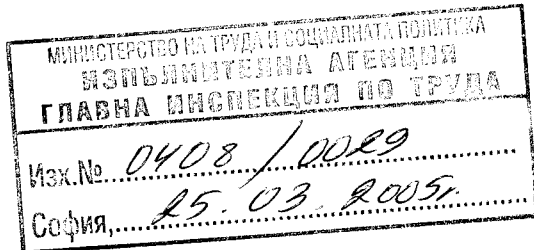




МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3



ДО
Г-Н ГЕОРГИ ПЕТКАНОВ,
МИНИСТЪР НА ВЪТРЕШНИТЕ
РАБОТИ

ДО
Г-Н ХРИСТО ХРИСТОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СИНДИКАТА НА
ГРАЖДАНСКАТА АДМИНИСТРАЦИЯ
МВР

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор от 25.02.2005 г. за работниците в Министерството на вътрешните работи, е вписан в специалния регистър на ИА"ГИТ" под № 4, на 25.03.2005 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

си/

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

/инж.Т.Младенов/

МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ
СИНДИКАТ НА ГРАЖДАНСКАТА АДМИНИСТРАЦИЯ В МВР

Рез. N I-3169 / 12.03.2005 г.
25.02.2005 г. *м.п. 1.*

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Вх. №	0408 / 0029
София,	22.03.2005

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР НА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ НА ТРУДА

ЗА Я В Л Е Н И Е

ОТНОСНО: Вписване на Колективен трудов договор - КТД/2005 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР,

Предоставяме Ви за вписване в специалния регистър на ИА-ГИТ и за съхранение официалния текст на КТД N I-33/25.05.2005г., сключен между Министъра на вътрешните работи от една страна и от друга - Синдиката на гражданската администрация в МВР

ПРИЛОЖЕНИЕ: съгласно текста

МИНИСТЪР:

[Signature]
/Георги Петканов/

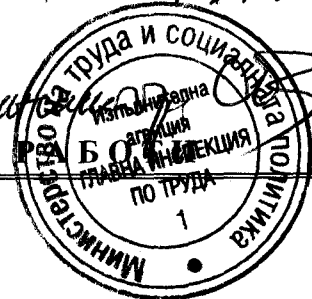
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СИНДИКАТА
НА ГРАЖДАНСКАТА
АДМИНИСТРАЦИЯ - МВР:

[Signature]
/Христо Христов/



Вписан в шенг регистър № 25.03.2005 под № 7
ЩА. ПЕТКАНОВ

МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ



№ I-33

25.02.2005 г.

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 25.02.2005 г. между МИНИСТЕРСТВО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ, представлявано от министър ГЕОРГИ ПЕТКАНОВ, наричан по-долу **Работодател** и СИНДИКАТА НА ГРАЖДАНСКАТА АДМИНИСТРАЦИЯ /СГА/, в който членуват лица, работещи по трудово правоотношение в Министерство на вътрешните работи, представляван от неговия председател ХРИСТО ХРИСТОВ, наричан по-долу **Синдиката**, се сключи този Колективен трудов договор за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. С Колективният трудов договор /КТД/ страните уреждат отношенията си въз основа на принципите на равнопоставеност, добронамереност, взаимно уважение и зачитане на взаимните интереси за постигане на ефективно партньорство, гарантиране на социалния мир и предотвратяване на трудови конфликти.

II. ПРЕДМЕТ НА КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ ДОГОВОР

Чл. 2. КТД урежда трудовите и осигурителните отношения на лицата по трудово правоотношение /ЛРТП/, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона, както и други въпроси, свързани с тях.

Чл. 3. По — благоприятните условия от договорените с КТД, които влизат в сила след подписването му, се прилагат и за членовете на Синдиката.

III. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 4 (1). Синдикатът има право да осъществява своята дейност на територията на отделните структурни звена на МВР без да се намесва в ръководството им.

