
КООПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО
ОБСЛУЖВАНЕ - КНСБ**

**ФЕДЕРАЦИЯ "УСЛУГИ И КОНТРОЛНИ ОРГАНИ" –
КТ "ПОДКРЕПА"**

СПОРАЗУМЕНИЕ

Днес, 22 юли 2004 г. страните по КТД за 2004 г. за бранш
"Туризм":

Председателят на Българската туристическа камара –
доц. Цветан Тончев, представляващ работодателите и

1. Председателят на Синдиката на туризма в България към КНСБ –
Татяна Джилянова

2. Председателят на Независимата синдикална федерация на
търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване
към КНСБ – Наташа Михова

3. Конфедералният секретар на КТ "Подкрепа" за Федерация
"Услуги и контролни органи" към КТ "Подкрепа" – Дянко Димов,

представляващи синдикатите, се

СПОРАЗУМЯХА:

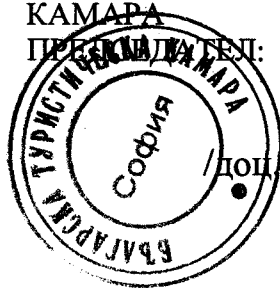
Определят минимални осигурителни прагове за 2005 г. за
категориите персонал съгласно Националната класификация на
професиите в бранш "Туризм", както следва:

- | | |
|---|-----------|
| 1. Ръководен персонал | - 345 лв. |
| 2. Аналитични специалисти | - 320 лв. |
| 3. Приложни специалисти | - 245 лв. |
| 4. Помощен персонал | - 180 лв. |
| 5. Персонал, зает с услуги, охрана | - 160 лв. |
| 6. Квалифицирани производствени работници | - 205 лв. |
| 7. Оператори на съоръжения, машини и транспортни средства | - 185 лв. |
| 8. Нискоквалифицирани работници | - 155 лв. |

Споразумението се изготви в пет еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и един за Главна инспекция по труда, в която то ще бъде вписано, съгласно заявлението на страните.

ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

БЪЛГАРСКА ТУРИСТИЧЕСКА
КАМАРА
ПРЕДСЕДАТЕЛ:



[Handwritten signature]

/доц/ Цв. Тончев/

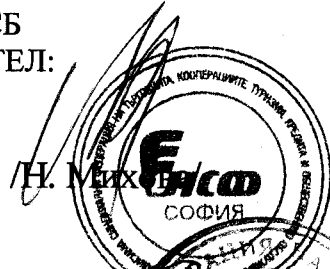
ЗА СИНДИКАТИТЕ:

СИНДИКАТ НА ТУРИЗМА И
БЪЛГАРИЯ – КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:



/Г. Джилянова/

НСФ НА ТЪРГОВИЯТА, КООПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО ОБСЛУЖВАНЕ – КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:



/Н. Михалев/

ЗА ФЕДЕРАЦИЯ "УСЛУЖИИ
КОНТРОЛНИ ОРГАНИ КЪМ
КТ "ПОДКРЕПА".



/Д. Димов/

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
град София, п.код 1000, бул."Княз Дондуков"№3

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА

№ по... 6100/0075
София... 01.06.2004

ДО
ДОЦ.Д-Р ЦВ.ТОНЧЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
БЪЛГАРСКА ТУРИСТИЧЕСКА КАМАРА

ДО
Г-ЖА Т.ДЖИЛЯНОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СИНДИКАТ ПО
ТУРИЗЪМ-КНСБ

ДО
Г-ЖА Н.МИХОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСФ НА ТЪРГОВИЯТА,
КООПЕРАЦИИТЕ, КРЕДИТА И
ОБЩЕСТВЕНОТО ОБСЛУЖВАНЕ

ДО
Г-ЖА КР.СПАСОВА,
Ф"УСЛУГИ И КОНТРОЛНИ ОРГАНИ"-
КТ"ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор за работниците и служителите от Бранш "Туризъм", сключен на 01.04.2004 г., е вписан в специалния регистър на ИА "ГИТ", под № 20 на 31.05.2004 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

си/

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

/инж.Т.Младенов/

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Вх.№.....	610/0075
София,.....	20.05.2004

*Змисач в см. релитор
и КР и ПМ по № 20 и 31.05
2004 г. Сб. инспекция*

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА БРАНШ "ТУРИЗЪМ"

Днес, ~~1.04~~... 2004 г. в гр. София в съответствие с чл. 51"б" от Кодекса на труда и постигнатите договорености за социално сътрудничество на национално равнище,

Българската туристическа камара – представителна организация на Работодателите от една страна и Синдиката по туризъм в България, Независимата синдикална федерация на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване към КНСБ и Федерацията "Услуги и контролни органи" – КТ "Подкрепа" от друга страна, сключиха настоящия браншов колективен трудов договор за уреждане на основни положения от трудовете и осигурителните отношения на работещите в туризма.

