

# НАЦИОНАЛЕН ЦЕНТЪР ПО НАРКОМАНИИ NATIONAL CENTRE FOR ADDICTIONS

1303 – SOFIA, PIROTSKA – 117, BULGARIA, tel. 359 2 831 90 15; 8 32 61 36; fax: 8 32 10 47; E-mail: ncn@ncn-bg.org

ДО  
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА  
ГР. СОФИЯ

|  |          |
|--|----------|
| МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА<br>ИЗПОЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ<br>ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА |          |
| Вх. №  | 9710     |
| Състав   | 29.07.09 |

|  |          |
|--|----------|
| НАЦИОНАЛЕН ЦЕНТЪР ПО<br>НАРКОМАНИИ - СОФИЯ |          |
| Изх. №                                     | 765      |
| Дата                                       | 28.07.09 |

## ЗАЯВЛЕНИЕ

### за вписване на колективен трудов договор

На основание чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда Ви представяме **Колективен трудов договор в Национален център по наркомании от 01 юли 2009 г.**, сключен между Националния център по наркомании и Синдикалната организация към Федерация на синдикатите в здравеопазването към КНСБ в НЦН.

В съответствие с чл. 53, ал. 3, изр. 1, КТ моля да впишете в специалния регистър горепосочения договор.

*Приложение: Колективен трудов договор в Национален център по наркомании от 1 юли 2009 година.*

ДИРЕКТОР:

Д-Р ЦВЕТА РАЙЧЕВА

# КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

№ из КСИ 018/ 27 от 2009

Днес, ..... 01.07. .... 2009 г., в град София между:

**НАЦИОНАЛНИЯ ЦЕНТЪР ПО НАРКОМАНИИ (НЦН)**,  
представяван от д-р **ЦВЕТА НИКОЛАЕВА РАЙЧЕВА**, в качеството ѝ на  
директор на НЦН, наричана по – долу **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна

И

**СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ НА НЦН КЪМ ФЕДЕРАЦИЯ  
НА СИНДИКАТИТЕ В ЗДРАВЕОПАЗВАНЕТО КЪМ КНСБ**,  
представявана от **ВИОЛЕТА ЦВЕТАНОВА БОГДАНОВА**, в качеството  
ѝ на председател на синдикалната организация, наричана по - долу  
**СИНДИКАТ**, от друга страна, се сключи настоящият **КОЛЕКТИВЕН  
ТРУДОВ ДОГОВОР (КТД)**, регламентиращ трудовите, осигурителните и  
социални отношения на работещите в **НАЦИОНАЛНИЯ ЦЕНТЪР ПО  
НАРКОМАНИИ**.

Клаузите на Колективния трудов договор са съобразени с  
Конституцията на Република България, Кодекса на труда и основните  
документи на МОТ, със споразуменията, постигнати на национално равнище  
и нормативните актове, уреждащи дейността на здравеопазването.

## СТРАНИТЕ ПОСТИГНАХА СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА СЛЕДНОТО:

### РАЗДЕЛ I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл. 1.** Настоящият договор регламентира въпросите, свързани с  
трудовете, социални и осигурителни отношения в НЦН, които не са уредени  
с повелителните разпоредби на закона, както и всички въпроси свързани с  
тези отношения.

**Чл. 2.** Страните ще насочат своите усилия към съгласуване на  
интересите си, добронамерено уреждане на възникналите спорове и  
предотвратяване на трудови и социални конфликти.

**Чл. 3.** Клаузите на настоящия КТД намират приложение спрямо  
работниците и служителите в НЦН, които членуват в синдикалната  
организация, страна по договора.

**Чл. 4. (1)** Работниците и служителите, които не членуват в  
синдикалната организация, страна по договора, могат да се присъединят към  
сключения Колективен трудов договор при следните условия:

1. След подаване на писмено заявление, адресирано до ръководството  
на синдикалната организация, по образец, изготвен и утвърден от нейния  
председател или до работодателя;

2. Заявлението за присъединяване се вписва в специален регистър,  
който се води от синдикалната организация, страна по договора;

(2) **СИНДИКАТЪТ** уведомява в 20 дневен срок **РАБОТОДАТЕЛЯ** за полученото заявление за присъединяване.

