



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Изх.№.....	6100/0150
София,.....	10.12.2004

ДО
Д-Р ИНЖ. Л.ЦОЦОРКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БЪЛГАРСКА
БРАНШОВА МИННА КАМАРА

ДО
ИНЖ. П.ТОКМАКЧИЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФНММ - КНСБ

ДО
ИНЖ. В.ТОПАЛОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СМФ-КТ"ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеният отраслов колективен трудов договор за работниците и служителите от отрасъл "Проучване и добив на минерални суровини", е вписан в специалния регистър на ИА"ГИТ", под № 40, на 07.12.2004г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

си/

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

/инж.Т.Младенов/

ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ НА МИНЬОРИТЕ – КНСБ
СИНДИКАЛНА МИНЬОРСКА ФЕДЕРАЦИЯ “ПОДКРЕПА”
БЪЛГАРСКА МИННА КАМАРА

изх. N 121 / 03.12.04
ФНСМ-КНСБ

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Вх.№	6100/0150
Собств.	03.12.2004

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
“ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО
ТРУДА”

ЗАЯВЛЕНИЕ

от: - Федерацията на независимите синдикати на миньорите – КНСБ
- Синдикална миньорска федерация “Подкрепа”
- Българска минна камара

На основание чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда, молим да бъде регистриран Отрасловия /браншов/ колективен трудов договор за отрасъл “Проучване и добив на минерални суровини”.

ПРИЛОЖЕНИЕ: Отраслов /браншов/ колективен трудов договор.

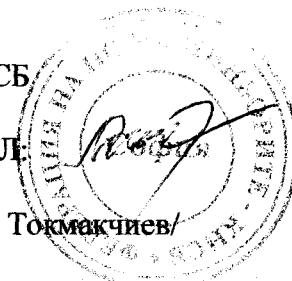
ЗА БЪЛГАРСКА МИННА КАМАРА

ПРЕДСЕДАТЕЛ
/д-р. инж. Поцорков/



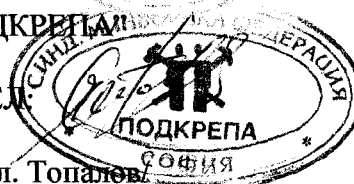
ЗА ФНСМ-КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ
/инж. П. Токмакчиев/



ЗА СМФ “ПОДКРЕПА”

ПРЕДСЕДАТЕЛ
/инж. Вл. Топалов/



Изравнен
03.12.04

**ОТРАСЛОВ /БРАНШОВ/
КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР**

ОТРАСЪЛ "ПРОУЧВАНЕ, ДОБИВ И ПРЕРАБОТКА НА
МИНЕРАЛНИ СУРОВИНИ"

София - декември - 2004 година

Вписан в съдебен регистър на УА, ПБ
на 07.12.2004г., под № 40.

Ст. екземпляр: СЗ

I. СТРАНИ И ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО

ЧЛЕН 1

Настоящият отраслов /браншов/ колективен трудов договор, отбелязан за краткост ОКТД се сключи между:

От страна на синдикатите:

а. Федерацията на независимите синдикати на миньорите към КНСБ /ФНСМ/;

б. Синдикална миньорска федерация "Подкрепа"- /СМФ "Подкрепа"/.

От страна на работодателите:

Българска минна камара.

ЧЛЕН 2

Страните признават легитимността си като представителни организации в отрасъла /бранша/ при воденето на преговорите и подписването на настоящия ОКТД и правото на своите членове да сключват колективни трудови договори в търговските дружества от отрасъла при представяне на следните документи:

За работодателя: Протокол от Съвета на директорите за избор на изпълнителен директор, Протокол от Съвета на директорите за упълномощаване за водене на преговори, Решение за съдебна регистрация на дружеството, Удостоверение за представителност на организацията на национално равнище;

За синдикатите: Удостоверение за съдебна регистрация на съответната централа, Пълномощно за водене на преговори, Удостоверение за представителност на организацията на национално равнище.

ЧЛЕН 3

/1/ Този договор има силата на отраслов нормативен акт, който урежда въпросите на трудовите и осигурителни отношения, доходите, трудовата заетост, социалното обслужване, условията на труд, социалното партньорство и всички други въпроси, които не са уредени с повелителни разпоредби на закона.

