



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

0513 / 0195
26.08.2005

ДО
Г-Н СОТИР УШЕВ
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР
НА АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

ДО
Г-ЖА МАРИЯ ТЕМЕЛКОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФНСДУО

ДО
Г-Н ВЛАДИМИР ПЕТКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СРБТ

ДО
Г-Н ЕФТИМ БОЮКЛИЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСАС "ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеното споразумение сключено на 24.08.2005 г., към Колективен трудов договор на АЗ на национално ниво, е вписано в специалния регистър на ИА "ГИТ" на 19.09.2005 г., към КТД № 8 от 31.05.2005г., съгласно чл. 53, ал.3 от Кодекса на труда.

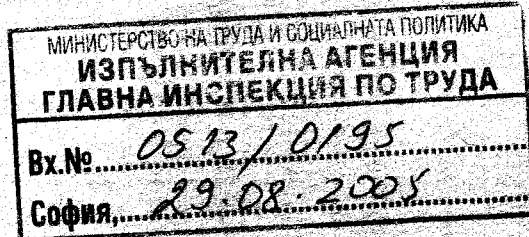
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:

/инж. Тотю Младенов/

НВ/

*Управление
за бизнес и
и договор 29.08.05*

**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ
УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ
НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ
КТ "ПОДКРЕПА"**



Изх. № 120585/25.08.05. ДО
Изх. № 175/29.08.05. ИЗПЪЛНИТЕ
НА ИЗПЪЛН.
Изх. № "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"

ЗАЯВЛЕНИЕ

от Агенция по заетостта,

Федерация на независимите синдикати от държавното управление и организации – Синдикат на работещите в Бюрата по труда, Национален синдикат на административните служители "Подкрепа"

ОТНОСНО : Вписване на Споразумение по въпросите на служебните и осигурителните отношения в системата на Агенцията по заетостта – 2005 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР,

Представяме Ви за вписване в специалния регистър на ИА "Главна инспекция по труда" и за съхранение официалния текст на Споразумение по въпросите на служебните и осигурителните отношения в системата на Агенцията по заетостта – 2005 г., сключено между изпълнителния директор на Агенцията по заетостта – г-н Сотир Ушев, наричан в договора РАБОТОДАТЕЛ от една страна и Федерация на независимите синдикати от държавното управление и организации, представлявана от Мария Темелкова – председател и нейния основен член – Синдикат на работещите в Бюрата по труда, представляван от Владимир Петков – председател и Национален синдикат на административните служители - "Подкрепа", представляван от Ефтим Боюклиев – председател, наричани в това споразумение СИНДИКАТИ.

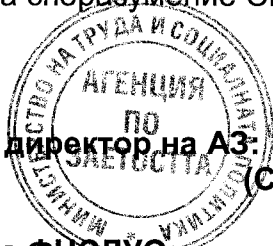
ПРИЛОЖЕНИЕ: съгласно текста.

Изпълнителен директор на АЗ: (Сотир Ушев)

Председател на ФНСДО: (М. Темелкова)

Председател на СРБТ: (Вл. Петков)

Председател на НСАС-"Подкрепа": (Е. Боюклиев)





МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул."Княз Ал.Дондуков" № 3

0513 / 0121
02.06.2005

ДО
СОТИР УШЕВ,
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР НА АЗ

ДО
МАРИЯ ТЕМЕЛКОВА,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА ФНСДУО

ДО
ВЛАДИМИР ПЕТКОВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА СРБТ

ДО
ЕФТИМ БОЮКЛИЕВ,
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСАС – "ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеният колективен трудов договор за работниците и служителите в Агенция по заетостта, сключен на 29.04.2005 г., е вписан в специалния регистър на ИА "ГИТ", под №8, на 31.05.2005г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:
/инж.Т.Младенов/

си/

**АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В ДЪРЖАВНОТО
УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ
НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ –
КТ “ПОДКРЕПА”**

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
Вх. № 0513 / 0421
Ссфм. 30.05.2005

Изх. № 12-0316 / MAY 30 2005

ДО

Изх. № 1039/31.05.2005

**ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР
НА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
“ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА”**

Изх. № 128/30.05.05.

ЗАЯВЛЕНИЕ

от Агенция по заетостта,

Федерация на независимите синдикати от държавното управление и организации – Синдикат на работещите в Бюрата по труда, Национален синдикат на административните служители “Подкрепа”

ОТНОСНО : Вписване на Колективен трудов договор – 2005 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР,

Представяме Ви за вписване в специалния регистър на ИА “Главна инспекция по труда” и за съхранение официалния текст на КТД – 2005 г., сключен между изпълнителния директор на Агенцията по заетостта – г-н Сотир Ушев, наричан в договора РАБОТОДАТЕЛ от една страна и Федерация на независимите синдикати от държавното управление и организации, представлявана от Мария Темелкова – председател и нейния основен член – Синдикат на работещите в Бюрата по труда, представляван от Владимир Петков – председател и Национален синдикат на административните служители - “Подкрепа”, представляван от Ефтим Боюклиев – председател, наричани в този КТД СИНДИКАТИ.

ПРИЛОЖЕНИЕ: съгласно текста.

Изпълнителен директор на АЗ:

(Сотир Ушев)

Председател на ФНСДУО:

(М. Темелкова)

Председател на СРБТ:

(Вл. Петков)

Председател на НСАС-“Подкрепа”:

(Е. Боюклиев)





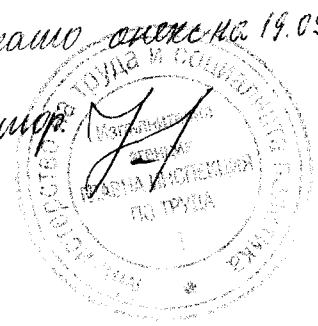
РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

С П О Р А З У М Е Н И Е
ПО ВЪПРОСИТЕ НА СЛУЖЕБНИТЕ И ОСИГУРИТЕЛНИТЕ
ОТНОШЕНИЯ В СИСТЕМАТА НА АГЕНЦИЯТА ПО
ЗАЕТОСТТА

София, 2005

Вписано в спец. регистър на Ц.А. ГИТ" като *оценка* на 19.09.05.
№ 8 / 31.05.05

Гл. инспектор



Днес, 24.08. 2005 г. в гр. София, между

1. **Изпълнителният директор на Агенция по заетостта (АЗ) – г-н Сотир Ушев**, орган на изпълнителната власт по смисъла на Закона за администрацията (ДВ, бр. 130 от 1998 г.) и орган по назначаване по смисъла на Закона за държавния служител (ДВ, бр. 67 от 1999 г.), наричан по-нататък "РАБОТОДАТЕЛ" от една страна и от друга,

