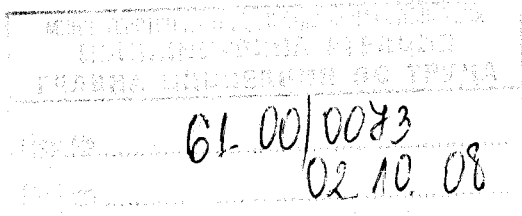


МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул. "Княз Ал. Дондуков" № 3



ДО

ДОЦ. ЖЕКО БАЙЧЕВ Д.В.М.Н.
ГЕНЕРАЛЕН ДИРЕКТОР НА
НАЦИОНАЛНА ВЕТЕРИНАРНО
МЕДИЦИНСКА СЛУЖБА
БУЛ. "ПЕНЧО СЛАВЕЙКОВ" №15 А
ГР. СОФИЯ

ДО

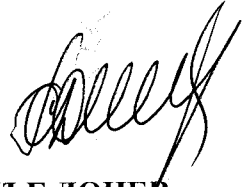
Д-Р МАРГАРИТА ЯНАКИЕВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ФНСЗ - КНСБ

ДО

Д-Р ЗИНАИДА ИВАНОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
ФЗГС – КТ "ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеният Браншов колективен трудов договор на работещите в системата на Националната ветеринарна медицинска служба, подписан на 05.08.2008 г., както и представеното споразумение към него, е вписан в специалния регистър на ИА "ГИТ", под № 27 на 01.10.2008 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:


ГЪЛЪБ ДОНЕВ

Съгласувал:

Директор Д "ТНПО" - Т. Дичева 

Изготвил:

Гл. инспектор - Р. Младенова 

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯТ ДИРЕКТОР
НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ НА ТРУДА
г-н ГЪЛЪБ ДОНЕВ

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ НА ТРУДА

Вж. № 61-00/0083
София, 19.09.2008

ЗАЯВЛЕНИЕ

От Браншовите синдикални организации на КНСБ и КТ "Подкрепа" при Националната ветеринарномедицинска служба, гр.София, бул."Пенчо Славейков" №15 А , страна по Браншовия Колективен трудов договор за 2008 – 2010 година

УВАЖАЕМИ Г-Н ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР,

На основание чл.53, ал.3 и ал.4 от Кодекса на труда, Ви предоставяме за вписване в специалния регистър на Главна инспекцията по труда, Браншовият Колективен трудов договор за 2008 – 2010 г. на работещите в системата на НВМС.

Колективният трудов договор е сключен между:

Доц. Жеко Димитров Байчев, двмн – генерален директор на НВМС,
и

Браншовата Синдикална организация на КНСБ, представлявана от д-р Маргарита Илиева Янакиева, председател на БСС на КНСБ при НВМС и Браншовата Синдикална организация на КТ"Подкрепа", представлявана от д-р Зинаида Евгениева Иванова, председател на БСС на КТ"Подкрепа" при НВМС

ПРИЛОЖЕНИЕ: 1 екземпляр от БКТД за 2008 - 2010 година.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БСС;
на КНСБ при НВМС

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БСС :
на КТ"Подкрепа" при НВМС



Вписан в мест. регистър на УН "СУТ" на
01.10.2008 г., под № 27.

Инженер: Желев

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР НА РАБОТЕЩИТЕ В СИСТЕМАТА НА Н В М С

I. СТРАНИ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Днес, ... 05.08. 2008 г. в гр.София, на основание чл.516 от КТ.

между:

НАЦИОНАЛНАТА ВЕТЕРИНАРНОМЕДИЦИНСКА СЛУЖБА /НВМС/,
наричана РАБОТОДАТЕЛ, представлявана от доц. Жеко Байчев д.в.м.н. –
Генерален директор

и

Синдикалните организации на :

1. ФНСЗ при КНСБ, представлявана от д-р Маргарита Илиева Янакиева
Председател

2. ФЗГС при КТ "Подкрепа", представлявана от д-р Зинаида Евгениева
Иванова- Председател

наричани "СИНДИКАТИ",

се сключи настоящия БРАНШОВ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР
/БКТД/

Клаузите на БКТД са съобразени с правните норми, залегнали в
Конституцията, ратифицираните конвенции на МОТ, ЕСХ , Кодекса на
труда.

II. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ :

Чл.1. Страните по настоящия договор декларират намеренията си да
изграждат и поддържат в НВМС отношения между ръководството от една
страна и служителите от друга, основаващи се на взаимно уважение и
зачитане в името на общите интереси и просперитет на НВМС, като
гаранция за поддържането на добър жизнен стандарт за работещите в
НВМС.

Чл.2. Работодателят се задължава да не допуска под никаква форма
дискриминация при осъществяване на трудовите права и задължения въз
основа на критериите по чл.8, ал.3 от КТ.

Чл.3. Страните се задължават да зачитат правата и интересите на другата страна като декларират намеренията си да спазват стриктно разпоредбите на закона, да не го заобикалят и накърняват добрите нрави.

Чл.4. Страните обединяват усилия за прилагане и изпълнение в срок политиките на НВМС в съответствие с нормите на вътрешното и общностно европейско право.

III. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙСТВИЕ

Чл.5./1/ Браншовият колективен трудов договор урежда въпросите на трудовите и осигурителните отношения на работниците и служителите, работещи по трудови отношения в системата на НВМС, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона, с цел осигуряване на по-благоприятни условия на труд, уреждане на проблеми от взаимен интерес и предотвратяване на спорове и конфликти и не противоречат на законовите разпоредби или ги заобикалят или накърняват добрите нрави.

/2/ С настоящия БКТД се договарят въпроси в областта на:

1. заетост и професионална квалификация.
2. работно време, почивки и отпуски.
3. възнаграждения, награди и обезщетения.
4. условия на труд.
5. социално обслужване и подпомагане
6. условия на синдикална дейност.

Чл.6. Постигнатите договорености в настоящия договор, както и допълнителните споразумения към него са задължителни за всички териториални звена и специализирани структури на НВМС.

Чл.7. Всички споразумения, постигнати на национално и отраслово ниво, ако са по-благоприятни за работниците и служителите от клаузите в настоящия БКТД, влизат в действие незабавно, без да е необходима изрична промяна на договора.

Чл.8. Настоящият БКТД продължава своето действие, независимо от промяната на физическите лица, представляващи работодателя.

Чл.9. В НВМС и териториалните звена и специализираните структури се изграждат съвети за социално партньорство, които следят изпълнението на БКТД и разрешават възникналите в тази връзка спорове.

Чл.10./1/ Страните се споразумяха на ниво бранш да учредят фонд "Социален". Средствата във фонда се формират от таксите на присъединилите се работници и служители към БКТД, дарения и др.

/2/ Средствата от този фонд се изразходват за социално и здравно подпомагане на нуждаещи се работници и служители и отпускане на парични помощи, по ред одобрен от Общото събрание на работниците и служителите.

Чл.11./1/ Браншовият КТД се прилага за всички работници, служители заети по трудови правоотношения, които са членове на синдикалните организации, страна по договора, както и по отношение на присъединилите се по чл.57, ал.2 от КТ работници и служители.

/2/ Работниците и служителите, които не членуват в синдикатите, страна по договора, могат да се присъединят към него при следните условия:

1. с писмено заявление до работодателя или ръководствата на синдикатите, страна по БКТД. Страните приемат образец на заявление за присъединяване, който става неразделна част от БКТД. Заявленията се подават лично, регистрират се в специален регистър и се съхраняват в „Човешки ресурси”.
2. с внасяне на такса, в размер на 10% от основната си работна заплата за всяка година от действието на договора, внесена във фонд “Социален”. След внасяне на таксата, присъединилите се ползват клаузите на БКТД.

Чл.12. Работодателят се задължава:

1. съгласно чл.37 от КТ да кани писмено представителите на синдикалните организации в системата на НВМС да участват в подготовката на проектите на всички вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения.
2. на провежданите съвещания на национално и регионално равнище да кани за участие председателите на синдикатите или техни упълномощени представители, когато на същите се обсъждат въпросите, отнасящи се до предмета на този договор.

