

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
град София, п.код 1000, бул."Княз Дондуков"№3

ДО
Г-Н ХРИСТО АНДРЕЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СЪЮЗА НА
БЪЛГАРСКИТЕ МЕЛНИЧАРИ

ДО
Г-Н РУМЕН ЕЛЕНКИН,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФХП "ПОДКРЕПА"

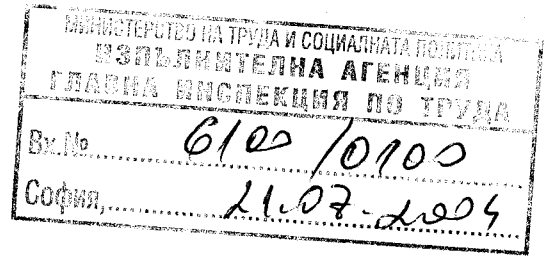
ДО
Г-Н СЛ. ПЕТРОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФНСОХП-КНСБ

Уведомяваме Ви, че представеният браншов колективен трудов договор за работниците и служителите от мелничната промишленост, е вписан в специалния регистър на ИА "ГИТ", под № 33, на 28.07.2004г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:


/инж. Т. Младенов/

До Изп.директор на
Изпълнителна Агенция
"Главна инспекция по труда"
София
Ивх.№ 40/20.07.2004г.



УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН МЛАДЕНОВ,

На основание чл. 53, ал.3 от КТ, Ви предоставяме за вписване в специалния регистър на Инспекцията и за съхранение един екземпляр от сключения Браншов колективен трудов договор между Федерация "Хранителна промишленост" "Подкрепа", Федерация на независимите синдикални организации от хранителната промишленост към КНСБ и Съюза на българските мелничари.

Приложение: екземпляр от БКТД.

С уважение:

Председател ФХП "Подкрепа":

[Signature]
/Р.Еленкин/



Председател ФНСОХП към КНСБ:

[Signature]
/Сл.Петров/



Председател СБМ:

[Signature]
/Хр.Андреев/

Д. Чиркова
За вписване и
съхранение
в регистъра
от 26.07.04

Вписан в селск. регистър на УА на ПМТ
на 28.07.04 под № 33
Ст. екземпляр: СВ

БРАНШОВ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ

ДОГОВОР

ЗА РАБОТЕЩИТЕ В МЕЛНИЧНАТА ПРОМИШЛЕНОСТ

СОФИЯ, 2004 г.

РАЗДЕЛ I

СТРАНИ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

Чл. 1. . Браншовият колективен трудов договор /БКТД/ за работещите в мелничната промишленост се сключва между СЪЮЗА на българските мелничари, като страна на договора, наричан Съюза и Федерация “Хранителна промишленост” към КТ “Подкрепа” /ФХП/ и Федерация на независимите синдикални организации от хранителната промишленост към КНСБ /ФНСОХП/– наричани по-нататък в договора СИНДИКАТИ

Чл. 2. ФХП към КТ “Подкрепа” и ФНСОХП към КНСБ са представителни синдикални организации като страна по акта и в това си качество представляват интересите на своите членове.

Чл. 3. Страните признават легитимността си при провеждането на преговорите и подписването на настоящия договор и правото на своите членове да сключват колективните трудови договори /КТД/ в предприятията на мелничната промишленост.

Чл. 4. БКТД урежда въпросите на трудовите отношения, доходите, трудовата заетост, социалното обслужване, осигурителните отношения, условията на труд, социалното партньорство и условията за синдикална дейност в предприятията от мелничната промишленост, които не са регламентирани с императивни текстове от закона.

ДЕЙСТВИЕ

Чл. 5. ал. 1. Действието на договора е валидно за работодателите и синдикалните членове на страна СИНДИКАТИ по настоящия договор и важи за всички фирми, занимаващи се с производствена, научноизследователска и внедрителска дейност от бранша и свързаните с него обслужващи дейности съгласно чл. 1 на БКТД.

ал. 2. БКТД намира приложение и действа и по отношение на фирми с чуждестранно участие съгласно чл. 10 от Кодекса на труда.

Чл. 6. Настоящият БКТД както и КТД, сключени в предприятията, продължават своето действие и при промяна на собствеността и на физическите лица, изпълняващи функциите на работодатели и техните представители и на представителите на синдикалните организации.

Чл. 7. Всички по-благоприятни договорености, които са постигнати на национално ниво, важат за страните по КТД.

ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ

Чл. 8. Страните се споразумяха, че при сключването на КТД в предприятието работодателят е длъжен да представи необходимата информация на синдикатите.

Чл. 9. Страните предоставят на своите членове подписаният БКТД и съдействат при преговорите за сключването на колективните трудови договори в предприятията от бранша.