/2/ Клаузите на договора не противоречат на КТ и на другите действащи законови и подзаконови нормативни документи.

II. ПРИЛОЖИМОСТ НА ОКТД

ЧЛЕН 4

/1/ Настоящият договор е приложим само за работниците и служителите-членове на синдикатите страна по договора и работодателите в дружествата, членове на Българска минна камара от геолого-проучването, добива и преработката на всички видове енергийни ресурси, минерални, рудни и нерудни суровини, добива и преработката на каолинови и кварцови пясъци, добива и преработката на нефт и газ, скално-облицовъчни материали, добива на инертни материали, минното и тунелно строителство, обслужващите отрасли специализирани ремонтни, транспортни, научно-изследователски, проектантски и други институти и предприятия.

/2/ Този договор е задължителен за дружествата занимаващи се с дейности по предходната алинея, независимо от формата на собственост.

ЧЛЕН 5

/1/ Синдикатите страна по този договор на ниво търговско дружество изготвят и представят на работодателя своя проект за единен КТД.

/2/ Страните по този договор на ниво търговско дружество подписват единен КТД.

/3/ При възникнали разногласия между работодателите и синдикатите страна по КТД в търговските дружества, същите незабавно уведомяват своите централи и отнасят въпроса за решаване в комисията по договарянето на настоящия ОКТД.

/4/ КТД в търговските дружества не могат да съдържат клаузи, които са по-неблагоприятни за работниците и служителите от установените с настоящия ОКТД.

/5/ Действието на този ОКТД, както и действието на КТД в търговските дружества продължава независимо от промяна на субектите, изпълняващи функциите на работодателите или техни представители, а също така и при настъпили структурни промени при условията на чл. 55 от КТ.

/6/ Страните се задължават да си сътрудничат и съдействуват при воденето на преговори и сключването на КТД в търговските дружества.

/7/ Преговорите за подписване на нови ОКТД и КТД в дружествата, следва да приключат в рамките на постигнатите договорености, преди изтичане срока на старите договори.

ЧЛЕН 6

Всички договорености постигнати на национално и браншово равнище са в сила за страните по настоящия договор.

ЧЛЕН 7

/1/ Присъединяването към КТД в търговските дружества на не членуващите в синдикалните организации, страни по договора работници и служители, се извършва по реда на чл. 57 от КТ със заявление до двете страни по КТД.

/2/ Условията за присъединяване са:

а. попълнено и подписано заявление-декларация по образец, приложение към ОКТД;

б. ежемесечно внасяне в целева сметка на търговското дружество на парична вноска в размер на 1 % от нетното месечно трудово възнаграждение през целия период на действие на съответния КТД в дружеството.

/3/ Набраните средства по предходната алинея се изразходват за социални и милосърдни цели със съвместното решение на страните по КТД.

III. ЗАДЪЛЖЕНИЯ НА СТРАНИТЕ

ЧЛЕН 8

/1/ Работодателите от търговските дружества се задължават предварително да обсъждат и консултират на съответните нива със синдикатите, страни по настоящия договор своите решения и действия, които могат да доведат до възникване на социални напрежения и конфликти свързани с трудовите и осигурителните отношения, засягащи интересите на колектива или част от него.

/2/ Целта на провежданите обсъждания и консултации е постигането на споразумение между страните по КТД в търговските дружества.

ЧЛЕН 9

/1/ Работодателите представят при поискване на синдикатите страна по настоящия договор актуална информация съгласно условията по чл. 52, ал. 1, т. 2 "б" от КТ или конкретно договорена с КТД.

/2/ Предоставената информация за целите на колективното договаряне обхваща въпросите на:

а/ щатно разписание, средно-списъчен състав по категории персонал и средна работна заплата по категории персонал;

б/ отчет на приходите и разходите, равнище на производителност на труда;

в/ инвестиции за създаване на условия за здравословни и безопасни условия на труд;

г/ задължително обществено осигуряване на работниците и служителите, осигурителен доход, внесени и дължими осигурителни вноски;

/3/ При поискване от работодателят, синдикалните организации-страни по договора, представят актуална информация за действителния брой на членовете си, съгласно чл. 52, ал. 1, т. 4 от КТ или конкретно договорена с КТД.

IV. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ. СКЛЮЧВАНЕ И ПРЕКРАТЯВАНЕ НА ТРУДОВИТЕ ПРАВООТНОШЕНИЯ

ЧЛЕН 10

Работодателите осигуряват условия за пълна трудова заетост на персонала.