(2). Работодателят осигурява условия за синдикална дейност и не се намесва в работата на синдикалните организации, както и не създава пречки и ограничения за членуването на ЛРТП в тях.

Чл. 5. (1) ЛРТП упражняват правата и задълженията си, които произтичат от КТД, на работните си места в структурните звена на МВР.

(2) Ръководителят на структурното звено (при необходимост) разрешава на синдикалната организация, след предварителна заявка от ръководството ѝ, провеждането на едно събрание месечно, в работно време — до 1 час.

Чл. 6 (1) ЛРТП избрани на щатна длъжност в Синдиката на гражданската администрация в МВР ползват неплатен отпуск за времетраенето на мандата им.

(2) Работните места на синдикални членове по предходната алинея, могат да се заемат от други лица само за времето на мандатът им.

(3) Работодателят иска предварително писмено съгласие от ръководния орган на ФНСДУО при прекратяване на трудовото правоотношение с член на синдикалното ръководство в съответното структурно звено на МВР съгласно чл.333 /3/ от КТ.

Чл.7. (1) Нещатните членове на централни, регионални и териториални ръководства на синдикалните организации на СГА, ползват платен отпуск за осъществяване на синдикална дейност в размер до 5 работни дни за 1 календарна година.

(2) Ръководствата на структурните звена на МВР освобождават членовете на Управителния съвет на Синдиката след писмено искане от ръководството на СГА, за присъствието им при провеждане на заседания на ръководните органи на Синдиката, ФНСДУО, Съвета за социално партньорство при МВР и срещи с ръководството на МВР.

Чл.8. Работодателят осигурява необходимите условия за работа на ръководството на СГА, като предоставя за ползване:

1. работни помещения;
2. ксерокс, факс, телекс, телефони, електронна поща и печатна база на МВР;
3. компютърна техника и необходимия софтуер;
4. служебен автомобил - с намален лимит в хил.км.

IV. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл.9 От името на Работодателя индивидуалните трудови договори с ЛРТП се сключват от:

1. директори на национални и териториални служби;
2. директори на дирекции от специализираната и обща администрация;
3. ректора на Академията на МВР и командира на СОБТ;
4. директорите на Медицинския институт, на научно-изследователските и научно-приложни институти на МВР.

Чл. 10. Работодателят при възможност осигурява повишаване на квалификацията на ЛРТП, в случаите когато настъпи промяна в изискванията за длъжността и лицето, което я заема не отговаря тях.

Чл. 11. Преди да наложи дисциплинарно наказание на ЛРТП- член на Синдиката, работодателят може да поиска становище на ръководството на съответната синдикална организация.

Чл. 12. При съкращение в щата или намаляване на обема на работата, поименното определяне на предвидените за съкращение ЛРТП - членове на Синдиката - страна по договора, се извършва от комисия с участието на представител на съответното синдикално ръководство.

Чл. 13. Комисията извършва подбор при закриване на част от структурно звено на МВР, съкращаване в щата или намаляване обема на работа по критерии, степенувани както следва:

1. квалификация и ефективност на труда;
2. по-тежко семейно или материално положение.

Чл. 14 (1) При масови съкращения (над 10%) в структурното звено на МВР в групата за консултации участват председателя и секретаря на синдикалната организация, както и по един представител от всяко структурно звено, което се засяга.

(2) На предложените за съкращение ЛРТП се предлага, при възможност, подходяща работа в други структурни звена на МВР, в същото или близки населени места.

(3) На заседанията при провеждане на консултациите се води протокол, който се подписва от всички участници.

Чл.15 Срокът на предизвестие при прекратяване на безсрочен трудов договор от работодателя, поради съкращение в щата или намаляване обема на работа е 2 месеца.