Чл.13. Работодателят да обсъжда предварително със синдикатите свои решения и действия в социалната област, които биха могли да доведат до възникване на напрежение и колективни трудови спорове.

IV. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.14./1/ Страните по настоящия БКТД се споразумяха, че запазването на заетостта и работните места в НВМС е приоритетна цел, за чието реализиране те ще работят в рамките на своите пълномощия. Ръководството на НВМС съгласува с представителите на синдикатите структурните промени в НВМС.

/2/ Работодателят провежда консултации със синдикатите при определяне или промяна на условията и изискванията за заемане на длъжностите по трудови правоотношения в системата на НВМС /образование, трудов стаж, възраст, провеждане на конкурс и др./.

/3/ При промяна на изискванията за заемане на длъжност работодателят се задължава да възложи на работна група изготвяне на длъжностни характеристики за всяка длъжност по трудови правоотношения, в срок от един месец, които да съдържат описание на длъжността, задълженията, дейностите и операциите, както и изискванията за квалификация, правоспособност и др. изисквания и задължения, необходими за извършване на работата.

Чл.15./1/ При закриване на дейности, съкращаване в щата и намаляване обема на работата, работодателят пристъпва към промени в щатното разписание след предварително представяне на информация на синдикатите относно:

1. причините за предлаганите промени;
2. правните основания за уволнението;
3. общият брой и категориите работници и служители, които ще бъдат уволнявани;
4. периодът, през който ще се извършват конкретните уволнения;
5. конкретните критерии за подбора по чл.329 от КТ на работниците и служителите при уволненията.

/2/ Информацията по ал.1 се предоставя от работодателя най-малко 45 дни преди извършване на промените в щатното разписание.

/3/ Синдикатите се задължават в срок не повече от 7 дни след представяне на информацията да представят становище по промените и евентуално да предложат алтернативни решения.

/4/ При промяна в нормативни актове с които се променя дейността на НВМС и с това се засягат интересите на заетите по трудови отношения страните се споразумява да изготвят допълнително споразумение към БКТД уреждащ последиците от промените.

Чл.16./1/ В случай на прекратяване на трудовите договори по чл.328, ал.1, т.2 и 3 КТ за целите на подбора работодателят се задължава да спазва следните изисквания:

1. при равна квалификация да не съкращава работници и служители, които единствени осигуряват доход за издръжка на семейството си или чиито съпруг/а/ е регистриран/а/ в Бюрото по труда като безработен;

2. при равна квалификация да не съкращава работници и служители, в трудоспособна възраст, ако има работни места, заети от пенсионери или навършили осигурителен стаж и възраст за пенсиониране;

3. при равна квалификация да не съкращава работници и служители, на които остават две години до придобиване на осигурителен стаж и възраст за пенсиониране.

/2/ В случаите по ал.1, работодателят се задължава да:

1. преустанови сключването на нови трудови договори с външни лица;

2. не сключва граждански договори за изпълнение на работа на съкратено работно място.

Чл.17. Работодателят може да уволни работник или служител, поради съкращаване на щата или намаляване обема на работа, след предварително съгласие на съответния синдикален орган в системата на браншовия синдикален съюз на НВМС.

Чл 18. Работодателят осигурява условия за участие на работниците и служителите в курсове и обучения за повишаване квалификацията и преквалификацията, с цел подобряване професионалния им потенциал в НВМС.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ, ОТПУСКИ

Чл.19./1/ В съответствие с изискванията по КТ нормалната продължителност на работния ден е осем часа, при 40 часа седмична трудова заетост и седмична почивка от два почивни дни – събота и неделя.

/2/ Разпределението на работното време по групи персонал и начина му на отчитане се уреждат с Правилник за вътрешния трудов ред, който се изготвя съвместно от страните по КТД.

/3/ Продължителността на работното време, разпределението на почивките, полагането на нощен труд, на извънреден и допълнителен труд, в зависимост от спецификата и условията на конкретната дейност, се определят с вътрешен правилник, обсъден съвместно със синдикатите.

