



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3



ДО

Г-Н КРЪСТЬО КАПАНОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НАЦИОНАЛНО
СДРУЖЕНИЕ НА ФРИЗЬОРИТЕ В
БЪЛГАРИЯ

Иск.№	61-00/0003
София	22.01.2008

ДО


Г-ЖА Н. МИХОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
НСФ НА ТЪРГОВИЯТА,
КООПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА,
КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО
ОБСЛУЖВАНЕ
УЛ. "6-ТИ СЕПТЕМВРИ" № 4
ГР. СОФИЯ 1000

Уведомяваме Ви, че представеното Споразумение за сътрудничество и колективно договаряне между Национално сдружение на фризьорите в България и НСФ на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване, е вписано в специалния регистър на ИА "ГИТ", под № 5 на 22.01.2008 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:


ГЪЛЪБ ДОНЕВ

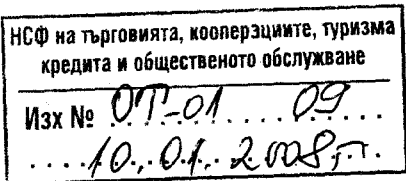
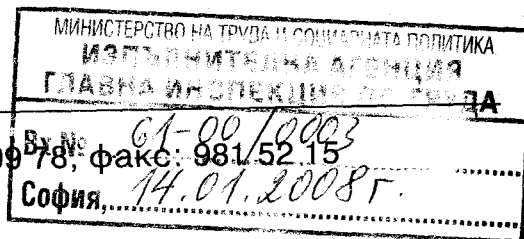
Изготвил:


/Р. Младенова/



Независима синдикална федерация
на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване

София 1000, ул. "6-ти септември" 4, тел.: 988 09 78; факс: 981 52 15



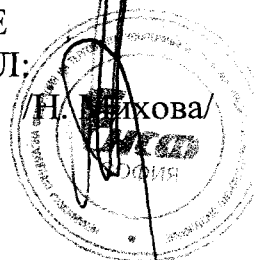
ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНАТА АГЕНЦИЯ
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО
ТРУДА"
СОФИЯ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

В съответствие с чл. 53, ал. 4 от КТ, Ви предоставяме за вписване Споразумение за сътрудничество и колективно договаряне между Националното сдружение на фризьорите в България и Независимата синдикална федерация на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване.

Приложение: съгласно текста.

НСФ НА ТЪРГОВИЯТА, КОО-
ПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕ-
ДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО
ОБСЛУЖВАНЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:



■ **НАЦИОНАЛНО СДРУЖЕНИЕ НА ФРИЗЬОРИТЕ В
БЪЛГАРИЯ**

■ **НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА
ТЪРГОВИЯТА, КООПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА,
КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕНОТО ОБСЛУЖВАНЕ**

СПОРАЗУМЕНИЕ

за сътрудничество и колективно договаряне

В съответствие с Конституцията и законите в Република България и водени от стремежа за партньорство и сътрудничество,

Националното сдружение на фризьорите в България представлявано от Кръстьо Капанов – Председател и Независимата синдикална федерация на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване, представлявано от Наташа Михова – Председател, се споразумяха за следното:

1. Приемат правото на сдружаване в синдикални организации на работещите във фризьорските обекти и центрове за красота, като тяхно неотменимо право.
2. Определят настоящето споразумение като предпоставка за сключване на колективни трудови договори/КТД/ по места.
3. Признават за водещи при сключване на КТД в дружествата и фирмите за фризьорство и красота договореностите в отрасловия колективен трудов договор за общинските, кооперативните и други организации в икономическа дейност “Търговия”.
4. Изразяват волята си да спазват следните принципи на социално сътрудничество:

ПАРТНЬОРСТВО при взаимно зачитане на интересите;

ОТГОВОРНОСТ за изпълнение на поетите ангажименти;

СЪГЛАСУВАНОСТ на усилията и действията;

ПРОЗРАЧНОСТ на процеса за социален диалог за постигане на консенсус.