**Чл. 5. (1)** Настоящият договор ще намери приложение по отношение на работниците и служителите, които не са членове на синдикалната организация, в случай, че са спазени всички изисквания относно условията и реда за присъединяване, установени с чл. 4, ал. 1 и 2 от договора.

(2) Колективният трудов договор поражда действие за присъединилите се към него работници и служители от момента на вписване на подадените от тях заявления по чл. 4, ал.1, т.1 от договора.

## **РАЗДЕЛ II ТРУДОВА ЗАЕТОСТ**

**Чл. 6.** При необходимост от съкращения и структурни промени, **РАБОТОДАТЕЛЯТ** информира писмено **СИНДИКАТА** за:

1. Икономическото и финансово състояние на НЦН по смисъла на чл.52, ал.1 т.2, буква"Б" от КТ;

2. Принципите и критериите, по които се предлага да се извърши съкращението и структурната промяна;

3. Предлаганите за съкращение и преустройство звена и категории персонал.

**Чл. 7. РАБОТОДАТЕЛЯТ** пристъпва към съкращения съгласно разпоредбите на КТ и КТД.

**Чл. 8. РАБОТОДАТЕЛЯТ** няма право да сключва трудови договори с нови работници и служители, за чиито длъжности се предвижда съкращение.

**Чл. 9. РАБОТОДАТЕЛЯТ** няма право да сключва трудови договори с чужденци, които не са получили разрешение за работа по реда на Закона за насърчаване на заетостта, подзаконовни нормативни актове и международен договор, по който Република България е страна.

**Чл. 10. РАБОТОДАТЕЛЯТ** отправя предизвестие за срок до два месеца при прекратяване на трудов договор по чл.328 от КТ, но не по-малко от един месец при безсрочните трудови договори и три месеца при срочни трудови договори, но не повече от остатъка от договора или от наличието на специална клауза в индивидуалния трудов договор с работника или служителя.

## **РАЗДЕЛ III РАБОТНА ЗАПЛАТА И ДОПЪЛНИТЕЛНИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ**

**Чл. 11.** Ежегодно страните договарят минималния размер на началните основни месечни заплати по категории персонал и допълнителните трудови възнаграждения в техния минимален размер. Началните основни месечни заплати на персонала, зает в НЦН са не по-малко от:

- |                         |           |
|-------------------------|-----------|
| 1. Директор на НЦН      | - 480 лв. |
| 2. Директор на дирекция | - 410 лв. |

- |   |           |
|---|-----------|
| 3. Началник отдел; главен счетоводител;<br>главен юрисконсулт | - 330 лв. |
| 4. Експерт (бакалавър или магистър)                           | - 300 лв. |
| 5. Специалист (висше образование)                             | - 280 лв. |
| 6. Специалист (средно образование)                            | - 180 лв. |

**Чл. 12.** За продължителна работа се заплаща допълнително възнаграждение в процент към основното трудово възнаграждение в размер, не по-малък от 1% за всяка година трудов стаж.

**Чл. 13.** При уволнение поради закриване на НЦН или на част от него, съкращаване в щата, намаляване обема на работа и спиране на работата за повече от 15 работни дни, **РАБОТОДАТЕЛЯТ** заплаща на работника или служителя обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение за времето, през което е останал без работа, но за не повече от 2 месеца.

#### **РАЗДЕЛ IV ОСИГУРИТЕЛНИ ВНОСКИ**

**Чл. 14.** **РАБОТОДАТЕЛЯТ** се задължава да осигурява работниците и служителите, с които има сключен индивидуален трудов договор, за всички осигурителни социални рискове, при спазване на законоустановените изисквания.

