



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"  
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

6100 / 0045  
26.04.2006

ДО  
Г-Н ДОЦ. ЦВЕТАН ТОНЧЕВ -  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
БЪЛГАРСКАТА ТУРИСТИЧЕСКА КАМАРА  
ДО  
Г-ЖА ТАТЯНА ДЖИЛЯНОВА -  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
СИНДИКАТА НА ТУРИЗМА В БЪЛГАРИЯ КЪМ  
КНСБ  
ДО  
Г-ЖА НАТАША МИХОВА -  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
НЕЗАВИСИМАТА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА  
ТЪРГОВИЯТА , КООПЕРАЦИИТЕ , ТУРИЗМА ,  
КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕНОТО ОБСЛУЖВАНЕ КЪМ  
КНСБ  
ДО  
Г-Н ДЯНКО ДИМОВ -  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА  
ФЕДЕРАЦИЯ "УСЛУГИ И КОНТРОЛНИ ОРГАНИ "  
КЪМ КТ " ПОДКРЕПА "

Уведомяваме Ви , че представеното Допълнително споразумение към Колективния трудов договор за 2005 г. за бранш "Туризм " , сключено на 31. 03. 2006 г. между Българската туристическа камара, Синдиката на туризма в България към КНСБ, НСФ на търговията , кооперациите , туризма , кредита и общественото обслужване към КНСБ и Федерация "Услуги и контролни органи " към КТ " Подкрепа " е вписано в Специалния регистър на ИА " ГИТ " на 21. 04. 2006 г. , съгласно чл. 53 , ал.3 от Кодекса на труда .

НВ

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР :  
/ инж. ТОТЮ МЛАДЕНОВ /



**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"**  
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА	
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Изх.№	6100/0030
София,	12.04.2005

ДО  
ДОЦ.Д-Р ПО ИК-.ЦВ.ТОНЧЕВ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БЪЛГАРСКА  
ТУРИСТИЧЕСКА КАМАРА

ДО  
Т.ДЖИЛЯНОВА,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СИНДИКАТ  
ТУРИЗЪМ - КНСБ

ДО  
Н.МИХОВА,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСФ НА  
ТЪРГОВИЯТА, ТУРИЗМА, КРЕДИТА И  
ОБЩЕСТВЕННОТО ОБСЛУЖВАНЕ

ДО  
Д.ДИМОВ,  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА Ф"УСЛУГИ И  
КОНТРОЛНИ ОРГАНИ" –  
КТ"ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор от 07.04.2005 г. за работниците и служителите в бранш "Туризъм" е вписан в специалния регистър на ИА"ГИТ" под № 5, на 11.04.2005 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

си/

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

/инж.Т.Младенов/

БЪЛГАРСКА ТУРИСТИЧЕСКА КАМАРА

СИНДИКАТ ПО ТУРИЗЪМ В БЪЛГАРИЯ – КНСБ

НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ТЪРГОВИЯТА,  
КООПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО  
ОБСЛУЖВАНЕ – КНСБ

ФЕДЕРАЦИЯ “УСЛУГИ И КОНТРОЛНИ ОРГАНИ” – КТ “ПОДКРЕПА”

*Д. Кравина*  
*08.04.05*

ИЗХ. №	110-45-47...
07.04.2005 г.	
МИНИСТЕРСТВО НА ТЪРГОВИЯТА, КООПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО ОБСЛУЖВАНЕ	
ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Вх. №	6100/0030
София	08.04.2005

ДО  
ИЗПЪЛНИТЕЛНАТА АГЕНЦИЯ  
“ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО  
ТРУДА”  
СОФИЯ

**УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,**

В съответствие с чл. 53, ал. 4 от КТ, Ви предоставяме за вписване Колективен трудов договор за бранш “Туризм” между синдикатите и работодателите в туризма за 2005 год.