Чл.20. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл.155, ал.4 КТ на работещите по трудово правоотношение в системата на НВМС, придобили осеммесечен трудов стаж по едно или няколко трудови правоотношения е както следва:

- а/ при трудов стаж до 5 години - 22 работни дни;
- б/ при трудов стаж от 5 до 15 г. - 24 работни дни;
- в/ при трудов стаж над 15 години - 26 работни дни.
- г/ при трудов стаж над 20 години - 28 работни дни

Чл.21. Работниците и служителите, които са членове на синдикатите и присъединилите се към настоящия КТД, имат право на допълнителен платен годишен отпуск в размер по-голям от този по чл.156 КТ /за работа при ненормиран работен ден и за работа във вредни или специфични условия/ в размер, определен в приложен списък по длъжности, който се определя от работодателя след консултации със синдикатите. Списъкът на длъжностите за които се установява ненормиран работен ден се определя със заповед на работодателя след консултации със синдикатите.
/Приложение 1/.

Чл.22. /1/ При ползване на отпуск за изпълнение на граждански и

обществени задължения, съгл. чл.157, т.1-3 от КТ на работниците и служителите се заплаща възнаграждение в размера по чл.177 КТ.

/2/ Работничка или служителка с две живи деца до 18-годишна възраст има право на два работни дни, а работничка или служителка с три и повече живи деца до 18-годишна възраст – на 4 работни дни платен годишен отпуск за всяка календарна година, съгл. чл.168 КТ.

Чл.23. В случаите на чл.136 а от КТ, работодателят може да удължи работното време само с писмена заповед, която предварително е съгласувана със синдикатите за всеки отделен случай.

Чл.24./1/ Страните се споразумяха, при намаляване обема на работа, работодателят може да установява непълно работно време за дейностите, чиято специфика позволява, съгл.разпоредбите на чл.138, ал.2 и 3 от КТ само след предварително писмено съгласие на синдикалното ръководство, поискано не по-късно от 7 /седем/ календарни дни, преди датата на установяването му.

VI .ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.25. Всяка промяна на трудовото възнаграждение на работниците и служителите, страна по договора, се извършва задължително с участието на синдикатите.

Чл.26. На работещите по трудови правоотношения, чиито работни места и условия на труд се отклоняват от установените норми допълнителното трудово възнаграждение за работа при вредни и други специфични условия на труд се включва в основното трудово възнаграждение.

Чл.27. Допълнително трудово възнаграждение под формата на парични награди да се изплаща на заетите по трудови правоотношения за: Великден, преди ползване на платен годишен отпуск, Коледа, и за жените по случай 8 март. Същите се изплащат в рамките на годишния планов размер на средствата за работна заплата за съответната година определени по бюджета на НВМС /съответно и по бюджета на териториалните звена и специализираните структури на НВМС/ и при наличие на финансови средства.

Чл.28. Страните се договориха за следните допълнителни трудови възнаграждения:

1. за придобит трудов стаж и професионален опит – 1% върху основната месечна работна заплата;
2. за всеки отработен час нощен труд – 0,25 лева;

3. за по-висока лична квалификация на лице с научна степен, която е свързана с изпълняваната работа, се заплаща допълнително месечно възнаграждение в размер:

а/ за доктор – до 100 лева;

б/ за доктор на науките – до 160 лева.

Чл.29. В съответствие с чл.12, ал.5 от НСОПЗ, допълнена с ПМС 147 от 29.06.2007 и Указание на МСТП № ПК-25/1/23.07.2007 и указания РД 06-12/22.04.2008 год. страните се споразумяха, че придобития трудов стаж в друго предприятие се зачита изцяло за трудов стаж и професионален опит по смисъла на цитираната по-горе наредба, ако той е придобит по трудово правоотношение на същата сходна или със същия характер работа, длъжност или професия.

Чл.30. Обезщетението по чл.222, ал.1 КТ се изплаща в размер на brutното трудово възнаграждение за времето, през което уволненият е останал без работа, но за не по-малко от 2 месеца.