Като се съобразяват с:

- конвенциите на Международната организация на труда за условията на труда в хотелите и ресторантите;
- двустранните спогодби в областта на туристическата дейност;
- стратегията в областта на националната реклама и структурната реформа в туризма по отношение на приватизацията на туристическите обекти;
- постигнатите договорености между работодателите и синдикалните организации чрез колективното трудово договаряне в предприятията;
- необходимостта от постигането на общо приложими стандарти за развитието на туристическата дейност,

страните се договориха:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Целта на настоящия браншов Колективен трудов договор /КТД/ е постигане на споразумение между представителните организации на работо-

дателите и работещите в бранша по въпросите на трудовите, социалните, осигурителните и свързаните непосредствено с тях отношения чрез консултации и диалог и при зачитане на интересите на всяка от договарящите се страни.

Чл. 2. Страни по настоящия КТД са: от една страна Българската туристическа камара, наричана в настоящия договор "Работодател" и от друга – Синдиката по туризъм в България; Независимата синдикална федерация на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване; Федерацията "Услуги и контролни органи" – наричани "Синдикати".

Чл. 3. Настоящият КТД ^{свързва се с условията за} обхваща работещите по трудов договор във всички туристически дружества и техните структурни звена.

Чл. 4. /1/ Настоящият КТД има пряко действие спрямо работодателите и синдикатите, членове на структурите – страни по договора.

/2/ Работниците и служителите, които не са членове на синдикатите, страна по КТД в дружествата, могат да се присъединят към клаузите му чрез попълване на писмено заявление до страните. Заявлението за присъединяване се прилага към личното трудово дело на работника или служителя.

/3/ Работниците и служителите, присъединили се към КТД, не се ползват от клаузите в договора, свързани с разпределянето на средствата на синдикатите за помощи, почивки, социални мероприятия и др.

/4/ В КТД на дружествата могат да се договарят условия за присъединяване – заплащане на такси, различни срокове на действие на клаузите, условия за начални дати за присъединяване и др.

Чл. 5. Предложения за изменение в клаузите на КТД могат да се правят в писмена форма от всяка от страните по реда на неговото сключване.

Чл. 6. Синдикатите на равнище "предприятие" се легитимират чрез официално издаден документ от съответната браншова централа.

II. ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ

Чл. 7. Работодателите в бранш "Туризъм" сключват и изменят трудовите договори на работещите в съответствие с изискванията на Кодекса на труда, Наредбата за категоризация на заведенията за подслон и заведенията за хранене, Националния класификатор на професиите и др. нормативни актове, включващи проблематиката на туристическата дейност.

Чл. 8. Работодателите в дружествата определят и включват в КТД длъжностите и работните места, характеризиращи се с временни, сезонни или краткотрайни работи и дейности, изискващи сключване на срочни трудови договори.

Чл. 9. /1/ Работодателите представят на Синдикатите – страна по КТД, необходимата информация при:

- Всички случаи, налагащи изменение на трудовите правоотношения с работници и служители, членове на синдикатите;

- Случаи на възникване на необходимост за извършване на уволнения над 5% от работещите в дружеството.

/2/ Редът и начинът на прилагане на ал. /1/ се уточнява в съответните КТД.

Чл. 10. Работодателите поканват за участие синдикатите—страна по КТД за подготовката на проектите на всички вътрешно фирмени правилници и наредби, които се отнасят до трудовите, социалните и осигурителните отношения в дружеството.

Чл. 11. Страните по КТД се споразумяват, че се приемат с предимство на работа при равни други условия бивши работници на предприятието, на които едностранно са прекратени трудовите договори не по тяхна вина.

III. РАБОТНО ВРЕМЕ И ПОЧИВКИ

Чл. 12. /1/ Работната седмица в бранш “Туризм” е петдневна с нормална продължителност на работното време до 40 часа.

/2/ Работодателите могат да удължават работното време през едни работни дни и да го компенсират през други, след консултации със синдикатите, или при други условия, договаряни между страните в КТД.

/3/ Работодателите задължително установяват с Правилника за вътрешния трудов ред:

- задължителното работно време по длъжности;
- длъжностите, които в щата на дружеството ще работят на ненормиран работен ден;
- сумирано изчисляване на работното време след съгласуване между страните по КТД;
- броя и начина на редуване на работните смени;
- документите, които имат поверителен характер за дружеството, както и реда и начина за тяхното ползване от работниците и служителите.

Чл. 13. /1/ Размерът на платените годишни отпуски се договаря в КТД на дружествата.

/2/ Платените отпуски на други основания се договарят по време, размери и начини на ползване.

/3/ Размерът на платения отпуск за синдикална дейност по реда на чл. 159 от КТ се уточнява между страните по КТД, но не по-малко от 40 /четиридесет/ часа за една календарна година.

IV. ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

Чл. 14. /1/ Работната заплата на работниците и служителите по трудов договор се определя на базата на оценката за работното място (длъжността), съобразно с образователното равнище, квалификацията, сложността и отговорността на труда, като крайният ѝ размер се поставя в пряка зависимост

от производителността и качеството на труда и други показатели, съгласно вътрешната нормативна уредба на дружествата.

/2/ Средствата за работна заплата се индексират в зависимост от инфлацията, съобразно утвърдена в дружеството методика.