**ПРИЛОЖЕНИЕ:** съгласно текста.

Българска туристическа  
камара  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: *[Signature]*  
Доц. Д-р по ик. Цв. Гончев



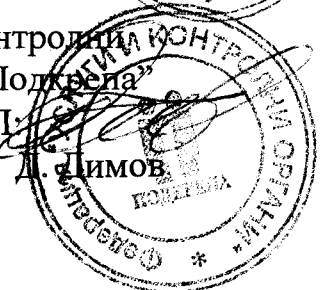
Синдикат туризъм в  
България – КНСБ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: *[Signature]*  
Т. Джилянова

НСФ на търговията, коопе-  
рациите, туризма, кредита  
и общественото обслужване  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: *[Signature]*

Н. Михайлова



Ф. “Услуги и контролни органи” – КТ “Подкрепа”  
ПРЕДСЕДАТЕЛ: *[Signature]*



Внесен в централен регистър  
под № 5, на М. 04. 2005 г.  
Т. 11. 11. 05. 05

Министерство на труда и социалната политика  
МА "ПС"  
ОБЩИНА ПЛОВДИВ  
ПЛОДОВИЦА  
7  
ВНУТРИ

## КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ЗА БРАНШ "ТУРИЗЪМ"

Днес, 7.04.2005 г. в гр. София в съответствие с чл. 51"б" от Кодекса на труда и постигнатите договорености за социално сътрудничество на национално равнище,

Българската туристическа камара – представителна организация на Работодателите от една страна и Синдикатът по туризъм в България, Независимата синдикална федерация на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване към КНСБ и Федерацията "Услуги и контролни органи" – КТ "Подкрепа" от друга страна, сключиха настоящия браншов колективен трудов договор за уреждане на основни положения от трудовете и осигурителните отношения на работещите в туризма.

Като се съобразяват с:

- конвенциите на Международната организация на труда за условията на труда в хотелите и ресторантите;
- двустранните спогодби в областта на туристическата дейност;
- стратегията в областта на националната реклама и структурната реформа в туризма;
- постигнатите договорености между работодателите и синдикалните организации чрез колективното трудово договаряне в предприятията;
- необходимостта от постигането на общо приложими стандарти за развитието на туристическата дейност,

**страните се договориха:**

### I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

**Чл. 1.** Настоящият КТД служи като основа за гарантиране на социалния мир в туристическите дружества и техните структурни звена, чрез водене на преговори и сключване на колективни трудови договори.

**Чл. 2.** В процеса на сътрудничество ще се спазват следните основни принципи:

- *партньорство* при взаимно зачитане на интересите;
- *отговорност* за изпълнение на поетите задължения;
- *съгласуваност* на усилията и действията;
- *прозрачност* на процеса на социалния диалог за постигане на консенсус.

**Чл. 3. /1/** Синдикатите се задължават да сътрудничат активно и да подкрепят Българската туристическа камара за отстояване на интереси както в страната, така и в чужбина.

**/2/** Българската туристическа камара се задължава да съдейства за ненакърняване на синдикалните и трудовите права на работещите в туристическите дружества и техните структурни звена, за предотвратяване на всички форми на пряка и непряка дискриминация, на физически и психически тормоз.

**Чл. 4. /1/** Настоящият КТД има пряко действие спрямо работодателите и синдикатите, членове на структурите–страни по договора.

**/2/** Работниците и служителите, които не са членове на синдикатите, страна по КТД в дружествата, могат да се присъединят към клаузите му чрез попълване на писмено заявление до страните. Заявлението за присъединяване се прилага към личното трудово дело на работника или служителя.

**/3/** Работниците и служителите, присъединили се към КТД, не се ползват от клаузите в договора, свързани с разпределянето на средствата на синдикатите за помощи, почивки, социални мероприятия и др.

**/4/** В КТД на дружествата могат да се договарят условия за присъединяване – заплащане на такси, различни срокове на действие на клаузите, условия за начални дати за присъединяване и др.

**Чл. 5.** Предложения за изменение в клаузите на КТД могат да се правят в писмена форма от всяка от страните по реда на неговото сключване.

