

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
град София, п.код 1000, бул."Княз Дондуков"№3

УВЕДОМЯВАНЕ ЗА ЗАКЛУЧЕН ДОГОВОР
ЗА РАБОТНИЦИТЕ И СЛУЖИТЕЛИТЕ ОТ МЕТАЛОИНДУСТРИЯТА
И ОТ МЕТАЛОИНДУСТРИЯТА
И ОТ МЕТАЛОИНДУСТРИЯТА

№: 6100/0094
Дата: 16.07.2004г.

ДО
Г-Н ИЛ.КЕЛЕШЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БЪЛГАРСКА
БРАНШОВА КАМАРА-МАШИНОСТРОЕНЕ

ДО
Г-Н А.АСЕНОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСФ "МЕТАЛ-
ЕЛЕКТРО"-КНСБ

ДО
Г-Н Н.НЕДЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ СФММ-КТ "ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеният отраслов колективен трудов договор за работниците и служителите от металоиндустрията, сключен на 15.07.2004 г., е вписан в специалния регистър на ИА "ГИТ", под № 31, на 16.07.2004г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.



ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:
/инж.Т.Младенов/

си/

БЪЛГАРСКА БРАНШОВА КАМАРА – МАШИНОСТРОЕНЕ

НСФ "МЕТАЛ ЕЛЕКТРО" КЪМ КНСБ

СФММ КЪМ КТ "ПОДКРЕПА"

Изм. № 137/ОМ/15.07.2004 г.

До

г-н Тотю Младенов
Изпълнителен директор на
И А "Главна инспекция по труда"

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА

Вх. № 6100 / 0094
София, 15.07.2004

Относно: Регистриране на Отраслов колективен трудов договор за работещите в металоиндустрията.

Уважаеми г-н Младенов,

Молим, на основание чл.53, ал.3 от Кодекса на труда, да впишете в регистъра на колективните трудови договори с отраслово значение подписаният на 15.07.2004 г Отраслов колективен трудов договор за работещите в металоиндустрията.

Същият се прилага за 5 икономически дейности от НКИД-2003.

Приложение: Отраслов колективен трудов договор за работещите в металоиндустрията.

За СИНДИКАТИ:

НСФ "Метал-Електро"
към КНСБ

Председател:

/А.Асенов/



СФММ към КТ "Подкрепа"

Председател:

/Н.Недков/

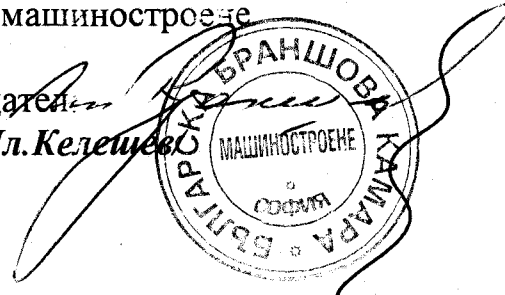


За РАБОТОДАТЕЛЯ:

Българска браншова
камара - машиностроене

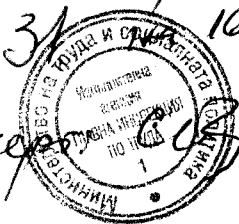
Председател:

/Ил. Келешев/



Дписан в спец. регистър №
УА. ТММ⁴, под № 31
Ст. експерт

16.07.2007г.



ОТРАСЛОВ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА РАБОТЕЩИТЕ В МЕТАЛОИНДУСТРИЯТА

Глава първа

СТРАНИ И ПРЕДСТАВИТЕЛНОСТ

Чл.1. Отрасловият колективен трудов договор /ОКТД/ за търговските дружества от машиностроителни и металообработващи дейности, наричани по-нататък за краткост ДРУЖЕСТВА - се сключи между Българска браншова камара – машиностроене - за краткост РАБОТОДАТЕЛ, от една страна и от друга страна Национална синдикална федерация "Метал-Електро" към КНСБ и Синдикална федерация на машиностроителите и металоработниците "Подкрепа" - за краткост СИНДИКАТИ.