ЧЛЕН 11

Обективната наличност на "изключенията" по смисъла на т. 8, § 1 от допълнителните разпоредби на КТ за сключване на срочни трудови договори по чл. 68, ал. 3 от КТ, предварително се обсъждат и консултират със синдикатите, страни по КТД.

ЧЛЕН 12

Работодателят предварително информира синдикатите, страна по КТД за необходимостта от приемането на нови работници.

ЧЛЕН 13

Работодателят връчва на работника или служителя екземпляр от длъжностната му характеристика при подписването на трудовия договор.

ЧЛЕН 14

/1/ В случай, че обстоятелствата наложат необходимост от съкращения в щата, намаляване на обема на работата или закриване на част от дейността на търговското дружество, работодателят се задължава да започне незабавни преговори в Комисията за социално сътрудничество със синдикалните организации по местоработата, страна по настоящия договор.

/2/ Когато е налице масово съкращение/уволнение/ по смисъла на Кодекса на труда, преговорите /консултациите/ със синдикатите започват не по-късно от 45 дни преди извършването на съкращенията.

/3/ Страните по договора се задължават да спазват следните основни правила в процедурите по съкращенията на персонала в търговските дружества от отрасъла:

а. предоставяне на анализ за икономическото и финансово състояние на търговското дружество, както и програмите за реструктуриране за период не по-малък от шест месеца;

б. анализ на причинната връзка между състоянието на дружеството, перспективната програма и намеренията за съкращения;

в. броя на работниците и служителите, които ще бъдат уволнени и сроковете, през които трябва да се извършват уволненията;

г. определяне критериите за подбор на персонала в зависимост от специфичните условия в дружеството и конкретните работни места, които се регламентират в колективния трудов договор;

д. възможностите за пренасочване, както и задълженията на работодателя за преквалификация или обезщетение на пренасочените работници и специалисти.

/4/ Само работодателят може да иска започване на процедура по съкращение на персонала. Преговорите започват в седемдневен срок, считано от датата на връчване на необходимата/изискваща се/ по предходната алинея информация.

/5/ Работодателят пристъпва към изпълнение на правата си по КТ след подписване на споразумение за съкращенията в ръководеното от него търговско дружество. Ако в седем дневен срок не се постигне консенсус по процедурата за съкращенията, страните упражняват правата си по КТ и Закона за уреждане на колективните трудови спорове.

Протоколът за разногласията се изпраща в съответната отраслова комисия за социално партньорство.

/6/ С КТД в дружествата се договаря приложението на чл. 333, ал.4 от КТ.

/7/ Работодателят назначава с предимство и съгласно изискващата се квалификация освободените от дружеството работници и служители при разкриване на нови или овакантияване на съществуващи работни места. За целта работодателят предоставя на подходящо място в дружеството съвременна писмена информация за свободните работни места и длъжности.

ЧЛЕН 15

Работодателите съгласувано със синдикатите, страна по КТД в дружествата, разработват и финансират програми за реда, начина и условията за придобиване или повишаване на квалификацията, обучение и участие в курсове.

V. РАБОТНО ВРЕМЕ. ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

ЧЛЕН 16

/1/ Разпределението на работното време, графика за работа на смени и почивките, условията и реда за полагане на нощен и извънреден труд, както и отчитането и изчисляването на работното време и други, се урежда с Правилник за вътрешния трудов ред. Проекта на Правилник се изготвя с участието на синдикалните организации по месторабота, страна по договора по реда на чл.37 от КТ и се огласява пред работниците и служителите от търговското дружество.

/2/ Работодателите осигуряват технически съоръжения, суровини, материали, енергия и всички други условия достатъчни за нормално изпълнение на работата по трудовото правоотношение, за която се е уговорил с работниците и служителите.

/3/ Работодателите гарантират трудовата заетост за пълен работен ден и нормални условия в законоустановеното работно време работниците и служителите да заработват договорените си работни заплати.

/4/ Работодателите провеждат консултации със синдикатите, страна по КТД при необходимост от въвеждане на удължено работно време при спазване на чл. 136 "а" от КТ.

/5/ Работните места, сроковете и условията, при които се въвежда непълно работно време съгласно чл. 138 от КТ, работодателят предварително съгласува със синдикатите страна по КТД.