Чл.16 Обезщетението при прекратяване на трудовото правоотношение при придобито право на пенсия за осигурителен стаж и възраст в размер на брутно трудово възнаграждение за срок от 6 месеца, се определя на лицата, работили по трудово правоотношение през последните 10 години от трудовия си стаж в различни поделения в системата на МВР.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 17. (1) Ненормирано работно време се установява с писмена заповед за всеки служител, с която се определя размера на допълнителния платен годишен отпуск, като се отчете характера на работата, системността и продължителността на изпълнение на служебните задължения след изтичане на законоустановеното работно време.

(2) На лицата по ал. /1/ се разрешава допълнителен платен годишен отпуск от 6 до 12 работни дни.

(3) Ненормирано работно време не може да се установява за лица, работещи при вредни за здравето условия, както и за работещите на смени.

Чл. 18 (1) Основният платен годишен отпуск е в размер на 25 работни дни за трудов стаж до 5 години. За всеки две години трудов стаж над 5 години, отпускът се увеличава с 1 ден, но не повече от 35 работни дни, съгласно Приложение № 1.

(2) Лицата с определена група инвалидност ползват с 5 дни по голям отпуск от определения по реда на ал. 1.

Чл. 19. (1) Майките с две живи деца до 18 год. възраст имат право на 2 работни дни, а тези с 3 и повече живи деца до 18 год. възраст — на 4 работни дни допълнителен платен отпуск за всяка календарна година.

(2) За времето на отпуска по ал. 1 на майките се изплаща възнаграждение като при платен годишен отпуск.

Чл. 20. (1) За времето за посещаване на курсове за повишаване на квалификацията и за преквалификация, ЛРТП имат право на платен служебен отпуск, ако са изпратени на курса от работодателя.

(2) За времето на отпуска по ал. 1 се изплаща възнаграждение като за платен годишен отпуск.

Чл. 21. За времето на отпуск за встъпване в брак, кръводаряване или смърт на родител, дете, съпруг, брат или сестра и родител на другия съпруг или други роднини по права линия на ЛРТП се изплаща възнаграждение като за платен годишен отпуск.

Чл. 22. Упълномощени представители на Синдиката могат да правят справки за воденето на книгите :

1. за извънредния труд и неговото отчитане и заплащане,
2. за отчитане и компенсиране на удълженото работно време.

Чл. 23 (1) На членовете на едно семейство, служители на МВР, при възможност се осигурява едновременно ползване на платен годишен отпуск, ако това е заявено в писмена форма пред работодателя.

(2) Работодателят се задължава да се произнесе с резолюция по молбата за отпуск в срок до 3 дни от постъпването ѝ.

VI. РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 24. Допълнителните възнаграждения, в съответствие с класификатора на длъжностните наименования по образование на ЛРТП се оформят в споразумение, което е неразделна част от настоящия КТД /Приложение № 2/.

VII. ЗАСТРАХОВАНЕ

Чл. 25 Работодателят застрахова ЛРТП при условията за останалите служители от МВР.

VIII. СОЦИАЛНО-БИТОВО ОСИГУРЯВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ

Чл. 26. (1) Работодателят формира фонд СБКО в размер до 3% от начислените средства за работна заплата .

(2) Начинът на ползване и разпределение на средствата за СБКО се съгласува със Синдиката.

Чл. 27. Предложения за помощи на многодетни майки, социално слаби семейства или други тежки случаи, могат да се правят и от синдикалните организации.

Чл. 28. В съставите на комисиите за разпределяне на жилищата и на картите за почивка в структурните звена на МВР, задължително участват представители на съответната синдикална организация на СГА - МВР.

Чл. 29. (1) Членовете на семействата на лицата, работещи по трудово правоотношение имат право на безплатно болнично лечение в Медицински институт — МВР, както и да ползват санаториумите на МВР по условията за служителите на МВР.

(2) Пенсиониранияте служители на МВР със стаж 10 и повече години се ползват със същите права.

Чл. 30. Работодателят заплаща транспортните разходи на ЛРТП в съответствие с действащата нормативна уредба /ПМС № 119 от 1974 г. - ДВ бр. 99 /74г., изм. и доп. бр. 50 / 77 г., бр.21 / 78 г., бр.80/85 г., в размерите , определени за останалите категории служители на МВР.