**Чл. 6.** Синдикатите на равнище “предприятие” се легитимират чрез официално издаден документ от съответната представителна синдикална организация.

## II. ТРУДОВО ПРАВООТНОШЕНИЕ

**Чл. 7.** Работодателите в бранш “Туризм” сключват и изменят трудовите договори на работещите в съответствие с изискванията на Кодекса на труда, Наредбата за категоризация на заведенията за подслон и заведенията за хранене, Националния класификатор на професиите и др. нормативни актове, включващи проблематиката на туристическата дейност.

**Чл. 8.** Работодателите в дружествата определят и включват в КТД длъжностите и работните места, характеризиращи се с временни, сезонни или краткотрайни работи и дейности, изискващи сключване на срочни трудови

**Чл. 9. /1/** Работодателите представят на Синдикатите – страна по КТД, необходимата информация при:

- Всички случаи, налагащи изменение на трудовите правоотношения с работници и служители, членове на синдикатите;
- Случаи на възникване на необходимост за извършване на уволнения над 5% от работещите в дружеството.

/2/ Редът и начинът на прилагане на ал. /1/ се уточнява в съответните КТД.

**Чл. 10.** Работодателите поканват за участие синдикатите–страна по КТД за подготовката на проектите на всички вътрешно фирмени правилници и наредби, които се отнасят до трудовите, социалните и осигурителните отношения в дружеството.

**Чл. 11.** Страните по КТД се споразумяват, че се приемат с предимство на работа при равни други условия бивши работници на предприятието, на които едностранно са прекратени трудовите договори през последните три години, не по тяхна вина.

### III. РАБОТНО ВРЕМЕ И ПОЧИВКИ

**Чл. 12. /1/** Работната седмица в бранш “Туризъм” е петдневна с нормална продължителност на работното време до 40 часа.

/2/ Работодателите могат да удължават работното време през едни работни дни и да го компенсират през други, след консултации със синдикатите, или при други условия, договаряни между страните в КТД.

/3/ Работодателите задължително установяват с Правилника за вътрешния трудов ред:

- задължителното работно време по длъжности;
- длъжностите, които в щата на дружеството ще работят на ненормиран работен ден;
- сумирано изчисляване на работното време след съгласуване между страните по КТД;
- броя и начина на редуване на работните смени;
- документите, които имат поверителен характер за дружеството, както и реда и начина за тяхното ползване от работниците и служителите.

**Чл. 13. /1/** Размерът на платените годишни отпуски се договаря в КТД на дружествата, като могат да се договарят по-високи размери за продължителна работа във фирмата

/2/ Платените отпуски на други основания се договарят по време, размери и начини на ползване. Задължително се предвижда целеви отпуск за жените-майки съгласно чл.168 от КТ.

/3/ Размерът на платения отпуск за синдикална дейност по реда на чл. 159 от КТ се уточнява между страните по КТД, но не по-малко от 40 /четиридесет/ часа за една календарна година.

#### IV. ТРУДОВО ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕ

**Чл. 14. /1/ 1.** Работната заплата на работниците и служителите по трудов договор се определя на базата на оценката за работното място (длъжността), съобразно с образователното равнище, квалификацията, сложността и отговорността на труда. Крайният ѝ размер се поставя в пряка зависимост от производителността и качеството на труда, като конкретните им измерители се определят с вътрешната нормативна уредба за всяко звено, длъжност, работно място.

2. В КТД на дружествата се определят начални работни заплати по професии и длъжности, като размерът им не може да бъде по-нисък от утвърдените минимални осигурителни прагове.

/2/ Средствата за работна заплата се индексират в зависимост от инфлацията по утвърдена в дружествата методика.

/3/ Допълнителните и другите трудови възнаграждения се уговарят между страните по КТД.

Страните уговарят стимули за продължителна работа във фирмата /дружеството/ като допълнителен клас за прослужено време, по-висок размер на отпуск и др.

Допълнителните трудови възнаграждения и други договорени стимули могат да се изплащат в натура, ако конкретно е предвидено в КТД.