ЧЛЕН 17

/1/ Размерът на основния платен годишен отпуск е не по-малък от 20 работни дни.

/2/ С КТД в дружествата се договаря увеличение на размера на основния платен отпуск в зависимост от продължителността на трудовия стаж в предприятието или отрасъла.

/3/ Платеният годишен отпуск задължително се ползва по реда на чл. 173 и чл. 176 от КТ.

ЧЛЕН 18

Размерът на допълнителния платен годишен отпуск за работа във вредни за здравето условия се определя с КТД в дружествата диференцирано в зависимост от степента на вредност – брой точки по Наредбата за комплексна оценка на труд.

ЧЛЕН 19

Работничка или служителка с 2, 3 и повече деца до 18 годишна възраст ползва съответно 2 или 4 дни платен годишен отпуск за всяка календарна година. Отпуската се ползва по реда предвиден в чл. 168 от КТ.

ЧЛЕН 20

/1/ На работниците или служителите, които учат в средно или висше училище по специалности използвани в предприятието по ред и условия уточнени между страните по КТД, работодателят им осигурява платен отпуск в размер предвиден в чл. 169 от КТ.

/2/ Работниците и служителите, които желаят да продължат образованието си в специализирани средни и висши училища, със специалности приложими в дружеството, могат да направят това при условия определени с КТД в дружеството и спазване на чл. 170 от КТ.

ЧЛЕН 21

Работниците и служителите, които имат право на допълнителен платен годишен отпуск за работа при не нормирано работно време се определя с КТД в търговските дружества. Размерът на този отпуск не може да бъде по-малък от 6 /шест/ работни дни.

ЧЛЕН 22

/1/ За осъществяване на синдикална дейност на нещатните председатели и секретари на синдикалните ръководства в търговските дружества, страна по КТД работодателят осигурява платен отпуск в размер на 8 часа за един календарен месец.

/2/ Този отпуск се разрешава само чрез писмено уведомяване от съответния синдикален деец в дружеството до работодателя, при спазване на чл.159 от КТ.

ЧЛЕН 23

За участие в заседанията на висшите ръководни органи на синдикалните федерации и важни обществени мероприятия /синдикални конференции, съвети, изпълнителни бюра или комитети, семинари, обучения, участия в преговори и др./, организирани от изпълнителните органи на синдикалните централи, страна по договора, работодателят осигурява на синдикалните дейци платен служебен отпуск за времето на синдикалното мероприятие, но не повече от 1 път в месеца, срещу подписан от председателя /или негов заместник/ на съответната синдикална централа документ, най-малко два дни преди началото на мероприятието. При разрешаване на колективни трудове спорове, сключване на колективни трудови договори, предотвратяване на конфликти, работодателят командирова синдикалните дейци участващи в тези мероприятия.

VI. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

ЧЛЕН 24

/1/ Минималната месечна работна заплата за дружествата по чл. 5, ал.1 е минималната работна заплата за страната увеличена с коефициент 1.40.

/2/ С КТД в дружествата страните по договора могат да договарят и друг коефициент в зависимост от финансовите възможности на дружеството. Когато този коефициент е по-нисък от посочения в ал.1, задължително се уведомява Комисията по договаряне на ОКТД.

ЧЛЕН 25

/1/ Увеличението на основните заплати на работниците и служителите се определя с КТД в търговските дружества в зависимост от финансовото им състояние.

/2/ Увеличението на основните заплати на работниците и служителите в търговските дружества с над 50% държавно участие е в пълния размер на необлагаемите средства за заплати, съгласно действащата Наредба за формиране на средствата за заплати.

ЧЛЕН 26

/1/ Размерът на допълнителните трудови възнаграждения за продължителна работа, за работа при вредни условия и за нощен труд се определят с КТД в търговските дружества.

/2/ В случаите, когато договорените нови размери по ал. 1 са по-ниски от получаваните досега, с разликата на абсолютната сума се увеличава основната работна заплата на всеки работник и служител, за който КТД има приложение;

/3/ Когато не е налице увеличение на основните заплати по ал. 2, задължително се прилагат размерите на допълнителните и други възнаграждения по ал.1 получавани досега /през 2001 год./;

ЧЛЕН 27

За положения извънреден труд по чл. 144, т. 4 и т. 5 от КТ работодателите информират синдикатите, страна по договора в дружествата.