IX. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 31. Разходите за осигуряването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, са за сметка на работодателя.

Чл. 32. При въвеждане на нови мощности и технологии или при промяна на съществуващите условия, при поискване от Синдиката, работодателят предоставя необходимите доказателства, че условията на труд на съответните работни места отговарят на действащите нормативни изискванията по безопасност и хигиена на труда.

Чл. 33. Синдикалните ръководства на СГА в структурните звена на МВР имат право на инициатива пред съответните ръководства на службите за спиране на производството до отстраняване на вредното въздействие.

Чл. 34. Работодателят осигурява провеждането на ежегодни профилактични прегледи, съобразно характера на работа, на всички лица, работещи по трудово правоотношение.

Чл. 35. Работодателят осигурява предпазно и специално работно облекло и лични предпазни средства на всеки работник или служител, който работи при вредни или опасни за здравето условия.

Чл. 36. Работодателят осигурява необходимите условия за спазване на хигиенните изисквания към работните места за работа с видеодисплей.

Чл. 37. (1) Предпазната храна се осигурява по вид и размери съгласно действащото законодателство, а левовата ѝ равностойност се определя със заповед на Министъра.

(2) Министерството на вътрешните работи актуализира своевременно размера на сумите за предпазна безплатна храна, мляко и тонизиращи напитки .

Чл. 38. Работещите на пълна нощна смяна, без време за сън и почивка, получават задължително тонизиращи напитки, които се осигуряват от съответното структурно звено, съгласно заповед на министъра.

Чл. 39. Синдикатът на гражданската администрация се задължава да участва в разработването на всички програми за подобряване условията на труд съгласно действащите нормативни актове.

X ДЕЙСТВИЕ НА КТД

Чл. 40. Колективният трудов договор се прилага по отношение на всички лица, работещи по трудово правоотношение (ЛРТП) в структурата на МВР, които са членове на Синдиката — страна по договора.

Чл. 41 (1) Лицата, които не членуват в Синдиката, могат да се присъединят към сключения КТД за срока му на действие като подадат писмено заявление /Приложение № 3/ до синдикалната организация и направят еднократна вноска от 30 лева.

(2) Подадената молба за присъединяване се вписва в регистъра на молбите за присъединяване, който се води от всяка синдикална организация.

(3) На подалите молба за присъединяване се издава удостоверение. /Приложение № 4/

(4) Присъединяването е в сила от момента на подаване на заявлението и важи до срока на действие на договора.

(5) В структурните звена, където няма синдикални организации, процедурата по присъединяването се извършва от синдикалното ръководство на по-горестоящата синдикална организация.

Чл. 42 Ежегодно до 15 февруари, председателят на съответната синдикална организация предоставя на работодателя списък на синдикалните членове и списък на присъединилите се към КТД.

X I. КОНТРОЛ ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДОГОВОРА. УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ

Чл. 43. (1) Страната, която е констатирала нарушение на договорните условия, уведомява писмено другата страна.

(2) Страните по договора са длъжни да се произнесат с общо решение в 14-дневен срок от постъпване на уведомлението.

Чл. 44. Споровете по изпълнение на настоящия договор се уреждат посредством преговори и по реда, установен в действащото законодателство.

Чл. 45. При необходимост за изменение и допълнение на КТД, всяка страна има право на инициатива за провеждане на преговори и сключване на допълнителни споразумения, които са неразделна част от него.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 46. Всяка от страните по КТД разяснява постигнатите договорености на своите структури и подпомага успешното му изпълнение.

Чл. 47. Неразделна част от този договор са:

1. Таблица за основния платен годишен отпуск /Приложение № 1/.
2. Споразумение за работната заплата /Приложение № 2/.
3. Заявление за присъединяване /Приложение № 3/.
4. Удостоверение за присъединяване /Приложение № 4/.