2. **Федерация на независимите синдикати от държавното управление и организации/ФНСДУО/ – КНСБ** (юридическо лице с нестопанска цел, регистрирана по ЗЮЛНЦ по ф.д. №171118/93 г. на СГС – ФО, пререгистрирана през 2001 год.), представлявана от Мария Темелкова, и нейния основен член **СИНДИКАТА НА РАБОТЕЩИТЕ В БЮРАТА ПО ТРУДА**, представляван от Владимир Петков – Председател,

3. **Синдикат на административните служители "ПОДКРЕПА"**, представляван от Ефтим Боюклиев

наричани по-нататък "СИНДИКАТИ",

СЕ СКЛЮЧИ НАСТОЯЩОТО СПОРАЗУМЕНИЕ

Споразумението е израз на общата воля за изграждане на професионална, политически неутрална и отговорна държавна администрация, призвана да служи на интересите на обществото.

Предвид необходимостта от приемането на диалог и сътрудничество в областта на служебните правоотношения в духа на европейските принципи и практики като условие за устойчив социален мир и демократично развитие на отношенията между държавата и нейните служители и във връзка с чл. 44, ал.3 от ЗДСл,

СТРАНИТЕ СЕ СПОРАЗУМЯХА ЗА СЛЕДНОТО:

Чл.1. Настоящото споразумение има за цел да очертае принципно предмета и обхвата на договореностите в системата на Агенцията по заетостта, да определи страните по споразумението и техните представители, както и взаимното им признаване и зачитане от подписалите споразумението.

Чл.2. Споразумението задължава страните да спазват принципите на равнопоставеност, взаимно уважение, конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти между Работодател и Синдикати и гарантиране на социална сигурност.

Чл.3. Страните се споразумяват съвместно да работят за утвърждаване престижа на държавната служба, за ефективност в дейността и за постигане на значими цели и високи професионални резултати съобразно Стратегията за модернизирание на държавната администрация – От присъединяване към интегриране – 2003 - 2006 г., приета с Решение № 671 на Министерски съвет от 24.09.2003 г.

* В това Споразумение "Работодател" е органът по назначаването по смисъла на Закона за държавния служител.

Handwritten signature or mark.

Чл.4. СИНДИКАТИТЕ ще съдействат на ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР за утвърждаване на общественото доверие в АЗ, за повишаване на професионализма и морала на нейните служители.

Чл.5. Страните по колективните споразумения в администрацията на Агенцията по заетостта се представляват, както следва:

1. Администрацията – от органа по назначаване ;
2. Държавните служители в администрацията на АЗ, членуващи в синдикалните организации на КНСБ и на КТ "ПОДКРЕПА" – от синдикалната организация на ФНСДУО - КНСБ и САС - КТ "ПОДКРЕПА".

Чл.6. При разработване на проектите на нормативните актове, засягащи интересите и статута на държавните служители, се взема предвид мнението на служителите от администрацията на АЗ, изразено чрез синдикалните организации на ФНСДУО - КНСБ и САС "ПОДКРЕПА".

Чл.7. При промяна на условията, които водят до съкращаване в щата на АЗ, работодателят предварително съгласува действията си със синдикатите, като спазва следната процедура:

1. Работодателят представя на синдикатите:

а/ писмена обосновка за намаляване на числеността на персонала.

б/ нова численост на персонала по териториални поделения(ТП).

в/ възможности за пренасочване на освободения персонал.

2. В 7-дневен срок от получаване на информацията синдикатите представят писмено становище на работодателя.

(2) Преговорите могат да продължат до 14 дни, след получаване становището на синдикатите. До приключване на преговорите работодателят се задължава да не пристъпва към процедура за съкращение.

(3) При промяна на числеността на персонала в ТП, работодателят предлага гъвкави форми за режим на наемане, с оглед съхраняване на експертите в системата.

Чл.8.(1). При прекратяване на служебно правоотношение поради съкращаване в щата, ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯТ ДИРЕКТОР извършва подбор по показатели, определени за всяка длъжност с Формуляра за оценка на индивидуалното изпълнение според Наредбата за условията и реда за атестиране на служителите в държавната администрация(ДВ, бр. 54 от 2002 г.). Подборът се извършва от комисия, която включва Директора на Дирекция"Бюро по труда"/Дирекция"Регионална служба по заетостта", в която се извършва съкращението, прекия ръководител, юрисконсулта(при наличие на такъв) и представител(и) на синдикалната организация в дирекцията.

(2) При подбора на кадрите при равни критерии се взема предвид семейното положение, както и предстоящо пенсиониране в следващите три години.

Чл.9. В случаите по чл. 106, ал.1, т.2 и чл. 90, ал.1, т.5 от ЗДСл., ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯТ ДИРЕКТОР може да прекрати служебното правоотношение с държавен служител, който е член на синдикалното ръководство в системата на Агенцията по заетостта през времето, докато заема съответната синдикална длъжност и до 6 месеца след освобождаването му, само с предварителното съгласие на Управителния съвет на Федерацията на независимите синдикати от държавното управление и организации и на САС "Подкрепа".

Чл.10. СИНДИКАТИТЕ подпомагат ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯ ДИРЕКТОР в управлението на човешките ресурси, с цел създаване на отговорна и професионална администрация чрез присъствие на техни представители в Конкурсната комисия по чл.10-б, ал. 2 от ЗДСл, при обявяване на незаета длъжност в териториалните поделения на Агенция по заетостта, в която има синдикални организации.

Чл.11. При свободни работни места, определени за заемане по служебно правоотношение ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯТ ДИРЕКТОР обявява условията за тяхното заемане първо пред служителите от АЗ. Когато липсват кандидати, отговарящи на условията и писмено изявили желание за заемане на длъжността, чрез конкурентен подбор, ИЗПЪЛНИТЕЛНИЯТ ДИРЕКТОР обявява конкурс.

Чл.12. Синдикатите съдействат в процеса на атестиране на служителите по Наредбата за условията и реда за атестиране на служителите в държавната администрация (ПМС № 105 на МС /2002 г.) , за определяне на аргументирани оценки за изпълнението на длъжността и участват при вземане на прозрачни и основани на получените оценки решения, по отношение на заплащането и израстването в кариерата на държавните служители.

Чл.13. Органът по назначаване поканва представител на синдикатите като наблюдател при дисциплинарни производства, свързани със служители – синдикални членове.