**Чл. 15.** **РАБОТОДАТЕЛЯТ** и **СИНДИКАТЪТ** в НЦН могат да договорят размер на доброволни пенсионни и здравни осигуровки.

**Чл. 16.** **РАБОТОДАТЕЛЯТ** и **СИНДИКАТЪТ** в НЦН могат да договорят осигуровка "Професионален риск".

#### **РАЗДЕЛ V РАБОТНО ВРЕМЕ, ОТПУСКИ И ПОЧИВКИ**

**Чл. 17.** (1) Нормалната продължителност на седмичното работно време при петдневна работна седмица е 40 часа.

(2) Нормалната продължителност на работното време през деня при петдневна работна седмица е 8 часа.

**Чл. 18.** Работното време се изчислява подневно или помесечно.

**Чл. 19.** Работното време на работника или служителя се прекъсва с една или няколко почивки по 15 минути, които са включени в работното време. **РАБОТОДАТЕЛЯТ** осигурява на работника или служителя почивка за хранене, която не може да бъде по – малка от 30 мин. и не се включва в работното време.

**Чл. 20.** За някои категории работници и служители от здравеопазването може да бъде установено ненормирано работно време, съгласно чл.139, ал.4 от КТ.

**Чл. 21.** Работникът или служителят има право на непрекъснатата междудневна почивка, която не може да бъде по-малко от 12 часа, съгласно чл.152 от КТ.

**Чл. 22.** (1) При петдневна работна седмица седмичната почивка е в размер на два последователни дни, от които единият е поначало в неделя.

(2) При сумирано изчисляване на работното време непрекъснатата седмична почивка е не по – малко от 36 часа.

**Чл. 23.** (1) Всеки работник или служител, който има най-малко 8 месеца трудов стаж, придобива право на основен платен годишен отпуск, съгласно чл. 155, ал. 1, ал. 2, ал. 3 и ал. 4 от КТ, чийто размер е не по-малко от:

1. 20 работни дни - при трудов стаж до 10 години
2. 21 работни дни - при трудов стаж от 10 до 15 години
3. 22 работни дни - при трудов стаж над 15 години

(2) Работниците и служителите със загубена работоспособност 50% и над 50% имат право на платен годишен отпуск не по – малко от :

1. 26 работни дни - при трудов стаж до 10 години
2. 28 работни дни - при трудов стаж от 10 до 15 години
3. 30 работни дни - при трудов стаж над 15 години

**Чл. 24.** Работничка или служителка с 2 живи деца до 18-годишна възраст има право на допълнителен платен годишен отпуск - 2 работни дни, а работничка или служителка с 3 или повече живи деца до 18-годишна възраст – на 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

**Чл. 25.** (1) За работа във вредни за здравето и специфични условия, работниците и служителите имат право на допълнителен платен годишен отпуск, съгласно Наредбата за определяне на видовете работи, за които се установява допълнителен платен годишен отпуск (обн., ДВ, бр.103 от 23.12.2005 г.), но не по-малко от пет работни дни.

(2) Право на допълнителен платен годишен отпуск за работа във вредни за здравето и специфични условия на труд, имат работници и служители, съгласно Приложение № 1.

**Чл. 26.** (1) За работа при ненормирано работно време работниците и служителите имат право на допълнителен платен годишен отпуск не по – малко от 8 и не повече от 12 работни дни.

(2) Право на допълнителен платен годишен отпуск за работа при ненормирано работно време имат работници и служители съгласно Приложение № 2.

**Чл. 27.** На основание чл.157, ал.3 от КТ през времето на отпуск по чл.157, ал.1, т. 1 - 3 на работника или служителя се заплаща възнаграждение в пълен размер.

**Чл. 28.** За изпълнение на важни задачи с обществено значение на работниците и служителите от НЦН може да се разрешава платен служебен отпуск от 1 (една) година, който се заплаща по реда на чл. 177 от КТ.