ЧЛЕН 28

/1/ Положеният извънреден труд се заплаща с увеличение не по-малко от:

- 50 % за работата през работните дни;
- 75 % за работата през почивните дни;
- 120 % за работа на официален празник;
- 60 % за работа при сумарно изчисляване на работно време.

/2/ Увеличението по предходната алинея се изчислява върху трудово възнаграждение включващо основната заплата по индивидуален трудов договор.

/3/ Работодателят съставя в началото на всеки месец график, с който определя работниците и служителите, които ще работят в почивните дни за извършване на неотложни работи и поддържане на работните места. Работата в почивните дни извън графика се счита за извънреден труд и се заплаща със съответното увеличение.

ЧЛЕН 29

За времето, през което работникът или служителът е на разположение на работодателя и се намира извън територията на предприятието, в мястото уговорено между тях, се заплаща трудово възнаграждение за всеки час или част от него, в размер не по-малък от 0.25 на сто от минималната часова работна заплата за бранша.

ЧЛЕН 30

При работа през официални празнични дни, които са в графика на работното време, на работниците и служителите се заплаща допълнително възнаграждение в размер на 110 % от трудовото им възнаграждение определено по реда на ал. 2 на чл. 28 от този договор.

ЧЛЕН 31

/1/ Системите за организация и заплащане на труда в търговските дружества се регламентират с вътрешни правила за работната заплата. Проектите се разработват с участието на синдикатите, страна по настоящия договор, за което работодателите задължително ги поканват.

/2/ Определянето и изменението на трудовите норми се извършва съгласно чл. 250, ал. 1 и ал. 2 от КТ.

ЧЛЕН 32

Размерът на обезщетенията по членове 218, 222, 225 и 331 от КТ се определят с КТД в дружествата;

ЧЛЕН 33

Възнаграждението по време на отпуск на работника и служителя по чл. 157, ал. 1 т. 1-3 е дневното брутно трудово възнаграждение, определено по реда на чл. 177 от КТ.

ЧЛЕН 34

В дружествата с над 50% държавно участие след приключване на всяко тримесечие, работодателите представят на синдикатите, страни по ОКТД, справка за изплатените и полагащи се средства по Наредбата за образуване на средствата за работна заплата.

ЧЛЕН 35

/1/ Заработеното месечно трудово възнаграждение се изплаща авансово и окончателно до 31 число на месеца следващ този, за който е изчислено.

/2/ При недостиг на средства в дружеството временно се изплаща 60 (шестдесет) на сто от брутно трудово възнаграждение, но не по-малко от минималната работна заплата за дружеството.

/3/ Разликата до пълния размер на заработеното трудово възнаграждение се изплаща допълнително в тримесечен срок с лихва, равна на основния лихвен процент за съответния период.

/4/ При закъснение в изплащането на трудовото възнаграждение за повече от един месец от предвидения график, работодателят осигурява информация за дължимите суми за всеки работник, както и за неизплатените осигурителни и здравни вноски.

VII. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД И ТРУДОВА МЕДИЦИНА

ЧЛЕН 36

/1/ Работодателят осигурява обслужване от Служба по трудова медицина съгласно Наредба № 4/98 год. на МЗ.

/2/ Работодателят съвместно с упълномощени представители на синдикатите страни по договора и Службата по трудова медицина разработва и утвърждава правила за осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд включително и периодичността на замерите на параметрите на работната среда.

/3/ Работодателят съвместно с упълномощени представители на синдикатите страни по договора и Службата по трудова медицина разработва мерки за подобряване състоянието на работната среда.

/4/ По предписание на Службата по трудова медицина работодателят осигурява профилактични прегледи за работниците и служителите на дружеството съгласно нормативните изисквания.

/5/ Работодателят предоставя безплатно специално работно и униформено облекло и лични предпазни средства на работниците и служителите, които се задължават да ги използват по предназначението им и то само по време на работа, по списък съгласно КТ, подготвен с участието на синдикатите-страни по договора и утвърден от Съвета на директорите.

/6/ Работодателят осигурява безплатни медикаменти на работните места, необходими за оказване на спешна медицинска помощ”.