Чл.2./1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ, като страна по договора, представлява работодателите и стопанските интереси на дружествата от машиностроителните и металообработващите дейности.

/2/ СИНДИКАТИТЕ, като страна по договора, представляват и защитават интересите на своите членове, обединени в организации и секции в дружествата от машиностроителните и металообработващите дейности.

Чл.3. Страните признават легитимността си при водене на преговорите и подписване на ОКТД, както и правото на своите членове да сключват КТД в предприятията, като представителни организации.

Чл.4. Страните удостоверяват представителността си, съгласно изискванията на чл.3 от Кодекса на труда, с писмен документ при започване на преговорите.

Глава втора

Раздел I. ПРЕДМЕТ НА ОКТД

Чл.5./1/ Настоящият договор урежда въпросите на трудовите, осигурителните и непосредствено свързаните с тях отношения, които не са уредени в повелителни разпоредби на Закона, с цел поддържане, развитие и взаимно зачитане на интересите и за добронамерено решаване на проблемите водещо до предотвратяване на спорове и конфликти за постигане на хармонизиране на отношенията.

/2/ ОКТД урежда отношенията между страните свързани със: трудова заетост; квалификация и обучение; работно време почивки и стпуски; трудови възнаграждения и обезщетения; здравословни и безопасни условия на труд; социално битово обслужване; взаимоотношения между страните и условия за синдикална дейност.

/3/ Договореностите по предходната алинея са задължителен минимум за КТД в дружествата от машиностроителни и металообработващи дейности.

Раздел II. ОБХВАТ И ДЕЙСТВИЕ

Чл.6./1/ Страните се споразумяват колективното трудово договаряне по настоящият ОКТД да обхваща машиностроителни и металообработващи дейности от Националната класификация на икономическите дейности "НКИД - 2003" (утвърдена със Заповед на Председателя на Националния статистически институт от 13.12..2002г.), както следва:

1. код 27.5 – Леене на метали;
2. код 28 - Производство на метални изделия, без машини и оборудване;
3. код 29 /без 29.11/ - Производство на машини и оборудване;
4. код 29.11 – Производство на турбини и двигатели, без авиационни, автомобилни и ..;
5. код 34 и код 35 - Производство на превозни средства;

/2/ Договорът е валиден за ДРУЖЕСТВАТА, които се отнасят към посочените в предходната ал.1 икономически дейности, наричани за краткост в ОКТД "машиностроителни и металообработващи дейности "

Чл.7. Действието на настоящия ОКТД се разпростира върху РАБОТОДАТЕЛИТЕ и синдикалните организации и секции на СИНДИКАТИТЕ в дружествата от машиностроителни и металообработващи дейности в съответствие с приложенияте от РАБОТОДАТЕЛИТЕ /БК "Машиностроене"/ и СИНДИКАТИТЕ /НСФ "Метал-Електро" и СФММ "Подкрепа"/ списъци.

Чл.8. Всички по-благоприятни договорености, постигнати на национално равнище, са в сила без изричното им записване в настоящия ОКТД.

Глава трета

СОЦИАЛЕН ДИАЛОГ И УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл.9. РАБОТОДАТЕЛЯТ И СИНДИКАТИТЕ, като отчитат интересите и отговорностите си, изразяват общата си воля да изградят

отношенията си в условията на партньорство и сътрудничество с цел развитие на дружествата за запазване, стабилизиране и увеличаване на производството и свързаната с това заетост и доходи.

Чл.10. Страните се споразумяват в случаите, в които съгласно разпоредбите на КТ Работодателите на дружествата имат задължение да информират, уведомят, консултират и съгласуват конкретни свои действия с представителите на работниците и служителите в дружеството, като такива да се разбират синдикалните организации, страна по КТД.

Чл.11./1/ Страните по ОКТД се договарят в 1- месечен срок след подписване на договора да се конституира Комисия за помирение и арбитраж в машиностроителните и металообработващите дейности.

/2/ Комисията за помирение и арбитраж се състои от по един представител на страните, подписали договора. Комисията приема правила за своята дейност.

