

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул. "Княз Ал. Дондуков" № 3



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА	
Изх. №	2279
София	16 02 09

ДО

Г-Н Р. ЦВЕТКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СЪЮЗ НА ТЪРГОВЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ДО

Г-ЖА Н. МИХОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСФ НА
ТЪРГОВИЯТА, КООПЕРАЦИИТЕ,
ТУРИЗМА, КРЕДИТА И
ОБЩЕСТВЕНТО
ОБСЛУЖВАНЕ – КНСБ
УЛ. "6-ТИ СЕПТЕМВРИ" № 4
ГР. СОФИЯ 1000

ДО

Г-ЖА Н. ХРИСТОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НФ "ТЪРГОВИЯ,
УСЛУГИ, КОНТРОЛНИ ОРГАНИ
И ТУРИЗЪМ"
КТ "ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеното Допълнително споразумение към Колективния трудов договор за икономическа дейност „Търговия“, подписано на 28.01.2009 г. между Съюза на търговците в България и националните отраслови синдикални федерации към КНСБ и КТ "Подкрепа", е вписано в специалния регистър на ИА "ГИТ" на 16.02.2009 г., към КТД № 8/13.02.2008 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:


ГЪЛЪБ ДОНЕВ

Съгласувал:

34 Директор Д. "ТНПО-И. Дичева

Изготвил:

Гл. инспектор - Р. Младенова



Независима синдикална федерация
на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване

София 1000, ул. "6-ти септември" 4, тел.: 988 09 78, факс: 981 52 15

НСФ на търговията, кооперациите, туризма
кредита и общественото обслужване

Изм. №. 07-04-17
28.01.2009

1085
28 01 09

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНАТА АГЕНЦИЯ
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО
ТРУДА"
СОФИЯ

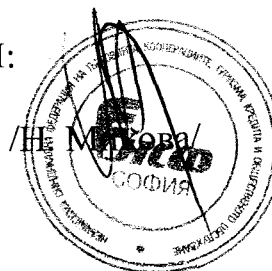
УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

В съответствие с чл. 53, ал. 4 от КТ, Ви предоставяме за вписване на допълнително споразумение към Колективен трудов договор за общинските, кооперативните и частните фирми и предприятия и други организации в икономическа дейност "Търговия" за 2008-2009г. между синдикатите и работодателите.


Приложение: съгласно текста.

НСФ НА ТЪРГОВИЯТА, КОО-
ПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕ-
ДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО
ОБСЛУЖВАНЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛ:



Вписано в списък регистър на МВ "БНТ"
на 16.02.2009 г. към КТД № 8 / 13.02.2008 г.

Директор: 

ДОПЪЛНИТЕЛНО СПОРАЗУМЕНИЕ

КЪМ КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

ЗА ИКОНОМИЧЕСКА ДЕЙНОСТ

“ТЪРГОВИЯ”

2008-2009г.

По повод на променените условия в страната вследствие разгръщащата се световна финансова и икономическа криза и очакваната стагнация в редица сектори на икономиката, страните по отрасловия КТД за икономическа дейност „Търговия”

СЕ СПОРАЗУМЯХА:

1. През 2009 година да се положат усилия от ръководствата и колективите в отрасъла за максимално запазване на работните места и на доходите и социалните придобивки в предприятията.

2. След конкретен финансово-икономически анализ да се приемат мерки за повишаване на производителността и ефективността на труда, за всяка конкретна дейност.

3. При влошена обстановка в предприятия, засегнати от кризата, да се потърсят възможности и подпишат споразумения със синдикатите за конкретни действия, обхващащи **следните параметри:**

- да се използват възможностите по чл.120 от КТ за възлагане на друга работа на работниците и служителите в рамките на същото или друго предприятие;
- при необходимост, да се излиза в неплатен отпуск на работещите в засегнатите производства и дейности, като при отпуск над 30 дни да им се изплащат помощи от средства на предприятието(собствени или заемни);
- да се преминава за определен период към: режим на работа на намалено работно време или на работа през ден в определени дни от седмицата;
- временно замразяване на заплатите на определено равнище, ако алтернативата е съкращаване на работни места;

- в краен случай да се използват възможностите за уволнение, по инициатива на работодателя/чл.331 от КТ/;
- при неотменима необходимост, за намаляване числеността на персонала, да се пристъпва след писмено споразумение на страните за изпращане по групи работещи на трудовата борса, за определен период по график и назначаването им след това отново в предприятието.