/4/ При наличие на средства, могат да се договарят и по-високи обезщетения за предвидените в КТ случаи.

#### V. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

**Чл. 15.** Работодателите осигуряват на работниците и служителите безплатно работно и униформено облекло по критерии, разработени от тях, съгласно нормативната уредба и възприетите стандарти на обслужване в дружеството.

**Чл. 16.** Размерът на средствата за социално-битово и културно обслужване се определя със споразумение между работодателя и синдикатите като неразделна част от КТД.

**Чл. 17.** Работодателите могат да:

/1/ Изграждат и поддържат работнически общежития и жилища, които се разпределят по критерии, установени в КТД на дружеството.

/2/ Включват за обслужване от социалните фондове семействата и децата на работещите в съответствие с договореностите между страните по КТД по места.

/3/ Осигуряват транспортно обслужване на персонала от местоживееене до месторабота и обратно по ред и начин, утвърден от работодателя.

/4/ Осигуряват столово хранене на работниците и служителите за своя сметка по определено дневно и седмично меню.

**Чл. 18.** Всички допълнителни разходи за социални мероприятия се договарят по видове, размери и начини на изплащане и ползване в КТД.

**Чл. 19.** Работодателите се задължават да организират повишаване на квалификацията на работниците и служителите в съответствие със специфичните стандарти на обслужване.

**Чл. 20.** Работодателите извършват ежегодно законополагащите се застраховки и осигуровки за заетия персонал, като уведомяват синдикатите-страна по КТД за видовете, размерите и адресатите, в които се извършва застраховането и осигуряването на работещите.

**Чл. 21.** След преценка на финансовите възможности Работодателите могат да правят вноски за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на работниците и служителите в дружествата.

**Чл. 22.** Професионалният празник на работещите в бранш "Туризм" е 27 септември.

## **VI. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД**

**Чл. 23.** Работодателите изграждат комитети по условията на труд, съгласно Закона и съдействат за тяхната ефективна работа и дейно участие в програмата по охрана на труда.

**Чл. 24.** В съответствие с чл. 19 от ЗЗБУТ работодателите предоставят на синдикатите необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността, както и мерките, които се предприемат за отстраняване, намаляване или контролиране на тези рискове.

**Чл. 25.** Работодателите се ангажират да уведомят синдикатите за посещенията на инспектори от Службата за хигиена и охрана на труда.

**Чл. 26.** Синдикатите оказват съдействие за решаване на проблемите, свързани с безопасните и здравословни условия на труд.

**Чл. 27.** За осигуряване и поддържане на здравословни и безопасни условия на труд и в съответствие с чл. 25 от Закона за здравословни и безопасни условия на труд, работодателите създават служби по трудова медицина или сключват договори със здравни заведения.

## **VII. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ И УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ**

**Чл. 28.** Работодателите осигуряват на синдикатите безвъзмездно необходимите условия за осъществяване на дейността им.

**Чл. 29.** Страните по КТД се договарят за реда и начина за събиране на синдикалния членски внос.



## VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящият Колективен трудов договор влиза в сила от 01.04.2005 г. и важи до 31.03.2006 г.

§ 2. Страните по настоящия КТД:

/1/ Осъществяват своите взаимоотношения при спазване на принципите на равнопоставеност, коректност и независимост, както и при спазване на законовата и нормативната уредба в страната;

/2/ Насърчават работодателите и синдикатите при прилагане на клаузите на настоящия КТД;

/3/ Решават възникналите трудови спорове чрез диалог, преговори и подписване на споразумения и анекси към настоящия КТД.

§ 3. Настоящият КТД е съставен в 5 /пет/ еднообразни екземпляра, по един за всяка от страните и един за Изпълнителна агенция "Главна инспекция по труда" при МТСП за регистрация.