Чл.12./1/ При възникване на колективен трудов спор, както и при наличие на предпоставки за пораждаване на такъв, страните по ОКТД подпомагат своите членове за разрешаването на конфликта и за доброволното му уреждане чрез непосредствени консултации и преговори. При не постигане на споразумение спорещите могат да търсят неговото решение чрез помирение и арбитраж по реда на ЗУКТС.

/2/ Страните считат стачните действия като крайно средство за решение. Ефективни стачни действия се предприемат след изчерпване на всички възможности за взаимно приемливо решение и при спазване на ЗУКТС.

Чл.13./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ в дружествата предоставят в съответствие с чл.52 от Кодекса на труда на СИНДИКАТИТЕ при условията на конфиденциалност необходимата информация за икономическото, финансовото и социалното състояние на дружеството, програмите за реструктуриране и трудова заетост, както и им оказват безплатна консултантска помощ.

/2/ С колективните трудови договори на дружествата се договаря реда, обхвата и начина за своевременното информиране и консултиране на синдикалните организации в случаите по чл.123, ал.6, 130, 130а и чл.138, ал.2 от КТ.

Чл.14. РАБОТОДАТЕЛИТЕ обсъждат предварително и съгласуват със синдикалните ръководства в дружествата въпросите, свързани с организацията на работната заплата; продължителността и разпределението на работното време и почивките и начина за отчитане на работното време в дружеството, които са неразделна част от съответния КТД.

Чл.15. РАБОТОДАТЕЛИТЕ в дружествата изпълняват задълженията си по отношение на синдикалните организации за преговори по КТД,

социално партньорство и за осигуряване на условия за синдикална дейност при представяне на актуален документ за легитимност, издаден от организацията в която членуват. Документът се представя в началото на преговорите и/или в случай на промяна на субектите по съответният договор.

Чл.16. РАБОТОДАТЕЛИТЕ в дружествата осигуряват и предоставят за безвъзмездно ползване на **СИНДИКАТИТЕ** и синдикалните организации, легитимирани по реда на предходния член недвижимо имущество, движими вещи, оборудване, обзавеждане, средства за комуникации и други материални условия, необходими за синдикалната им дейност, които се конкретизират в КТД на дружеството .

Чл.17./1/ РАБОТОДАТЕЛЯТ в **ДРУЖЕСТВОТО** възлага събирането на синдикален членски внос по ведомост на синдикалните членове, заявили индивидуално желанието си до него, като в молбата посочат и в коя организация членуват.

/2/ Събраният по реда на предходната алинея синдикален членски внос своевременно се превежда по банковата сметка на съответната синдикална организация.

Чл.18./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ в дружествата осигуряват възможност за извършване на синдикална дейност по реда на чл.159 от КТ, както следва: На нещатните председатели на синдикалните организации годишно не по-малко от: за синдикални организации до 50 човека - 40 часа; до 100 човека 60 часа; над 100 човека 80 часа.

/2/ Времето за извършване на синдикална дейност по предходната алинея се конкретизира със заповед на **РАБОТОДАТЕЛЯ** по предложение на синдикалната организация.

/3/ Времето на синдикална дейност по горната алинея се заплаща от **РАБОТОДАТЕЛИТЕ** в дружествата по реда на чл.177 от КТ. Не се допуска неговото отлагане за ползуване в следващ период, както и паричното му компенсиране.

Чл.19./1/ Работник или служител, член на **СИНДИКАТИТЕ** - страна по настоящия договор, който участва в провежданите в страната и в чужбина конгреси, конференции, съвещания, семинари, заседания от органи на централни отраслови ръководства на синдикалните организации, се счита в служебен платен отпуск за времето на провеждане на мероприятията в размер на 5 работни дни годишно.

/2/ РАБОТОДАТЕЛЯТ разрешава служебния отпуск на работника или служителя, определен да участва в мероприятията, посочени в предходната алинея, след представяне на служебна бележка от съответната синдикална федерация, страна по договор.