Чл. 48. КТД влиза в сила от 31.03.2005 г. и има срок на действие 2 години.

Чл. 49. Настоящият КТД се подписва в 3 еднообразни екземпляра по един за:

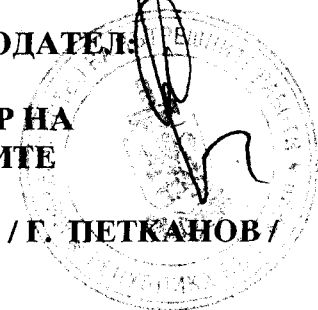
- а/ Работодателя;
- б/ Синдиката;
- в/ Главната инспекция по труда за вписване по реда на чл.53, ал.3 от КТ.

СТРАНИ ПО ДОГОВОРА:

ЗА РАБОТОДАТЕЛЯ:

**МИНИСТЪР НА
ВЪТРЕШНИТЕ
РАБОТИ:**

/ Г. ПЕТКАНОВ /



ЗА СИНДИКАТ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ ХР. ХРИСТОВ /



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

ТАБЛИЦА

за основния платен годишен отпуск на лицата
работещи по трудово правоотношение - страна по КТД

Трудов стаж /години/	Основен платен отпуск / в работни дни/
до 5 г.	25 дни
за 7 г.	26 дни
за 9 г.	27 дни
за 11 г.	28 дни
за 13 г.	29 дни
за 15 г.	30 дни
за 17 г.	31 дни
за 19 г.	32 дни
за 21 г.	33 дни
за 23 г.	34 дни
Над 25 г.	35 дни



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

СПОРАЗУМЕНИЕ ЗА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

I. ОБЩА ЧАСТ

1. Настоящото споразумение е неразделна част от Колективния трудов договор, сключен между Министерство на вътрешните работи и Синдиката на гражданската администрация /СГА/.

II. ЗАПЛАТИ

2. Начални и максимални заплати за длъжност и допълнително възнаграждение за работа в МВР, се определят със заповед на Министъра, след съгласуване със СГА.

3. На лицата по трудово правоотношение се заплаща за всяка година трудов стаж допълнително трудово възнаграждение за продължителна работа в размер на 1 на сто върху основното месечно трудово възнаграждение, определено с индивидуалния трудов договор, което включва заплатата за длъжност и добавка за МВР.

4. Индивидуални заплати могат да се определят в размер не по-малък от максималната заплата за длъжност на по-долната длъжностна степен и не по-малък от началната заплата за заеманата длъжност.

III. ДРУГИ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

5. За всеки отработен нощен час или част от него се заплаща допълнително трудово възнаграждение в размер на **0,20 лв.**, но не по-малко от определеното от Министерски съвет.

6. За времето, през което служителят е на разположение на поделениято, съгласно писмена заповед на началника, се заплаща допълнително възнаграждение за всеки час или част от него в размер на **0,20 лв.**

7. За извънреден труд възнаграждението се определя в процент от основната заплата, **по ред, условия и в размери определени от Кодекса на труда.**

8. При заместване на отсъстващ служител, когато заместникът изпълнява и своята работа /или длъжност/, получава допълнително трудово възнаграждение **съгласно Заповед № 79 /от 11.04.2003 год.**

9. Безплатната предпазна храна за работа при вредни за здравето условия се определя до **2,5 % от 150 лв.**, съобразно отработеното време, диференцирано с отделна заповед.

10. Определя се норматив в лева за една точка от комплексната оценка на условията на труд в размер на **0.12 лв.** Условията на труд се определят съгласно Наредбата за комплексно оценяване условията на труд /ПМС № 169 от 28.08.1991 г. и заповед № I-133/ 11.08.1992 г./.

11. За ползване в работата на по-висока лична квалификация да се заплаща допълнително възнаграждение в % от сумата, определена със заповед на министъра за изплащане на допълнителните възнаграждения в МВР, както следва:

- за "доктор на науките" - 45 на сто;
- за "доктор" - 30 на сто;

12. За придобити медицински специалности да се заплаща допълнително възнаграждение:

- за една специалност - 25 на сто от сумата определена със заповед на министъра за изплащане на допълнителните възнаграждения в МВР.