ЧЛЕН 37

Работодателят осигурява: предпазна храна на всички работници и служители, работещи над 50 /петдесет/ % от работното време при вредни за здравето условия в съответствие с Наредба № 8; тонизиращи напитки на работещите нощни смени; както и противоотрова по предписание на Службата по трудова медицина”.

ЧЛЕН 38

Работодателят предоставя възможност на синдикалните организации-страна по настоящия договор, да се запознаят с информацията и проектите за реконструкция, въвеждане на нова техника или технология в раздела за здравословни и безопасни условия на труд.

ЧЛЕН 39

Синдикалните организации се задължават да съдействат за спазване нормите по здравословни и безопасни условия на труд в дружеството и могат да правят предложения пред работодателя по засягащите ги въпроси.

ЧЛЕН 40

Работодателите своевременно уведомяват синдикатите в случай на проверка от контролни органи по безопасност и здраве, с оглед участие на синдикалистите-членове на комитети по условия на труд в проверките. След приключване на проверките предоставят при поискване от синдикатите преписи от констатациите и предписанията на контролните органи.

ЧЛЕН 41

Работодателите осигуряват периодично обучение на представителите на работниците в комитетите и групите за условия на труд по въпроси свързани с условията за безопасна работа на труда и трудовата медицина.

ЧЛЕН 42

Работодателите предоставят на синдикатите:

а. Оценка за риска за здравето и безопасност на труда, изготвен в съответствие с изискванията на ЗЗБУТ;

б. тримесечни анализи на дейността по осигуряване на безопасност и здраве при работа, както и тримесечни анализи на трудовия травматизъм и професионалните заболявания;

- в. годишни програми за придобиване знания и повишаване квалификацията по безопасност и здраве при работа;
- г. годишни анализи на здравето състояние на работещите;
- д. годишни анализи на дейността по трудова медицина.

VIII. СОЦИАЛНО - БИТОВО ОБСЛУЖВАНЕ. СОЦИАЛНО ОСИГУРЯВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ

ЧЛЕН 43

/1/ Работодателите самостоятелно или съвместно с други организации осигуряват столово хранене, а там където специфичните условия не позволяват това, по друг подходящ начин, уточнен със синдикатите по месторабота, страни по договора и с КТД в търговските дружества.

/2/ В зависимост от финансовите възможности работодателят осигурява:

- а. средства за поевтиняване на храната;
- б. средства за издръжка на собствена почивна база и договаря използването на наетите бази за почивка и туризъм или изплаща процент от разходите на своите работници и служители, определен с КТДЗ в дружеството при спазване на изискванията на чл. 293 от КТ.
- в. транспортно обслужване на работниците и служителите от местоживеенето до местоработата и обратно.

/3/ Разпределението на картите за почивка във ведомствените почивни бази се извършва от комисия изградена на паритетни начала от синдикатите- страни по договора и работодателя.

ЧЛЕН 44

При наличие на парични средства за официални празници, работодателят може да изплаща допълнително възнаграждение, както и да финансира част от разходите за отдых, почивка и възстановяване на работниците и служителите при ползването на платения годишен отпуск, при спазване изискванията на чл. 293 от КТ.

ЧЛЕН 45

/1/ В случай на смърт на работник или служител от трудова злополука, работодателят изплаща на пострадалото семейство финансова помощ в размер на 4 средни месечни брутни работни заплати за дружеството.

/2/ В случай на смърт на работник или служител, работодателят изплаща на семейството му финансова помощ в размер на 2 средни месечни брутни за дружеството работни заплати.

/3/ За средна брутна месечна работна заплата се приема брутната работна заплата за месеца предхождащ събитие.

ЧЛЕН 46

/1/ Работодателят застрахова за сметка на дружеството работниците и служителите с рискови и други професии със застраховка "Живот и злополука". Професиите, застрахователните събития и размерът на застраховката се определя с КТД в дружествата;

/2/ Когато в резултат на трудова злополука е настъпила временна, продължила повече от 30 /тридесет/ календарни дни нетрудоспособност, работодателят подпомага пострадалите работници и служители, по ред установен с КТД в дружеството.

ЧЛЕН 47

Работодателят при възможност участва съвместно с работниците и служителите, членове на синдикатите, страна по договора, в доброволното им пенсионно осигуряване. Конкретният размер на вноските се договаря с КТД в съответното дружество.