## **РАЗДЕЛ VI КВАЛИФИКАЦИЯ**

**Чл. 29.** Ръководителят на НЦН изготвя план за повишаване на професионалната квалификация и преквалификация на служителите ежегодно, в срок до 31 март. Планът се съгласува със синдикатите в НЦН.

## **РАЗДЕЛ VII РАБОТНО ОБЛЕКЛО**

**Чл. 30. (1)** Работниците и служителите на НЦН имат право на работно облекло.

(2) От правата на настоящия раздел не се ползват работниците и служителите, които са били без работа поради уволнение, което е признато за незаконно от компетентните органи – за периода от датата на уволнението до възстановяването на работа.

**Чл. 31. (1)** Стойността на работното облекло се дава в пари, като изборът на облеклото се осигурява от всеки служител, съобразно утвърдени от **РАБОТОДАТЕЛЯ** изисквания за вида на облеклото и срок на износване.

(2) Размерът на сумите за облекло се утвърждава ежегодно със заповед на директора на НЦН.

**Чл. 32. (1)** Работниците и служителите, на които трудовото правоотношение е прекратено, независимо от основанието за прекратяване, възстановяват в касата на НЦН остатъка от стойността на работното облекло, съразмерно на неизтеклия срок на износване.

(3) Работното облекло не подлежи на връщане след изтичане на срока на износване.

## **РАЗДЕЛ VIII СРЕДСТВА ЗА СОЦИАЛНО БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ**

**Чл. 33. (1)** Фонд “Социално битово и културно обслужване” (СБКО) се осигурява от **РАБОТОДАТЕЛЯ** на НЦН в съответствие с действащите нормативни разпоредби.

(2) Начинът за използване на средствата по ал.1 се определя с решение на Общото събрание на колектива, съобразно чл.293 от КТ.

(3) **РАБОТОДАТЕЛЯТ** може самостоятелно или съвместно с други органи и организации да осигурява задоволяването на социално – битовите и културните потребности на работещите и служителите съгласно чл.294 от КТ.

## РАЗДЕЛ IX УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

**Чл. 34. РАБОТОДАТЕЛЯТ** съдейства на синдикатите като им предоставя необходимите условия за синдикална дейност, съгласно чл.46 от КТ.

**Чл. 35.** (1) Нещатният председател на **СИНДИКАТА** в НЦН има право на платен отпуск за осъществяване на синдикална дейност не по-малко от 8 работни дни.

(2) При участие в Конгреси, Общи заседания, конференции, семинари и други за времето на мероприятиято на участниците се осигурява платен служебен отпуск.

(3) Времето за ползване на отпуска по предходната алинея се определя от съответния синдикален деец, за което той своевременно уведомява **РАБОТОДАТЕЛЯ** и представя документ, удостоверяващ участие в синдикално мероприятие.

(4) Отпускът по ал.1 се заплаща съгласно чл.177 от КТ и не може да бъде компенсиран с парично обезщетение.

**Чл. 36.** Органите на **СИНДИКАТА** в НЦН имат право да участват в подготовката на проектите на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения, за което **РАБОТОДАТЕЛЯТ** задължително ги поканва.

**Чл. 37.** Дирекционният съвет на НЦН обсъжда с представители на **СИНДИКАТА** въпроси, свързани с работното време, условията и охраната на труда, трудовите възнаграждения и социалната защита в трудово-правните взаимоотношения.

## РАЗДЕЛ X БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ ЗА ТРУД

**Чл. 38. РАБОТОДАТЕЛЯТ** съвместно със **СИНДИКАТА** в НЦН, е длъжен да предприеме ефективни мерки за предотвратяване на всички форми на дискриминация (пряка и непряка), на физически и психосоциален тормоз, както и да гарантира условия на труд, които профилактират работещите от хроничен стрес, физически и психични увреждания на работното място.

**Чл. 39.** (1) В НЦН се изгражда Група по условия на труд (ГУТ) съобразно Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

(2) В Групата по условия на труд се разглеждат и се вземат решения по всички сигнали за насилие и дискриминация на работното място.