Чл.31. /1/ Във връзка с чл.222, ал.3 и чл.228, ал.2 от КТ, при прекратяване на трудовото правоотношение, независимо от основаниято, на придобилите право на пенсия за осигурителен стаж и възраст, работодателят изплаща обезщетение в размер на brutното трудово възнаграждение за срок от 3 /три/ месеца, а ако са работили при същия работодател през последните десет години – в размер на 7 /седем/ brutни РЗ.

Чл.32. За работа при един и същ работодател се зачита трудовият стаж, придобит в една и съща по отношение на изпълняваните функции и задачи организация или предприятие, независимо от съществуващите преобразувания, сливане, разделяне, откриване или закриване на организации или звена от отрасъла.

Чл.33. При забавено изплащане на трудовото възнаграждение след 30-то число на следващия месец, работодателят се задължава да изплати работните заплати заедно със законната лихва за времето на забавянето.

Чл.34. Страните приемат база за изчисление обезщетенията по чл.228 КТ, brutното трудово възнаграждение на работника или служителя по последния му трудов договор или допълнително споразумение към него.

Чл.35. Работодателят осигурява средства за Празника на ветеринарномедицинските специалисти – 14 декември, като средствата се отнесат към общите разходи на поделенията и в рамките на бюджета за съответната година.

VII. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.36. /1/ Работодателят се задължава да осигури безопасни и здравословни условия на труд на всички работни места в системата на НВМС, съгласно действащото трудово законодателство, като своя приоритетна задача.

/2/ Работодателят осигурява от текущата издръжка, безплатни медикаменти, ваксини, витамини и превързочни материали за първа медицинска помощ.

/3/ При тежко заболяване на служителите, работодателят след провеждане на общо събрание със служителите, заплаща скъпо струващи медикаменти – срещу представяне на експертиза и фактура за стойността на същите, от текущата издръжка-материалните разходи в рамките на бюджета на НВМС и при наличие на финансови средства.

Чл.37. Работодателят се задължава да осигури редовно и точно провеждане встъпителния, текущия и периодичен инструктаж на всички работници и служители в администрацията на НВМС, съгласно Закона за безопасни и здравословни условия на труд и нормативните актове по прилагането му.

Чл.38./1/ На пострадал при трудова злополука, независимо от вида на правоотношението по което работи, работодателят възстановява всички средства, изразходвани от пострадалия за възстановяване на здравето му от материалните разходи.

/2/ Когато вследствие на трудова злополука е настъпило трайно увреждане на здравето на пострадалия, независимо от вида на правоотношението по което работи, което е предизвикало трудоустрояването му, работодателят дължи на пострадалия разликата между РЗ за новата длъжност и старата, ако за новата длъжност е по-ниска от старата, докато придобие право на пенсия за осигурителен стаж и възраст.

Чл.39. /1/ Работодателят осигурява на работниците и служителите безплатно работно, специално работно и униформено облекло и лични предпазни средства на заетите лица, съгласно Наредба № 3 от 2001 г. за минималните изисквания за безопасност и опазване на здравето на работещите при използване на лични предпазни средства на работно място /Обн.ДВ, бр.46 от 2001 г./.

/2/ Описаните в ал.1 облекла и лични предпазни средства се полагат на съответното работно място и превръщането му от трудово правно в служебно, не може да го лиши от тях, тъй като чрез тях се осигуряват безопасни и здравословни условия на труд.

Чл.40. Списъците на длъжностите, за които се полага безплатно работно, специално и униформено облекло и лични предпазни средства се изготвят в териториалните звена и специализирани структури на НВМС като сроковете на износване се определят, съгласно наредбата, посочена в чл.36, ал.1.

Чл.41 /1/ Работодателят осигурява задължителните предварителни и периодични прегледи на работниците и служителите при спазване на изискванията на Наредба № 3 /28.02.1987 год.

/2/ При наличие на финансови средства, работодателят осигурява в рамките на текущата издръжка на НВМС - от материалните разходи медицинско и стоматологично обслужване на служителите, чрез сключване на договори за медицинско и стоматологично обслужване.