Чл.14. Държавните служители имат право на допълнително материално стимулиране съгласно действащата нормативна уредба. При финансова възможност, Агенцията по заетостта изплаща допълнително материално стимулиране според действащите Вътрешни правила за работна заплата.

Чл.15. Страните се споразумяват за следните допълнителни възнаграждения за служителите по служебни правоотношения:

1. При вътрешно заместване – 50 процента от основната месечна работна заплата на замествания, когато служителят изпълнява двете длъжности.

2. За работа през празнични дни – 100 процента от основната месечна работна заплата.

Чл. 16. Държавните служители в Агенцията по заетостта имат право на допълнителен платен отпуск за изпълнение на задълженията си извън работното време по чл. 50 от ЗДСл. Минималният и максималният размер по длъжностите се определя съгласно Приложение №2.

Чл.17. РАБОТОДАТЕЛЯТ съдейства на синдикалните организации, съгласно чл. 63а от ЗДСл, лично и чрез ръководителите на своите структурни звена като:

1. За изпълнение на синдикалните функции осигурява ползването на отпуск по реда на чл. 63а от ЗДСл в размер на 48 часа за членовете на синдикалните ръководства и до 52 часа за участие в обучения, конгреси и конференции за който и да е член, за една календарна година.

2. При извънредни случаи след договаряне със синдикатите работодателят може да разреши по-голям отпуск по ал.1.

3. Държавният служител своевременно уведомява писмено директора на ДБТ / ДРСЗ или определеното от него длъжностно лице за участието си в мероприятията по т.1

4. Времето и продължителността на използвания отпуск се отчитат в специална книга, която се води от лице, определено от органа по назначаване.

Чл.18. Двете страни съвместно си съдействат за осигуряване на нормални здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите са за сметка на държавната администрация.

4-7

Чл.19. Страните по Споразумението се задължават най-малко 1 път годишно да извършват анализ на състоянието на безопасността и условията на труд в системата на АЗ.

Чл.20. Синдикалните организации на ФНСДУО - КНСБ и САС "ПОДКРЕПА" участват ефективно в анализа на условията на труд и в разработването на програми и предприемане на мерки за подобряване условията на труд.

Чл.21. Работодателят се задължава ежегодно да предоставя на държавните служители представително облекло.

Чл.22. Работодателят заплаща транспортните разходи на служителите в съответствие с нормативната уредба.

Чл.23. Синдикатите представляват държавните служители – синдикални членове в Съвета за социално сътрудничество по Приложение №1.

Чл.24. Синдикалните организации по места провеждат свои синдикални събрания и мероприятия в извънработно време или в работно време с разрешение от страна на директорите на ДБ Т/ ДРСЗ.

Чл.25. Страните се споразумява ежегодно Работодателят да осигурява един профилактичен медицински преглед на държавните служители.

Чл.26.(1). Страните се договарят за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на държавните служители за сметка на Работодателя в размер най-малко на минимално изискуемия размер, определен от пенсионните дружества, при наличие на финансови средства.

(2) Страните се договарят Работодателят да осигури необходимите средства и да извърши служебна застраховка "Злополука" и групова рискова застраховка "Живот" на държавните служители в АЗ, при наличие на финансови средства.

(3) Страните се договарят да потърсят възможности за осигуряване на необходимите финансови средства по ал. 1 и ал. 2.

СРОК НА ДЕЙСТВИЕ. УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СПОРАЗУМЕНИЕТО

Чл.27.(1). Настоящото Споразумение влиза в сила от 24.08. 2005 г. и има действие до 24.08.2007 г.

(2) Всяка от страните по Споразумението може да поиска неговото изменение или допълнение, като другите страни са длъжни да започнат преговори до 15 календарни дни, след регистриране на писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени.

(3) Изменения или допълнения на Споразумението се извършват по реда на неговото приемане с подписване на допълнителен анекс - неразделна част от споразумението.

Чл.28. Контролът по изпълнението на Споразумението се извършва от страните по него. При констатирани нарушения, страната към която са отправени сигналите за тях, се произнася пред другата страна в срок от 7 до 30 календарни дни.

Чл.29. Страните по Споразумението могат да търсят отговорност съобразно действащото законодателство.

Чл.30. Страните по Споразумението нямат право да предприемат действия, в противоречие с постигнатите договорености.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§1. Условието по това Споразумение са задължителни за териториалните поделения (ТП) на АЗ. В ТП, в които СИНДИКАТИТЕ – страна по настоящото Споразумение нямат организации, договореностите по това Споразумение нямат приложение.

§2. В случай на промяна на нормативната уредба, клаузи на това Споразумение, които му противоречат, автоматично отпадат.

§3. Страните по това Споразумение се договарят в едномесечен срок след подписването му да заявят неговото вписване пред Изпълнителна агенция “Главна инспекция по труда”.

§4. Неразделна част на Споразумението са:

- Правила за дейността на ССС и комисии за СП (Приложение № 1);
- Допълнителен отпуск по длъжности (Приложение № 2);
- Вътрешни правила за работна заплата.

§5. Страните се задължават да запознават служителите в териториалните поделения на Агенцията по заетостта със Споразумението и анексите по него.

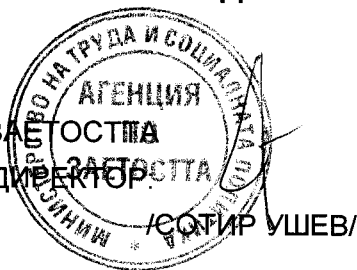
§6. Териториални поделения и специализирани звена по смисъла на това Споразумение са определените с Устройствения правилник на АЗ.

§7. Настоящото Споразумение се сключи в 4 еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните и един за ИА “Главна инспекция по труда”.

ДОГОВОРИЛИ СЕ СТРАНИ:

РАБОТОДАТЕЛ:

ЗА АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР



/СОТИР УШЕВ/

СИНДИКАТИ:

1. ЗА ФНСДУО

ПРЕДСЕДАТЕЛ

/МАРИЯ ТЕМЕЛКОВА/

2. СРБТ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ВЛАДИМИР ПЕТКОВ/

3. ЗА САС “ПОДКРЕПА”

ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/ЕФТИМ БОЮКТИЕВ/



ПРАВИЛА

ЗА РАБОТА НА СЪВЕТА ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО КЪМ АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА И КОМИСИИТЕ ЗА СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО КЪМ ТП НА АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

Чл.1. Настоящите правила са разработени на основание чл. 10. ал. 2 от КТД и § 4 от Заключителните разпоредби на Споразумение по въпросите на служебните и осигурителните отношения в системата на Агенция по заетостта, сключени между агенцията и синдикатите.

