



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

ДО
Д-Р ИНЖ.Н.НИКОЛОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СР НА
ДА"ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА"

6100 / 0144
03.12.2004

ДО
Г-Н ТРАЯН МАРКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СР ДА
"ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА"
-КНСБ

ДО
Г-Н Т.РАЙЧЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА САС
КТ"ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор от 24.11.2004 г. за работниците и служителите в системата на Държавна агенция "Гражданска защита", е вписан в специалния регистър на ИА"ГИТ" под № 39, на 01.12.2004 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

си/

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:
/инж.Т.Младенов/

Д. Митовски
29.11.04

ул. "Евгенински път" 21
Съфле
ФНС и др.

6100/0144

25.11.2004

ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ "ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА" – МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ ОТ ДЪРЖАВНОТО
УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ – КНСБ - СИНДИКАТ НА РАБОТЕЩИТЕ В
СИСТЕМАТА НА ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ "ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА"-
МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ – КТ "ПОДКРЕПА"

Изх. № 367/24.11.2004 г.
Изх. № *01-75/24.11.2004*
Изх. № *12-115/25.11.2004г.*

ДО ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР
НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

З А Я В Л Е Н И Е

ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ "ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА" – МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ",
Федерация на независимите синдикати от държавното управление и
организации – КНСБ - Синдикат на работещите в системата на
"Гражданска защита"- Министерски съвет,
Синдикат на административните служители – КТ "Подкрепа"

Относно: вписване на КТД.

Уважаеми г-н Изпълнителен директор,

Представяме Ви за вписване в специалния регистър на ИА "Главна инспекция по труда" и за съхранение официалния текст на Колективен трудов договор, сключен между Държавна агенция "Гражданска защита" – Министерски съвет, Федерацията на независимите синдикати от държавното управление -КНСБ , Синдикат на работещите в системата на Държавна агенция "Гражданска защита" – Министерски съвет и Синдикат на административните служители – КТ "Подкрепа".

Приложение: съгласно текста

Председател на ДА "ГЗ" – МС:

(инж. Н. Николов)

Председател на ФНСДУО:

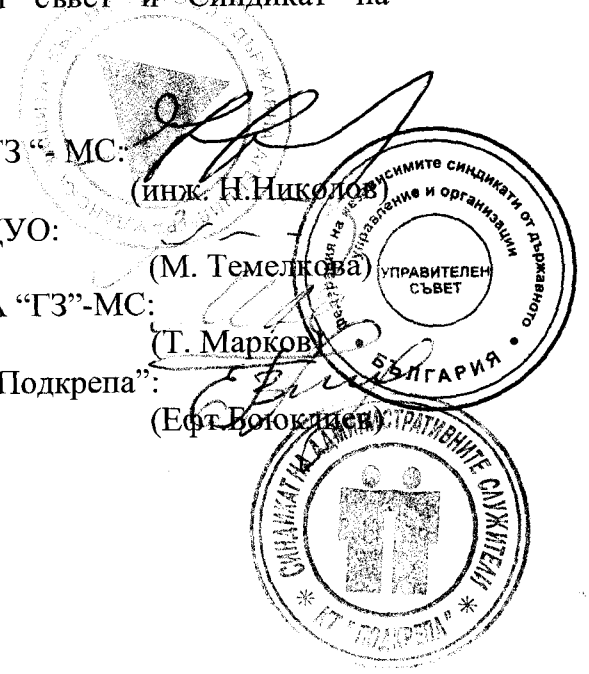
(М. Темелкова)

Председател на СР ДА "ГЗ"-МС:

(Г. Марков)

Председател на САС "Подкрепа":

(Ефт. Ботокиев)



ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ "ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА" – МИНИСТЕРСКИ СЪВЕТ
ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ
ОТ ДЪРЖАВНОТО УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ -
СИНДИКАТ НА РАБОТЕЩИТЕ В ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ
"ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА"
СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ "ПОДКРЕПА"

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

СОФИЯ
2004 г.

Вписан в спис. регистри на ИА "ГЛЗ"
нос № 39 на чл. 12.2004 г.