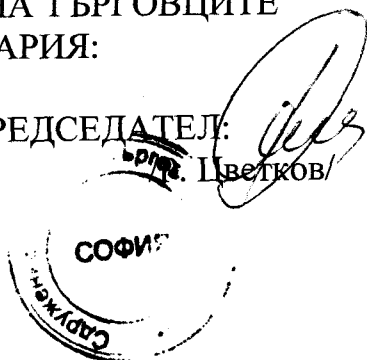
Настоящото споразумение се сключи на 28.01.2009г. и влиза в сила от 01 януари 2009г.

Споразумението се изготви в четири еднообразни екземпляра - по един за страните и един за ИА – ГИТ, в която то ще бъде вписано, съгласно заявлението на страните.

ЗА РАБОТОДАТЕЛЯ:

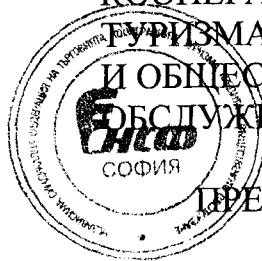
СЪЮЗ НА ТЪРГОВЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ:

ПРЕДСЕДАТЕЛ:



ЗА СИНДИКАТИТЕ:

НЕЗАВИСИМА
СИНДИКАЛНА
ФЕДЕРАЦИЯ НА
ТЪРГОВИЯТА,
КООПЕРАЦИИТЕ,
ТУРИЗМА, КРЕДИТА
И ОБЩЕСТВЕННОТО
ОБСЛУЖВАНЕ



ПРЕДСЕДАТЕЛ:

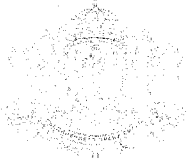
/Н. Михова/

НФ "ТЪРГОВИЯ,
УСЛУГИ,
КОНТРОЛНИ
ОРГАНИ И
ТУРИЗЪМ"
КЪМ
КТ "ПОДКРЕПА"



ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Н. Христова/



МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул. "Княз Ал. Дондуков" № 3



ДО

Г-Н Р. ЦВЕТКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СЪЮЗ НА ТЪРГОВЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

01-00/0074
22.10.08

ДО

Г-ЖА Н. МИХОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСФ НА
ТЪРГОВИЯТА, КООПЕРАЦИИТЕ,
ТУРИЗМА, КРЕДИТА И
ОБЩЕСТВЕНТО
ОБСЛУЖВАНЕ – КНСБ
УЛ. "6-ТИ СЕПТЕМВРИ" № 4
ГР. СОФИЯ 1000

ДО


Г-ЖА Н. ХРИСТОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НФ "ТЪРГОВИЯ,
УСЛУГИ, КОНТРОЛНИ ОРГАНИ
И ТУРИЗЪМ"
КТ "ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеното Допълнително споразумение към Колективния трудов договор, подписан на 06.01.2008 г. между Съюза на търговците в България и националните отраслови синдикални федерации към КНСБ и КТ "Подкрепа", е вписано в специалния регистър на ИА "ГИТ" на 21.10.2008 г., към КТД № 8/13.02.2008 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:


ГЪЛЪБ ДОНЧЕВ

Съгласувал:

Директор Д-ТНЧФ 

Т. Дичева

Изготвил:

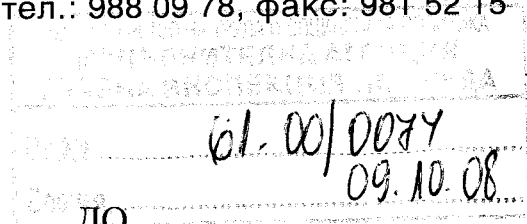
Гл. инспектор  Р. Младенова



Независима синдикална федерация
на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване

София 1000, ул. "6-ти септември" 4, тел.: 988 09 78, факс: 981 52 15

НСФ на търговията, кооперациите, туризма
кредита и общественото обслужване
Изх № 07-01-182....
..09.10..2008...г.



ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНАТА АГЕНЦИЯ
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО
ТРУДА"
СОФИЯ

УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

В съответствие с чл. 53, ал. 4 от КТ, Ви предоставяме за вписване на допълнително споразумение към Колективен трудов договор за общинските, кооперативните и частните фирми и предприятия и други организации в икономическа дейност "Търговия" за 2008-2009г. между синдикатите и работодателите.

Приложение: съгласно текста.

НСФ НА ТЪРГОВИЯТА, КОО-
ПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕ-
ДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО
ОБСЛУЖВАНЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:



Вписано в мес. регистър на МА "БЛТ" на
21.10.2008г. към КТД №8 / 13.02.2008г.

Д. Мисеков:
Jell

СЪЮЗ НА ТЪРГОВЦИТЕ В БЪЛГАРИЯ

НЕЗАВИСИМА СИНДИКАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ НА ТЪРГОВИЯТА,
КООПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕНОТО
ОБСЛУЖВАНЕ – К Н С Б

НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ "ТЪРГОВИЯ, УСЛУГИ, КОНТРОЛНИ
ОРГАНИ И ТУРИЗЪМ" – КТ "ПОДКРЕПА"

СПОРАЗУМЕНИЕ

Днес, 26.08.2008 г. страните по КТД за общинските, кооперативните и частните фирми и предприятия и други организации: Съюзът на търговците в България, наричан за краткост **работодатели** и националните отраслови синдикални федерации към КНСБ и КТ "Подкрепа" – **синдикати**, се

СПОРАЗУМЯХА:

1. Определят минимални прагове на заплащане на труда и на осигуряване за **2009 год.** за категориите персонал в отрасъл "Търговия", съгласно Националната класификация на професиите, както следва:

1. Ръководни служители	750 лв.
2. Аналитични специалисти	660 лв.
3. Техници и други приложни специалисти	580 лв.
4. Административен персонал	380 лв.
5. Персонал, зает с услуги за населението, търговията и охраната	335 лв.
6. Квалифицирани работници в селското, горското, рибното и ловното стопанство	310 лв.
7. Квалифицирани производствени работници и сродни на тях занаятчии	380 лв.
8. Оператори на машини и съоръжения и работници по монтаж на изделия	400 лв.
9. Професии, неизискващи специална квалификация	310 лв.

2. Във връзка с приложението на чл.13, ал.3 от КТД, страните приемат:

Нарастването на средногодишните заплати в предприятията и фирмите за 2008г. в сравнение с 2007г. да бъде в размер не по-малък от 20 на сто.


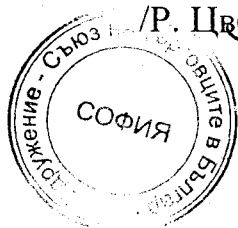
Споразумението е неразделна част от отрасловия КТД.

Споразумението се изготви в пет еднообразни екземпляра – по един за всяка от страните, един за работната група към МТСП по осигурителните прагове и един за ИА “Главна инспекция по труда”, в която същото ще бъде вписано, съгласно заявлението на страните.

ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

СЪЮЗ НА ТЪРГОВЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ:


ПРЕДСЕДАТЕЛ:


/Р. Цветков/


ЗА СИНДИКАТИТЕ:

НСФ НА ТЪРГОВИЯТА,
КООПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА,
КРЕДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО
ОБСЛУЖВАНЕ – КНСБ

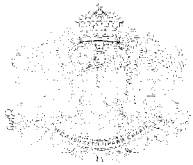

ПРЕДСЕДАТЕЛ:


/Н. Михова/

КТ “ПОДКРЕПА” -
НАЦИОНАЛНА ФЕДЕРАЦИЯ
“ТЪРГОВИЯ, УСЛУГИ,
КОНТРОЛНИ ОРГАНИ И
ТУРИЗЪМ”

ПРЕДСЕДАТЕЛ:


/Христова/

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ "ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
София 1000, бул. "Княз Ал. Дондуков" № 3



ИЗПЪЛНИТЕЛНА АГЕНЦИЯ
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА"
61-00/0006
17.02.2008

ДО

Г-Н Р. ЦВЕТКОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА
СЪЮЗ НА ТЪРГОВЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ

ДО

Г-ЖА Н. МИХОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НСФ НА
ТЪРГОВИЯТА, КООПЕРАЦИИТЕ,
ТУРИЗМА, КРЕДИТА И
ОБЩЕСТВЕНТО
ОБСЛУЖВАНЕ – КНСБ
УЛ. "6-ТИ СЕПТЕМВРИ" № 4
ГР. СОФИЯ 1000

ДО

Г-ЖА Н. ХРИСТОВА
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА НФ "ТЪРГОВИЯ,
УСЛУГИ, КОНТРОЛНИ ОРГАНИ
И ТУРИЗЪМ"
КТ "ПОДКРЕПА"

Уведомяваме Ви, че представеният Колективен трудов договор, подписан на 06.01.2008 г. между Съюза на търговците в България и националните отраслови синдикални федерации към КНСБ и КТ "Подкрепа", е вписан в специалния регистър на ИА "ГИТ" под № 8 на 13.02.2008 г., съгласно чл. 53, ал. 3 от Кодекса на труда.

ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР:


ГЪЛЪБ ДОНЕВ



Независима синдикална федерация
на търговията, кооперациите, туризма, кредита и общественото обслужване

София 1000, ул. "6-ти септември" 4, тел.: 988 09 78, факс: 981 52 15

НСФ на търговията, кооперациите, туризма кредита и общественото обслужване
Изх № Р.А.-08...-35... М.О.Г. 2.008.....

Министерство на труда и социалната политика ОПЕРАТИВНА АГЕНЦИЯ ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО ТРУДА
Вх.№ 61-00/0006
София, 11.02.2008

ДО
ИЗПЪЛНИТЕЛНАТА АГЕНЦИЯ
"ГЛАВНА ИНСПЕКЦИЯ ПО
ТРУДА"
СОФИЯ

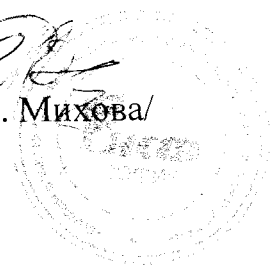
УВАЖАЕМИ ГОСПОДА,

В съответствие с чл. 53, ал. 4 от КТ, Ви предоставяме за вписване Колективен трудов договор за общинските, кооперативните и частните фирми и предприятия и други организации в икономическа дейност "Търговия" за 2008-2009г. между синдикатите и работодателите.

Приложение: съгласно текста.

НСФ НА ТЪРГОВИЯТА, КОО-
ПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕ-
ДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО
ОБСЛУЖВАНЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Н. Михова/



Вписан в списък Решетър на МФ „ПЕТ“ на
13.02.2008 г. пог № 8.

Та. икономистор: *[Signature]*

КОЛЕКТИВЕН ТРУДОВ ДОГОВОР

ЗА ОБЩИНСКИТЕ, КООПЕРАТИВНИТЕ И ЧАСТНИТЕ ФИРМИ И
ПРЕДПРИЯТИЯ И ДРУГИ ОРГАНИЗАЦИИ В ИКОНОМИЧЕСКА
ДЕЙНОСТ “Т Ъ Р Г О В И Я” ЗА 2008 – 2009 ГОДИНА

РАЗДЕЛ I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ

Чл. 1. Днес, 6 януари 2008 г. се сключи настоящият колективен трудов договор. Той се приема и подписва в съответствие с Конституцията на Република България, Международната харта за правата на човека, ратифицираните международни трудови конвенции, Европейската социална харта, Кодекса на труда и със законите на страната.

Чл. 2. Страни по договора са: Съюзът на търговците в България и националните отраслини синдикални федерации към КНСБ и КТ “Подкрепа”.

Чл. 3. В договора се регламентират и конкретизират взаимоотношенията между страните, представляващи работниците и работодателите по въпросите на трудовите, социалните и осигурителните отношения, приватизацията и реструктурирането на търговските фирми и предприятия и други проблеми на социалното сътрудничество в духа на европейските стандарти, принципи и правила.

Чл. 4. (1) Настоящият договор служи като основа за гарантиране на социалния мир чрез водене на преговори и сключването и изпълнението на колективни трудови договори в предприятията, в т.ч. и във вече приватизираните предприятия.

(2) Страните по договора изразяват волята си да спазват и следните принципи на социално сътрудничество: **партньорство** при взаимно зачитане на интересите; **отговорност** за изпълнение на поетите ангажименти; **съгласуваност** на усилията и действията; **прозрачност** на процеса на социален диалог за постигане на консенсус.