Чл.2. Съветът за социално сътрудничество (ССС) към Агенция по заетостта и Комисиите за социално партньорство (КСП) към ТП са постоянно действащи органи, подпомагащи изпълнението на КТД, Споразумението и утвърждаващи социалния диалог, като основен принцип на взаимоотношения между работодателя и синдикатите.

II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ:

Чл.3. Предмет на дейността на СССР са въпросите свързани с:

- работна сила - заетост;
- квалификация и преквалификация
- работна заплата, доходи, социално осигуряване, трудови спорове;
- състояние и развитие на Агенция по заетостта, условия на труд, работно време, отпуски, почивки, спазването на трудовото законодателство;
- изпълнение на КТД и Споразумението и повишаване ефективността на работа на системата.

Чл. 4. СССР разглежда, изготвя и предлага становища по въпроси и проблеми съгласно чл. 3.

Чл.5. СССР предлага механизми за решаване на възникнали трудови и социални конфликти.

Чл.6. Предмет на дейността на КСП са въпросите свързани с:

- квалификация – преквалификация;
- колективни трудови спорове; условия на труд; работно време; отпуски; почивки;
- спазване на трудовото законодателство, КТД и повишаване ефективността на работа на ТП.

Чл.7. КСП предлагат механизми за решаване на трудови и социални конфликти.

III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ

Чл.8. СССР се състои от шест члена – по двама представители на Агенция по заетостта, НСАС и ФНСДУО.

1. Членовете на СССР се определят и упълномощават:

- за Агенция по заетостта - от Изпълнителния директор на Агенция по заетостта;
- за Синдикатите - от Председателя на НСАС и ФНСДУО.

2. Изпълнителният директор на Агенция по заетостта и председателите на НСАС и ФНСДУО могат да участват по право на заседанията на ССС.

Чл.9. Броят на участниците в КСП се определя в ТП по места.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЙНОСТ:

Чл.10. ССС провежда своите редовни заседания най-малко един път месечно. При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания след мотивирано искане на една от страните по КТД.

На заседанията се води протокол, който се подписва от страните. Агенцията по заетостта осигурява протоколиста и размножаване на протоколите.

Чл.11. Заседанията на ССС се водят от председател, който се определя от квотата на работодателя.

Чл.12. Председателят:

1. Свиква и ръководи заседанията.

2. Осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл.13. КСП провеждат своите заседания при необходимост след мотивирано искане на една от страните.

Чл.14. Заседанията на КСП се водят от председател, който се определя от квотата и ръководителя на ТП.

Чл.15. Председателят:

1. свиква и ръководи заседанията

2. осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл.16. ССС и КСП вземат решенията си с консенсус. Всички несъгласия се вписват в протоколите на заседанията.

Чл.17. Право на глас имат редовните членове на Съвета и Комисиите или техните заместници.

Чл. 18. Взетите с консенсус решения на ССС и КСП се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл.19. Изменения и допълнения на Правилата за работа на ССС и КСП могат да се правят при постигнато съгласие на страните по КТД.

Чл.20. При необходимост страните имат право да привличат експерти, които участват в заседанията без право на глас.

Чл.21. При непостигане на консенсус по разглежданите въпроси и проблеми страните оформят протокол за несъгласие, и синдикатите могат да предприемат действия по Закона за уреждане на колективните спорове.

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

СПИСЪК

на длъжностите по служебно правоотношение в системата на Агенцията по заетостта, изпълнявани в условията на ненормиран работен ден, с право на допълнителен платен годишен отпуск по чл. 50, ал. 2 от ЗДСл

№	Длъжностно наименование	Минимален размер	Максимален размер
1	2	3	4
	Длъжности с ръководни функции		
1.	Директор на дирекция	6	12
2.	Началник отдел	6	12
3.	Началник на сектор	6	12
	Експертни длъжности		
1.	Главен експерт	6	10
2.	Старши експерт	6	10
3.	Младши експерт	6	10

Handwritten signature

Вписан в спец. регистър № 42
ЩА „ПМТ“ м.г. № 8 от 29.04.2005 г.
Д-р. Митовски С.С.

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В ДЪРЖАВНОТО
УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ
НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ
СЛУЖИТЕЛИ - "ПОДКРЕПА"

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

Днес, 29.04.2005 г. в гр. София, между:

1. **АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА** със седалище в гр. София, бул. "Княз Дондуков" N 3, представлявана от **СОТИР УШЕВ** – Изпълнителен директор на АЗ, наричан в договора **РАБОТОДАТЕЛ**, от една страна, и от друга:

2. **ФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В ДЪРЖАВНОТО УПРАВЛЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИИ /ФНСДУО/**, представлявана от **МАРИЯ ТЕМЕЛКОВА** - Председател на ФНСДУО и нейния основен член **СИНДИКАТА НА РАБОТЕЩИТЕ В БЮРАТА ПО ТРУДА**, представляван от **ВЛАДИМИР ПЕТКОВ** – Председател, и

3. **НАЦИОНАЛЕН СИНДИКАТ НА АДМИНИСТРАТИВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ - "ПОДКРЕПА"**, представляван от **ЕФТИМ БОЮКЛИЕВ** - Председател на НСАС,

последните две наричани в този КТД **СИНДИКАТИТЕ**,

се сключи настоящия **КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР /КТД/** на основание чл. 50 и 51 от Кодекса на труда за следното:

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Чрез Колективния трудов договор страните се задължават да спазват принципите на равнопоставеност и взаимно уважение при конструктивно партньорство, зачитане и съгласуване на интересите за предотвратяване на конфликти и гарантиране на социалната сигурност.

Чл. 2. РАБОТОДАТЕЛЯТ признава за представител на синдикалните членове на КНСБ - Федерацията на независимите синдикати в държавното управление и организации, съгласно представеното Удостоверение N 3-НС-6 от 01.07.2003т. година и на синдикалните членове на КТ"Подкрепа" в системата на АЗ – Националния синдикат на административните служители, въз основа на представеното Удостоверение N 18 от 12.05.2003 г. .

II. ПРЕДМЕТ НА КОЛЕКТИВНИЯ ТРУДОВ ДОГОВОР. ПРИСЪЕДИНЯВАНЕ И ПРИЛОЖИМОСТ.

Чл. 3. С КТД се уреждат трудовите, осигурителните и социалните отношения, които не са регламентирани с повелителни разпоредби на Кодекса на труда /КТ/ и действащите нормативни актове.

Чл. 4. Приетите със законов или подзаконов нормативен акт по-благоприятни условия за членовете на СИНДИКАТИТЕ от сключените с КТД, автоматично влизат в действие като част от настоящия договор.