БЪЛГАРСКА ТУРИСТИЧЕСКА  
КАМАРА

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

доц. д-р проф. Цв. Тончев



СИНДИКАТ ПО ТУРИЗЪМ  
В БЪЛГАРИЯ - КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

Т. Джилянова

НСФ НА ТЪРГОВИЯТА, КООПЕРА-  
ЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕДИТА И  
ОБЩЕСТВЕННОТО ОБСЛУЖВАНЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:



Н. Михов

Ф "УСЛУГИ И КОНТРОЛНИ  
ОРГАНИ"  
КТ "ПОДКРЕПА"

КОНФЕДЕРАЛЕН СЕКРЕТАР:

Д. Димов





**МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**  
**ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"**  
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

МЕСТО НА РАБОТА: ТУРИЗМСКА АГЕНЦИЯ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
№: 6100/0058
В. 09 - 2005

ДО  
ДОЦ. ЦВ. ТОНЧЕВ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА БЪЛГАРСКА  
ТУРИСТИЧЕСКА КАМАРА  
адрес?  
ДО  
Г-ЖА Т. ДЖИЛЯНОВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СИНДИКАТ  
НА ТУРИЗМА В БЪЛГАРИЯ – КНСБ

ДО  
Г-ЖА Н. МИХОВА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСФ  
НА ТЪРГОВИЯТА, КООПЕРАЦИИТЕ,  
ТУРИЗМА, КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕНОТО  
ОБСЛУЖВАНЕ – КНСБ

ДО  
Г-Н Д. ДИМОВ  
ЗА ФЕДЕРАЦИЯ "УСЛУГИ И  
КОНТРОЛНИ ОРГАНИ" КЪМ  
КТ "ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеното споразумение, сключено на 30.08.2005 г., към Колективен трудов договор за бранш "Туризм", е вписан в специалния регистър на ИА "ГИТ" на 10.09.2005 г., към КТД № 05 от 11.04.2005 г., съгласно чл. 53, ал.3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

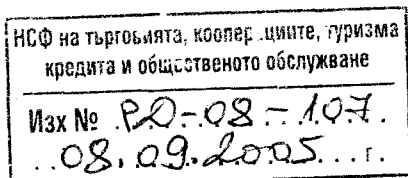
/инж. Тотю Младенов/

мб/



Независима синдикална федерация  
на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване

София 1000, ул. "6-ти септември" 4, тел.: 988 09 78, факс: 981 52 15



ДО  
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО  
ТРУДА"  
СОФИЯ

6100/0058  
08.09.2005 г.

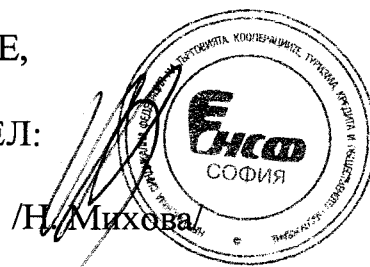
**УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,**

В съответствие с чл. 53, ал. 4 от КТ, Ви предоставяме за вписване Споразумение за минималните осигурителни доходи за 2006 г. за категориите персонал съгласно Националната класификация на професиите в бранш "Туризм" между синдикатите и Българската туристическа камара.

ПРИЛОЖЕНИЕ: съгласно текста

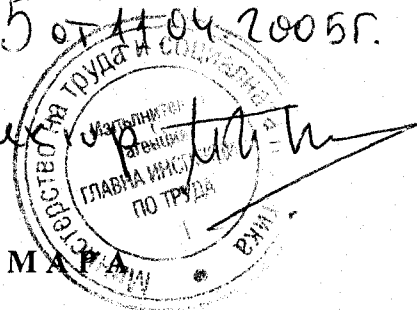
С УВАЖЕНИЕ,

ПРЕДСЕДАТЕЛ:



Вписан към КТД № 5 от 11.04.2005 г.  
на 10.9.2005 г.

