



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Изх.№	6100/076
София,	27.12.2005

ДО
Г-Н КОСТАДИН ЖЕЛЕВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
ИАСРЖ

ДО
Г-ЖА ДИАНА БОСАШКА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
БСС НА ИАСРЖ КЪМ КНСБ

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор на работниците и служителите в Изпълнителна агенция по селекция и репродукция в животновъдството, е вписан в специалния регистър на ИА"ГИТ", под № 20 на 22.12.2005 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

МБ/


/инж.Тодю Младенов/



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Изх.№.....	6100 / 0076
София.....	27.12.2005

ДО
Г-Н КОСТАДИН ЖЕЛЕВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА
ИАСРЖ

ДО
Г-ЖА ДИАНА БОСАШКА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
БСС НА ИАСРЖ КЪМ КНСБ

Уведомяваме Ви, че Допълнителното споразумение от 01.12.2005г. към Браншовия Колективен трудов договор на работниците и служителите в Изпълнителна агенция по селекция и репродукция в животновъдството, е вписан в специалния регистър на ИА"ГИТ" на 22.12.2005г. към КТД № 20 от 22.12.2005г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

МБ/


/инж. Тотю Младенов/

6100/0076
15.12.2005

**ДО
НАЧАЛНИКА
НА ГЛАВНА
ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
ГР.СОФИЯ**

ЗАЯВЛЕНИЕ

**ОТ
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
НА БСС КЪМ ИАСРЖ**

ОТНОСНО: вписване на БКТД

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН НАЧАЛНИК,

На основания чл. 53, ал. 3 КТ, Ви представям за вписване в специалния регистър на инспекцията и за съхранение един екземпляр от браншовия колективен трудов договор сключен на 01.12.2005 г., между Изпълнителна агенция по селекция и репродукция в животновъдството /ИАСРЖ/ и Браншовия синдикален съюз на ИАСРЖ към ФНСЗ при КНСБ.

Приложение: съгласно текста

Председател на БСС към ИАСРЖ:

/Д. Босашка/



Колективния трудов договор е висок в социалния регистър
на ИА „ГСИ“ под №20 от 22.12.2005г.

гл. инспектор: *Литица*
Л. Байков

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР НА РАБОТЕЩИТЕ В СИСТЕМАТА НА ИАСРЖ

СТРАНИ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Днес 01.12.2005 г. в гр.София, на основание чл. 51б от КТ :

Изпълнителна агенция по селекция и репродукция в животновъдството /ИАСРЖ/, наричана за краткост “РАБОТОДАТЕЛ”, представлявана от проф.д-р Костадин Димитров Желев – Изпълнителен директор и

браншовия синдикален съюз на ИАСРЖ към ФНСЗ при КНСБ, представляван от Диана Янева Босашка - председател

се сключи настоящия браншови колективен трудов договор /БКТД/.

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Страните по настоящия договор декларират намеренията си да изграждат и поддържат в ИАСРЖ отношения между ръководството от една страна и служителите от друга, основаващи се на взаимно уважение и зачитане в името на общите интереси и просперитет на ИАСРЖ, като гаранция за поддържане на добър жизнен стандарт за работещите в ИАСРЖ.

2. Страните се задължават да не допускат под никаква форма дискриминация на служителите въз основа на политически възгледи, пол, членуване или не членуване в синдикални организации.

3. Страните се задължават да зачитат правата и интересите на другата страна.

4. Страните по настоящия договор декларират намеренията си да спазват стриктно разпоредбите на закона и моралните норми.

ПРЕДМЕТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл.1./1/ Този браншови колективен трудов договор урежда въпросите на трудовите отношения , осигурителните отношения, доходите, социалното обслужване, социалното партньорство, условията на труд и свързаните с тях отношения на работниците и служителите, работещи по трудови правоотношения. С БКТД се цели страните взаимно да си съдействат за създаване на възможно по-ефективна дейност на ИАСРЖ и регионалните дирекции, като условие за реализация и професионално развитие на работниците и служителите заети в системата на селекцията и репродукцията..