/3/ Допълнителните и други трудови възнаграждения като клас, нощен труд, извънреден труд, активен сезон и др. се уговарят между страните по КТД.

/4/ Допълнителни трудови възнаграждения могат да се изплащат в натура, ако е предвидено в съответните КТД.

V. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл. 15. Работодателите осигуряват на работниците и служителите безплатно работно и униформено облекло по критерии, разработени от тях, съгласно нормативната уредба и възприетите стандарти на обслужване в дружеството.

Чл. 16. Размерът на средствата за социално-битово и културно обслужване се определя със споразумение между работодателя и синдикатите като неразделна част от КТД.

Чл. 17. Работодателите могат да:

/1/ Изграждат и поддържат работнически общежития и жилища, които се разпределят по критерии, установени в КТД на дружеството.

/2/ Включват за обслужване от социалните фондове семействата и децата на работещите в съответствие с договореностите между страните по КТД по места.

/3/ Осигуряват транспортно обслужване на персонала от местоживееене до месторабота и обратно по ред и начин, утвърден от работодателя.

/4/ Осигуряват столово хранене на работниците и служителите за своя сметка по определено дневно и седмично меню.

Чл. 18. Всички допълнителни разходи за социални мероприятия се договарят по видове, размери и начини на изплащане и ползване в КТД.

Чл. 19. Работодателите се задължават да организират повишаване на квалификацията на работниците и служителите в съответствие със специфичните стандарти на обслужване.

Чл. 20. Работодателите извършват ежегодно законополагащите се застраховки и осигуровки за заетия персонал, като уведомяват синдикатите-страна по КТД за видовете, размерите и адресатите, в които се извършва застраховането и осигуряването на работещите.

Чл. 21. След преценка на финансовите възможности Работодателите могат да правят вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на работниците и служителите в дружествата.

Чл. 22. Професионалният празник на работещите в бранш "Туризм" е 27 септември.

VI. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 23. Работодателите изграждат комитети по условията на труд, съгласно Закона и съдействат за тяхната ефективна работа и дейно участие в програмата по охрана на труда.

Чл. 24. В съответствие с чл. 19 от ЗЗБУТ работодателите предоставят на синдикатите необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността, както и мерките, които се предприемат за отстраняване, намаляване или контролиране на тези рискове.

Чл. 25. Работодателите се ангажират да уведомят синдикатите за посещенията на инспектори от Службата за хигиена и охрана на труда.

Чл. 26. Синдикатите оказват съдействие за решаване на проблемите, свързани с безопасните и здравословни условия на труд.

Чл. 27. За осигуряване и поддържане на здравословни и безопасни условия на труд и в съответствие с чл. 25 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд, работодателите създават служби по трудова медицина или сключват договори със здравни заведения.

VII. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ И УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

То **Чл. 28.** Работодателите осигуряват на синдикатите безвъзмездно ~~условия~~ условия за осъществяване на дейността им. *Местонамер*

Чл. 29. Страните по КТД се договарят за реда и начина за събиране на синдикания членски внос.

VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от 01.04.2004 г. и важи до 31.03.2005 г.

§ 2. Страните по настоящия КТД:

- (1) осъществяват своите взаимоотношения при спазване на принципите на равнопоставеност, коректност и независимост, както и при спазване на законовата и нормативната уредба в страната;
- (2) насърчават работодателите и синдикатите при прилагане на клаузите на настоящия КТД;

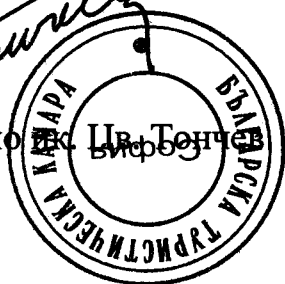
(3) решават възникналите трудови спорове чрез диалог, преговори и подписване на споразумения и анекси към настоящия КТД.

§ 3. Настоящият КТД е съставен в 5 /пет/ еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните и един за Изпълнителна агенция “Главна инспекция по труда” при МТСП за регистрация.

БЪЛГАРСКА ТУРИСТИЧЕСКА
КАМАРА

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

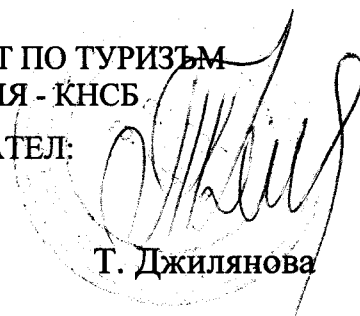
Доц. Д-р по туризъм Цв. Тончев



СИНДИКАТ ПО ТУРИЗЪМ
В БЪЛГАРИЯ - КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Т. Джилянова



НСФ НА ТЪРГОВИЯТА, КООПЕРАЦИИТЕ,
ТУРИЗМА, КРЕДИТА И
ОБЩЕСТВЕННОТО ОБСЛУЖВАНЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:



Ф “УСЛУГИ И КОНТРОЛНИ
ОРГАНИ”
КТ “ПОДКРЕПА”
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Кр. Спасова