гл. инспектор



**БЪЛГАРСКА ТУРИСТИЧЕСКА КАМАРА**

**СИНДИКАТ НА ТУРИЗМА В БЪЛГАРИЯ - КНСБ**

**НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ТЪРГОВИЯТА,  
КООПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО  
ОБСЛУЖВАНЕ - КНСБ**

**ФЕДЕРАЦИЯ "УСЛУГИ И КОНТРОЛНИ ОРГАНИ" –  
КТ "ПОДКРЕПА"**

---

---

## СПОРАЗУМЕНИЕ

Днес, 30 август 2005 г. страните по КТД за 2005 г. за бранш "Туризм":

Председателят на Българската туристическа камара – доц. **Цветан Тончев**, представляващ работодателите и

1. Председателят на Синдиката на туризма в България към КНСБ – **Татяна Джилянова**

2. Председателят на Независимата синдикална федерация на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване към КНСБ – **Наташа Михова**

3. Конфедералният секретар на КТ "Подкрепа" за Федерация "Услуги и контролни органи" към КТ "Подкрепа" – **Дянко Димов**,

представляващи синдикатите, се

### СПОРАЗУМЯХА:

Определят минимални осигурителни доходи за 2006 г. за категориите персонал съгласно Националната класификация на професиите в бранш "Туризм", както следва:

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Ръководен персонал                                     | - 345 лв. |
| 2. Аналитични специалисти                                 | - 320 лв. |
| 3. Приложни специалисти                                   | - 250 лв. |
| 4. Помощен персонал                                       | - 195 лв. |
| 5. Персонал, зает с услуги, охрана                        | - 175 лв. |
| 6. Квалифицирани производствени работници                 | - 205 лв. |
| 7. Оператори на съоръжения, машини и транспортни средства | - 195 лв. |
| 8. Нискоквалифицирани работници                           | - 170 лв. |

Споразумението се изготви в пет еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и един за Главна инспекция по труда, в която то ще бъде вписано, съгласно заявлението на страните.

**ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ:**

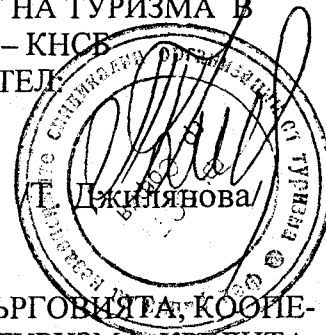
БЪЛГАРСКА ТУРИСТИЧЕСКА  
КАМАРА  
ПРЕДСЕДАТЕЛ:



*[Signature]*  
доц. Цв. Тончев/

**ЗА СИНДИКАТИТЕ:**

СИНДИКАТ НА ТУРИЗМА В  
БЪЛГАРИЯ – КНСБ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ:



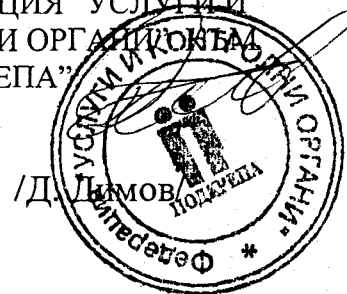
*[Signature]*  
Т. Джикиянова/

НСФ НА ТЪРГОВИЯТА, КООПЕРАЦИИТЕ,  
ТУРИЗМА, КРЕДИТА  
И ОБЩЕСТВЕННОТО ОБСЛУЖ-  
ВАНЕ – КНСБ  
ПРЕДСЕДАТЕЛ:



*[Signature]*  
/Н. Михова/

ЗА ФЕДЕРАЦИЯ "УСЛУГИ И  
КОНТРОЛНИ ОРГАНИЗАЦИИ"  
КТ "ПОДКРЕПА"

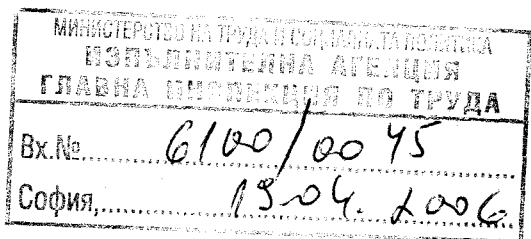
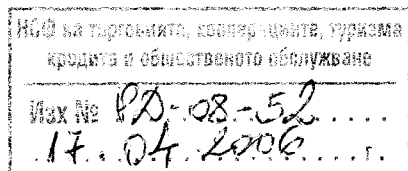


*[Signature]*  
/Д. Димов/



Независима синдикална федерация  
на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване

София 1000, ул. "6-ти септември" 4, тел.: 988 09 78, факс: 981 52 15



ДО  
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ  
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ  
ПО ТРУДА"  
ГР. СОФИЯ

**УВАЖАЕМИ КОЛЕГИ,**

Приложено, изпращаме Ви за вписване в регистъра на ИА  
"ТИТ" Допълнителното споразумение към Колективния  
трудов договор за 2005 г. за бранш "Туризм".