/3/ Представителите на **СИНДИКАТИТЕ** в дружествата участващи в подготовката и преговорите за КТД, ползват платен служебен отпуск.

/4/ Отпускът по ал.1 и ал.3 се заплаща по реда на чл.177 от КТ.

Чл.20. РАБОТОДАТЕЛИТЕ на дружествата не могат с действията си или бездействието си да ограничават синдикалната дейност или да оказват натиск върху синдикални членове в реализацията на синдикалните им права.

Чл.21. Страните по ОКТД се споразумяват да провеждат съгласувани мерки за оказването на съдействие за подписването на КТД във фирмите по места, в т.ч. за реалното прилагане на завишените изисквания към здравословните и безопасни работни места и др., свързани с подготовката за присъединяване към ЕС. Страните по ОКТД ще съдействат за включването в КТД на параметри, по-благоприятни от тези в КТ, в зависимост от възможностите на фирмите.

Глава четвърта

ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

Чл.22. РАБОТОДАТЕЛИТЕ в дружествата осигуряват технически съоръжения, суровини, материали и енергия, достатъчни за нормалното изпълнение на трудовите задължения на работниците и служителите, при които за законоустановеното работно време те да заработят договорената в индивидуалните трудови договори заплата.

Чл.23./1/ При масови уволнения на персонала в дружество, **РАБОТОДАТЕЛЯТ** е длъжен да започне консултации своевременно, но не по-късно от 45 дни преди извършването му, и да положи усилия за постигане на споразумение, за да се избегне или ограничи масовото уволнение и да се облекчат последиците от него.

/2/ РАБОТОДАТЕЛЯТ е длъжен да представи писмена информация на **СИНДИКАТИТЕ** за:

1. причините за предстоящото уволнение;
2. броя на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени и основните икономически дейности, квалификационни групи и професии, към които се отнасят;
3. броя на заетите от основните икономически дейности, квалификационни групи и професии в предприятието;
4. предвидените критерии за подбора на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени;
5. времето, през което ще се извърши уволнението.

/3/ Консултациите започват не по-късно от 3 дни от постъпване на горната информация, съгласно приет от страните по КТД в дружеството регламент и приключват не по-късно от предвидения в чл.326 от КТ срок за предизвестие. По договореност на страните по КТД в предприятията, в

които работодателят възнамерява да извърши масови уволнения, в рамките на срока за извършване на консултациите страните могат да внесат спорните въпроси в комисията по чл.11 от ОКТД. Комисията разглежда въпросите в законния срок на предизвестия.

/4/ С цел избягване на съкращения при спазване процедурата по ал./1/ и след съгласуване със СИНДИКАТИТЕ, РАБОТОДАТЕЛЯТ може да предложи на работници и служители ползване на неплатен отпуск. Лицата, ползвали при тези условия неплатен отпуск, не могат да бъдат съкращавани до отработване на пълен календарен месец.

Чл.24. /1/ При наличие на новооткрити или незаети работни места РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя информация по реда, начина и на лицата според чл.130, ал.3, 4 и 5 от КТ.

/2/ Новооткрити или освободени работни места РАБОТОДАТЕЛИТЕ предлагат на съкратените до една година преди това работници и служители от предприятието и сключват трудови договори с тези от тях, които изявят в писмен вид желанието си и отговарят на изискванията за длъжността.

Чл.25. РАБОТОДАТЕЛ на дружество може да уволни на основание чл.328, ал.1, точки 2,3,5,11 и чл. 330, ал.2, т.6 от КТ председател и/или членове на синдикалните комитети и/или съвети, избрани на ниво търговско дружество, с изричното писмено съгласие на съответната отраслова централа - страна по настоящия договор.

Глава пета

ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ И ПРЕКВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.26./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ в дружествата осигуряват необходимите материални, технически и финансови условия за професионална квалификация и преквалификация на работниците и служителите;

/2/ За поддържане и развитие на професионално-кадровия потенциал на дружествата, РАБОТОДАТЕЛИТЕ в ПРЕДПРИЯТИЯТА след консултации със СИНДИКАТИТЕ ежегодно утвърждават Програма за повишаване на професионалната квалификация и за преквалификация на работниците и служителите.