Ст. екземпляр: СДЗ

Днес 24.11...2004 г. в гр. София между Държавна агенция "Гражданска защита" към Министерски съвет, представлявана от председателя – Д-р инж. Никола Стоянов Николов, наричан по-долу "Работодател" от една страна и Синдиката на работещите в ДА "Гражданска защита" към ФНСДУО – КНСБ, представляван от председателя г-н Трендафил Ценов Марков и САС "Подкрепа" в ДА "Гражданска защита", представлявана от Тони Симеонов Райчев-Председател, наричани по-долу "Синдикати" от друга страна, се сключи настоящият Колективен трудов договор.

I. ПРЕДМЕТ НА ДОГОВОРА

Чл. 1.(1) Работодателят и синдикатите се договориха с този колективен трудов договор да регламентират трудовите и осигурителните отношения на работниците и служителите в ДА "Гражданска защита", които не са уредени с императивни разпоредби на закона, както и въпроси, свързани с тези отношения, като насочат своите усилия към съгласуване на интересите си, за добронамерено уреждане на възникналите спорове и предотвратяване на трудовите конфликти.

(2) Регламентираните с нормативен акт по-благоприятни условия за работниците и служителите автоматично стават част от настоящия КТД.

Чл. 2. Взаимоотношенията на страните при изпълнението на този КТД ще се основават на взаимно доверие, добронамереност и недопускане на действия, които нарушават условията на договора, злепоставят страните по договора, както и действия, нарушаващи трудовото и осигурителното законодателство.

Чл. 3. Работодателят признава за представители на синдикалните членове Председателите на Синдиката на работещите в ДА "Гражданска защита" (СРДАГЗ) към ФНСДУО – КНСБ, съгласно Удостоверение № П-НС -12 от 01.10.2004г. и САС "Подкрепа", съгласно Удостоверение № 01-66/06.11.2004 г.

II. ДЕЙСТВИЕ НА ДОГОВОРА

Чл. 4.(1) КТД има действие спрямо работниците и служителите, които са членове на синдикалните организации – страна по договора.

(2) Работниците и служителите, които не членуват в СИНДИКАТИТЕ по чл. 3, могат да се присъединят към сключения КТД с писмено заявление до страните по договора и след получаване на писмено уведомление за приемането им, при условие, че предварително бъде заплатена присъединителна вноска в размер на 1% от нетното трудовото възнаграждение за периода от момента на присъединяване до изтичане на срока на КТД. Присъединеният се работник или служител ползва договореностите по КТД пропорционално от момента на присъединяването. Сумата се внася във фонд "СБКО".

(3) Присъединяването се оттегля с писмено заявление до страните по КТД.

III. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 5. Правото на синдикална дейност в ДА "Гражданска защита" възниква от момента на сдружаването на работниците и служителите в синдикална организация и признаването ѝ за представителна по нормативно установения ред.

Чл. 6. РАБОТОДАТЕЛЯТ чрез ръководителите на своите структури съдейства на СИНДИКАТИТЕ съгласно чл. 46 от КТ, като:

1. по възможност предоставя за ползване помещения, друго движимо и недвижимо

имущество:

2. осигурява ползването на отпуск по реда на чл. 159 от КТ в размер на 32 часа за председателите на синдикалните ръководства за една календарна година. Синдикалното ръководство своевременно уведомява РАБОТОДАТЕЛЯ за ползването на този отпуск. В срок до два работни дни от завършване на мероприятиято, участниците представят официален документ за ползването на отпуска;

3. дава възможност на ръководствата на синдикалните организации за ползване на телефон, размножителна и компютърна техника при ред и условия определени в ДА"ГЗ";

4. осигурява условия и два часа месечно, по предварителна заявка на синдикалното ръководство, за провеждане на събрания, обучение или други общи мероприятия на синдикалната организация във време, уговорено с работодателя;

5. командирова за своя сметка упълномощени синдикални членове, работещи в ДА"ГЗ" при участие в заседания за решаване на колективни трудови спорове и предотвратяване на конфликти;

Чл. 7. Синдикален член, който участва в провежданите в страната или в чужбина конгреси, конференции, съвещания, заседания и общонационални акции, организирани от отрасли и регионални ръководства на синдикатите, може да ползва служебен платен отпуск за времето на мероприятиято, включително деня за отиване и връщане до 25 часа за една календарна година, съгласно чл. 161 ал. 1 от КТ.