ЧЛЕН 48

На всеки 6 /шест/ месеца работодателят съвместно със синдикатите, страна по договора разглеждат изпълнението на КТД в дружеството.

IX. СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И ПАРТНЬОРСТВО

ЧЛЕН 49

/1/ Страните регулират и контролират изпълнението на настоящия договор на основата на равноправен диалог, преговори и социално партньорство.

/2/ За тази цел на всички нива се формират комисии за социално партньорство.

/3/ Комисиите за социално партньорство работят по разработени правила, които определят състава им, социалните цели, предмета и компетенциите, както и процедурите за дейността им.

/4/ В компетенциите на комисиите за социално партньорство е решаването на споровете по изпълнение на настоящия договор и всички конфликти, възникнали в дружеството свързани с трудовите и осигурителни отношения.

/5/ Решенията в комисиите за социално партньорство на всички нива се вземат с консенсус.

ЧЛЕН 50

/1/ По споровете по ал. 4 от предходния член, страните се задължават да започнат преговори в четиринадесет дневен срок след представяне на писмено искане от работодателя или синдикалните органи в дружеството.

/2/ След изтичане на срока, страните си запазват правото да отправят иск до правораздавателните органи, да сигнализират органите за контрол по труда или да предприемат законни самостоятелни действия.

ЧЛЕН 51

/1/ Работодателите се задължават да подлагат на предварително обсъждане със синдикатите, страни по договора всички въпроси свързани със:

а. съществени структурни промени в дружеството;

б. съществени изменения на предмета на дейност;

в. въвеждане на нови технологии със значими социални последици /съкращаване на работници, неблагоприятни изменения в трудовите правоотношения и други подобни/;

д. отдаване на дейности под аренда.

/2/ Вътрешните нормативни документи /правилници, наредби и др./ относно трудовите и осигурителни отношения се разработват и приемат само на основата на широк диалог с работниците и служителите и с активното участие на синдикалните ръководства. Работодателят своевременно предоставя на синдикатите необходимата информация за обсъждане и подготвяне на вътрешните документи.

Тяхното популяризиране и разясняване се извършва съвместно от работодателя и синдикатите, страни по договора.

ЧЛЕН 52

/1/ Синдикатите, страни по настоящия договор, поемат задължението да съдействат за запазване на социалния мир в търговските дружества;

/2/ Синдикатите страни по договора ще се въздържат от действия, които могат да навредят на доброто име и престижа, както и на интересите на дружеството;

Х. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

ЧЛЕН 53

/1/ Правото на синдикална дейност в дружествата възниква от момента на доказано сдружаване на работници и служители в синдикални организации.

/2/ Работодателите изпълняват задълженията си спрямо синдикалните организации за осигуряване на условия за синдикална дейност, след представяне на удостоверение за легитимност, издадено от централите на синдикатите, страни по настоящия договор.

/3/ Удостоверенията по предходната алинея се представят еднократно в началото на годината или в случай на промяна на субектите в договора.

ЧЛЕН 54

Работодателят няма право да противостои на работниците и служителите, членове на синдикатите, страни по договора и на синдикалните им ръководства да упражняват своите синдикални права, както и да им налагат дисциплинарни наказания само и единствено за това.

ЧЛЕН 55

/1/ Работодателите в дружествата предоставят безвъзмездно за ползване недвижимо имущество, оборудване, помещения, обзавеждане, средства за комуникация и други материални и финансови условия, необходими за синдикалната дейност на структурите на синдикатите, страни по този договор, съгласно чл. 46 от КТ.

/2/ Материалните условия, които се предоставят на синдикатите за осъществяване на тяхната дейност по предходната алинея се конкретизират с КТД.

/3/ Работодателите при възможност осигуряват средства за международна синдикална дейност на страните по договора.

ЧЛЕН 56

Работодателите приемат да сключват със съответните синдикални организации по месторабота и техните Федерации, страна по ОКТД, договори за извършване на консултантски, експертни, обучения и други услуги срещу заплащане, при спазване на нормативните документи.

ЧЛЕН 57

/1/ Синдикалните органи в дружествата имат право на достъп до информацията предмет на договореност в КТД.

Срокът, обемът на информацията и достъпа до нея се урежда с КТД. Информацията се осигурява в четиринадесет дневен срок от поискването ѝ.

/2/ Синдикалните дейци в дружеството имат право на достъп до всички работни места, без да пречат на производствената дейност и при спазване на Правилника по безопасността на труда.