/3/ С цел адаптиране на професионалните изисквания в условия на очаквано преструктуриране, технико-технологично или пазарно обновление, РАБОТОДАТЕЛИТЕ в ПРЕДПРИЯТИЯТА и СИНДИКАТИТЕ приемат и провеждат целеви програми за квалификация и преквалификация, предхождащи промените.

/4/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ в ПРЕДПРИЯТИЯТА осигуряват условия за участие на работниците и служителите в курсове и обучения, свързани с трудовото и социалното законодателство и техните права в трудовите отношения;

/5/ Конкретните условия свързани с професионалната квалификация и преквалификация се договарят в КТД по места..

/6/ Страните по настоящия ОКТД се споразумяват да търсят възможности за повишаване квалификацията на инженерно-техническите и изпълнителски кадри в машиностроителните и металообработващите дейности чрез съвместното използване на специализирани програми.

Глава шеста

РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Раздел I. РАБОТНО ВРЕМЕ И ПОЧИВКИ

Чл.27./1/ Продължителността на работното време, разпределението му, графици за работа на смени и почивките, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд, както и отчитането и изчисляването на работното време се договарят в КТД на дружествата и се огласяват пред работниците и служителите;

/2/ Еднократни изменения на графици на работното време и почивките и размествания на почивните дни във връзка с чествания на официални празници или празници на професии, се извършват съгласувано със СИНДИКАТИТЕ в ПРЕДПРИЯТИЕТО.

/3/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ утвърждават списък на длъжностите, реда и начина за отчитане на труда на категориите персонал, за които се налага, предвид характера на работата, да дежурят или да бъдат на разположение през определено време от денонощието;

Чл.28. РАБОТОДАТЕЛИТЕ могат да въведат удължено работно време по реда на чл.136 "а" от КТ, след предварително консултиране със СИНДИКАТИТЕ в ПРЕДПРИЯТИЕТО.

Чл.29./1/ При намаляване обема на работата, РАБОТОДАТЕЛИТЕ могат да установят едностранно, за период до три месеца в една година непълно работно време за работниците и служителите в предприятието или негово звено след предварително съгласуване със синдикатите.

/2/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ информират за срока на работа при тези условия, конкретната продължителност на работния ден, както и отражението върху трудовите и осигурителни права на съответните работници.

Чл.30. Преговорите в случаите на предходните чл.28 и чл.29 започват до 3 дни преди очакваната дата за въвеждане на промени в режима

на работното време. Промените в работното време се въвеждат в сроковете установени с нормативните актове.

ИЗВЪНРЕДЕН ТРУД

Чл.31./1/ Извънредният труд, положен от работник или служител, съгласно закона, се оформя с разпореждане на РАБОТОДАТЕЛИТЕ за всеки отделен случай;

/2/ СИНДИКАТИТЕ в ПРЕДПРИЯТИЕТО имат право на информация по отчетността и полагаането на извънреден труд;

/3/ В случаите, когато извънредният труд предхожда редовния работен ден, на работника или служителя се осигурява 12-часова почивка;

Чл.32. В КТД в ПРЕДПРИЯТИЯТА в зависимост от състоянието на дружеството може да се договори възнаграждение за положения извънреден труд над установените с чл.262 от КТ размери.

Раздел II. ОТПУСКИ

Чл.33. Размерът на основния платен годишен отпуск на работниците и служителите в ОТРАСЪЛА се определя на не по-малко от 20 работни дни.

Чл.34. За времето, през което РАБОТОДАТЕЛЯТ е освободил от работа работника/служителя в случаи на: встъпване в брак; при кръводаряване или смърт на роднина /съгласно чл.157, ал.1, т.1,2 и 3 от КТ/, на лицето се заплаща възнаграждение по реда за платен отпуск.

Чл.35. В КТД в предприятията, в зависимост от финансово-икономическото състояние, може да се договаря допълнителен платен отпуск за категориите персонал, съгласно посочените в нормативните актове случаи.