Чл.42. Работодателят, съвместно със синдикатите утвърждава списъка на длъжностите и професиите, в изпълнение на дадените препоръки на Службата по трудова медицина за осигуряване ползването на безплатната храна и добавки, съгласно Наредба 11.

Средствата се изплащат в рамките на бюджета на НВМС и при наличие на финансови средства.

Чл.43. /1/ Синдикатите осъществяват контрол по изпълнение на приетите програми по безопасност и хигиена на труда в поделенията на НВМС.

/2/ Сигналите за установени нарушения се представят в писмен вид до комитета /групата/ по условия на труд в съответното поделение.

VIII. СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.44. /1/ Средствата за социално-битово и културно обслужване на персонала се формират в размер до 3 на сто от плановите средства за работна заплата на лицата назначени по трудови правоотношения, а се разходват през годината на базата на начислените средства за работна заплата. Определянето, разходването и отчитането на средствата за социално-битово и културно обслужване на персонала се извършва в рамките на бюджетната година. Сумата включва и дължимите осигурителни вноски и данъци .

/2/ Разпределението и изразходването на средствата по ал.1 се извършват съвместно от работодателя и синдикатите за социално и здравно подпомагане на синдикални членове и на присъединили се към КТД след решение на общото събрание на работниците и служителите.

/3/ Работодателят, съвместно със синдикатите и след провеждане на общо събрание, изплаща парична помощ от социалните разходи за подпомагане на работниците и служителите, изпаднали в тежко материално положение и поради тежко заболяване. Средствата се изплащат по сметка на лицата или в брой.

/4/ На общи събрания могат да бъдат обсъждани възможности за доброволно пенсионно осигуряване на синдикалните членове и /или на присъединилите се към БКТД/ и се възползват от облекченията по ЗОДФЛ. Доброволното пенсионно осигуряване е за сметка на лицата.

/5/ Работодателят застрахова работниците и служителите за Застраховка „Живот и злополука“, когато в резултат на трудова злополука е настъпила временна неработоспособност, продължила повече от 30 календарни дни, работодателят подпомага пострадалия.

Чл.45. /1/ Почивните бази на НВМС се ползват от работещите в системата на НВМС и членовете на техните семейства.

/2/ При липса на заявки за почивка от работещи в системата на НВМС, свободната почивна база се предоставя на външни лица, без право на облекчения.

/3/ Приходите по предходната алинея се изразходват за издръжка на почивната база.

/4/ При недостиг на места за отдых в почивните бази на НВМС синдикатите договарят условията на отдых за служителите с външни организации.

Чл.46. Работещите в системата на НВМС могат да ползват предоставени на НВМС помещения в сгради, за жилищни нужди, след сключване договор за наем с поделенията на НВМС, като всички текущи разходи се плащат от ползвателя.

IX. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.47. На представителите на синдикатите се осигурява право на достъп до всички работни места в системата на НВМС за провеждане на срещи и събрания.

Чл.48. Работодателят осигурява на синдикалните представители достъп до информацията, предмет на договореностите в настоящия КТД.

Чл.49. Работодателят осигурява помещение, телефон, факс и др. на синдикатите.

Чл.50. Работодателят е длъжен по всяко време, в рамките на работния ден, по места, да осигури достъп до настоящия КТД на работещите, страна по него, при поискване.

Чл.51. При провеждане на годишните събрания в поделенията на НВМС, страните се споразумява да предоставят съвместно изготвен отчет за изпълнението на постигнатите договорености в социалната сфера.

Чл.52. Работодателят се задължава да провежда срещи с представителите на синдикатите в период от три месеца по актуални въпроси и сигнали на синдикалните членове, свързани с трудовите и осигурителните отношения.

Чл.53. Работодателят, съгл. чл.159 и чл.161 от КТ, осигурява платен годишен отпуск и необходимите средства за командировка на синдикатите, за участието им в организирането и провеждането на конференции, заседания, семинари и др. в размер на 64 часа за една година. Средствата се отнасят към общите разходи в поделенията на НВМС.