РАЗДЕЛ II

ТРУДОВИ ОТНОШЕНИЯ

Чл. 10. Страните се споразумяха, че работодателите в предприятията не могат да се поставят като условие за наемане на работа или промяна на трудовото правоотношение с работниците и служителите членството им в синдикатите.

Чл. 11. Работодателите в предприятията съвместно със синдикатите разработват вътрешни нормативни актове:

- правилник за вътрешния трудов ред;
- вътрешни правила за организация на работната заплата и длъжностните характеристики;
- списък на работните места /длъжности/, за които се полага допълнителен платен годишен отпуск при условията на чл. 156, т. 1 и т. 2 от Кодекса на труда.

ТРУДОВА ЗАЕТОСТ

Чл. 12. Страните се споразумяха, че работодателите в предприятията при разкриване на нови работни места да приемат с предимство съкратени работници и служители.

Чл. 13. Страните по настоящия договор се споразумяха да се спазва следната процедура при съкращение на персонала за предприятията от бранша.

т.1 Преговори за извършване на съкращения да се провеждат в Комисията за социално сътрудничество след представяне от работодателите на предприятията писмено предложение и обосновка за съкращение.

т. 2. Процедурата по преговорите за съкращения започва в 15 дневен срок след представяне на искане и необходимата информация.

т. 3. Работодателят пристъпва към изпълнение на правата си по Кодекса на труда след подписване на споразумение за съкращенията в предприятието.

Чл. 14, ал. 1. Прекратяването на трудовите договори на работници и служители, членове на синдикалната организация, страна по договора, поради съкращение или намаляване на обема на работа се извършва след писмено съгласие на ръководството на синдикалната организация, съгласно чл. 333 ал. 4 от КТ.

ал. 2. За членовете на изпълнителните органи на федерацията, на синдикалните ръководства, регионалните и браншови структури – с предварително съгласие на съответната Федерация, съгласно чл. 333, ал. 3 от КТ.

ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ И ПРЕКВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 15. Работодателят разработва програми и организира обучение за повишаване на квалификацията и преквалификацията и осигурява разходите по обучението, отпуските, командировките и други.

РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 16. ал. 1. Работодателите и синдикатите в предприятията с КТД могат да договарят по-малък работен ден и седмица от законоустановените такива при запазване размера на заплащането, съгласно чл. 136 от КТ.

ал. 2. При намален обем на производството може да се премине към непълно работно време, като затова се подписва споразумение със синдикатите, съгласно чл. 138 от КТ.

Чл. 17. Извънредният труд, положен съгласно закона от работниците и служителите се оформя с разпореждане на работодателя за всеки отделен случай.

Чл. 18. ал. 1. Работниците и служителите в предприятията от Бранша придобиват право на платен годишен отпуск в следните размери:

- т.1. При трудов стаж до 5 г. – не по-малко от 20 работни дни;
- т.2. При трудов стаж до 10 г. – не по-малко от 21 работни дни;
- т.3. При трудов стаж до 20 г. – не по-малко от 22 работни дни;
- т.4. При трудов стаж над 20 г. – не по-малко от 23 работни дни.

ал. 2. В КТД страните могат да договарят и по-високи размери на годишен отпуск, съгласно чл. 155 ал.2 от КТ.

Чл. 19. Работниците и служителите от Бранша имат право на допълнителен платен, годишен отпуск:

т. 1. За работа при вредни за здравето условия или специфични условия на труд – не по-малко от 6 работни дни.

т. 2. За работа на ненормирано работно време – не по-малко от 6 работни дни.

т. 3. Работодателят утвърждава списък на длъжностите и професиите, за които се полага допълнителен платен годишен отпуск по размерите, договорени с КТД.

ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл. 20. ал. 1. Страните се споразумяха, че при 8-часов работен ден минималните работни заплати по професии е, както следва:

1. Ръководни служители	420 лв.
2. Аналитични специалисти	300 лв.
3. Приложни специалисти	280 лв.
4. Помощен персонал	180 лв.
5. Персонал, зает с услуги за населението, охрана и търговия	180 лв.
6. Квалифицирани производствени работници	195 лв.
7. Оператори на съоръжения, машини и транспортни средства	205 лв.
8. Нискоквалифицирани работници	155 лв.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл. 21. Страните се споразумяха за следните допълнителни трудови възнаграждения:

т.1. За всеки отработен нощен час или част от него се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер, не по-малко от 0.30 лв.

т. 2. За времето, през което работникът или служителят е на разположение на предприятието извън неговата територия, се заплаща допълнително възнаграждение за всеки час или част от него в размер, не по-малък от 25% от определената с трудов договор заплата.

т. 3. Допълнителното трудово възнаграждение за продължителна работа се определя чрез КТД, но не по-малко от 0,7% за всяка година трудов стаж и се изменя за период не по-малък от 1 година.