Глава седма

ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Раздел I. РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл.36./1/ Страните не могат да договарят по-ниски трудови възнаграждения от определената минимална месечна работна заплата в машиностроителна и металообработваща дейности при продължителност на работния ден 8,00 часа в размер на минималната месечна работна заплата за страната.

/2/ Договарят минимални осигурителни прагове по категории персонал за икономическите дейности по чл.6, ал.1 от ОКТД от 01.01.2005 г., както следва:

№	Икономически дейности → Категории ↓ персонал	Леене на метали – 27.5	Производство на метални изделия, без машини и оборудване-28	Произв.на м-ни и оборудване –29, без подсекторDL / без 29.11/	Пр-во на турбини и двигатели, без авиационни, автомобилни и...-29.11	Производство на транспортни средства – 34 и 35
1	Ръководни служители	385	290	320	350	360
2	Аналитични специалисти	235	175	210	250	240
3	Приложни специалисти	235	175	180	230	215
4	Помощен персонал	150	MP3	MP3	160	MP3
5	Персонал, зает с услуги, охрана и търговия	MP3	MP3	MP3	MP3	MP3
6	Производители в селското, горското и	MP3	MP3	MP3	MP3	MP3
7	Квалифициран и работници	195	160	180	200	220
8	Оператори на съоръжения, машини и транспортни ср-ва	215	160	190	200	175
9	Нискоквалифицирани работници	MP3	MP3	MP3	160	MP3

/3/ При договаряне на КТД в ПРЕДПРИЯТИЯТА се спазва чл.7 от Наредбата за договаряне на работната заплата в предприятията, като за база на началната/стартова работна заплата се приемат договорените минимални осигурителни прагове по категориите персонал за съответната икономическа дейност, като се взема под внимание и производителността на труда.

/4/ Работната заплата се изплаща не по-късно от 20-то число на следващия месец;

Раздел II. ДОПЪЛНИТЕЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл.37 /1/ Допълнителните плащания за условията на труд се извършват на основание Наредба за комплексна оценка за условия на труд на работното място, като за всяка точка от оценката се заплаща не по-малко от 0,05 % от минималната работна заплата по ОКТД.

/2/ Освен задължителните допълнителни трудови възнаграждения, съгласно нормативните разпоредби и настоящия ОКТД, страните могат да

договарят и други допълнителни трудови възнаграждения, специфични за конкретно дружество.

Чл.38. При командироване на работник или служител, дневните пари за дните на командировката се заплащат по установения в Наредбата за командировките на работниците и служителите размер, освен ако с КТД са договорени по-високи размери.

Чл.39. РАБОТОДАТЕЛИТЕ дължат обезщетение в размер на брутното трудово възнаграждение на работници и служители, които са възпрепятствани да изпълняват задълженията си поради нарушение на правилата за безопасна работа не по тяхна вина, за времето до отстраняване на причините.

Глава осма

БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл.40./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ в дружествата осигуряват безопасни и здравословни условия на труд за предотвратяване на опасностите за живота и здравето на работниците и служителите.

/2/ В КТД на дружествата се конкретизират производствата и дейностите по длъжности и професии, които се застраховат.

/3/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват достъп на СИНДИКАТИТЕ до информацията и проектите за реконструкция, въвеждането на нова техника или технология в раздела БХТПБ.

/4/ Правилата и инструкциите за безопасна работа на специфични производства, инсталации и машини се разработват в съответствие с изискванията на нормативните актове и се обявяват на работните места.

Чл.41./1/РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват периодично профилактични прегледи на работещите в дружеството.

/2/ При заболяване на работник или служител вследствие на трудова злополука или професионално заболяване, при добросъвестно изпълнение на служебните задължения, РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват безплатно медицински и лекарствени консумативи, от които се нуждае пострадалият, в размер до две МРЗ за страната за срок от една година след установяване на заболяването.

Чл.42./1/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват периодичен контрол и измервания на параметрите на работната среда.