Страните приемат конкретни договорености в областта на трудовите, социалните и осигурителните отношения и други аспекти на социалното сътрудничество в организациите и центровете за фризьорство и красота, както следва:

Раздел I. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

1. Работодателите осигуряват условия за квалификация и обучение на работещите по длъжности, професии и работни места.
2. При необходимост от структурни преобразования и съкращения в щата, работодателите приемат мерки за ограничаване на последиците за подлежащите на съкращения:
 - разработване на програми за временна заетост и пренасочване;
 - организиране на курсове за квалификация и преквалификация.

Раздел II. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

1. За начални работни заплати по длъжности и професии се приемат утвърдените за икономическа дейност "Търговия" минимални осигурителни прагове.
2. Работната заплата на работещите по трудов договор се определя на базата на оценката за работното място/длъжността/ съобразно квалификацията, сложността и отговорността на труда, като крайният ѝ размер се поставя в пряка зависимост от обема и качеството на извършената работа.
3. Изпълнението на норматива за всяка извършена дейност и услуга и съответната разценка гарантират при нормална работа пълния размер на уговореното възнаграждение с трудовия договор.
4. Осигурителните вноски и данъци за сметка на работодателя не са за сметка на заработеното по разценките за труд.
5. Размерите на допълнителните възнаграждения и обезщетения съгласно Кодекса на труда, се уточняват в КТД, но не могат да бъдат по-ниски от утвърдените в закона размери, срокове и граници.

Раздел III. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

1. Продължителността на работното време, графици на редуване на смените, почивките, контролът и отчитането на работното време, изменението на режимите на труд и почивка, се съгласуват със синдикатите и се уточняват в правилник за вътрешния трудов ред.
2. Размерът на основния платен годишен отпуск да бъде най-малко 20 работни дни. В КТД по места страните могат да договарят и по-високи размери.
3. Допълнителният платен годишен отпуск по чл.156, ал.1,т.1 от КТ за работа при вредни за здравето условия или за работа при специфични условия е най-малко 5 работни дни. Конкретният му размер се уточнява в КТД на дружеството.
4. Размерът на платения отпуск по чл. 168 от КТ за майки с две и повече живи деца до 18 годишна възраст, се уточнява с КТД на дружеството, но не по-малко от 2 работни дни за две деца и 4 работни дни за три и повече деца

Раздел IV. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

1. Работодателите осигуряват условия на труд във всички обекти и на всички работни места, съгласно изискванията на Закона за здравословни и безопасни условия на труд.
2. Работодателите застраховат работещите за риск срещу злополука.

Раздел V. СОЦИАЛНО - БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

1. Страните приемат за целесъобразно заделянето на средства за социално – битови и културни мероприятия съобразно финансовите възможности и действащата законова уредба. Конкретните размери и начините на разпределяне на средствата се уточняват в КТД на дружествата.

Раздел VI. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ НА СТРАНИТЕ И УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

1. Страните приемат, че синдикатите по места признават ролята на работодателя в организацията и управлението на дейности-

те в трудовият процес и няма да се намесват при упражняването на тези функции, а ще спомогат със свои сили, начини и средства за подпомагане на тази дейност, с оглед повишаване на ефективността и качеството на работата.

2. Работодателите създават условия за провеждане на синдикална дейност съгласно чл.46 и чл. 159 от КТ.

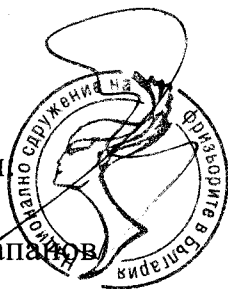
Раздел VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

1. При възникване на извънредни обстоятелства страните се договарят за внасяне на необходимите промени в това споразумение.
2. Страните по споразумението:
 - приемат, че настъпилите промени в споразуменията на национално равнище между правителство, работодатели и синдикати ще се прилагат автоматично, без да са налице допълнителни договорености.
 - поемат ангажимент да разпространят настоящото споразумение в дружествата, организациите и обектите от системата.
3. По взаимно съгласие на страните споразумението може да бъде променяно.
4. Това споразумение влиза в сила от 01 януари 2008г.и е валидно до 31 декември 2009г.

За Националното сдружение
на фризьорите в България

Председател:

/Кр.Капанов



За независимата синдикална
федерация на търговията,
кооперациите, туризма,
кредита и общественото
обслужване

Председател:

/Н.Михова