/2/ С настоящия БКТД се договарят въпроси на трудовите отношения в областта на:

1. трудовата заетост, обучение и професионалната квалификация;
2. работно време, почивки и отпуски;
3. трудови възнаграждения и обезщетения;
4. здравословни и безопасни условия на труд;
5. осигурителни отношения и социално-битово и културно обслужване;
6. условия на синдикална дейност.

Чл.2. Постигнатите договорености в настоящия договор са задължителни за всички регионални дирекции на ИАСРЖ.

Чл.3. Всички споразумения, постигнати на национално и отраслово нива, влизат в действие след обсъждане със синдикатите, без да е необходима изрична промяна на договора.

Чл.4. Настоящият БКТД продължава своето действие, независимо от промяната на физическите лица, изпълняващи функциите на работодателя или негов представител.

Чл.5./1/ Страните се споразумяха на ниво бранш да учредят фонд "социален". Средствата във фонда се формират от таксите на присъединилите се работници и служители към БКТД, дарения и др.

/2/. Средствата от този фонд се изразходват за социално и здравно подпомагане на работниците и служителите, спрямо които БКТД има действие.

Чл.6./1/ БКТД се прилага за всички работници и служители, които са членове на синдикалните организации, страна по договора, както и по отношение на присъединилите се по чл. 57, ал.2 от КТ работници и служители.

/2/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите, страна по договора, могат да се присъединят към него при следните условия:

1. С писмено заявление до работодателя или ръководствата на синдикатите, страна по БКТД. Страните приемат образец на заявление за присъединяване, който става неразделна част от БКТД. Заявленията се подават лично, регистрират се в специален регистър и се съхраняват в човешки ресурси;

2. В едномесечен срок от регистрацията на БКТД да внесат такса в размер на 10 на сто от основната си работна заплата, внесена във фонд "Социален". След внасяне на таксата, присъединилите се ползват клаузите на БКТД.

Чл.7. Работодателят се задължава:

1. Да предоставя на работниците и служителите в ИАСРЖ, достоверна и разбираема информация за своето икономическо и финансово състояние, от значение за техните трудови права и задължения;

2. Да предоставя на работниците и служителите необходимата писмена информация при всяко изменение на трудовите им правоотношения и ежемесечно да предоставя фишове за приведени заплати;

3. След изготвяне и преди приемане на вътрешни правила, правилници и др. актове, които уреждат въпроси на трудовите и свързаните с тях отношения на работниците и служителите в администрацията на ИАСРЖ, да ги предоставя на синдикатите да обсъждат;

4. На провежданите съвещания на национално и регионално равнище да кани за участие председателите на синдикатите или техни упълномощени представители, когато на тези съвещания се обсъждат въпроси, отнасящи се до предмета на този договор.

Чл.8. Работодателят приема да обсъжда предварително със синдикатите свои решения и действия в социалната област, които биха могли да доведат до възникване на напрежение и колективни трудови спорове.

ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ОБУЧЕНИЕ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.9 Работодателят провежда консултации със синдикатите при определяне или промяна на условията и изискванията за заемане на длъжностите по ТПО в администрацията на ИАСРЖ / образование, трудов стаж, провеждане на конкурс и др./

Чл.10 /1/ В случай на масово уволнение по чл.130 а от КТ, работодателят е длъжен в срок от 60 дни преди извършване му да започне консултации с представителите на синдикалните организации страни по договора и да положи усилия за постигане на споразумение с тях за да избегне или ограничи масовото уволнение и да се облекчат последиците от него.

/2/ Работодателят е длъжен да предостави писмена информация на синдикатите за:

1. причините за предстоящото уволнение;
2. броя на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени и класификатора на основния икономически дейности, квалификационни групи и професии, към които се отнасят;
3. броя на заетите от основните икономически дейности, квалификационни групи и професии в предприятието;
4. предвидените критерии за подбора на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени;
5. времето, през което ще се извърши уволнението.

/3/ При намаляване на работните места, работодателят предварително съгласува действията си със синдикатите, като им представя писмено:

1. обосновка за необходимостта от намаляване числеността на персонала;
2. новата численост по структурни звена;
3. възможности за пренасочване на освободения персонал.