т. 4. За работа при вредни и опасни за здравето условия на труд се заплаща допълнително възнаграждение съгласно Наредбата за комплексна оценка на условията на труд. Минималният норматив за една точка от комплексната оценка е в размер на не по-малко от 0,30 лв.

ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 22. Работници и служители, членове на синдикалната организация, страна по договора, на които им остават 3 години до навършване на възраст и трудов стаж за пенсиониране, могат да бъдат уволнени при спазване на изискванията на чл. 329 от Кодекса на труда след съгласуване с ръководството на синдикалната организация. Ако тези работници и служители бъдат освободени от работа, работодателят им изплаща парично обезщетение по чл. 222 ал. 1 от Кодекса на труда в размер на две brutни работни заплати за първия месец след отработване на 3 месечен срок на предизвестие.

Чл. 23. Във връзка с чл. 222, ал. 3 от Кодекса на труда работодателят изплаща обезщетение при пенсиониране за прослужено време и старост на работилите при определен брой последни години в предприятието, както следва:

т. 1. При трудов стаж до 5 години – две brutни месечни заплати;

т. 2. При трудов стаж от 5 до 10 години – не по-малко от три brutни месечни заплати;

т. 3. При трудов стаж над 10 години – не по-малко от шест brutни месечни заплати;

т. 4. При трудов стаж над 15 години – не по-малко от седем brutни месечни заплати.

Чл. 24. Работодателите съгласувано със синдикатите, договарят в КТД условията за участие във фондовете за допълнително пенсионно и здравно осигуряване на работниците и служителите.

БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 25. Безплатна предпазна храна и други средства на заетите в производства, свързани с вредни за здравето последици, се получава за сметка на предприятията по реда на чл. 285 от Кодекса на труда.

Чл. 26. Работодателите в предприятията осигуряват безопасни и здравословни условия на труд съобразно с изискванията на закона. Работните места, свързани с рискови фактори за живот, злополука и професионално заболяване при осъществяване на производствената дейност се застраховат задължително.

Чл. 27. Работодателите в предприятията осигуряват на работниците и служителите специално работно облекло и лични предпазни средства по списък на длъжностите, съгласувано със синдикалните организации.

Чл. 28. Работодателите осигуряват периодичен контрол и измервания на работната среда при задължително присъствие на представители на синдикалните организации в предприятието. Ако не е договорено друго в колективните трудови договори на предприятията, измерванията и оценката на условията на труд се извършва за срок не по-голям от три години.

СОЦИАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 29. Средства за социално-битово и културно обслужване /СБКО/ на работниците и служителите в предприятията се договарят в КТД.

Чл. 30. Разпределението на средствата за СБКО се определя със споразумение между работодателя и синдикалните организации като неразделна част от КТД на предприятието.

Чл. 31. Средствата за СБКО в предприятието се изразходват единствено за целите, които са договорени в КТД.

Чл. 32. Средствата за СБКО могат да се използват и за :

- закупуване на новогодишни подаръци за децата;
- помощ за новобрачни семейства за работници и служители;
- помощ за всяко новородено дете;
- еднократна помощ на семействата за починал работник или служител в размер не по-малко от три минимални заплати за бранша;
- средства за честване на професионалния празник;
- подаръци за всички работещи жени в предприятието във връзка с деня на жената – 8 март;
- ползване на почивната база;
- други.

Чл. 33. Професионалният празник на работниците и служителите от хранително-вкусовата промишленост се чества първия петък на месец декември.

РАЗДЕЛ III

СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЬОРСТВО

Чл. 34. Страните изграждат отрасловата /браншова/ комисия за социално сътрудничество, съвместно в МЗГ.

Чл. 35. ал. 1. Регулират трудовите, социалните и осигурителните отношения в бранша и изпълнението на настоящият договор на основата на равноправния диалог, преговорите и социалното сътрудничество.

ал. 2. Работата на комисията за социално сътрудничество се съобразява с принципите приети на национално равнище и приетия от страните правилник.

Чл. 36. ал. 1. Представителните организации на работниците и служителите и работодателите в предприятията изграждат комисия за социално сътрудничество в 15-дневен срок от подписването на този договор за регулиране на въпросите на трудовите отношения, преговорите и подписването на колективния трудов договор и споровете по неговото изпълнение.

ал. 2. Решенията в комисиите се вземат с консенсус на страните, всяка от които участва с право на един глас.

ал. 3. Изграждането на комисиите е задължение на работодателите.

Чл. 37. Страните се задължават да започнат преговори в срока, посочен в искане на работодателя или на синдикалните органи в предприятието.

УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 38, ал. 1. Правото на синдикална дейност в предприятието възниква от момента на сдружаването на работниците и служителите в синдикална организация.