**ПРИЛОЖЕНИЕ: съгласно текста**

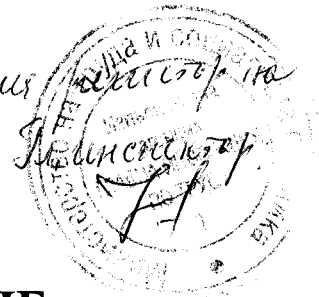
С УВАЖЕНИЕ,

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Н. Михова/



Доп. Споразумение е вписано в Списъка на  
И.А.Г.М.И. № 21.04.2006г



## ДОПЪЛНИТЕЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ КЪМ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 31.03.2006 г. страните по КТД за 2005 г. в бранш “Туризъм” – Българска туристическа камара и националните отраслови синдикални федерации към КНСБ и КТ “Подкрепа”, представлявани от:

*Председателя на Българската туристическа камара – доц. Цветан Тончев*, представляващ работодателите

и

*Председателя на синдиката на туризма в България към КНСБ – Татяна Джилянова*

*Председателя на Независимата синдикална федерация на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване към КНСБ – Наташа Михова*

*Председателя на Федерация “Услуги и контролни органи” към КТ “Подкрепа” – Дянко Димов,*

представляващи синдикатите, се

### СПОРАЗУМЯХА:

1. Продължават действието на сключения КТД с една година – до 31 март 2007 год.

2. Неразделна част от Колективния трудов договор да се счита сключеното между страните Споразумение за минималните осигурителни прагове (доходи) за 2006 г. за бранш “Туризъм”.

3. Да се проведат усилени консултации с Националния осигурителен институт (НОИ) и другите компетентни органи и институции, за залагане на възможности в системата за приемане между социалните партньори на диференцирани осигурителни прагове за бранша по категории заведения, които да станат и начални работни заплати за отделните професии.

Настоящото Споразумение е неразделна част от КТД за бранш "Туризм" за 2005 г.

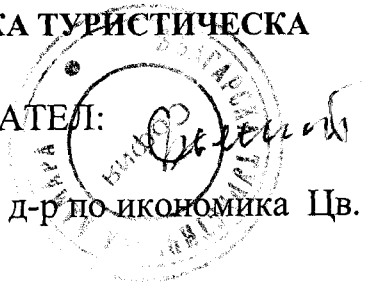
Споразумението се изготви в пет еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и един за Главната инспекция по труда, в която то ще бъде вписано, съгласно заявлението на страните.

ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

БЪЛГАРСКА ТУРИСТИЧЕСКА  
КАМАРА:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/доц. д-р по икономика Цв. Тончев/

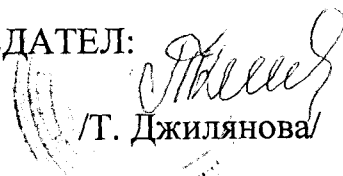


ЗА СИНДИКАТИТЕ:

СИНДИКАТ НА ТУРИЗМА  
В БЪЛГАРИЯ – КНСБ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Т. Джилянова/



НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА  
ФЕДЕРАЦИЯ НА ТЪРГОВИЯТА,  
КООПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА,  
КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО  
ОБСЛУЖВАНЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Н. Михова/



ФЕДЕРАЦИЯ "УСЛУГИ И  
КОНТРОЛНИ ОРГАНИ  
КТ "ПОДКРЕПА"

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Д. Димов/