- за две и повече специалности - 35 на сто от сумата определена със заповед на министъра за изплащане на допълнителните възнаграждения в МВР.

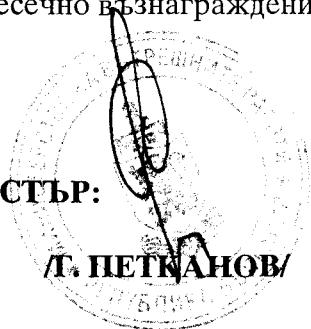
13. За извършване на операционна, реанимационна и анестезиологична работа, включително и в щатно обособените звена на интензивно лечение, се заплаща допълнително месечно възнаграждение на хабилитираните специалисти до 16 на сто, а на останалите - до 14 на сто от заплатата за длъжност. Конкретният размер и категориите персонал, на които се заплаща, се определят съобразно обема и сложността на извършената дейност, съгласно заповед на министъра.

14. За работа в звеното за неотложна медицинска помощ в Централната клинична болница на МВР се заплаща допълнително възнаграждение в процент от сумата, определена със заповед на министъра за изплащане на допълнителните възнаграждения в МВР, както следва:

- за висшите медицински кадри - 20 на сто;
- за специалисти с полувисше и средно специално медицинско образование - 15 на сто;
- за санитарни, шофьори и друг помощно-обслужващ персонал - 10 на сто.

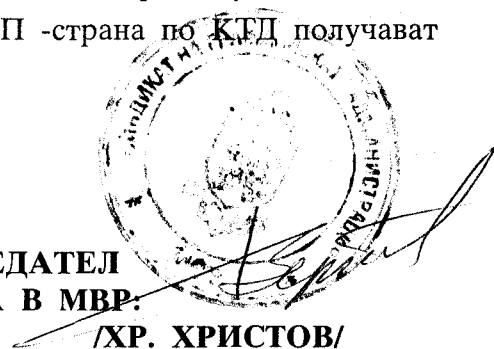
15. При ползване на отпуск по чл. 157 /1/ т.1,2 и 3 както и при отпуск на майки с две и повече живи деца до 18 годишна възраст, ЛРТП -страна по КТД получават brutното си месечно възнаграждение.

МИНИСТЪР:



/Г. ПЕТРАНОВ/

ПРЕДСЕДАТЕЛ
НА СГА В МВР:



/ХР. ХРИСТОВ/

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

Образец на заявление за присъединяване към Колективния трудов договор

**ДО
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ НА
СИНДИКАЛНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ
НА СГА - МВР**

при.....
Гр.

З А Я В Л Е Н И Е

ОтЕГН.....
Работещ /а/ на длъжност

УВАЖАЕМИ Г-Н ПРЕДСЕДАТЕЛ,

Заявявам, че желая да се присъединя към Колективния трудов договор, сключен между МИНИСТЕРСТВОТО НА ВЪТРЕШНИТЕ РАБОТИ и СИНДИКАТА НА ГРАЖДАНСКАТА АДМИНИСТРАЦИЯ , съгласно разпоредбите на чл.57 /2/ от Кодекса на труда при спазване на реда и условията , посочени в чл. 41 от Колективния трудов договор от...../дата/.

Дата:
/ден, месец, година /

ЗАЯВИТЕЛ:
/подпис/

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

УДОСТОВЕРЕНИЕ

Настоящото се дава на

Служител в дирекция.....-МВР,
в уверение на това, че същият се е присъединил към КТД
/ Заповед №/ съгласно чл.41 от този договор и може да
ползва правата по него за периода от __ . __ .2005г. до 31.03.2007 год.

Председател на Синдикалната организация
на СГА-МВР при

.....
/ фамилия / / подпис /