ал. 2. Работодателят изпълнява задълженията си спрямо синдикалната организация за преговори по колективния трудов договор и социалното партньорство при представяне на удостоверение за легитимност, издадено от страна на СИНДИКАТИ по настоящия договор.

Чл. 39, ал. 1. Работодателите в предприятията осигуряват и предоставят безвъзмездно за ползване на недвижимо имущество, оборудване, средства за комуникация и други материални условия, необходими за синдикалната дейност на структурите на синдикатите.

ал. 2. Синдикалните организации в предприятието имат право на достъп до информацията, предмет на договореностите в Колективния трудов договор.

ал. 3. Синдикалните дейци имат право на безпрепятствен достъп до всички работни места за провеждане на срещи и разговори с работници и служители.

ал. 4. Страните се споразумяха, че работодателите в предприятията ще осигуряват платен служебен отпуск и необходимите средства за командировка на членовете на синдикалните ръководства за участието им в конференции, заседания, семинари, обучение и други синдикални мероприятия, организирани от регионални, браншови и национални синдикални формирания на основание чл. 161 от КТ.

Чл. 40, ал. 1. Работниците и служителите – председатели или секретари, нещатаните членове на централни, браншови или регионални синдикални органи от страна синдикати, имат право на платен отпуск за времето на участие в конгреси, семинари, съвещания, обучение и други.

ал. 2. Председателите /секретарите/ на синдикалните организации имат право на не по-малко от 10 работни часа месечно за ежедневна синдикална дейност, съгласно чл. 159 от КТ.

Чл. 41. Страните се споразумяха, че работодателите са задължени да осигуряват събирането и превеждането на членския внос на работниците и служителите – синдикални членове, по банковите сметки на синдикалните организации след представяне на необходимите документи за това от органите на синдикатите.

Чл. 42. Работодателите не могат с действията или бездействието си да ограничават синдикалната дейност или да оказват натиск върху синдикални членове в реализацията на техните права.

Чл. 43. Работодателите в предприятията допускат участие на синдикатите и синдикалните организации в работата на органите на управление, със съвещателен глас, когато се обсъждат въпросите, предмет на КТД, трудовите и осигурителните отношения.

РАЗДЕЛ IV

ОБЩИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 44, ал. 1. Договореностите в настоящия браншови колективен трудов договор са **ЗАДЪЛЖИТЕЛНА МИНИМАЛНА БАЗА**, от която да започне договаряне между работодателите и **ПРЕДСТАВИТЕЛНИТЕ** синдикални организации в предприятията от мелничната промишленост.

ал. 2. При не постигане на споразумение в предприятията, страните прилагат настоящите договорености, ако те са по-благоприятни за работниците и служителите, до подписването на КТД.

Чл. 45. ал. 1. Работниците и служителите, които не членуват в синдикалната организация, страна по договора, могат да се присъединят към сключения КТД с писмено заявление до работодателя и ръководството на синдикалната организация, които са сключили договора.

ал. 2. Присъединяването на работниците и служителите става след внасяне на еднократна парична такса в размер на не по-малко от 12% от договорената индивидуална месечна заплата към момента на присъединяването.

ал. 3. Средствата, набрани от такси за присъединяване, да се използват за социална дейност по решение на страните, подписали КТД.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПЪЛНЕНИЯ

Чл. 46. ал. 1. Изменение и допълнение на настоящия БКТД се допуска при поискване на една от страните в срок от 15 дни след получаване на писмено предложение за изменение и допълнение.

ал. 2. До приключването на преговорите и подписването на измененията към БКТД се прилагат клаузите на настоящия договор.

Чл. 47. Контролът по изпълнението на колективните трудови договори по места се осъществява от страните, подписали договора, като периодично се дава отчет пред Общото събрание.

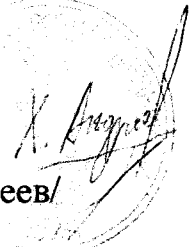
ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 48. За времето на действие на договора синдикатите ще се въздържат от ефективни стачни действия по условията на постигнатите договорености, освен в случаите на тяхното констатирано нарушение, неизпълнение или отказ от преговори за изменение по установения ред.

Чл. 49. Социалните партньори се споразумяха, че Браншовият колективен договор влиза в сила от датата на подписването му и срокът за неговото действие е двугодишен.

Браншовият колективен трудов договор за работещите в мелничната промишленост е подписан на.....2004 г. в 5 еднообразни екземпляра с еднаква сила на действие за всяка от страните – един за ИА “ГИТ” и един за Министерство на труда и социалната политика.

Регистрацията на договора се извършва в ИА “Главна инспекция по труда” в 15-дневен срок от неговото подписване. Регистрацията на договора е задължение на страните.

За СБМ
Председател: 
/Христо Андреев/

За ФХП “Подкрепа”
Председател:
/Р. Еленкин/



София, 2004 година