(3) В предприятията и фирмите не се допуска пряка или непряка дискриминация, привилегии или ограничения, основани на народност, произход, пол, раса, цвят на кожата, възраст, политически и религиозни убеждения, членуване в синдикални и други обществени организации и движения, семейно, обществено и материално положение и инвалидност.

Чл. 5. Действието на настоящия договор, както и на колективния трудов договор на ниво предприятие (фирма) продължава независимо от смяната на собствеността и промяната на субектите, изпълняващи функциите на работодатели или техни упълномощени представители.

Чл. 6. Работниците и служителите, които не са членове на синдикатите, страна по КТД в предприятията и фирмите, могат да се присъединяват към клаузите му чрез попълване на писмено заявление до страните.

В КТД на предприятията могат да се предвиждат условия за присъединяване – заплащане на присъединителни такси, различни срокове на действие на клаузите, условия за начални дати за присъединяване и др.

РАЗДЕЛ II. ТРУДОВА ЗАЕТОСТ И ПРОФЕСИОНАЛНА КВАЛИФИКАЦИЯ

Чл. 7. (1) Проблемите на трудовата и професионална квалификация са обща грижа и отговорност на работодателите и синдикатите в предприятията (фирмите).

(2) Работодателят разработва ежегодни програми за квалификация и обучение на работещите по длъжности, професии и работни места. В програмите задължително се обхващат жените, завръщащи се след продължителен отпуск поради бременност, раждане и майчинство.

Чл. 8. При разработване на КТД в предприятията и фирмите да се включат клаузи за съвместни действия за запазване на работните места и свеждане до минимум освобождаването на работна сила, съобразно с финансовите и икономически възможности. Работодателят представя на синдикатите за съгласуване проекто-структура по длъжности и длъжностни характеристики, отдели, направления, звена, обвързана с програма "Трудова заетост".

Чл. 9. В периода на действие на настоящия КТД еднократни съкращения в предприятията в рамките на една календарна година на над 10 на сто от броя на работниците и служителите могат да се извършват след съгласуване със синдикатите, подписали настоящия КТД.

Чл. 10. Работодателят може да прекрати трудов договор на основание на чл. 328, ал. 1, т.т. 4, 5, 6, 11 и 12 от КТ след становище на основната синдикална организация, в която членува работникът или служителят.

Чл. 11. Работодателят може да уволни работник, поради съкращаване на щата (чл. 328, ал. 1, т. 2 КТ) или при намаляване на обема на работата (чл. 328, ал. 1, т. 3 КТ) след предварително съгласие на синдикалния комитет (ръководство).

Чл. 12. При необходимост от съкращаване на щата, съвместно със синдикатите се провеждат преговори за определяне на точни критерии и показатели за извършване на подбор при съкращението.

РАЗДЕЛ III. РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 13. (1) Минималната месечна работна заплата в предприятията и фирмите съответства на минималната работна заплата за страната и се прилага само в случаите по чл. 245 от КТ.

(2) За начални работни заплати по длъжности и професии се приемат утвърдените за съответната година минимални осигурителни прагове за търговията.

(3) Нарастването на средногодишните брутни заплати в търговията и услугите спрямо предходната година е най-малко равно на размера (индекса) на нарастване, договорен на национално равнище между национално представителните организации на работниците и служителите и на работодателите.

При промени в данъчните и осигурителни закони, водещи до намаляване на нетното възнаграждение на работещите, се начисляват и изплащат компенсации.

Чл. 14. Страните по този КТД, при наличие на осигурени целеви средства приемат допълнителните и други трудови възнаграждения на работниците и служителите да се определят както следва:

1. Размерът на допълнителното възнаграждение за трудов стаж и професионален опит е 0,7 на сто за всяка година.
За сходен характер на работата по смисъла на чл.12, ал.5 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата се признава времето на работа в предприятия и обекти на търговията и услугите, независимо от длъжността, както и времето на работа на сходни длъжности във всички дейности и отрасли.
Кои длъжности и професии са сходни определят самите предприятия във вътрешните си правила.
2. За всеки отработен нощен час или част от него – се заплаща допълнително възнаграждение за нощен труд не по-малко от 30 на сто от минималната часова работна заплата за страната.
3. За условия на труд, отклоняващи се от нормалните, и на базата на комплексна оценка в предприятията, на основание чл.13 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата се изплащат допълнителни трудови възнаграждения в размери, определени за всеки конкретен случай.