IV. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ

Чл. 8.(1) Страните по КТД създават на паритетен принцип Съвет за социално сътрудничество/ССС/.

(2) СССР осъществява своята дейност, съгласно Правила, приети от страните по КТД./Приложение № 1/.

Чл.9.(1) СИНДИКАТИТЕ признават ролята на РАБОТОДАТЕЛЯ в организацията и управлението на трудовия процес и не се намесват при упражняването на тези функции. Те могат да правят предложения пред РАБОТОДАТЕЛЯ за усъвършенстване организацията на труда с оглед повишаване на неговата ефективност.

(2) СИНДИКАТИТЕ имат право да участват при разрешаване на възникнали трудови спорове и в подготовката на проекти за вътрешни правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения, за което работодателят ги поканва.

Чл. 10. РАБОТОДАТЕЛЯТ предоставя на СИНДИКАТА своевременна, достоверна и разбираема информация за икономическото и финансовото състояние на ДА"ГЗ", което е от значение за сключването на КТД. Представянето на информация, разпространяването, на която би могло да нанесе вреди на РАБОТОДАТЕЛЯ, може да бъде отказано или направено с изискване за поверителност.

Чл.11. СИНДИКАТИТЕ се задължават:

1. да не се намесват в работата на РАБОТОДАТЕЛЯ при осъществяване на правомощията му извън случаите, посочени от закона;

2. да съдействат на РАБОТОДАТЕЛЯ при провеждане на мерки, насочени към подобряване на организацията и ефективността на работата в ДА "ГЗ";

3. да осигуряват широка гласност на условията и изпълнението на настоящото споразумение;

4. да не пристъпват към стачни или протестни действия, ако не са изчерпани всички възможности за доброволно уреждане на възникнал трудов конфликт;

5. да не провеждат синдикални действия, когато се изпълняват задачи при бедствия, аварии и катастрофи;

6. да участват в изясняването на възникнали трудови спорове и да съдействат за тяхното разрешаване.

Чл. 12. Страните се задължават да преговарят по предмета и съдържанието на КТД в

случаите на промяна на нормативната и законова уредба или при съществени изменения на социално-икономическите условия по време на неговото действие.

V. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 13. Страните се договарят да има два месеца срок за предизвестие при прекратяване на безсрочните трудови правоотношения по чл.328, ал.1 и 2 от КТ.

Чл. 14. При прилагането на чл. 328 ал.1, точки 2 (съкращаване в щата) и 3 от КТ РАБОТОДАТЕЛЯТ на основание чл. 333, ал.4 изисква предварително съгласие от СИНДИКАТИТЕ, страна по този договор, в случаите, когато се отнася за синдикални членове.

Чл. 15.(1) На основание чл. 130а при намаляване на работните места с повече от 10% РАБОТОДАТЕЛЯТ писмено предоставя на СИНДИКАТА -страна по КТД следната информация:

1. причините за планираното уволнение;
2. броя и категориите на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени;
3. периода през който трябва да се извършат уволненията;
4. предвидените критерии за подбора на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени.

5. възможности за пренасочване на освободения персонал.

(2) В срок от седем работни дни след получаване на информацията, СИНДИКАТИТЕ представят писмено становище на работодателя.

(3) Страните водят преговори, които могат да продължат до 14 дни, а до тяхното приключване РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да не пристъпва към процедура за съкращение. Ако в преговорите не се постигне споразумение се прилагат процедурите, регламентирани в КТ и ЗУКТС.