/4/ В случаите на структурни промени водещи до намаляване на числения състав на персонала съответно прекратяване на трудовите и/или служебните правоотношения, работодателят се задължава в срок не по-късно от 20 дни от началото на уволнението да проведе консултации с ръководството на синдиката.

/5/ Синдикатите се задължават в срок не повече от 7 дни след представяне на информация по ал. 2 и ал. 4 да представят становище по промените и евентуално да предложат подходящи решения.

Чл.11./1/ В случаи на прекратяване на трудовите договори по чл.328, ал.1, т.2 КТ за целите на подбора работодателят се задължава да спазва следните изисквания:

1. При равна квалификация да не съкращава работници и служители, които единствени осигуряват доход за издръжка на семейството си или чиито съпруг/а/ е регистриран/а/ в бюрото по труда като безработен;

2. При равна квалификация да не съкращава работници и служители в трудоспособна възраст, ако има работни места, заети от пенсионери или навършили осигурителен стаж и възраст за пенсиониране;

3. При равна квалификация да не съкращава работници и служители, на които остават две години до придобиване на осигурителен стаж и възраст за пенсиониране.

/2/ В случаите по ал.1, работодателят се задължава да:

1. Преустанови сключването на нови трудови договори с външни лица;

2. Не сключва граждански договори за изпълнение на работа на съкратено работно място;

/3/ / В случаи на прекратяване на трудовото правоотношение на основание чл.325, т.9 и чл. 327, т.1 от КТ работникът или служителят има право на обезщетение от работодателя в размер на брутното му трудово възнаграждение за срок от 3 месеца, ако има най-малко 5 години трудов стаж и през последните 5 години трудов стаж не е получил обезщетение на същото основание .

Чл.12. Работодаателят се задължава да осигурява условия за повишаване на професионалната квалификация на персонала, работещ в системата на ИАСРЖ.

РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ, ОТПУСКИ

Чл.13./1/ В съответствие с изискванията по КТ работодателят гарантира петдневна работна седмица при 40 часа седмична трудова заетост и два почивни дена – събота и неделя, ако естеството на работа в съответното структурно звено го позволява.

/2/ Работното време и начина му на отчитане се уреждат съгласно устройствения правилник на ИАСРЖ.

Чл.14. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл.155, ал.2 КТ на работещите по трудово правоотношение в системата на

ИАСРЖ, придобили осеммесечен трудов стаж по едно или няколко трудови правоотношения е 28 работни дни :

Чл.15./1/ Работниците и служителите, които са членове на синдикатите и присъединилите се към настоящия БКТД, имат право на допълнителен платен годишен отпуск по чл.156 от КТ за изпълнения на задълженията извън работното време в размер определен в приложения списък на длъжностите. /Приложение №1/

/2/ При представянето на оправдателен документ работниците и служителите имат право на отпуск за граждански и обществени задължения в следните случаи и размери.

- При встъпване в брак – 2 работни дни;
- При раждане на дете - 2 работни дни;
- При кръводаряване – за деня на прегледа и кръводаряването, както и един ден след него;
- При смърт на родители, дете, съпруг, брат, сестра или родител на другия съпруг, както и на други роднини по права линия без ограничения – 2 работни дни.

/3/ За обучение се осигурява платен отпуск при условията на чл.169-171 от КТ по преценка на работодателя.

Чл.16. При ползване на отпуск за изпълнение на граждански и обществени задължения, съгласно чл.157, ал.2 от КТ работниците и служителите получават възнаграждение съгласно чл. 177 от КТ.

ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ, ОБЕЗЩЕТЕНИЯ И НАГРАДИ

Чл.17. Работодателят определя основните месечни РЗ по категории персонал, съгласно действащата нормативна уредба касаеща РЗ в бюджетните предприятия.

Чл.18. Страните се договориха за следните допълнителни трудови възнаграждения - за всеки отработен час нощен труд – 0,10 лв.

Чл.19. Ежемесечно към основната заплата се заплаща допълнително трудово възнаграждение за продължителна работа в размер на 1 % за всяка година трудов стаж върху основното трудово възнаграждение, определено с индивидуалния трудов договор .

Чл.20. За работа при един и същ работодател се зачита трудовия стаж, придобит в една и съща по отношение на изпълняваните функции и задачи организация или предприятие, независимо от съществуващите

преобразувания, сливане, разделяне, откриване или закриване на организации или звена от отрасъла.