4. Положеният извънреден труд в предприятието – се заплаща с увеличение в размерите, посочени в чл. 262, ал. 1 от КТ, завишени с 0,4% на сто за всеки процент преизпълнение на печалбата.
5. Страните по КТД в предприятията могат да договарят и други специфични за дейността допълнителни и други трудови възнаграждения, за които са осигурени целеви средства от преизпълнението на печалбата или други източници.

Чл. 15. (1) Работната заплата на работниците и служителите по трудов договор се определя на базата на оценката за работното място /длъжността/, съобразно образователното равнище, квалификацията, сложността и отговорността на труда, като крайният ѝ размер се поставя в пряка зависимост от производителността и качеството на труда и други показатели, съгласно вътрешната нормативна уредба. Мъжете и жените имат право на равно заплащане за еднакъв труд.

(2) Работната заплата на работниците и служителите и средствата за нея се индексират ежегодно с процента на инфлацията.

Чл. 16. (1) Договорената работна заплата се гарантира при добросъвестно изпълнение на трудовите задължения и изпълнение на възложения вид и обем работа.

(2) В случаите, когато се налага изплащане на минимално трудово възнаграждение по реда на чл. 245 от Кодекса на труда, поради влошено финансово състояние на фирмата (предприятието), то следва да се извършва за целия списъчен състав, включително и за ръководството.

Чл. 17.(1) При наличие на средства в КТД могат да се залагат клаузи за изплащане на посочените видове обезщетения в увеличен размер:

1. При уволнение поради закриване на предприятието или на част от него, съкращаване на щата, намаляване обема на работата или спиране на работата за повече от 15 дни, работникът или служителят има право на обезщетение в размер на brutното му трудово възнаграждение, увеличено с до 30 на сто за времето, през което е останал без работа. Увеличеният размер на обезщетението се отнася за не повече от 45 календарни дни.
2. Обезщетението, което се полага съгласно чл. 225 от КТ при незаконно уволнение и при недопускане на работа на възстановен работник или служител се изплаща с увеличение до 10 на сто.
3. При прекратяване, независимо от основанието (с изключение на дисциплинарно уволнение), на трудовия договор с работник или служител, на който му остават 2 години до пенсия, се изплаща допълнително обезщетение, освен предвидените в КТ, в размер на 2 brutни заплати.

(2) За останалите видове обезщетения и срокове страните по КТД се договарят в зависимост от разполагаемите средства.

Чл. 18. Изпълнението на нормите за труд гарантира при нормална работна пълният размер на трудовото възнаграждение по трудов договор.

Чл. 19. Сумата по средствата за работна заплата и размерът на индивидуалните работни заплати на работниците и служителите се определят с правилата за работна заплата на предприятията (фирмите).

РАЗДЕЛ IV. РАБОТНО ВРЕМЕ, ПОЧИВКИ И ОТПУСКИ

Чл. 20. Страните по договора се споразумяха, че продължителността на работното време, графици на редуване на смените, почивките, контролът и отчитането на работното време се определят съгласно Правилника за вътрешния трудов ред на предприятието (фирмата), който се утвърждава след обсъждане със синдикатите, страни по КТД.

Чл. 21. Всички изменения в режима на работното време – въвеждане на сумирано изчисляване (чл. 142, ал. 2 от КТ), удължаване (чл. 136а от КТ), въвеждане на непълно работно време (чл. 138 от КТ), както и заплащането на труда в тези случаи се обсъждат и приемат съвместно със синдикатите, след предварителна обосновка от страна на работодателя.

Чл. 22. Страните по договора се споразумяха размерът на основния платен годишен отпуск за работниците и служителите да бъде в рамките на предвидения в КТ. При наличие на финансови възможности в КТД могат да се договарят и по-високи размери на платен годишен отпуск.