Чл. 5. КТД се прилага за всички работници и служители, членове на СИНДИКАТИТЕ, страна по договора.

Чл. 6.(1) Към КТД могат да се присъединяват работници и служители от системата на АЗ, нечленуващи в СИНДИКАТИТЕ , като присъединяването е индивидуално, считано от момента, в който страната /работодателя или синдикалната организация/, към която е отправено писменото заявление, уведоми другата страна по КТД за това и при условие, че предварително бъде заплатена присъединителна вноска в размер на 1 % от нетното трудово възнаграждение за периода от момента на присъединяването до края на

4

действието на КТД. Присъединеният се работник или служител ползва договореностите по КТД пропорционално от момента на присъединяването.

(2) Средствата от присъединителните вноски се набират в синдикалната организация (СО) страна по договора по месторабота. Когато съществуват повече от една СО средствата се набират в организацията избрана от присъединения се към КТД.

(3) В териториалните поделения /ТП/ на АЗ, в които няма СО се прилага КТД след присъединяване към него. В тези случаи заявлението и вноските по ал.1 се правят в синдикална организация по избор.

III. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 7. РАБОТОДАТЕЛЯТ съдейства на синдикалните организации, съгласно чл. 46 от КТ, лично и чрез ръководителите на своите структурни звена като:

1. осигурява ползването на отпуск по реда на чл. 159 от КТ в размер до 48 часа за членовете на синдикалните ръководства и до 96 часа само за членовете на централните ръководства на СИНДИКАТИТЕ, за една календарна година. За участие на избраните за делегати на национални конференции, общо събрание и конгреси на СИНДИКАТИТЕ се разрешава ползването на целеви допълнителен платен отпуск за дните на провеждането им;

2. осигурява според възможностите безвъзмездно ползване на помещение за осъществяване дейността на СИНДИКАТИТЕ;

3. след предварително съгласуване, предоставя условия за провеждане на синдикални мероприятия;

4. осигурява на синдикалните ръководства безвъзмездно ползване на телефон/факс с лимит до 250 таксови единици и на размножителна техника с лимит до 150 страници месечно, модемна и e-mail връзки в достатъчен обем в рамките на утвърдената бюджетна сметка(разходен лимит);

5. осигурява ползването на информационната система на АЗ за синдикални съобщения след 16.00 часа;

А

6. осигурява достъп, а при възможност абонамент за един вестник по предложение на СО в рамките на утвърдената план-сметка.

Чл. 8. СИНДИКАТИТЕ се задължават:

1. своевременно да уведомяват писмено РАБОТОДАТЕЛЯ за ползването на отпуск по чл. 159 от КТ и чл. 7, т.1 от КТД;
2. след ползване на отпуск за участие в синдикални мероприятия, участвалите да представят документ до 2 работни дни.

Чл. 9.(1) СИНДИКАТИТЕ са длъжни да провеждат своите синдикални събрания и мероприятия в извънработно време и да не препятстват дейността на АЗ.

(2) По изключение СИНДИКАТИТЕ имат право да провеждат събрание до шест пъти годишно в работно време, съгласно условията на чл. 7, т. 3 от КТД.

IV. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ МЕЖДУ СТРАНИТЕ

Чл. 10. (1) Страните по КТД създават на паритетен принцип Съвет за социално сътрудничество /ССС/, а по ТП могат да се създават Комисии за социално партньорство за подпомагане изпълнението на КТД.

(2) СССР и КСП осъществяват своята дейност, съгласно Правила, приети от страните по КТД /Приложение № 1/.

Чл. 11.(1) Съветът за социално сътрудничество към АЗ обсъжда и дава мнение при уреждането на специфичните въпроси относно регулирането на трудовите и непосредствено свързаните с тях отношения, както и осигурителните отношения за системата на АЗ.

(2) Страните се договарят, при изготвяне на вътрешни правилници, наредби и други документи, които се отнасят до трудови и социално-осигурителни отношения, да ги обсъждат съвместно съгласно чл. 42 от КТ.

Чл. 12. СИНДИКАТИТЕ се задължават:

4

1. Да съдействат на РАБОТОДАТЕЛЯ при провеждане на взаимно съгласувани мерки, насочени към подобряване на организацията и ефективността на работа в системата на АЗ.

2. Да осигуряват широка гласност за условията и изпълнението на КТД в системата на АЗ.

3. Да упражняват синдикален контрол и съдействие за спазване на трудовото и социалното законодателство.

4. Да участват в изясняването на възникнали трудови и социални спорове или фактори на напрежение, и да съдействат за тяхното разрешаване.

Чл. 13. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава:

1. Да отчита изпълнението на КТД веднъж годишно пред членовете на ССС.

2. На основание чл. 37 от КТ, да поканва за участие представители на СИНДИКАТИТЕ при подготовка на проектите на вътрешните правилници и наредби, които се отнасят до трудовите отношения.

3. Да предоставя на СИНДИКАТИТЕ информация за икономическото състояние (извлечение от проекта и утвърдената бюджетна сметка), която е от значение за сключването и изпълнението на КТД, съгласно чл. 52 от КТ.

**V. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ, ПРОФЕСИОНАЛНО РАЗВИТИЕ И
КВАЛИФИКАЦИЯ**

Трудова заетост

Чл. 14. (1) Страните се споразумяха, подбора на персонала в системата на АЗ да бъде в съответствие с действащите Вътрешни правила за провеждане на конкурс и подбор за заемане на длъжности в АЗ.

(2) При поискване от ръководството на СО в ТП, при провеждане на подбора и оценката на кандидатите за заемане на длъжност в системата на АЗ, като наблюдател да присъствува представител на съответното национално синдикално сдружение или упълномощено от него лице, което не може да бъде член на СО в съответното ТП, провеждащо подбора.

Чл. 15. При решение за съкращаване в щата, РАБОТОДАТЕЛЯТ не може да приема на работа външни служители до приключване на процеса по съкращение, с изключение на длъжности, за които има специфични изисквания за заемането им.

Чл. 16. (1) При промяна на условията, които водят до съкращаване по чл.328, ал.1, т.т.2 и 3 от КТ в системата на АЗ, както и в случаите на чл.130а от КТ, РАБОТОДАТЕЛЯТ предварително съгласува действията си със СИНДИКАТИТЕ, като се спазва следната процедура:

1.РАБОТОДАТЕЛЯТ представя на СИНДИКАТИТЕ:

а/ писмена обосновка за намаляване на числеността на персонала.

б/ нова численост на персонала по ТП.