Чл.54. Работодателят съдейства за събирането и превеждането на синдикалния внос по банковите сметки на синдикалните организации по поделения, при поискване от тяхна страна.

Чл.55. Работодателят не може с действията или бездействията си да ограничава синдикалната дейност или да оказва натиск върху синдикалните членове в реализацията на техните права.

Чл.56. В НВМС и поделенията ѝ се изграждат съвети за социално партньорство, които да следят изпълнението на КТД и разрешават възникналите в тази връзка противоречия.

Чл.57. Синдикатите се задължават:

1. да участват активно и коректно в изясняването и решаването на възникнали колективни и индивидуални трудови спорове.

2. да разясняват договореностите на КТД пред синдикалните членове и присъединили се работници и служители, включително държавни.

3. за времето на действие на настоящия КТД, да се въздържат от ефективни стачни действия по условията на постигнатите договорености, освен в случаите на тяхното нарушаване, неизпълнение или отказ от преговори за изменение в законоустановения срок, от страна на работодателя.

4. да оказват методическа помощ, съдействие и контрол на учредените ВСК в системата на НВМС.

Х. ОБЩИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.58. Настоящият КТД влиза в сила от 21.04.2008г и важи за срок от 2 години.

Чл.59. Браншовият КТД може да бъде изменян и допълван по реда на неговото сключване по инициатива и по предложение на всяка една от страните

Чл.60./1/ Преговори за изменение и допълнение на този КТД се започват в срок от 15 дни след получаване на писменото предложение по ал.2 в ССП при НВМС.

/2/ До приключване на преговорите и подписването на исканите изменения и допълнения се прилагат клаузите на настоящия КТД.

Чл.61./1/ В случай, че по време на действието на настоящия КТД на национално или отраслово равнище се приемат договорености по-благоприятни от тези в договора, се прилагат по-благоприятните.

/2/ Всяка от страните може да поиска изменение на договора в 10-дневен срок от настъпване на промени в трудовото и социалното законодателство, отнасящи се до предмета на този договор.

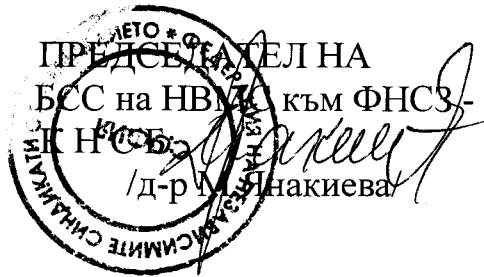
Чл.62. Страните се задължават да запознаят своите членове със съдържанието на настоящия КТД.

Чл.63. Настоящият КТД е подписан в 4 /четири/ еднообразни екземпляра, по един за страните и един за регистрация в Главна инспекция по труда, с еднаква сила на действие.

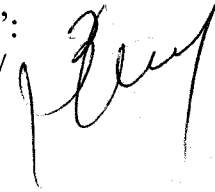
РАБОТОДАТЕЛИ:
Генерален Инспектор
/ доц. Жеко Байчев д-в.м.н.



ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
БСС на НВМС към ФНСЗ-
КТ „Подкрепа”
/д-р М.Инакиева



ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
БСС на НВМС към ФЗГС-
КТ „Подкрепа”:
/д-р З.Иванова/



П Р И Л О Ж Е Н И Е № 1

към Браншов колективен трудов договор със срок на действие 2008 - 2010 година , чл.156 и 156 “а” от КТ, за допълнителен платен годишен отпуск по категории както следва :

1.Главен редактор	-	8	дни
2.Главен счетоводител	-	12	дни
3.Главен специалист	-	10	дни
4.Старши специалист	-	10	дни
5.Младши специалист	-	10	дни
6.Технически сътрудник	-	10	дни
7.Изпълнител :			
- шофьор	-	12	дни
- дезинфектор	-	8	дни
- хигиенист	-	8	дни
- пазач	-	8	дни

СПОРАЗУМЕНИЕ

Днес, *05.08.2006г.* между ръководството на НВМС, представлявано от доц.ЖЕКО БАЙЧЕВ, д.в.м.н. – Генерален директор, от една страна и БСС на НВМС към КНСБ, представляван от д-р МАРГАРИТА ЯНАКИЕВА – Председател и БСС на НВМС към КТ „Подкрепа”, представляван от д-р ЗИНАИДА ИВАНОВА – Председател, от друга страна, се сключи настоящото СПОРАЗУМЕНИЕ за уреждане на по-благоприятни условия на труд на служителите и съдействие за повишаване ефективността в дейността на НВМС като условие за реализация и професионално развитие на служителите.