Чл. 23. Длъжностите, за които поради особения характер на работата може да се установява ненормиран работен ден, на основание чл. 139, ал. 4 от КТ, както и допълнителният отпуск в тези случаи по чл. 156, т. 2 от КТ, се уточняват в предприятията, съвместно със синдикатите, но не по-малко от 6 работни дни, при осигурени целеви средства.

Чл. 24. Допълнителният платен годишен отпуск за работа при вредни за здравето условия или за работа при специфични условия по чл. 156, т. 1 от КТ е най-малко 6 работни дни. Конкретният му размер за видовете длъжности и работни места се уточнява в КТД на предприятията.

Чл. 25. На основание чл. 168 ал.1 от КТ, работничките и служителките с две и повече живи деца до 18 годишна възраст имат право на целеви платен годишен отпуск за всяка календарна година:

- за две деца – 2/два/ работни дни,
- за три и повече деца – 4/четири/ работни дни.

Чл. 26. Страните по настоящия КТД считат, че решаването на въпросите за обучение, квалификация и преквалификация на работниците и служителите, могат да се решават на договорна основа между работодателя и работниците и

служителите, съгласувано със синдикалната организация, при осигурени целеви средства.

РАЗДЕЛ V. ПРЕСТРУКТУРИРАНЕ НА ПРОИЗВОДСТВОТО И ПРИВАТИЗАЦИЯ

Чл. 27. Страните се споразумяха структурната политика и приватизацията на предприятията да се договаря и извършва при спазване от всяка от тях на следните принципи:

1. Стриктно спазване на съществуващата законова и подзаконова уредба, информираност и прозрачност.
2. Социалните аспекти при тези процеси да се обсъждат от работодателите и синдикатите в предприятията.
3. Полагане на усилия за определен срок след приватизацията за запазване броя на работните места и разработване на програма за разкриване на нови.
4. Запазване и нарастване равнището на достигнатата средна производителност на труда и брутна работна заплата, в съотношение в полза на производителността на труда.
5. Набелязване на срочни мерки за осигуряване на целеви средства за запазване и увеличаване на социалните придобивки.

РАЗДЕЛ VI. ЗДРАВΟΣЛОВНИ И БЕЗОПАСНИ УСЛОВИЯ НА ТРУД

Чл. 28. Съгласно Закона за здравословни и безопасни условия на труд работодателите:

а/ изграждат комитети по условията на труд и съдействат за тяхната ефективна работа и дейно участие за изпълнението на програмата по охрана на труда;

б/ в съответствие с чл. 19 от Закона, предоставят на синдикатите необходимата информация за рисковете за здравето и безопасността, както и мерките, които се предприемат за отстраняване, намаляване или контролиране на тези рискове;

в/ уведомяват синдикатите за посещенията на инспектори от Службата за хигиена и охрана на труда.

Чл. 29. Синдикатите съдействат за решаване на проблемите, свързани с безопасни и здравословни условия на труд.

РАЗДЕЛ VII. СОЦИАЛНО-БИТОВО И КУЛТУРНО ОБСЛУЖВАНЕ

Чл. 30. (1) Работодателят осигурява средства за социални мероприятия, като в КТД се фиксира сумата, съобразена с финансовите възможности на предприятието (фирмата) и действащата нормативна уредба.

(2) Определените средства се получават от всички работници и служители с равни права.

(3) Средствата за социални мероприятия се разпределят и ползват по съвместно изготвена от страните по КТД програма, определена по направления – за здравно обслужване, поевтиняване на храната, осигуряване на почивна база, социално подпомагане, културни и спортни мероприятия, доброволно пенсионно осигуряване и други.

(4) Договорените в КТД социални придобивки, се ползват от работниците и от работодателите.

РАЗДЕЛ VIII. УСЛОВИЯ ЗА СИНДИКАЛНА ДЕЙНОСТ

Чл. 31. (1) Работодателят създава условия за осъществяване на синдикална дейност, като предоставя безвъзмездно за ползване помещения, оборудване, обзавеждане, материали и други средства, договорени с КТД, съгласно чл. 46 от КТ.

(2) При осигурени средства в резултат на проведени съвместни инициативи със синдикатите, работодателите могат да осигуряват финансиране на командировъчни и други разходи на синдикални активисти за участие в обучения, срещи и други синдикални инициативи.