в/ възможности за пренасочване на освободения персонал.

2. В 7-дневен срок от получаване на информацията, СИНДИКАТИТЕ представят писмено становище на РАБОТОДАТЕЛЯ.

(2) Преговорите могат да продължат до 14 дни, след получаване становището на СИНДИКАТИТЕ. До приключване на преговорите РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да не пристъпва към процедура за съкращение.

(3) При непостигане на споразумение с РАБОТОДАТЕЛЯ, СИНДИКАТИТЕ пристъпват към процедурите, регламентирани в КТ и ЗУКТС.

(4) При промяна на числеността на персонала в ТП, РАБОТОДАТЕЛЯТ предлага гъвкави форми за режим на наемане, с оглед съхраняване на специалистите в системата.

Чл. 17. При пристъпване към прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал. 1, т.т.2 и 3 от КТ, в рамките на договорената численост по предходния член, РАБОТОДАТЕЛЯТ спазва следните условия:

1. преустановява сключването на трудови договори с външни кандидати, освен чрез конкурс или след писмено съгласие на СИНДИКАТИТЕ.



2. не се сключват граждански договори за изпълнение на работа, присъща на съкратеното работно място.

Чл. 18. При прилагане на чл. 328, ал.1, т.т. 2 и 3 от КТ, РАБОТОДАТЕЛЯТ задължително извършва подбор на кадрите съгласно действащите правила за оценка при съкращаване на щата, предварително съгласувани със СИНДИКАТИТЕ.

Чл. 19. Страните договарят един месец срок за предизвестие при прекратяване на трудовите правоотношения по чл. 328, ал.1, т.т. 1, 2 и 3 от КТ при трудови договори за неопределено време.

Чл. 20. /1/ Работодателят може да уволни работник или служител поради съкращаване в щата или при намаляване обема на работата след предварителното съгласие на съответния синдикален орган.

/2/ При не даване на съгласие РАБОТОДАТЕЛЯТ внася всеки конкретен случай за разглеждане в Съвета за социално сътрудничество.

/3/ Синдикалният орган по ал.1 при повторно разглеждане на случая се съобразява с решението на Съвета за социално сътрудничество.

Професионално развитие и квалификация

Чл. 21. РАБОТОДАТЕЛЯТ разработва Система за професионално развитие и квалификация на персонала и годишен план за квалификация, които предоставя на СИНДИКАТИТЕ.

Чл. 22. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява условия и поощрява професионалното развитие на служителите в ТП на АЗ.

VI. РАБОТНО ВРЕМЕ. ПОЧИВКА И ОТПУСКИ.

Работно време. Почивка.

Чл. 23. Разпределението на работното време, работните графици и отчитането на положения труд се регламентират в Правилник за вътрешния трудов ред /ПВТР/ за всяко ТП, изготвен и утвърден, съгласно Типов образец /Приложение № 2/.

Чл. 24. (1) Страните по КТД се споразумяват нормалната продължителност на работното време да бъде съобразно предвиденото в чл. 136 от КТ, а за работа при непълно работно време или при условията на ненормирано работно време, тези уговорени от страните по трудовото правоотношение обстоятелства да се вписват изрично в индивидуалния трудов договор.

(2) Във връзка с прилагането на член 138 ал.2 от КТ, РАБОТОДАТЕЛЯТ предварително съгласува със СО, а там където няма такива, по реда на чл.7 от КТ, като за целта се подписва двустранен протокол.

Чл. 25. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява ползването на почивка за храна в размер на не по-малко от 30 минути като същата се ползва от всички служители едновременно и на две технологични почивки (прекъсвания) от по 15 минути за служителите, при спазване изискванията на чл. 151, ал. 2 от КТ, чл.12 от ЗЗБУТ и Наредба №15 от 31.05.1999 год. за условията, реда и изискванията за разработване и въвеждане на физиологични режими на труд и почивка по време на работа .

Чл. 26. При искане на бременни, майки с деца до 10-годишна възраст или с дете-инвалид, което не е настанено в лечебно (оздравително, климатично) заведение, както и на трудоустроени, РАБОТОДАТЕЛЯТ сключва трудов договор, съгласно чл. 138, ал.1 от КТ.

Отпуски

Чл. 27. (1) Страните договарят основния платен годишен отпуск по чл. 155 от КТ да бъде не по-малко от 22 работни дни.

(2) Страните приемат, че ползването на платения годишен отпуск от работника/служителя може да бъде на повече от две части, когато негови лични потребности и желания налагат това, по взаимна договореност с РАБОТОДАТЕЛЯ.

Чл. 28. Страните по КТД договарят минималният и максималният размер на дните за допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ

да бъде от 6 до 12 дни за отделните длъжности /работни места/, определен съгласно Приложение №3, неразделна част от КТД, в изпълнение на чл.139, ал.4 от КТ и на § 116 от ПЗРЗИДКТ.

Чл. 29. (1) Всички останали отпуски се определят по реда за ползването на действащите нормативни актове.

(2) За времето на отпуски по чл.157, ал.1, т.т. 1-3 от КТ на работника или служителя се изплаща възнаграждение в размер съгласно чл.177 от КТ.

Чл.30. Страните по КТД договарят работничките и служителките с две живи деца до 18-годишна възраст да ползват два работни дни, а тези с 3 или повече живи деца до 18 годишна възраст - 4 работни дни платен отпуск за всяка календарна година.

Чл. 31. Ползването на отпуски от работници и служители в системата на АЗ се извършва при условията, определени в КТ, КТД и Правилника за вътрешния трудов ред на АЗ.

VII. ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ И ОБЕЗЩЕТЕНИЯ

Основни трудови възнаграждения

Чл. 32. (1) Условията и процедурите за изплащане на трудовите възнаграждения и обезщетенията се регламентират с Вътрешните правила за работна заплата /ВПРЗ/ и приложенията към тях /Приложение № 4/.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава предварително при промяна на условията по формиране, регулиране и разпределяне на средствата за РЗ, да уведоми СИНДИКАТИТЕ.

(3) ВПРЗ се утвърждават от Изпълнителния директор на АЗ, след предварително съгласуване със СИНДИКАТИТЕ.

Чл. 33. (1) Индивидуалните размери на основните месечни работни заплати при пълно работно време не могат да бъдат по-ниски от началните основни месечни работни заплати за съответната длъжност в системата на АЗ.

Г

(2) Индивидуалните основни месечни работни заплати се договарят при спазване на реда и условията на Системата за оценка на персонала, която е неразделна част от ВПРЗ на АЗ.