Чл.21. Страните приемат за база за изчисление обезщетенията по чл.228 КТ, брутно трудово възнаграждение на работника или служителя по последния му трудов договор или допълнително споразумение към него при пълно работно време.

Чл.22. Страните се споразумяха: Договарянето и изплащането на допълнителните възнаграждения, обезщетения по КТ и награди да се извършват в рамките на утвърдения ФРЗ на ИАСРЖ въз основа на утвърдените средни брутни работни заплати и съответните параграфи, касаещи лимитите за изплащане на обезщетения, определени в бюджета на ИАСРЖ /съответно на териториалните звена/.

ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.23. Работодателят се задължава да осигури редовно и точно провеждане встъпителния, текущия и периодичен инструктаж на всички работници и служители в администрацията на ИАСРЖ съгласно Закона за безопасни и здравословни условия на труд и нормативните актове по прилагането му.

Чл.24. Когато вследствие на трудова злополука е настъпило трайно увреждане на здравето на пострадалия, независимо от вида на правоотношението по което работи, което е предизвикало трудоустрояването му, работодателят дължи на пострадалия разликата между РЗ за новата длъжност и старата, ако за новата длъжност е по-ниска от старата, докато придобие право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

Чл.25./1/ Работодателят да осигури на работниците и служителите в ИАСРЖ безплатно работно облекло, съгласно Наредба за безплатното работно и униформено облекло, приета с постановление №72 на Министерски съвет от 30 декември 1986 г., обн., ДВ, бр.8 от 30 януари 1987 г., изм., бр.38 от 11 май 1990 г.

/2/ Работодателят, съгласувано с ръководството на БСО към ИАСРЖ, съставя и утвърждава списък по длъжности, за които на работещите се осигуряват безплатно работно облекло, като определя и вида, сроковете за износване и условия за използването им. /Приложение №2/.

ОСИГУРИТЕЛНИ ОТНОШЕНИЯ, СОЦИАЛНО БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл.26/1/ Средствата за СБКО на работниците и служителите се формират в размер на 3 на сто от начислените средства за ФРЗ по трудови правоотношения.

/2/ Разпределението и изразходването на средствата за социални потребности се извършват по решение на общото събрание на работниците и служителите на ИАСРЖ .

Чл.27./1/ Почивната база на ИАСРЖ се ползва от работещите в системата на ИАСРЖ и членовете на техните семейства.

/2/ При липса на заявки за почивка от работещи в системата на ИАСРЖ, свободната почивна база се предоставя на външни лица, без право на облекчения.

Чл.28. Работещите в системата на ИАСРЖ могат да ползват помещения в сгради, собственост на ИАСРЖ за жилищни нужди, след сключване договор за наем съгласно изискванията на ЗДС и ППЗДС с поделенията на ИАСРЖ, като всички текущи разходи се плащат от ползвателя.

УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.29. На представителите на синдикатите се осигурява право на достъп до всички работни места в системата на ИАСРЖ за провеждане на срещи и събрания.

Чл.30. Работодателят осигурява на синдикалните представители достъп до информацията, предмет на договореностите в настоящия БКТД.

Чл.31. Работодателят осигурява, при необходимост, помещение, телефон, факс, транспорт и др. на синдикатите.

Чл.32. Работодателят е длъжен по всяко време, в рамките на работния ден, по места, да осигури достъп до настоящия БКТД на работещите, страна по него, при поискване.

Чл.33. Работодателят съдейства за събирането и превеждането на синдикалния внос по банковите сметки на синдикалните организации по поделения, при поискване от тяхна страна.

Чл.34. За осъществяване на синдикална дейност , нещатните председатели на синдикалните ръководства имат право на платен отпуск в размер на 48 работни часа за една календарна година.

Чл.35. Синдикатите се задължават:

1. Да участват активно и коректно в изясняването и решаването на възникнали колективни и индивидуални трудови спорове.

2. Да разясняват разпоредбите на БКТД пред синдикалните членове и присъединили се работници и служители, включително държавни.