Чл. 32. Работодателят осигурява на нещатните председатели на синдикални ръководства в предприятията платен отпуск за осъществяване на синдикална дейност за договорен между страните срок, но не по-малко от 30 часа за 1 календарна година.

Чл. 33. Работодателите не създават пречки за събиране и отчитане на синдикалния членски внос по ред и начин определен на събрание на синдикалната организация.

РАЗДЕЛ IX. РЕШАВАНЕ НА КОЛЕКТИВНИ СПОРОВЕ ВЪВ ФИРМАТА (ПРЕДПРИЯТИЕТО)

Чл. 34. Страните приемат, че са необходими максимални съвместни усилия за запазване на социалния мир. Възникналите трудови спорове в предприятието да се решават чрез преговори, в следната последователност:

- чрез преговори между страните по КТД в предприятието;
- чрез преговори между страните по КТД в предприятието с участието на страните по този договор.

Чл. 35. При неизпълнение на колективния трудов договор, както и при други индивидуални и колективни трудови спорове и конфликти, страните отнасят спора за решаване от Доброволния трудов арбитраж към Асоциацията за доброволен трудов арбитраж, организиран от Българската стопанска камара, КНСБ и КТ "Подкрепа". Решаването на спора по този ред не изключва възможността той да бъде отнесен пред друг арбитраж и (или) пред съда.

РАЗДЕЛ X. ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

Чл. 36. При възникване на извънредни обстоятелства страните се договарят за внасяне на необходимите промени и в този договор.

Чл. 37. Постигнатите договорености в този договор се считат за минимално задължение за договарящите се страни при сключване на КТД в предприятията.

Чл. 38. (1) Страните по настоящия договор организират системен контрол за спазване на постигнатите договорености и решават възникналите проблеми чрез конструктивен диалог.

(2) По предложение на всяка една от страните, подписали договора, те се събират, най-късно в 7-дневен срок, за преговори и решаване на възникнали проблеми.

Чл. 39. Страните по този договор:

- приемат, че настъпили промени в споразуменията по колективното договаряне на национално равнище, се отразяват автоматично;
- поемат ангажимента да го разпространят във всички предприятия от отрасъл "Търговия";
- си сътрудничат за решаване на възникнали въпроси и проблеми по предмета на дейността на предприятията, като търсят съдействието на ведомствените, областните, общинските ръководства и ръководствата на предприятията.

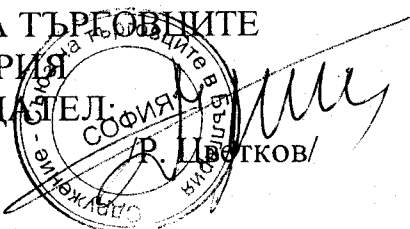
Чл. 40. (1) Този договор влиза в сила от **01.01.2008** г. и е валиден до **31.12.2009** г.

(2) Договорът може да се променя по взаимно съгласие на страните, по реда на неговото сключване.

(3) Настоящият договор се сключва в 4 еднообразни екземпляра, по един за всяка от подписалите го страни и един за Главна инспекция по труда.

ЗА РАБОТОДАТЕЛИТЕ:

СЪЮЗ НА ТЪРГОВИЦИТЕ
В БЪЛГАРИЯ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

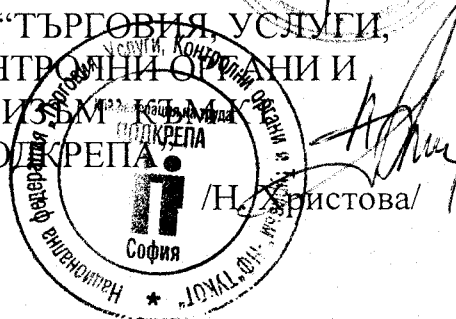

/Р. Цветков/

ЗА СИНДИКАТИТЕ:

НСФ НА ТЪРГОВИЯТА, КОО-
ПЕРАЦИИТЕ, ТУРИЗМА, КРЕ-
ДИТА И ОБЩЕСТВЕННОТО
ОБСЛУЖВАНЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛ:

/Н. Михова/

НФ "ТЪРГОВИЯ, УСЛУГИ,
КОНТРОЛНИ ОРГАНИ И
ТУРИЗЪМ" К
"ПОДСКРЕПА"


/Н. Христова/