/3/ Работниците и служителите, членове на синдикатите, страни по договора в дружеството могат да провеждат събрания и срещи по своя инициатива или по инициатива на синдикалните ръководства, след минимум 24 часово предварително уведомяване на работодателя по ред уточнен с КТД в дружествата.

/4/ Работодателите осигуряват в рамките на утвърденото за дружеството работно време не по-малко от 1 /един/ час месечно синдикално време за събранията по предходната алинея.

/5/ Работодателите нямат право да противодействат на не синдикални членове да участват в събранията и срещите по предходните ал. 3 и ал. 4.

ЧЛЕН 58

/1/ Работодателите осигуряват със заповед неплатен отпуск на щатните синдикални дейци за времето на техния мандат.

/2/ Ако към датата на изтичане на мандата, длъжността се окаже съкратена, работодателят осигурява друга длъжност, равностойна на предишната.

/3/ Синдикални дейци, избрани преди 01. 01. 1993 год. на щатни длъжности в ръководните и контролните органи на синдикалните организации, страна по договора, се възстановяват от работодателя след изтичане на мандата им на длъжността, която са заемали преди избора.

/4/ В случай на съкращаване на щата или намаляване обема на работа, работодателят предлага на членовете на синдикалните съвети /комитети/, страна по договора, които са на нещатна изборна длъжност, друга подходяща работа.

/5/ Работодаелят може да осигурява на щатните представители на синдикатите, страна по договора всички придобивки, от които се ползват работещите в дружеството, включително застраховка "Злополука-живот".

/6/ Работодаелят приема събирането по ведомост на синдикалния членски внос в управляваното от него дружество, по представен от синдикалните организации, страна по договора поименен списък на техните членове и спазване на действащите нормативни документи. Възнаграждението на служителите събиращи членски внос се договаря от синдикалните организации по месторабота.

/7/ На синдикалните дейци от организациите, страни по договора избрани на щатни длъжности в ръководните органи, които са били в трудови отношения с дружеството при пенсиониране, работодателят може да изплаща разликата до увеличения размер на обезщетение по чл.222, ал.3 от КТ, ако не са ги получили.

XI. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Параграф 1

Тълкуванията по ОКТД. дава Комисията по договарянето на настоящия ОКТД.

Параграф 2

/1/ ОКТД влиза в сила от подписването му и действието му продължава за срок от 2 години.

/2/ Увеличението на началните заплати и други клаузи от настоящия ОКТД и КТД по дружества могат да се договарят и за по-кратки срокове.

Параграф 3

Регистрацията на ОКТД договор се извършва в Главната Инспекция по труда в седемдневен срок от подписването му

Параграф 4

Всички анекси приети по реда на ОКТД от Комисията по договарянето, третиращи въпроси невключени, но допълващи настоящия ОКТД са неразделна част от него.

Параграф 5

Търговски дружества по смисъла на настоящия договор са организациите-юридически лица, фирми, институти, предприятия и техните клонове, звена и подразделения.

Параграф 6

Всички договорености в настоящият договор са задължителни и минимални. В КТД на дружествата могат да се договарят и по-благоприятни условия.

Параграф 7.

Страните по ОКТД, на основание чл.51 "б" от КТда поискат от Министъра на труда и социалната политика да разпространи прилагането на ОКТД във всички дружества и дейности посочени в т.5, ал.1, включително и тези в ликвидация.

Параграф 8

Комисията по договарянето веднъж в годината обсъжда изпълнението на ОКТД и състоянието на КТД в дружествата.

Параграф 9

През третото тримесечие на съответната година, в съответствие с изискванията на МТСП, страните ще договарят размера на минималните осигурителни доходи за отрасъла.

Параграф 10

При промяна на трудовото законодателство, в срок от 45 дни страните се договарят за налагащите се изменения в настоящият ОКТД.

Дата на подписване: 2 декември 2004 год.

СТРАНИ ПО ДОГОВОРА:

РАБОТОДАТЕЛИ:

БЪЛГАРСКА МИННА КАМАРА

Председател:



инж. Д. Цорков

СИНДИКАТИ:

ФНСМ КЪМ КНСБ

Председател:

инж. П. Токмачиев

СМФ "ПОДКРЕПА"

Председател:

инж. В. Топалов