3. За времето на действие на настоящия БКТД да се въздържат от ефективни стачни действия по условията на постигнатите договорености, освен в случаите на тяхното нарушаване, неизпълнение или отказ от преговори за изменение в законоустановения срок, от страна на работодателя.

ОБЩИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

&1. Настоящият БКТД влиза в сила от 01.01.2006 г. и важи за срок от 1 години.

&2. БКТД може да бъде изменян и допълван по реда на неговото сключване по инициатива и по предложение на всяка една от страните.

&3. /1/ В случай, че по време на действието на настоящия БКТД на национално или отраслово равнище се приемат договорености по-благоприятни от тези в договора, се прилагат по-благоприятните.

/2/ Всяка от страните може да поиска изменение на договора в 10 дневен срок от настъпване на промени в трудовото и социалното законодателство, отнасящи се до предмета на този договор.

&4. Страните се задължават да запознаят своите членове със съдържанието на настоящия БКТД.

&5. Настоящият БКТД е подписан в 3 /три/ еднообразни екземпляра, по един за страните и един за регистрация в Софийската инспекция по труда с еднаква сила на действие.

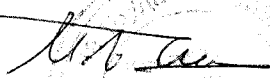
ИЗП.ДИРЕКТОР
НА ИАСРЖ:

/проф.д-р Костадин Желев/



БСС на ИАСРЖ към КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Диана Босашка/

Допълнителното споразумение е защитено към дата 22.12.2005г.
към КТП № 20 от 22.12.2005г. В снеч. регистър към ИА, ГИТ и
гл. инспектор 
М. Байков

ДОПЪЛНИТЕЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ към браншовия колективен трудов договор на работещите в системата на ИАСРЖ

Днес 01.12.2005 г. между ръководството на ИАСРЖ, представлявано от проф. д-р Костадин Желев – изпълнителен директор на ИАСРЖ от една страна и БСО на ИАСРЖ към ФНСЗ, представлявана от Диана Босашка – председател на БСО на ИАСРЖ от друга страна, се сключи настоящото споразумение за взаимно съдействие на страните за повишаване ефективността в дейността на ИАСРЖ като условие за реализация и професионално развитие на държавните служители.

СТРАНИТЕ СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

1. Синдикалните организации, съгл. чл. 44, ал.3 от ЗДСл., представляват и защитава интересите на държавните служители пред държавните органи по въпросите на служебните и осигурителни отношения чрез предложения, искания и участие в подготовката на проектите за вътрешни правилници и наредби, които касаят служебните правоотношения в системата на ИАСРЖ. Синдикалното ръководство ежегодно прави предложение пред работодателя за стойността на представителното работно облекло за държавните служители.

2. Органът по назначаването осигурява условия и средства за квалификация и преквалификация на държавните служители.

3. За изпълнение на задълженията извън работно време държавния служител има право на платен допълнителен годишен отпуск съгласно приложение № 3.

4. При промяна на изискванията за заемане на длъжност, работодателят се задължава да възложи на работна група изготвяне на длъжностни характеристики за всяка длъжност по служебни правоотношения в срок от един месец. Атестирането на държавните служители се извършва по реда на Наредбата за условията и реда за атестиране на служителите в държавната администрация и с участие на представител на синдикалните организации.

5. При провеждане на конкурс за заемане на длъжност по служебно правоотношение, работодателят /органът по назначението/ може да включва в конкурсната комисия по чл.10б, ал.2 от ЗДСл. представители на синдиката.

6. По преценка на работодателя се осигурява платен отпуск за обучение.

7. Договорените клаузи в БКТД в разделите за здравословни и безопасни условия на труд, както и условията за синдикалната дейност важат и за държавните служители.

Сключеното споразумение е неразделна част от БКТД от 01.01.2006 г. на работещите в системата на ИАСРЖ .

Настоящото споразумение се изготви в три еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и един за Областната инспекция по труда гр.София, в която ще бъде вписано въз основа на заявленията на страните.