**Чл. 40.** Групата по условия на труд в НЦН функционира съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд.

**Чл. 41. РАБОТОДАТЕЛЯТ** осигурява обучение на членовете на ГУТ, съгласно Наредба № 4 от 1998 г. за обучението на представителите в комитетите и групите по условия на труд в предприятията в размер на не по-малко от 12 часа ежегодно.

## ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

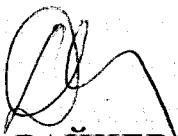
§ 1. Настоящият Колективен трудов договор се сключва за срок от 1 година и влиза в сила от момента на подписването.

§ 2. Изменение и допълнение към настоящия Колективен трудов договор се извършва чрез писмен анекс. Всяка страна по Колективния трудов договор има право на инициатива за провеждане на преговори за изменение и допълнение на КТД.

§ 3. Страните се задължават да изпълняват добросъвестно и да тълкуват точно клаузите на този Колективен трудов договор. Да не допускат договаряне на клаузи, по-неблагоприятни за работещите, от договорените в този КТД.

§ 4. Чл. 11 влиза в сила след влизане в сила на Постановление на Министерския съвет за заплатите в бюджетните организации и дейности и се прилага, доколкото не му противоречи, както и при съобразяване с утвърдените бюджети за съответната година.

**ЗА НАЦИОНАЛНИЯ  
ЦЕНТЪР ПО  
НАРКОМАНИИ:**



**(Д-Р ЦВЕТА РАЙЧЕВА)**

**ЗА СИНДИКАЛНАТА  
ОРГАНИЗАЦИЯ  
НА НЦН:**



**(ВИОЛЕТА БОГДАНОВА)**



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1 към чл.25, ал.2 от КТД

**СПИСЪК НА ДЛЪЖНОСТИТЕ В НЦН,  
КОИТО ИМАТ ПРАВО НА ДОПЪЛНИТЕЛЕН ПЛАТЕН ГОДИШЕН  
ОТПУСК ЗА РАБОТА ВЪВ ВРЕДНИ ЗА ЗДРАВЕТО И  
СПЕЦИФИЧНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**

| Наименование на длъжността  | Брой на дните, допълнителен платен годишен отпуск |
|---|---|
| Ръководител на звено "Методологическо ръководство и координация на дейностите по намаляване на здравните и социални вреди с лаборатория"      | 18 дни  |
| Лекар – вирусолог в звено "Методологическо ръководство и координация на дейностите по намаляване на здравните и социални вреди с лаборатория" | 18 дни  |
| Лаборант в звено "Методологическо ръководство и координация на дейностите по намаляване на здравните и социални вреди с лаборатория"          | 18 дни  |



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2 към чл.26, ал.2 от КТД

**СПИСЪК НА ДЛЪЖНОСТИТЕ В НЦН,  
КОИТО ИМАТ ПРАВО НА ДОПЪЛНИТЕЛЕН ПЛАТЕН ГОДИШЕН  
ОТПУСК ЗА РАБОТА ПРИ НЕНОРМИРАНО РАБОТНО ВРЕМЕ**

| <b>Наименование на длъжността</b>        | <b>Брой на дните, допълнителен платен годишен отпуск</b> |
|--|--|
| Директор Дирекция                        | 12 дни   |
| Ръководител, звено                       | 12 дни   |
| Главен счетоводител                      | 12 дни   |
| Експерт, лечение и рехабилитация         | 10 дни   |
| Експерт, обучителни програми             | 10 дни   |
| Експерт, международно сътрудничество     | 10 дни   |
| Експерт, международни програми и проекти | 10 дни   |
| Счетоводител, оперативен                 | 10 дни   |
| Младши експерт, лечение и рехабилитация  | 10 дни   |
| Специалист, социални дейности            | 10 дни   |
| Оператор, въвеждане на данни             | 10 дни   |
| Секретар, административен                | 10 дни   |
| Санитар                                  | 10 дни   |