Допълнителни трудови възнаграждения

Чл. 34. Страните по договора се споразумяват за определяне на следните допълнителни трудови възнаграждения:

1. за продължителна работа - в размер на 1 % от индивидуалната основна месечна заплата за всяка година трудов стаж;

2. за нощен труд по чл. 261 от КТ - в размер на 50 % от установената за страната минимална часова заплата за всеки отработен час;

3. за по-висока лична квалификация на служител с научна степен "доктор", която е свързана с изпълняваната работа, се заплаща допълнително месечно трудово възнаграждение в размер на 9 лв.

4. за работа при вредни или други специфични условия на труд - в размер на 0,08 лв за една точка от комплексната оценка за условията на труд по действащата нормативна уредба.

Допълнително материално стимулиране

Чл. 35. На работниците и служителите от системата на АЗ се изплаща допълнително материално стимулиране, съгласно действащата нормативна уредба и ВПРЗ.

Обезщетения

Чл. 36. Страните по КТД приемат, че брутното трудово възнаграждение, като база за определяне размера на обезщетенията по чл. 228 от КТ е това, по последен трудов договор или допълнително споразумение към трудов договор на работника/служителя.

Чл. 37. Страните по КТД договарят увеличени размери на обезщетения , както следва:

1. по чл. 218 от КТ - в размер на 60 % от brutното трудово възнаграждение за времето, през което работникът/служителят е бил възпрепятстван да работи;

2. по чл.222, ал.1 от КТ - обезщетение в размер на brutното трудово възнаграждение за срок от два месеца.

3. по чл. 222, ал. 2 от КТ - увеличение с 20 % от brutното трудово възнаграждение за срок от два месеца;

4. по чл. 222, ал. 3 от КТ в размер на brutното трудово възнаграждение за срок от:

а) седем месеца - при работа най-малко 10 години;

б) три месеца - при работа от 5 до 10 години;

в) два месеца - за всички останали случаи.

5. по чл. 225 от КТ – увеличено с 5 % brutното трудово възнаграждение за времето от явяването до фактическото възстановяване по влязло в сила решение на съда на работника/служителя на длъжността, от която е бил незаконно уволнен.

VIII. ЗАСТРАХОВАНЕ

Чл. 38. (1) Страните се договарят за допълнително доброволно пенсионно осигуряване на работниците и служителите за сметка на РАБОТОДАТЕЛЯ в размер най-малко на минимално изискуемия размер, определен от пенсионните дружества, при наличие на финансови средства.

(2) Страните се договарят РАБОТОДАТЕЛЯТ да осигури необходимите средства и да извърши служебна застраховка **злополука** и групова рисковата застраховка **живот** на работниците/служителите в АЗ, при наличие на финансови средства.

(3) Страните се договарят да потърсят възможности за осигуряване на необходимите средства по ал.1 и ал.2.

4

В случай на постигане на договореност, те да се оформят с анекс към КТД.

IX. СОЦИАЛНО-БИТОВО ОСИГУРЯВАНЕ И ПОДПОМАГАНЕ

Чл. 39. (1) РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава да осигури средства в размер до 3% но не по-малко от 2 % от начислените средства за работна заплата за формиране на фонд "СБКО".

(2) Редът за разпределение и ползване на средствата от фонд "СБКО" се определя от общите събрания на работниците и служителите по ТП.

Чл. 40. РАБОТОДАТЕЛЯТ заплаща транспортните разходи на работниците и служителите в съответствие с нормативната уредба.

Чл. 41. РАБОТОДАТЕЛЯТ осигурява средства за работно облекло на работниците и служителите съгласно чл.296, ал.1 от КТ и действащите подзаконови нормативни актове. Размерът на тези средства се актуализира ежегодно и съгласува с МТСП и Министерство на финансите.

X. УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 42.(1) Страните по КТД се задължават съвместно да съдействат за обезпечаването на здравословни, безопасни и хигиенни условия на труд, като разходите за това се поемат от РАБОТОДАТЕЛЯ.

(2) РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава за своя сметка всяка година да осигури един профилактичен медицински преглед на работниците и служителите, съгласно нормативната уредба - ЗЗБУТ и подзаконовите нормативни актове по прилагането му.

Чл. 43. РАБОТОДАТЕЛЯТ се задължава за своя сметка да осигурява имунизации против грип и хепатит на работниците и служителите в системата на АЗ, предвид условия на работа с рисковия контингент обслужвани безработни лица.

4

Чл. 44. Страните по КТД се задължават най-малко един път годишно да извършват анализ на състоянието на безопасността и условията на труд в системата на АЗ.

XI. СРОК НА ДЕЙСТВИЕ. УСЛОВИЯ ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА ДОГОВОРА.

Чл. 45. (1) Настоящият КТД влиза в сила от 01.04.2005 г. и има действие до 01.04.2007 г.

(2) Всяка от страните по КТД може да поиска неговото изменение или допълнение като другите страни са длъжни да започнат преговори до 15 дни след регистриране на писмена покана, придружена от материалите за предлаганите промени.

(3) Изменения или допълнения на договора се извършват по реда на неговото приемане с подписване на споразумение (анекс), неразделна част от КТД.

Чл. 46. Контролът по изпълнението на КТД се извършва от страните по него. При констатирани нарушения страната, към която са отправени сигналите за тях, се произнася пред другата страна в срок от 7 до 30 календарни дни.

Чл. 47. Страните по КТД могат да търсят отговорност съобразно КТ.

Чл. 48. Страните по КТД нямат право да предприемат действия в противоречие с постигнатите договорености.

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Условията по този КТД са задължителни за ТП на АЗ. В ТП, в които **СИНДИКАТИТЕ** - страна по настоящия договор нямат организации, условията по този договор нямат приложение и са валидни разпоредбите на Кодекса на труда.

§ 2. В случай на промяна на нормативната уредба, клаузи на този КТД, които ѝ противоречат, автоматично отпадат.

§ 3. Страните по този договор се споразумяват съобразно чл. 53, ал.ал. 3 и 4 от КТ в едномесечен срок след подписването на договора да заявят неговото вписване пред Изпълнителна агенция “ Главната инспекция по труда”.

§ 4. Договореностите, свързани с работната заплата и другите допълнителни трудови възнаграждения се актуализират ежегодно.

§ 5. Неразделна част от КТД са:

- Правила за дейността на ССС и комисии за СП /Приложение № 1/ ;
- Типов образец за изготвяне на Правилник за вътрешния трудов ред /Приложение № 2/;
- Допълнителен отпуск по работни места /Приложение 3/;
- Вътрешни правила за РЗ /Приложение № 4/.