/2/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ осигуряват на работниците и служителите специално работно облекло и лични предпазни средства за работните места и видовете работа, по списък, обявен по подходящ начин на работниците.

/3/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ утвърждават списък за получаване на безплатна предпазна храна, противоотрови и тонизиращи напитки на

работещите във вредни и опасни за здравето условия на труд и го обявяват на работещите.

Глава девета

СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл.43.Страните по настоящия договор считат социално битовото и културно обслужване и подпомагане на персонала за важна предпоставка за стопанското развитие и кадрово обезпечаване на съответното дружеството

Чл.44./1/ Дружеството осигурява финансови средства и материални условия за социално битово и културно обслужване и подпомагане със средства за сметка на социалните разходи в размер на 7 % от начислените средства за работна заплата.

/2/ На основата на определени с КТД на дружеството потребности със социално-битов характер и размер на средствата за конкретна потребност работодателят и синдикалните организации в дружеството разработват програма за осигуряване и финансиране на социално битово и културно обслужване и подпомагане, която се приема от общото събрание на дружеството.

/3/ РАБОТОДАТЕЛИТЕ най-малко веднъж в годината изготвят отчет за изпълнение на приетите мероприятия по СБКО.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Отрасловият колективен трудов договор влиза в сила от 1 юли 2004г. и важи до 31 декември 2005г., ако междувременно не бъде подписан Анекс към него или нов ОКТД.

§ 2. Всяка от страните по настоящия ОКТД се задължава да запознае членовете си с договора не по-късно от 14-дневен срок след подписването му.

§ 3. Тълкувания по текстовете на настоящия ОКТД се дава съгласувано от страните в писмен вид.

§ 4. Всяка една от страните може да поиска разглеждане на действието на ОКТД.

§ 5. При настъпили изменения на икономическите и социалните условия в националната икономика и в машиностроителните и металообработващите дейности, всяка от страните има право да поиска изменение и допълнение на договора, като отправи писмено известие до

другата страна. В този случай съответната страна е задължена в 15-дневен срок да започне преговори.

§ 6. Когато фирмата е в тежко финансово-икономическо състояние, има забавяне в редовното изплащане на заплатите и отделяните до този момент средства за СБКО са символични, временно могат да бъдат договаряни и по-ниски размери от определените с чл.44, ал.1.

§ 7. Договореностите по ОКТД и КТД в търговските дружества не се прилагат и не са база за договаряне за не членуващи в синдикалните организации страни по договора. Трудовите отношения с тази част от персонала в търговските дружества са изцяло уредени в Кодекса на труда.

§ 8. В случаите, в които в едно ПРЕДПРИЯТИЕ действат повече от един ОКТД, за минимална база в КТД се приемат клаузите с по-добри условия.

§ 9. Присъединяването на други синдикални федерации, съюзи и други формирания на СИНДИКАТИТЕ към настоящия ОКТД става с писмено заявление до всяка една от страните по договора, и определена от тях присъединителна вноска..

§ 10. Настоящият ОКТД се изготви в четири еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните и за Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" към МТСП за регистрация.

За СИНДИКАТИ:

Национална синдикална
федерация "Метал-Електро"

Председател:

/А.Асенов/



Синдикална федерация на
машиностроителите и металоработниците
"Подкрепа"

Председател:

/Н.Недев/

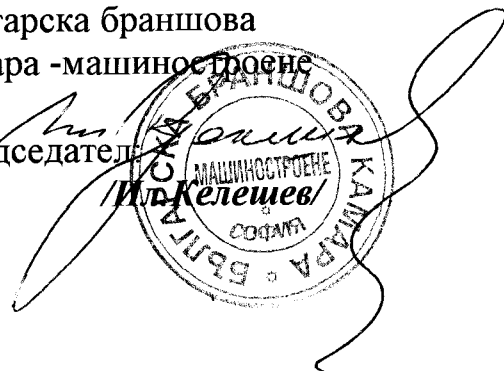


За РАБОТОДАТЕЛИ:

Българска браншова
камара - машиностроене

Председател:

/И.Келешев/



15 юли 2004 г.