Чл. 16. При пристъпване към прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1, т.т.2 и 3 от КТ, РАБОТОДАТЕЛЯТ спазва следните условия само ако има идентичност на съкратените длъжности:

1. преустановява сключването на трудови договори с външни кандидати, освен чрез конкурс или след писмено съгласие със СИНДИКАТИТЕ.

2. не се сключват граждански договори за изпълнение на работа, присъща на съкратеното работно място,

Чл. 17. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ ежегодно приема план и за своя сметка осигурява провеждането на курсове за квалификация и преквалификация на служителите от системата на ДА"ГЗ";

(2) Редът и условията за придобиване на квалификация и участието в курсовете се определя с програми, разработени от РАБОТОДАТЕЛЯ в зависимост от финансовите възможности и интереса на работата.

(3) РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява на служителите равни възможности за професионален растеж и квалификация, включително и по чуждо езикова подготовка.

VI. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 18. Размерът на основния платен годишен отпуск по чл. 155, ал. 2 от КТ за синдикалните членове в структурата на ДА"ГЗ" се определя в зависимост от продължителността на работа само в системата, както следва:

1. За служители с трудов стаж от 8 месеца до 5 години – 22 дни
2. За служители с трудов стаж от 5 до 10 години – 23 дни
3. За служители с трудов стаж от 10 до 15 години – 25 дни
4. За служители с трудов стаж от 15 до 20 години – 27 дни
5. За служители с трудов стаж от 20 до 25 години – 31 дни
6. За служители с трудов стаж над 25 – 35 дни.

Чл. 19.(1) Страните се споразумяват допълнителният платен годишен отпуск по условията на чл. 156, т. 1 от КТ и съгласно Наредба №3 от 11.05. 1993 год. на МТСГ и МЗ да бъде от 8 до 22 работни дни, установени със заповед на РАБОТОДАТЕЛЯ.

(2) Синдикалните членове, работещи в условията на ненормиран работен ден, освен обявеният със заповед на РАБОТОДАТЕЛЯ допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ ползват допълнително и:

- по 3 работни дни за водолазите;
- по 2 работни дни за служителите от отделите "АСД";
- по 1 работен ден за всички останали синдикални членове.

Чл. 20. Работнички и служителки с две деца до 18 годишна възраст имат право на 2 работни дни, а тези с три или повече деца до 18 годишна възраст - на 4 работни дни платен годишен отпуск за всяка календарна година.

Чл. 21. При искане на бременни, майки с деца до 10-годишна възраст или с детеневалид, което не е настанено в лечебно/оздравително, климатично/ заведение както и на трудоустроени, РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва трудов договор, съгласно чл.138, ал.1 от КТ.

VII. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Чл. 22.(1) Индивидуалните основни и допълнителни възнаграждения по вид за отделните групи и категории персонал, както и формирането и разпределението на предвидените средства за тях, се определят според изискванията на действащата нормативна уредба.

(2) Индивидуалните основни месечни заплати на работещите по трудово правоотношение не могат да бъдат по-ниски от началните основни месечни заплати за съответната длъжност.

Чл. 23. Страните се споразумяват за формиране на следните допълнителни трудови възнаграждения:

1. за продължителна работа в размер на 1 % от индивидуалната основна месечна заплата за всяка година трудов стаж, когато лицето придобие това право;
2. за нощен труд по чл. 261 от КТ в размер на 0.25 лв. за всеки отработен час;
3. при вътрешно заместване по чл. 259, ал. 1. от КТ - в размер не по-малък от 30 % от основната месечна заплата на замествания;
4. за работа при вредни или други специфични условия на труд - норматив за една точка от комплексната оценка за условия на труд в размер на не по-малко от 0,08 лв;
5. за времето, през което синдикалният член е на разположение на РАБОТОДАТЕЛЯ и се намира извън територията на предприятието в място, уговорено между тях, се заплаща трудово възнаграждение за всеки час или част от него по 0,12 лв.

Чл. 24. В случаите посочени в чл. 157 ал.1 т. 1 - 3 на работника или служителя се изплаща дневното възнаграждение, което получава към момента на събитието за всеки ден.