§ 6. Страните се задължават да запознават работниците и служителите в ТП на РАБОТОДАТЕЛЯ с КТД и анексите към него.

§ 7. Териториални поделения и специализирани звена по смисъла на този КТД са определените с Устройствения правилник на АЗ.

§ 8. Настоящият договор се сключи в 4 еднакви екземпляра - по един за всяка от страните и един за ИА ”Главна инспекция по труда”.



- квалификация – преквалификация;
- колективни трудови спорове; условия на труд; работно време; отпуски; почивки;
- спазване на трудовото законодателство, КТД и повишаване ефективността на работа на ТП.

Чл. 7. КСП предлагат механизми за решаване на трудови и социални конфликти.

III. УСТРОЙСТВО И СЪСТАВ

Чл. 8. ССС се състои от шест члена – по двама представители на Агенция по заетостта, НСАС и ФНСДУО.

(1.) Членовете на ССС се определят и упълномощават:

- за Агенция по заетостта - от Изпълнителния директор на Агенция по заетостта;

- за Синдикатите - от Председателя на НСАС и ФНСДУО.

(2.) Изпълнителният директор на Агенция по заетостта и председателите на НСАС и ФНСДУО могат да участват по право на заседанията на ССС.

Чл. 9. Броят на участниците в КСП се определя в ТП по места.

IV. ОРГАНИЗАЦИЯ И ДЕЙНОСТ:

Чл. 10. ССС провежда своите редовни заседания най-малко един път месечно. При необходимост могат да бъдат провеждани и извънредни заседания след мотивирано искане на една от страните по КТД.

На заседанията се води протокол, който се подписва от страните.

Агенция по заетостта осигурява протоколиста и размножаване на протоколите.

Чл. 11. Заседанията на ССС се водят от председател, който се определя от квотата на работодателя.

Чл. 12. Председателят:

(1) Свиква и ръководи заседанията.

(2) Осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

Чл. 13. КСП провеждат своите заседания при необходимост след мотивирано искане на една от страните.

Чл. 14. Заседанията на КСП се водят от председател, който се определя от квотата и ръководителя на ТП.

Чл. 15. Председателят:

(1.) свиква и ръководи заседанията

(2.) осигурява всички необходими материали и ги предоставя на страните най-малко пет работни дни преди заседанието.

АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

СПИСЪК

на длъжностите по трудово правоотношение в системата на Агенция по заетостта, изпълнявани в условията на ненормиран работен ден с право на допълнителен платен годишен отпуск по чл. 156, т. 2 от КТ

№	Длъжностно наименование	Минимален размер	Максимален размер
1	2	3	4
1	Главен специалист	6	7
2	Старши специалист	6	7
3	Младши специалист	6	6
	Изпълнителски длъжности		
1	Шофьор	6	12
2	Шофьор - снабдител	6	12
3	Домакин	6	7



ПРАВИЛА
ЗА РАБОТА НА СЪВЕТА ЗА СОЦИАЛНО СЪТРУДНИЧЕСТВО
КЪМ АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА И КОМИСИИТЕ ЗА
СОЦИАЛНО ПАРТНЬОРСТВО
КЪМ ТП НА АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:

Чл. 1. Настоящите правила са разработени на основание чл. 10. ал. 2 от КТД, сключен между Агенция по заетостта и синдикатите.

Чл. 2. Съветът за социално сътрудничество (ССС) към Агенция по заетостта и Комисиите за социално партньорство (КСП) към ТП са постоянно действащи органи, подпомагащи изпълнението на КТД и утвърждаващи социалния диалог, като основен принцип на взаимоотношения между работодателя и синдикатите.

II. ПРЕДМЕТ НА ДЕЙНОСТ:

Чл. 3. Предмет на дейността на СССР са въпросите свързани с:

- работна сила - заетост;
- квалификация и преквалификация
- работна заплата, доходи, социално осигуряване, колективни трудови спорове;
- състояние и развитие на Агенция по заетостта, условия на труд, работно време, отпуски, почивки, спазването на трудовото законодателство;
 - изпълнение на КТД и повишаване ефективността на работа на системата.

Чл. 4. СССР разглежда, изготвя и предлага становища по въпроси и проблеми съгласно чл. 3.

Чл. 5. СССР предлага механизми за решаване на възникнали трудови и социални конфликти.

Чл. 6. Предмет на дейността на КСП са въпросите свързани с:

Чл. 16. ССС и КСП вземат решенията си с консенсус. Всички несъгласия се вписват в протоколите на заседанията.

Чл. 17. Право на глас имат редовните членове на Съвета и Комисиите или техните заместници.

Чл. 18. Взетите с консенсус решения на ССС и КСП се изпълняват от страните в рамките на техните правомощия.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 19. Изменения и допълнения на Правилата за работа на ССС и КСП могат да се правят при постигнато съгласие на страните по КТД.

Чл. 20. При необходимост страните имат право да привличат експерти, които участват в заседанията без право на глас.

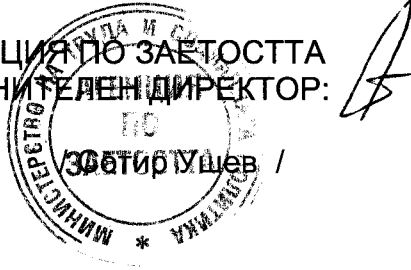
Чл. 21. При непостигане на консенсус по разглежданите въпроси и проблеми страните оформят протокол за несъгласие, и синдикатите могат да предприемат действия по Закона за уреждане на колективните спорове.



ДОГОВОРИЛИ СЕ СТРАНИ :

РАБОТОДАТЕЛ :

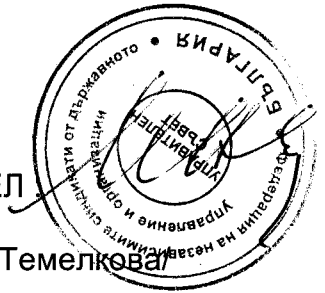
**ЗА АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:**



Златир Ушев /

СИНДИКАТИ :

**1. ЗА ФНСДУО
ПРЕДСЕДАТЕЛ**

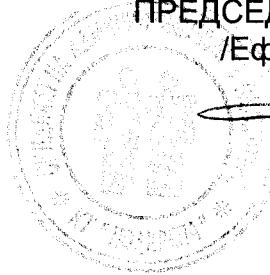


/Мария Темелкова/

**2. СРБТ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:**

/ Владимир Петков /

**3. ЗА НСАС "ПОДКРЕПА"
ПРЕДСЕДАТЕЛ:**



/Ефтим Бюклиев/