ИЗП.ДИРЕКТОР
НА ИАСРЖ:

/проф.д-р Костадин Желев/



БСС на ИАСРЖ към КНСБ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Диана Босашка/

приложение №1

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ПО СЕЛЕКЦИЯ И
РЕПРОДУКЦИЯ В ЖИВОТНОВЪДСТВОТО

Във връзка с чл. 15, ал. 1 от БКТД от 01.12.2005 г. на ИАСРЖ

УТВЪРЖДАВАМ:

Списък за допълнителен платен годишен отпуск на синдикалните членове към БСО на ИАСРЖ за изпълнения на задълженията извън работното време :

Старши счетоводител	5 дни
Младши счетоводител	5 дни
Главен специалист	5 дни
Технически сътрудник	4 дни
Касиер	4 дни
Изпълнител	4 дни

Списъкът е неразделна част от браншовия колективния трудов договор на ИАСРЖ.

Изп. директор
/проф.д-р Костадин Желев



Приложение № 2

**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ПО СЕЛЕКЦИЯ И
РЕПРОДУКЦИЯ В ЖИВОТНОВЪДСТВОТО**

У Т В Ъ Р Ж Д А В А М

На основание Наредба за безплатно и униформено облекло, приета с Постановление 72 на МС от 30.12.1986 г. Д.В. бр. 8 от 1987 г., изм. Бр. 38 от 1990 г. и чл. 25 ал.2 от БКТД от 01.12.2005 г.

С П И С Ъ К

за безплатно работно облекло на служителите и работниците по трудови правоотношения от Изпълнителна агенция по селекция и репродукция в животновъдството – гр. София

№ ПО РЕД	ПРОФЕСИЯ ДЪЛЖНОСТ	ВИД ОБЛЕКЛО	СРОК НА ИЗНОС-ВАНЕ	СТОЙНОСТ КЪМ м.....06 г.
1.	Изпълнителен директор	Горна дреха /шлифер,палто,костюм по избор/ обувки обувки зимни чанта	3 г. 1 г. 2 г. 1 г.	
2.	Гл.специалисти Изпълнители -лаборанти -получатели -в оп.хранилища	Горна дреха /шлифер,палто, яке/ обувки обувки зимни престилка ръкавици чехли	2 г. 1 г. 2 г. 1 г. 1 г. 1 г.	
3.	Главни специалисти	Горна дреха /шлифер,палто,	3 г.	

	селекционери	костюм/ обувки обувки зимни гумени ботуши	1 г. 2 г. 1 г.	
4.	Изпълнители -гледачи на разплодници	Полушуба Костюм дочен Панталон вълнен Обувки Ботуши гумени Цървули	2 г. 1 г. 1 г. 1 г. 1 г. 6 мес.	
5.	Изпълнител – шофьор	Полушуба/яке/ Обувки Обувки зимни	3 г. 1 г. 2 г.	
6.	Старши и младши счетоводител, кас иер и касиер- домакин, техничес ки сътрудник	Горна дреха /шлифер, палто, к остюм по избор/ обувки обувки зимни	3 г. 1 г. 2 г.	

Получаване на ново работно облекло се разрешава след изтичане на срока на износване на старото получено работно облекло. Закупува се лично и се изплаща след представяне на фактура. Срокът на износване започва да тече от датата на фактуриране, която се приема за дата на зачисляването му на работника. При прекратяване на трудовото правоотношение, работниците връщат на предприятието зачисленото им работно облекло. Работниците, които не върнат работното облекло, заплащат стойността за срока на доизносването му.

Списъкът е неразделна част от браншовия колективен трудов договор на ИАСРЖ.

Изп. директор
/проф. д-р Костадин Обелев



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ПО СЕЛЕКЦИЯ И
РЕПРОДУКЦИЯ В ЖИВОТНОВЪДСТВОТО

Във връзка с т. 3 от допълнителното споразумение към БКТД от 01.12.2005 г. на
ИАСРЖ

УТВЪРЖДАВАМ:

Списък за допълнителен платен годишен отпуск на синдикалните членове по служебни правоотношения към БСО на ИАСРЖ за изпълнения на задълженията извън работното време :

Гл.секретар	5 дни
Гл.директор	5 дни
Директор	5 дни
Главен експерт	5 дни
Главен счетоводител	5 дни
Младши експерт	5 дни

Списъкът е неразделна част от браншовия колективния трудов договор на ИАСРЖ.

Изп. Директор:
/ проф. д-р **Костадин Желев**