Чл. 25. Страните по КТД приемат, че брутно трудово възнаграждение като база за определяне размера на обезщетенията по чл. 228 от КТ е това, по последен трудов договор или допълнително споразумение към трудов договор на работника/служителя.

Чл. 26. Страните по КТД договарят следните размери на обезщетения, както следва:

1. по чл. 218 от КТ - в размер на 60 % от брутно трудово възнаграждение за времето, през което работникът/служителят е бил възпрепятстван да работи;
2. по чл.222, ал.1 от КТ-обезщетение в размер на брутно трудово възнаграждение за срок от два месеца.

Чл. 27. Синдикалните членове от ДА"ГЗ" имат право на допълнително материално стимулиране съгласно действащата нормативна уредба. Няма право на допълнително

стимулиране дисциплинарно уволнените и работилите по-малко от три месеца в системата на ДА "Гражданска защита".

VIII. ЗАСТРАХОВАНЕ

Чл. 28.(1) Страните се договарят **РАБОТОДАТЕЛЯТ** да осигури необходимите средства за застраховане на работниците и служителите в системата на ДА "Гражданска защита".

IX. СОЦИАЛНО - БИТОВО ОСИГУРЯВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ

Чл. 29.(1) **РАБОТОДАТЕЛЯТ** планира средства за СБКО за съответната година в размер, не по-малък от предвидения в регламентиращите нормативни актове за бюджетната сфера.

(2) Редът за разпределение и ползване на тези средства се определя от общото събрание на работещите по трудово правоотношение в звената на ДА "ГЗ".

(3) Средствата се ползват с равни права от всички служители работещи по трудово правоотношение в ДА "Гражданска защита".

Чл. 30. **РАБОТОДАТЕЛЯТ** заплаща транспортните разходи на работниците и служителите съгласно нормативната база.

Чл. 31. **РАБОТОДАТЕЛЯТ** осигурява на работещите по трудово правоотношение средства за работно облекло и лични предпазни средства в съответствие с нормативните актове.

Чл. 32. **РАБОТОДАТЕЛЯТ** се задължава в срок до 2 месеца от подписването на този КТД да утвърди списъци на длъжностите и работните места, за които се осигуряват специално, работно, униформено облекло и лични предпазни средства по вид, брой и срокове за износване.

X. БЕЗОПАСНИ И ЗДРАВΟΣЛОВНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 33.(1) Страните по КТД се задължават съвместно да съдействат за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от **РАБОТОДАТЕЛЯ** съобразно законите и подзаконовите нормативни актове.

(2) **РАБОТОДАТЕЛЯТ** осигурява за своя сметка провеждането на един профилактичен медицински преглед всяка година на работниците и служителите в системата на ДА "Гражданска защита", съгласно нормативната уредба – ЗЗБУТ и подзаконовите нормативни актове по прилагането му.

Чл. 34. Страните се задължават най-малко един път годишно да извършат анализ на състоянието на безопасността и условията на труд в системата на ДА "ГЗ".

XI. СРОК НА ДЕЙСТВИЕ, УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА КТД

Чл. 35.(1) Настоящият КТД се сключва за срок от две години и влиза в сила от датата на подписване.

(2) Всяка от страните по КТД може да поиска неговото изменение или допълнение,

като представи писмена покана с материалите за предложените промени. До 15 дни след подаването на тази покана трябва да започнат преговори между страните.

(3) Изменения или допълнения на КТД се извършват по реда на неговото приемане с подписване на анекс, неразделна част от КТД.

Чл. 36. Контролът по изпълнението на КТД се извършва от страните по него. При констатирани нарушения страната, към която са отправени сигналите за тях се произнася в срок от 7 до 14 календарни дни.

Чл. 37. При неизпълнение на КТД страните по него могат да търсят своите права по съдебен ред съгласно чл. 59 от КТ.