СТРАНИТЕ СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

1. Синдикалните организации, съгл.чл.44, ал.3 от ЗДСл., представляват и защитават интересите на държавните служители пред държавните органи по въпросите на служебните и осигурителни отношения чрез предложения, искания и участие в подготовката на проекти за вътрешни правилници и наредби, които касаят служебните правоотношения в системата на НВМС.

2. Генералният директор задължава директорите на подразделенията на НВМС да предоставят на представителите на синдикатите при писмено искане своевременна и достоверна информация за икономическото и финансовото състояние, касаеща служебните правоотношения, за изпълнението на което синдикатите периодично подават обратна информация.

3. Във връзка с изпълнението на чл. 5, ал. 1, т. 18, 25 и 26 от Устройствения правилник на НВМС, утвърждаването на поименното разписание на длъжностите и работните заплати в НВМС да се съгласува с представителите на синдикатите в подразделенията и БСС.

4. Ръководството на НВМС съгласува с представителите на синдикатите структурните промени в НВМС.

5. При провеждане на конкурс за заемане на държавна длъжност, съгласно чл.106, ал.2 от ЗДС в конкурсната комисия задължително участват представители на синдикалните организации, определени със заповедта на генералния директор.

6. За изпълнение на задълженията извън работно време, държавният служител има право на платен отпуск в размер до 12 дни, на основание чл.50 от ЗДСл по ред и процедура, определен със заповед на генералния директор.

7. Атестирането на държавните служители се извършва по реда на Наредбата за условията и реда за атестиране на служителите в държавната администрация и с участие на представител на синдикалните организации, което ще гарантира справедлива оценка на труда и ще се отрази в размера на РЗ.

8. Всяка промяна на работната заплата на служителите се извършва задължително с участието на синдикатите.

9. При структурни промени, касаещи служебните правоотношения на синдикалните членове, се извършват задължителни консултации със синдикатите с придружаване на социална програма и споразумение.

10. Органът по назначението оказва съдействие на синдикалните органи за осъществяване на тяхната дейност сред работещите в системата на НВМС, независимо от вида на правоотношенията им.

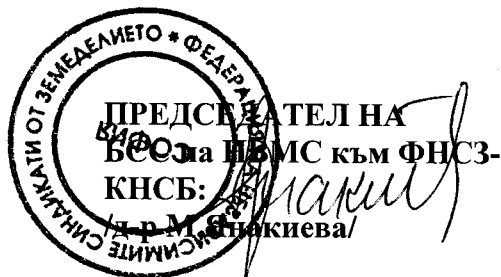
11. За осъществяване на синдикална дейност нещатните членове на централни и отраслови ръководства на синдикални организации по чл.45, както и нещатни председатели на синдикални ръководства в съответната организация, имат право на платен отпуск в размер на 25 работни часа за една календарна година, съгл.чл.63а от ЗДСл., който се заплаща, съгласно чл.60, ал.1 от ЗДСл.

12. Синдикатите осигуряват действието на настоящото споразумение и следят за спазването му, като предоставят периодично Информация на комисията за социално сътрудничество на браншово равнище.

13. Споразумението е със срок две години и има действие спрямо членовете на синдикатите – страни по споразумението.

РАБОТОДАТЕЛ:
ГЕНЕРАЛЕН ДИРЕКТОР

/доц.Жеко Баичев, д.в.м.н./



ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
БСС на НВМС към ФЗГС-
КТ „Подкрепа”:
/д-р З.Иванова/