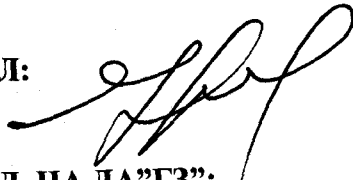
Чл.38. Страните по КТД нямат право да предприемат действия в противоречие с постигнатите договорености.

Чл. 39. Страните се задължават да запознават служителите в ДА"ГЗ" със споразумението и анексите към него.

Чл. 40. Настоящият КТД се сключи в пет еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за Инспекцията по труда.

ДОГОВОРИЛИ СЕ СТРАНИ:

РАБОТОДАТЕЛ:



ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ДА"ГЗ":

/Д-р инж. Н. Николов/

СИНДИКАТ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА
СР ДА»ГЗ»
КЪМ ФНСДУ – КНСБ:

/Гр. Марков/

ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА
САС»ПОДКРЕПА»

/Г. Райчев/



Приложение №1 към чл. 8, ал.2

ПРАВИЛА ЗА РАБОТА НА СЪВЕТА ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО КЪМ ДЪРЖАВНА АГЕНЦИЯ "ГРАЖДАНСКА ЗАЩИТА"

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Настоящите правила са разработени на основание чл. 8. ал. 2 от КТД, сключен между Държавна агенция "Гражданска защита" и синдикатите.

Чл. 2. Съветът за социално сътрудничество (ССС) към Държавна агенция "Гражданска защита" е постоянно действащ орган, подпомагащ изпълнението на КТД и утвърждаващ социалния диалог, като основен принцип на взаимоотношения между работодателя и синдикатите.

II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ

Чл. 3. Предмет на дейността на СССР са въпросите свързани с:

- работна сила - заетост;
- квалификация и преквалификация
- работна заплата, доходи, социално осигуряване, колективни трудови спорове;
- състояние и развитие на Държавна агенция "Гражданска защита", условия на труд, работно време, отпуски, почивки, спазването на трудовото законодателство;
- изпълнение на КТД и повишаване ефективността на работа на системата.

Чл. 4. СССР разглежда, изготвя и предлага становища по въпроси и проблеми съгласно чл. 3.

Чл. 5. СССР предлага механизми за решаване на възникнали трудови и социални конфликти.

III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ

Чл. 6. СССР се състои от шест члена – по двама представители на ДА "ГЗ", Синдиката на работещите в ДА "Гражданска защита" към ФНСДУО-КНСБ и САС "Подкрепа".

(1) Членовете на СССР се определят и упълномощават:

- за Държавна агенция "Гражданска защита" - от нейния председател
- за Синдикатите - от председателите на Синдиката на работещите в ДА "Гражданска защита" към ФНСДУО-КНСБ и САС "Подкрепа".

(2) Председателят на ДА "Гражданска защита" и председателите на Синдиката на работещите в ДА "Гражданска защита" към ФНСДУО-КНСБ и САС "Подкрепа" могат да участват по право на заседанията на СССР.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЙНОСТ:

Чл. 7. СССР провежда своите редовни заседания най-малко един път месечно. При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания след мотивирано искане на една от страните по КТД.

На заседанията се води протокол, който се подписва от страните. ДА "Гражданска защита" осигурява протоколита и размножаване на протоколите.

Чл. 8. Заседанията на СССР се водят от председател, който се определя от квотата на работодателя.

Чл. 9. Председателят:

(1) Свиква и ръководи заседанията.

(2) Осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл. 10. ССС взема решенията си с консенсус. Всички несъгласия се вписват в протоколите на заседанията.

Чл. 11. Право на глас имат редовните членове на Съвета или техните заместници.

Чл. 12. Взетите с консенсус решения на ССС се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 13. Изменения и допълнения на Правилата за работа на ССС могат да се правят при постигнато съгласие на страните по КТД.

Чл. 24. При необходимост страните имат право да привличат експерти, които участват в заседанията без право на глас.

Чл. 25. При непостигане на консенсус по разглежданите въпроси и проблеми страните оформят протокол за несъгласие, и синдикатите могат да предприемат действия по Закона за уреждане на колективните спорове.